

平成22年度県内病院における看護職員実態調査

島根県健康福祉部医療政策課

1 調査の目的

就業看護職員数は増加傾向にあるにもかかわらず、本県でも各医療機関等において看護職員の確保が困難な状況が生じ、適切な医療の提供に支障が生じている。

また、本年2月に、第7次島根県看護職員需給見通しの中間まとめを行ったところ、需要数が供給数を上回る不足の状態が今後中期的にも継続する見通しであり、従来の看護職員確保対策に検討を加え、その対策を強化することが必要である。

このため、特に就業看護職員数が多い、県内病院の看護職員の確保等の実態を把握する。

2 調査の概要

(1) 調査時期 平成22年10月1日

(2) 調査対象 県内の病院（同日現在54病院）全数を対象

「三笠記念病院」が診療所化のため調査対象から外れた。

(3) 回答率 100%

(4) その他 この調査で「看護職員」とは、保健師、助産師、看護師、准看護師をいう。

3 調査の結果〔主なもの〕

《 調査結果の概要 》

看護職員数（正規雇用5,586人）は、前年同期から156人（2.9%）増加している。

年間採用計画に対する採用実績は68.4%（昨年度より約9.6ポイント低下）

新卒者が前年度比で37人（16.7%）増加（新卒者48%、施設間異動42%、未就業から10%）

新卒者の増加分37人は、すべて県外養成施設からのもの

特に100床未満の病院において採用計画に対する採用実績が低い。

200床から399床の病院の新卒者の採用が前年度比で約2倍に増加

退職者総数が66人減少。中途退職者数の約6割程度しか代替職員を確保できていない。

特に100床未満の規模の病院において代替職員の確保が困難

離職率

県全体の離職率は、7.1%（昨年度より1.4ポイント低下）

新卒者の1年以内の離職率は、6.0%（昨年度より1.0ポイント上昇）

新卒者の離職率は病床規模が小さくなるほど高くなる傾向

看護職員の必要数

県全体での看護職員の充足率は、96.6%

県全体で、さらに約208人から約290人の看護職員が必要であると各病院は考えている。

(1) 看護職員数

看護職員数は、引き続き増加している。

非正規雇用職員を含めた看護職員全体数は、平成21年4月と平成22年4月を比較すると117人（1.9%）増加している。うち正規雇用職員は、156人（2.9%）増加している。

一方圏域別に見ると、雲南、大田圏域では、全体数も正規雇用職員数も減少している。

看護職員全体

	平成21年4月1日	平成22年4月1日	増減
松江	2,274	2,314	39
雲南	355	354	1
出雲	1,657	1,719	62
大田	325	321	4
浜田	736	746	10
益田	603	614	11
隠岐	128	127	1
県計	6,078	6,195	117

「平成21年数値」は、昨年調査の結果であり、
「三笠記念病院」数値(23人)は、除いている。

正規雇用職員

	平成21年4月1日	平成22年4月1日	増減
松江	2,012	2,076	64
雲南	289	280	9
出雲	1,465	1,570	105
大田	308	297	11
浜田	682	691	9
益田	571	561	10
隠岐	102	110	8
県計	5,429	5,586	156

「平成21年数値」は、昨年調査の結果であり、
「三笠記念病院」数値(23人)は、除いている。

看護職員全体【規模別集計】

	平成21年4月1日	平成22年4月1日	増減
400床～	2,122	2,188	66
200床～399床	2,372	2,431	60
100床～199床	1,198	1,170	28
20床～99床	385	404	19
県計	6,078	6,195	117

「平成21年数値」は、昨年調査の結果であり、
「三笠記念病院」数値(23人)は、除いている。

正規雇用職員【規模別集計】

	平成21年4月1日	平成22年4月1日	増減
400床～	1,927	2,005	78
200床～399床	2,119	2,153	34
100床～199床	1,033	1,061	28
20床～99床	350	366	16
県計	5,429	5,586	156

「平成21年数値」は、昨年調査の結果であり、
「三笠記念病院」数値(23人)は、除いている。

(2) 看護職員〔正規雇用職員〕の採用の状況

看護職員の採用の状況について、特に採用計画が無く「採用計画数」が不明の病院もあり、採用者数そのまま採用計画数であったとみなして集計した。

【圏域別集計】

年間採用計画に対する採用実績は、約68%（昨年度より約10ポイント低下）

平成21年度1年間の採用の状況は、県全体で見ると、採用計画784人に対して536人の採用で、採用計画に対する割合は68.4%である。松江、浜田、隠岐圏域が県平均を上回っている。

採用計画に対する採用者を昨年度と比較すると、採用計画数は76人（10.7%）増加しているが、採用者数は16人（2.9%）減少している。これにより採用計画に対する採用者数の割合は昨年度より9.6ポイント低下している。

平成21年4月1日～平成22年3月31日

	計画	応募	採用	採用/計画
松江	211	246	179	84.8%
雲南	32	13	12	37.5%
出雲	270	267	180	66.7%
大田	44	31	20	45.5%
浜田	125	91	86	68.8%
益田	96	56	54	56.3%
隠岐	6	5	5	83.3%
県計	784	709	536	68.4%
H20	708	717	552	78.0%
H19	657	751	590	89.7%

「採用計画数」を定めていない病院の当該数値は、「採用者」の数値として集計した。

新卒者が前年度比で37人（16.7%）増加し採用者全体の中で大きなウエイト

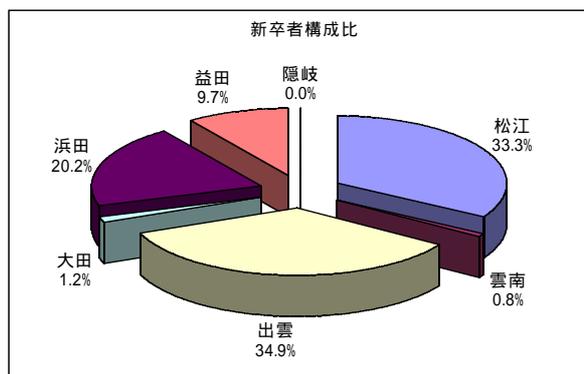
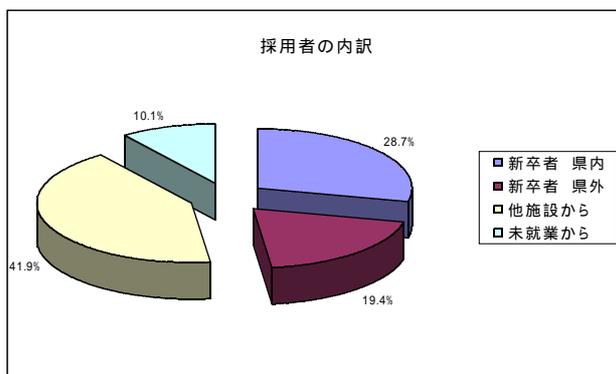
採用者536人の内訳を見ると、新卒者が県内学校養成所出身者が154人、県外学校養成所出身者が104人で合計258人である。採用者全体の48.1%が新卒者であり、他施設からの異動による採用が42.0%、未就業者からの採用が10.1%となっている。特に採用者に占める新卒者の割合が大きい圏域は浜田圏域（60.5%）である。

平成21年度は前年度に比べ、新卒者が37人（8.1ポイント）増加（すべてが県外養成所出身者）し、他施設からの異動による採用が57人（9.1ポイント）減少した。

平成21年4月1日～平成22年3月31日

	採用	採用者の内訳					新卒 / 採用	他施設 / 採用	未就業 / 採用	新卒者構成比
		新卒者		計	他施設から	未就業から				
		県内	県外							
松江	179	44	42	86	76	4	48.0%	42.5%	2.2%	33.3%
雲南	12	1	1	2	10	0	16.7%	83.3%	0.0%	0.8%
出雲	180	55	35	90	70	20	50.0%	38.9%	11.1%	34.9%
大田	20	3	0	3	13	4	15.0%	65.0%	20.0%	1.2%
浜田	86	34	18	52	31	17	60.5%	36.0%	19.8%	20.2%
益田	54	17	8	25	22	7	46.3%	40.7%	13.0%	9.7%
隠岐	5	0	0	0	3	2	0.0%	60.0%	40.0%	0.0%
県計	536	154	104	258	225	54	48.1%	42.0%	10.1%	100.0%
H20	552	154	67	221	282	49	40.0%	51.1%	8.9%	
H19	590	149	73	222	259	105	37.7%	43.9%	17.8%	

「採用計画数」を定めていない病院の当該数値は、「採用者」の数値として集計した。



【病床規模別集計】

特に100床未満の病院において、採用計画に対する採用実績が低い。

平成21年度1年間の採用の状況は、100床以上の病院は採用計画に対して7割以上の採用ができていますが、特に100床未満の小規模な病院は採用計画に対して34.9%の採用しかできていない。

採用計画に対する採用者の割合を昨年度と比較すると、200床から399床の病院を除いて割合が低下しているが、特に400床以上の病院が18.3ポイント、20床から99床の病院の割合が19.8ポイントと大きく低下している。

平成21年4月1日～平成22年3月31日【病床規模別集計】

	計画	応募	採用	採用 / 計画
400床～	270	330	199	73.7%
200床～399床	268	232	194	72.4%
100床～199床	160	116	113	70.6%
20床～99床	86	31	30	34.9%
県計	784	709	536	68.4%

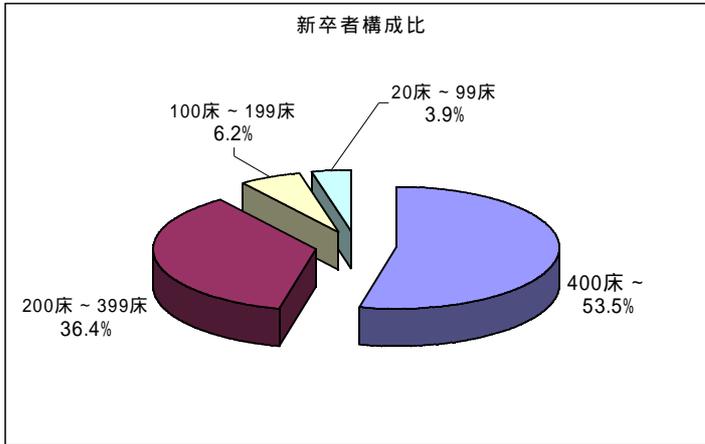
200床から399床の病院の新卒者の採用が前年度比で約2倍に増加

採用者の内訳をみると、200床以上の病院では採用者に占める新卒者の割合が他施設からの異動による採用者の割合を上回っている。

新卒者の採用割合を前年度と比較すると、200床から399床の病院において20.5ポイント、20床から99床の病院において27.6ポイントそれぞれ上昇した。特に200床から399床の病院では、新卒者の採用が前年度と比べ約2倍（前年度45人）に増加した。

平成21年4月1日～平成22年3月31日【病床規模別集計】

	採用	採用者の内訳					新卒 / 採用	他施設 / 採用	未就業 / 採用	新卒者構成比
		新卒者		計	他施設から	未就業から				
		県内	県外							
400床～	199	78	60	138	49	12	69.3%	24.6%	6.0%	53.5%
200床～399床	194	52	42	94	75	26	48.5%	38.7%	13.4%	36.4%
100床～199床	113	14	2	16	83	14	14.2%	73.5%	12.4%	6.2%
20床～99床	30	10	0	10	18	2	33.3%	60.0%	6.7%	3.9%
県計	536	154	104	258	225	54	48.1%	42.0%	10.1%	100.0%



(3) 看護職員の退職の状況

急な中途退職に対して代替職員が確保できているかという観点からの数値といわゆる離職率について集計した。

【圏域別集計】

退職者総数は、66人減少

中途退職者数の約6割程度しか代替職員を確保できていない。

平成21年度1年間の退職者は385人であり、前年度より66人（14.6%）減少した。このうち中途退職者は190人であり、年間の退職者の49.4%を占める。

この中途退職者に対して翌年3月までに代替職員が確保できた割合は、58.4%と中途退職者数の約6割程度しか代替職員を確保できていない。

平成21年4月1日～平成22年3月31日

	退職者	うち中途退職者	代替職員確保	代替確保率
松江	124	63	54	85.7%
雲南	22	11	5	45.5%
出雲	108	55	21	38.2%
大田	18	4	2	50.0%
浜田	67	39	23	59.0%
益田	40	17	5	29.4%
隠岐	6	1	1	100.0%
県計	385	190	111	58.4%
H20	451	271	170	62.7%
H19	444	260	63	24.2%

「中途退職者」とは、定期の退職日以外に退職した者をいう。

「代替職員確保」の数値は、中途退職者にかかる代替職員を翌年3月までに確保できた数をいう。

【病床規模別集計】

特に、100床未満の規模の病院において代替職員の確保が困難な状況

平成21年4月1日～平成22年3月31日【規模別集計】

	退職者	うち中途退職者	代替職員確保	代替確保率
400床～	119	40	17	42.5%
200床～399床	162	75	53	70.7%
100床～199床	77	56	38	67.9%
20床～99床	27	19	3	15.8%
県計	385	190	111	58.4%

離職率

【圏域別集計】

平成21年度の看護職員全体の離職率は7.1%であり前年度と比べ1.4ポイント低下した一方、新卒者の1年以内の離職率は6.0%であり前年度と比べ1.0ポイント上昇した。

看護職員県全体の離職率を圏域別に見ると、浜田圏域が高いほか、雲南、出雲、益田圏域が県平均を上回っている。

〔参考〕全国数値	全産業離職率（全体）16.4%（平成21年数値：雇用動向調査：厚生労働省）	
	看護職員（常勤）11.9%（平成20年度数値：病院看護実態調査：日本看護協会）	
	新卒看護職員（常勤）8.9%（平成20年度数値：病院看護実態調査：日本看護協会）	
島根県数値	看護職員（常勤）8.8%（平成20年度数値：病院看護実態調査：日本看護協会）	回答施設19施設
	新卒看護職員（常勤）7.7%（平成20年度数値：病院看護実態調査：日本看護協会）	回答施設19施設

看護職員全体の離職率

	離職率
松江	6.2%
雲南	7.8%
出雲	7.3%
大田	5.9%
浜田	10.0%
益田	7.3%
隠岐	5.6%
県計	7.1%
H20	8.5%
H19	8.6%

新卒者の離職率

	離職率
松江	2.4%
雲南	0.0%
出雲	7.8%
大田	100.0%
浜田	4.7%
益田	4.0%
隠岐	-
県計	6.0%
H20	5.0%
H19	8.9%

【病床規模別集計】

看護職員全体の離職率は、400床以上の病院のほうが400床未満の病院に比較して若干低い傾向にある。新卒者の離職率については、病床規模が小さくなるほど離職率が高くなる傾向が見られる。

看護職員全体の離職率を昨年度と比較すると、いずれの規模の病院においても0.9ポイントから4.4ポイント低下している。

看護職員全体の離職率

	離職率
400床～	6.2%
200床～399床	7.8%
100床～199床	7.4%
20床～99床	7.6%
県計	7.1%

新卒者の離職率

	離職率
400床～	4.3%
200床～399床	7.1%
100床～199床	0.0%
20床～99床	30.0%
県計	6.0%

(4) 看護職員の休職等の状況

急な休職等に対して代替職員が確保できているかという観点から数値を集計した。

【圏域別集計】

休職者等に対して約4割程度しか代替職員を確保できていない。

平成20年度1年間に休職などを開始した看護職員数は416人であり、前年度より13人(3.2%)増加した。

この休職者等に対して翌年3月末までに代わりの看護職員が確保できた割合は38.2%と、休職などを開始した看護職員の数の約4割程度しか代替職員を確保できていない。

平成21年4月1日～平成22年3月31日

	休職者等	代替職員確保	代替確保率	実休職者等数
松江	132	93	70.5%	114
雲南	23	4	17.4%	17
出雲	180	54	30.0%	103
大田	10	1	10.0%	17
浜田	18	2	11.1%	19
益田	45	4	8.9%	32
隠岐	8	1	12.5%	6
県計	416	159	38.2%	308
H20	403	180	44.7%	310
H19	370	77	20.8%	

「休職者等」とは、出産や育児に係る休暇、その他休職、長期研修などにより勤務していない者をいう。

「代替職員確保」の数値は、休職者等にかかる代替職員を翌年3月までに確保できた数をいう。

「実休職者等数」の数値は、平成22年10月1日現在休職等をしている者の数をいう。

【病床規模別集計】

病床規模が小さくなるほど代替職員の確保が困難になる傾向が見られる。

平成21年4月1日～平成22年3月31日【規模別集計】

	休職者等	代替職員確保	代替確保率	実休職者等数
400床～	200	85	42.5%	128
200床～399床	124	48	38.7%	106
100床～199床	75	23	30.7%	51
20床～99床	17	3	17.6%	23
県計	416	159	38.2%	308

(5) 看護職員の必要数

【調査の方法】

病院の部門（入院、外来、管理）ごとに、現行の看護配置基準等の体制を基本（体制の変更を含む）とした上で、平成23年4月1日見込で病院が必要とする人数と現員数を比較した。

例えば、看護職員数の不足によりやむを得ず体制を休止・縮小しているような場合には本来の体制を実施するための必要な人数、看護配置基準を上位の基準に移行する計画（勤務環境の改善等を含む）がある場合には当該体制を実施するための必要な人数を調査した。あわせて、その理由も調査した。

県全体での看護職員の充足率は、96.6%である。雲南、大田、益田の各圏域が県平均を下回っている。

県全体で、平成23年4月1日に向けて、さらに208人から290人の看護職員が必要であると各病院は考えている。

必要数を前年度と比較すると、差引必要数が90.7人（30.3%）減少し、最大必要数が64.2人（18.1%）減少した。

〔主な増員の理由〕

- ・看護配置基準を上位の基準に移行（10対1から7対1へなど）
- ・やむを得ず休止・縮小した体制を本体の体制に復帰
- ・夜勤回数の減、有給休暇取得などの勤務環境の整備
- ・急な休職、退職に備え余裕人員を配置

病床規模が小さくなるほど看護職員の充足率が低くなっている。

【圏域別集計】

	必要数 a	現員数 b	差引必要数 a-b	充足率b/a	最大必要数
松江	2,219.4	2,160.3	59.1	97.3%	78.0
雲南	368.5	337.9	30.6	91.7%	30.6
出雲	1,684.4	1,637.1	47.3	97.2%	72.2
大田	322.8	297.5	25.3	92.2%	28.8
浜田	776.6	759.6	17.0	97.8%	47.5
益田	633.1	604.8	28.3	95.5%	28.3
隠岐	124.6	123.9	0.7	99.4%	4.7
県計	6,129.4	5,921.1	208.3	96.6%	290.1
H20			299.0		354.3
H19			342.4		383.3

各病院における平成23年4月の体制を考慮した調査時点での差引必要数

「最大必要数」は、部署ごとの差引必要数のみを合計したもの。

【病床規模別集計】

〔規模別集計〕

	必要数 a	現員数 b	差引必要数 a-b	充足率b/a	最大必要数
400床～	2,113.8	2,076.2	37.6	98.2%	57.2
200床～399床	2,390.0	2,316.2	73.8	96.9%	125.2
100床～199床	1,215.3	1,148.8	66.5	94.5%	73.3
20床～99床	410.3	379.9	30.4	92.6%	34.4
県計	6,129.4	5,921.1	208.3	96.6%	290.1