

平成21年度県内病院における看護職員実態調査

健康福祉部医療対策課

1 調査の目的

いわゆる「7対1」看護配置を導入する病院が全国的に増えていることなどから、本県でも各医療機関等において看護職員の確保が困難になっており、従来の看護職員確保対策に検討を加え、その対策を強化することが必要である。このため、県内病院の看護職員の確保等の実態を把握する。

2 調査の概要

- (1) 調査時期 平成21年10月1日
- (2) 調査対象 県内の病院（同日現在55病院）全数を対象
島根県成人病予防センターは同年10月末に閉院するため調査対象から除外している。
- (3) 回答率 100%
- (4) その他 この調査で「看護職員」とは、保健師、助産師、看護師、准看護師をいう。

3 調査の結果〔主なもの〕

《 調査結果の概要 》

看護職員数（正規雇用5,452人）は、昨年同時期から90人（1.7%）増加している。
年間採用計画に対する採用実績は約78%（昨年度より約12ポイント低下）
施設間異動による採用が大きなウエイト（新卒者40%、施設間異動51%、未就業から9%）
小規模の病院ほど、採用計画に対する採用実績が低い。
400床未満の規模の病院は、施設間異動による採用が約6～8割を占める。
中途退職者数の約6割程度しか代替職員を確保できていない。
特に100床未満の規模の病院において代替職員の確保が困難である。

離職率
県全体の離職率は、8.5%（昨年度より0.1ポイント低下）
新卒者の1年以内の離職率は、5.0%（昨年度より3.9ポイント低下）
全体の離職率は病院の規模が大きくなるほど低くなる傾向にある。

看護職員の必要数
県全体で、さらに約300人から約355人の看護職員が必要であると各病院は考えている。
看護職員数に対する最大必要数の割合は県全体で5.8%

(1) 看護職員数

看護職員数は、増加している。

非正規雇用職員を含めた看護職員全体数は、平成20年4月と平成21年4月を比較すると77人（1.3%）増加している。うち正規雇用職員は、90人（1.7%）増加している。

看護職員全体

	平成20年4月1日	平成21年4月1日	増減
松江	2,257	2,274	17
雲南	350	355	5
出雲	1,596	1,657	61
大田	334	348	14
浜田	738	736	2
益田	624	603	21
隠岐	125	128	3
県計	6,023	6,101	77

「平成20年数値」は、昨年調査の結果である。

正規雇用職員

	平成20年4月1日	平成21年4月1日	増減
松江	1,997	2,012	15
雲南	283	289	6
出雲	1,396	1,465	69
大田	324	331	7
浜田	678	682	5
益田	585	571	14
隠岐	100	102	2
県計	5,362	5,452	90

「平成20年数値」は、本年調査の結果である。

(2) 看護職員の採用の状況

【圏域別集計】

年間採用計画に対する採用実績は、の約78%（昨年度より約12ポイント低下）

平成20年度1年間の採用の状況は、県全体で見ると、採用計画708人に対して552人の採用で、採用計画に対する割合は78.0%である。松江、出雲、益田圏域が県平均を上回っている。

採用計画に対する採用者を昨年度と比較すると、採用計画数は51人（7.8ポイント）増加しているが、採用者数は38人（6.4ポイント）減少している。これにより採用計画に対する採用者数の割合は昨年度より11.7ポイント低下している。

平成20年4月1日～平成21年3月31日

	計画	応募	採用	採用 / 計画
松江	232	263	186	80.2%
雲南	36	19	18	50.0%
出雲	221	277	198	89.6%
大田	42	23	22	52.4%
浜田	112	77	72	64.3%
益田	54	53	51	94.4%
隠岐	11	5	5	45.5%
県計	708	717	552	78.0%

「採用計画数」を定めていない病院の当該数値は、「採用者」の数値として集計した。

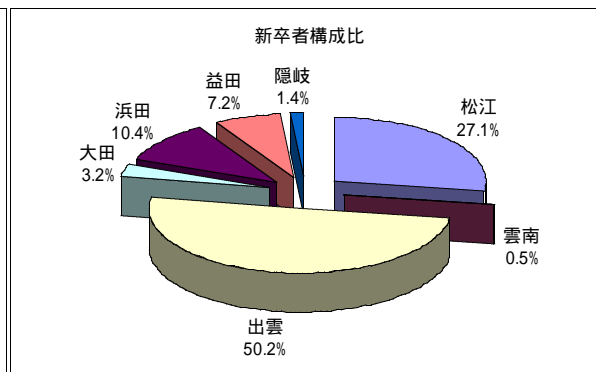
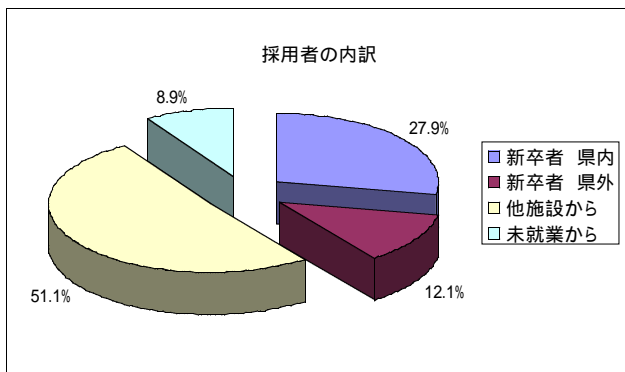
施設間異動による採用が大きなウエイト

採用者552人の内訳を見ると、新卒者が県内学校養成所出身者が154人、県外学校養成所出身者が67人で合計221人である。採用者全体の40.0%が新卒者であり、他施設からの異動による採用が51.1%、未就業者からの採用が8.9%となっている。特に採用者に占める新卒者の割合が大きい圏域は出雲圏域（56.1%）であり、県内における新卒者の構成比も出雲圏域が50.2%と約半数を占めている。

採用者の内訳を昨年度と比較すると、新卒者の数、割合は昨年度並みであるが、他施設からの異動による採用にかかる割合は6.3ポイント上昇し、未就業者からの採用にかかる割合は8.9ポイント低下した。

平成20年4月1日～平成21年3月31日

	採用	採用者の内訳				新卒 / 採用	他施設 / 採用	未就業 / 採用	新卒者構成比
		新卒者		他施設から	未就業から				
		県内	県外						
松江	186	33	27	111	15	32.3%	59.7%	8.1%	27.1%
雲南	18	0	1	16	1	5.6%	88.9%	5.6%	0.5%
出雲	198	84	27	64	23	56.1%	32.3%	11.6%	50.2%
大田	22	6	1	12	3	31.8%	54.5%	13.6%	3.2%
浜田	72	18	5	44	5	31.9%	61.1%	6.9%	10.4%
益田	51	11	5	33	2	31.4%	64.7%	3.9%	7.2%
隠岐	5	2	1	2	0	60.0%	40.0%	0.0%	1.4%
県計	552	154	67	282	49	40.0%	51.1%	8.9%	100.0%
		新卒者計		221					



【病床規模別集計】

小規模の病院ほど、採用計画に対する採用実績が低い。

平成20年度1年間の採用の状況は、400床以上の病院は採用計画に対して92.0%の採用だが、100床未満の小規模な病院は採用計画に対して54.7%の採用しかできていない。また、100床から199床の病院（78.5%）より200床から399床の病院（68.2%）において採用計画に対する採用者の割合が小さい。

採用計画に対する採用者の割合を昨年度と比較すると、100床から199床の病院を除いて割合が低下しているが、特に200床から399床の病院の割合が29.5ポイントと大きく低下している。

平成20年4月1日～平成21年3月31日【病床規模別集計】

	計画	応募	採用	採用 / 計画
400床～	264	372	243	92.0%
200床～399床	236	183	161	68.2%
100床～199床	144	126	113	78.5%
20床～99床	64	36	35	54.7%

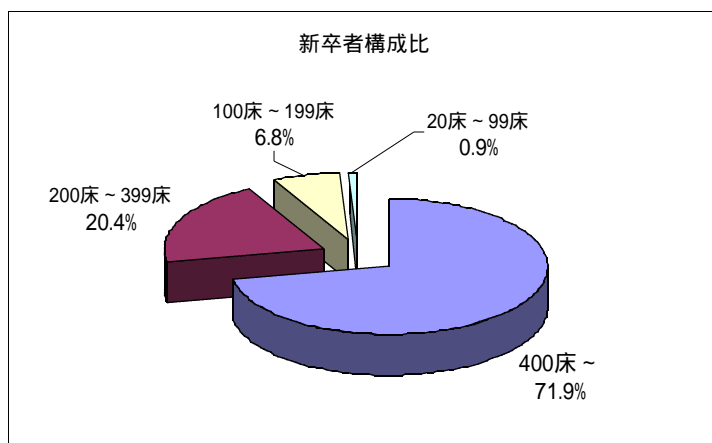
400床未満の規模の病院は、他施設からの移動による採用が約6～8割を占める。

採用者の内訳をみると、400床以上の病院では採用者に占める新卒者の割合が65.4%と大きく、400床未満の病院では新卒者の割合が低くなるが他施設からの異動が66.5%から85.7%と大きくなっている。また、県内における新卒者の構成比も400床以上の病院が71.9%と大多数を占めている。

新卒者の採用割合を昨年度と比較すると、特に400床以上の病院では14.7ポイント上昇しているが、200床から399床の病院では16.3ポイント低下している。

平成20年4月1日～平成21年3月31日【病床規模別集計】

	採用	採用者の内訳				新卒 / 採用	他施設 / 採用	未就業 / 採用	新卒者構成比
		新卒者		他施設から	未就業から				
		県内	県外						
400床～	243	109	50	61	23	65.4%	25.1%	9.5%	71.9%
200床～399床	161	32	13	107	9	28.0%	66.5%	5.6%	20.4%
100床～199床	113	12	3	84	14	13.3%	74.3%	12.4%	6.8%
20床～99床	35	1	1	30	3	5.7%	85.7%	8.6%	0.9%



(3) 看護職員の退職の状況

急な中途退職に対して代替職員が確保できているかという観点からの数値といわゆる離職率について集計した。

【圏域別集計】

中途退職者数の約6割程度しか代替職員を確保できていない。

平成20年度1年間の退職者は451人であり、昨年度より7人(1.6%)増加した。このうち中途退職者は271人であり、年間の退職者の60.1%を占める。

この中途退職者に対して翌年3月までに代替職員が確保できた割合は、62.7%と中途退職者数の約6割程度しか代替職員を確保できていない。

平成20年4月1日～平成21年3月31日

	退職者	うち中途退職者	代替職員確保	代替確保率
松江	154	112	87	77.7%
雲南	12	6	4	66.7%
出雲	135	72	46	63.9%
大田	16	9	5	55.6%
浜田	57	38	16	42.1%
益田	73	33	12	36.4%
隠岐	4	1	0	0.0%
県計	451	271	170	62.7%

「中途退職者」とは、定期の退職日以外に退職した者をいう。

「代替職員確保」の数値は、中途退職者にかかる代替職員を翌年3月までに確保できた数をいう。

【病床規模別集計】

特に100床未満の規模の病院において代替職員の確保が困難である。

平成20年4月1日～平成21年3月31日【規模別集計】

	退職者	うち中途退職者	代替職員確保	代替確保率
400床～	145	67	48	71.6%
200床～399床	168	95	61	64.2%
100床～199床	94	74	49	66.2%
20床～99床	44	35	12	34.3%

離職率

【圏域別集計】

看護職員全体の離職率は 8.5% であり昨年度と比較して0.1ポイント低下し、新卒者の1年以内の離職率は 5.0% であり昨年度と比較して3.9ポイント低下した。

看護職員全体の離職率を圏域別に見ると、益田圏域が高いほか、出雲、浜田圏域が県平均を上回っている。

〔参考〕全国数値	全産業離職率（全体）	14.6%	（平成20年数値：雇用動向調査：厚生労働省）
	看護職員（常勤）	12.6%	（平成19年度数値：病院看護実態調査：日本看護協会）
	新卒看護職員（常勤）	9.2%	（平成19年度数値：病院看護実態調査：日本看護協会）
島根県数値	看護職員（常勤）	9.5%	（平成19年度数値：病院看護実態調査：日本看護協会） 回答施設31施設
	新卒看護職員（常勤）	11.3%	（平成19年度数値：病院看護実態調査：日本看護協会） 回答施設31施設

看護職員全体の離職率

	離職率
松江	7.8%
雲南	4.3%
出雲	9.7%
大田	4.9%
浜田	8.6%
益田	12.8%
隠岐	4.0%
県計	8.5%

新卒者の離職率

	離職率
松江	3.3%
雲南	0.0%
出雲	6.4%
大田	0.0%
浜田	0.0%
益田	12.5%
隠岐	0.0%
県計	5.0%

【病床規模別集計】

看護職員全体の離職率は病院の規模が大きくなるほど低くなる傾向にある。新卒者の離職率は400床以上の病院の離職率が200床から399床の病院の離職率を上回っている。

看護職員全体の離職率を昨年度と比較すると、100床から199床の病院を除いて離職率が僅かであるが上昇している。

看護職員全体の離職率

	離職率
400床～	7.3%
200床～399床	8.7%
100床～199床	9.2%
20床～99床	12.0%

新卒者の離職率

	離職率
400床～	5.1%
200床～399床	4.4%
100床～199床	6.7%
20床～99床	0.0%

(4) 看護職員の必要数

【調査の方法】

病院の部門（入院、外来、管理）ごとに、現行の看護配置基準等の体制を基本（体制の変更を含む）とした上で、平成22年4月1日見込で病院が必要とする人数と現員数を比較した。

例えば、看護職員数の不足によりやむを得ず体制を休止・縮小しているような場合には本来の体制を実施するための必要な人数、看護配置基準を上位の基準に移行する計画（勤務環境の改善等を含む）がある場合には当該体制を実施するための必要な人数を調査した。あわせて、その理由も調査した。

県全体で、平成22年4月1日に向けて、さらに299人から354.3人の看護職員が必要であると各病院は考えている。

必要数を昨年度と比較すると、最大必要数が29人減少し、病院内調整値が43.4人減少した。

〔主な増員の理由〕

- ・看護配置基準を上位の基準に移行（10対1から7対1へなど）
- ・やむを得ず休止・縮小した体制を本体の体制に復帰
- ・夜勤回数等の減、有給休暇取得などの勤務環境の整備
- ・急な休職、退職に備え余裕人員を配置

看護職員数（平成21年4月1日）に占める最大必要数の割合は県全体で5.8%であり、雲南、出雲、浜田、隠岐圏域が県平均を上回っている。また、200床未満の病院がいずれも県平均を上回っている。

【圏域別集計】

	最大必要数(a)	病院内調整値	平成21年4月1日(b)	a/b
松江	85.3	63.0	2,274	3.8%
雲南	30.1	30.1	355	8.5%
出雲	116.0	95.7	1,657	7.0%
大田	16.4	13.4	348	4.7%
浜田	65.2	59.3	736	8.9%
益田	31.4	27.6	603	5.2%
隠岐	9.9	9.9	128	7.7%
県計	354.3	299.0	6,101	5.8%

各病院における平成22年4月の体制を考慮した調査時点での差引必要数

「最大必要数(a)」は、部署ごとの差引必要数のみを合計したもの。

「病院内調整値」は、部署ごとの過不足値を調整したもの。

「平成21年4月1日(b)」は、同日の看護職員全体の数(常勤換算後)。

【病床規模別集計】

	最大必要数(a)	病院内調整値	平成21年4月1日(b)	a/b
400床～	98.8	68.9	2,294	4.3%
200床～399床	124.8	104.0	2,200	5.7%
100床～199床	95.5	91.7	1,221	7.8%
20床～99床	35.2	34.4	385	9.1%