

元気で幸せな社会をつくるために、 人・物・心を動かす先進的な技術と感動サービスを提供します



バイタルリードは建設コンサルタント業と情報システム業を営んでいる会社です。我々の商品はスタッフの技術と知識であり、従業員の心と健康を守ることは会社の重要な使命と考え様々な取り組みを行っています。

1 定期健診受診率 100%

毎年従業員全員が健康診断を受診しており、必要な者については協会けんぽの保健指導の実施、再検査が必要な者、生活習慣に注意が必要な者については、パンフレットを渡すなどして呼びかけを行っています。

35歳以上の社会保険加入者については一般検診、34歳以下の者と社会保険未加入者（短時間勤務のパートタイマー）については事業所定期健康診断として定められた基本検診を受診できるよう社内で取りまとめています。

毎年出雲本社の従業員は11月～2月頃、広島支店の従業員については5月頃に健康診断を実施しており、日程が近づいてから健康診断に必要な書類を一人ひとりに渡して受診を呼びかけています。さらに希望者にはオプション検診（自費）を選択してもらい、こちらも定期健診と共に総務でとりまとめて申し込み、受診していただいています。

また、受診結果をそのまま放置することがないように、社内SNSで受診前や受診後に自分の健康管理について意識してもらえるように呼びかけをしています。

2 管理職休暇の規定

管理職が連続した休暇を取得できるように「管理職休暇」（年度内10日間連続休暇）を規定しました。

この規定により、過重労働になりやすい管理職にリフレッシュの機会が増え、上司が長期休暇を取得することで、部下である他従業員も有給休暇を取得しやすい雰囲気となり、平成28年度の有給取得率は76.8%と全国平均の48.7%を大きく上回りました。

また、この管理職休暇を利用するために管理職も業務の効率化を図るようになり、さらに上司が不在中の部下の育成にもつながり、生産性向上にも役立っています。

3 コミュニケーションの促進



○レクリエーションの開催
毎年従業員と家族参加型のBBQを開催。従業員間の交流と家族も一緒に参加することで仕事への理解を深めてもらっています。

○「仲良しランチ会」の実施
部署を超えた従業員間の交流のため月に1回ランチ会を開催しています。

○社内SNS
各種連絡や社内の出来事等の情報を共有し、ネット上でのコミュニケーションの場を構築しました。

○委員会活動
従業員自らが考え行動し、誰もが働きやすい職場を実現するため、従業員全員参加の委員会活動を2015年より実施しています。



4 スポーツクラブの法人会員

スポーツクラブの法人会員に入会しており、従業員は無料で利用可能としています。

入会当初は仕事終わりに運動しにくい者が数名いる程度でしたが、現在は昼休みの1時間を有効活用するために通っている者もあり、運動する機会が無かった者も積極的にこの制度を利用しています。

6 受動喫煙対策

受動喫煙防止のため、喫煙者は屋外の喫煙場所にて喫煙するようルールを設けています。

7 メンタルヘルス不調者への対応

メンタル不調予備軍に対する相談窓口を総務部に設置し、平成29年8月に行われた弊社の経営計画発表会にて全従業員に周知しました。

5 感染症予防

2017年10月より休憩スペースにマスクを設置しており、自由に使用できるようにしています。社内SNSでも周知しており、多くのスタッフに利用されています。



株式会社 バイタルリード

■所在地 出雲市荻野町 274 番地 2

■従業員数 41 名

(役員4名、正社員23名、パート14名・男性18名、女性23名)

■事業内容 建設コンサルタント、システム開発