

勤務環境改善マネジメントシステムとは？

「自主的な勤務環境改善活動を促進するシステム」の構築

- ・各医療機関等において、「**医療スタッフの安全と健康は、患者の安全と健康を守る**」という共通認識の下、
- ・幅広い医療スタッフが協力し
- ・自らの医療機関等の**勤務環境の現状を確認し、**
- ・**PDCAサイクル**により勤務環境改善を計画的に実施

■ 医療機関の勤務環境改善計画づくり

○ 「勤務環境改善計画」には、

- ・ 医療従事者の働き方・休み方の改善
- ・ 医療スタッフの健康支援
- ・ 働きやすさ確保のための環境整備
- ・ 働きがいの向上



4つの柱

などの幅広い領域から、個々の医療機関のニーズに応じた内容を位置づけることをイメージ。

勤務環境改善マネジメントシステムとは？

「改善領域（4つの柱）」とその例示

■ 医療従事者の働き方・休み方等（労働時間管理等）

- ・ 時間外労働の削減、1回あたりの最長勤務時間の削減、
- ・ 年次有給休暇をはじめとする休暇の促進、
- ・ 夜勤負担軽減策（夜勤帰りの早帰り等）、
- ・ 勤務と勤務の間隔の確保
- ・ ICTを活用した業務効率化、省力化
- ・ 医師クランク、看護業務補助者の設置 等

■ 医療スタッフの健康支援（労働安全衛生）

- ・ メンタルヘルス対策、腰痛・感染対策、健康チェックの実施
- ・ 長時間労働対策 等

■ 働きやすさ確保のための環境整備（ソフト面・ハード面ともに）

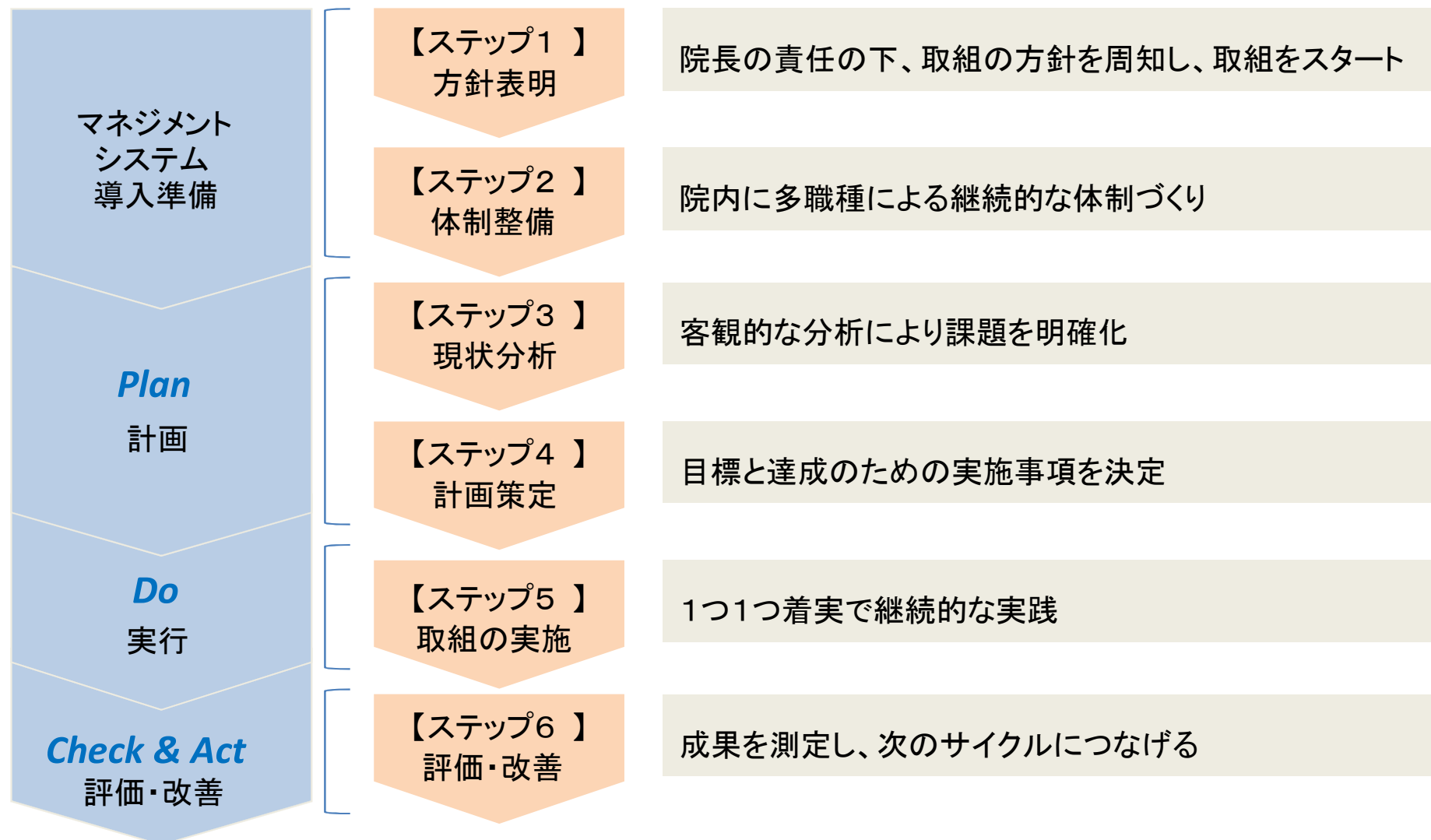
- ・ 院内保育所の整備、休憩スペースの設置、円滑な情報共有のためのシステム導入 等
- ・ 子育て・介護中の者に対する残業免除等
- ・ 給与制度や人事制度、患者や関係者からの暴力、職場のいじめ・ハラスメント対策の実施 等
- ・ 医療スタッフのキャリア形成支援等

■ 働きがいの向上

- ・ 医療スタッフの専門職としてのキャリア形成支援等
- ・ 産休、育休後のキャリアアップ支援 等

勤務環境改善マネジメントシステムとは？

勤務環境改善マネジメントシステムの流れ



島根県医療勤務環境改善支援センターの体制図（H27.4設置）

