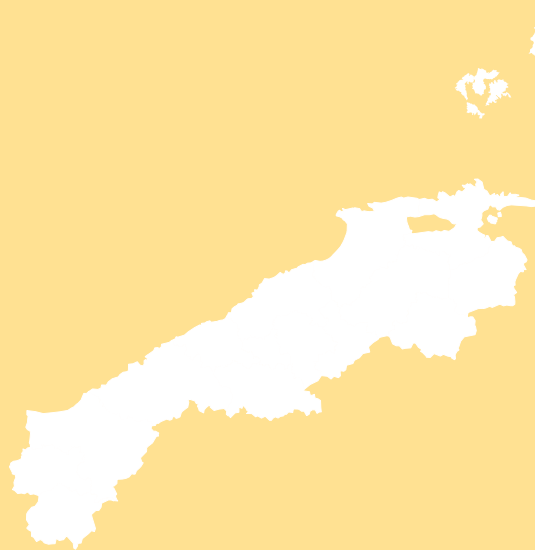


令和7年度・島根県版

看護職のための 病院ガイドブック

Hospital Guidebook for Nursing

しまね × 看護



島根県健康福祉部 医療政策課
公益社団法人 島根県看護協会

看護職のための 病院ガイドブック

看護職として就職を希望される皆様へ

島根県は、あなたを待っています。

このガイドブックは、これから看護職として就職される皆様や、看護職として働いていらっしゃる皆様に島根県内の病院の情報をお届けし、ひとりでも多くの方に島根県で就業していただきたいとの願いを込めて作成しました。

近年、感染症の拡大や頻発する災害などで、看護職への注目はこれまで以上に高まっています。また、高齢化に伴い、看護職の活躍の場は医療機関だけでなく、訪問看護の分野や高齢者施設等へも広がっています。

島根県は、東西に広がる圏域、また離島もあり、まだまだ多くの看護職の皆様を必要としています。

島根県の各病院では、看護職育成、キャリアアップ等の研修制度、福利厚生等様々な面から看護職をサポートする体制が整っています。

あなたも、島根県内の病院で、看護職として働いてみませんか。

島根県健康福祉部医療政策課
公益社団法人島根県看護協会

CONTENTS | 目次

先輩からのメッセージ.....	4~7
-----------------	-----

松江圏域

1 独立行政法人国立病院機構 松江医療センター ...	8
2 松江市立病院	9
3 総合病院 松江生協病院	10
4 東部島根医療福祉センター	11
5 医療法人青葉会 松江青葉病院	12
6 松江記念病院	13
7 松江赤十字病院	14
8 医療法人仁風会 八雲病院	15
9 鹿島病院	16
10 独立行政法人地域医療機能推進機構 玉造病院	17
11 医療法人同仁会 こなんホスピタル	18
12 安来市立病院	19
13 社会医療法人昌林会 安来第一病院	20

雲南圏域

14 雲南市立病院	21
15 奥出雲コスモ病院	22
16 平成記念病院	23
17 町立奥出雲病院	24
18 飯南町立飯南病院	25

出雲圏域

19 出雲市民病院	26
20 医療法人社団耕雲堂 小林病院	27
21 医療法人同仁会 海星病院	28
22 島根県立中央病院	29
23 島根大学医学部附属病院	30
24 医療法人壽生会 寿生病院	31
25 出雲市民リハビリテーション病院	32
26 島根県立こころの医療センター	33
27 出雲市立総合医療センター	34
28 ひかわ医療生活協同組合 斐川生協病院	35
29 医療法人徳洲会 出雲徳洲会病院	36

大田圏域

30 大田市立病院	37
31 医療法人恵和会 石東病院	38
32 社会医療法人仁寿会 加藤病院	39
33 公立邑智病院	40

浜田圏域

34 社会医療法人清和会 西川病院	41
35 独立行政法人国立病院機構 浜田医療センター	42
36 医療法人慈誠会 山根病院	43
37 医療法人慈誠会 山根病院三隅分院	44
38 島根県済生会江津総合病院	45
39 西部島根医療福祉センター	46

益田圏域

- 40 社会医療法人正光会 松ヶ丘病院……………47
- 41 益田赤十字病院 ……………48
- 42 公益社団法人
益田市医師会立 益田地域医療センター医師会病院…49
- 43 医療法人橘井堂 津和野共存病院 ……………50
- 44 医療法人カタクリ会 よしか病院 ……………51

隱岐圈域

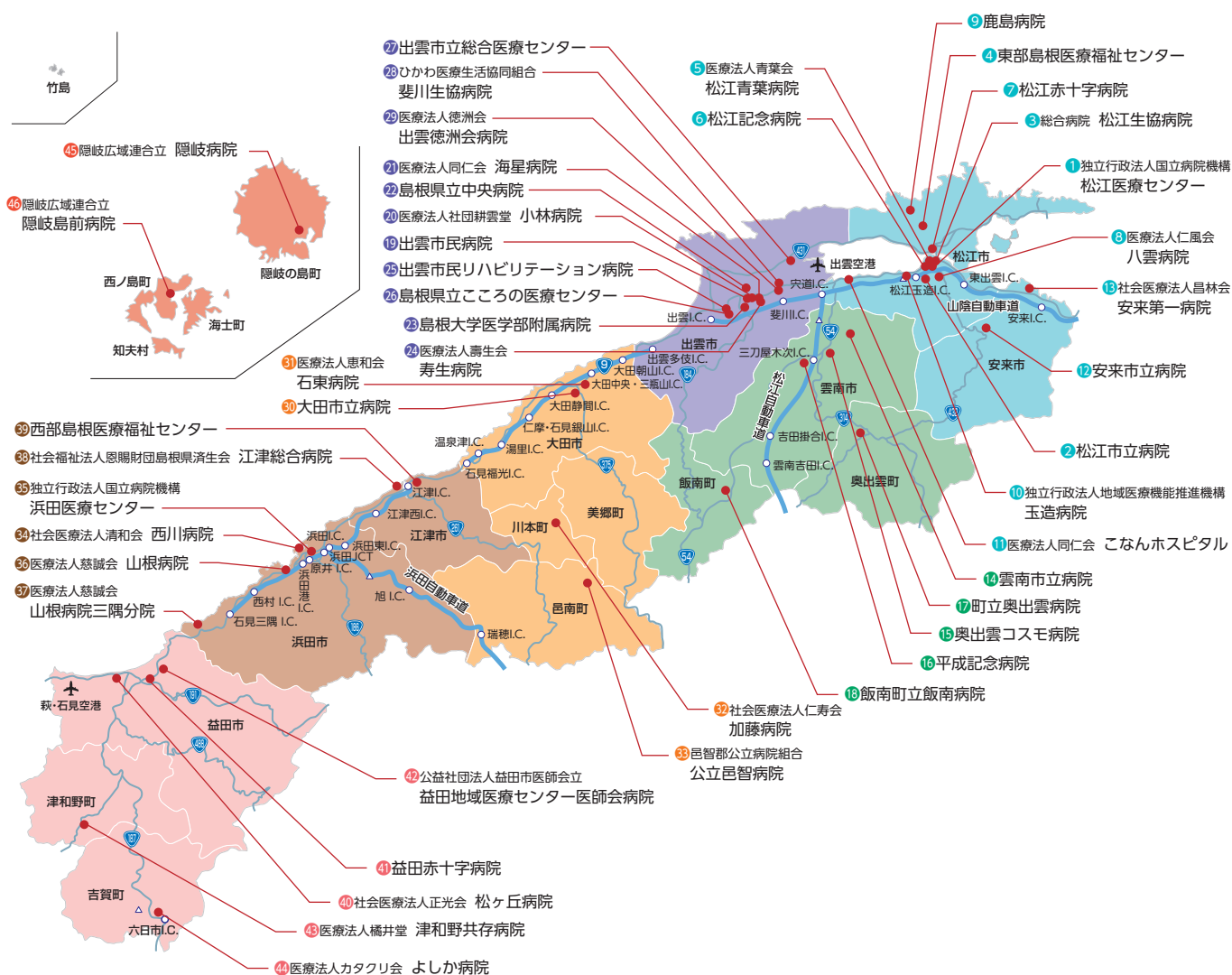
- 45 隠岐広域連合立 隠岐病院 52
- 46 隠岐広域連合立 隠岐島前病院 53

■ 島根県ナースセンターからのお知らせ …54・55

島根県からののお知らせ 56・57

■ いいけん、島根県 58・59

島根の病院



子育てとの両立



私には5才と3才の男の子がいます。日々、家事・育児・仕事に追われる慌ただしい生活を送っています。子供たちは平日は地域の保育園に預けていますが、夫は祝日や日曜日も仕事があるため、私が休日に勤務する際には院内保育を利用しています。小規模な院内保育所なので、手厚い保育をしてもらっており、安心して子供たちを預け仕事に専念しています。子供達も楽しく過ごせているようで、「明日院内保育所だよ」と言うと、「やったー！」といつも喜んでいます。院内保育所のおかげで自分の勤務日の選択肢が増え、平日の自分の休みに合わせて子供たちとゆっくり過ごすことが出来ています。また、職場には子育て中のママや先輩も多く、いろいろ相談が出来るのも心強いです。子供が急病の時にも快く勤務の調整をしてもらい、おかげで家庭と仕事の両立できる環境が整っています。支えていただいている分、仕事も頑張ろうと思っています。

町立奥出雲病院

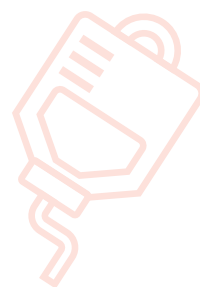
介護医療院勤務・勤続12年・30代

先輩からの
メッセージ

Message

私は看護師の資格を取得して今年で10年目になります。この10年で男性看護師の人数も増え、活躍の場も広がっていると感じます。私はこの10年間で急性期病棟や包括病棟、療養病棟と様々な部署で働かせて頂きました。また私は5年前より災害派遣医療チーム「DMAT」としても活動しています。平成30年7月豪雨災害で診療救護班として病院支援に参加させていただきました。また令和6年能登半島地震ではDMAT隊として災害支援に参加させていただきました。どの経験も自身の人生観や看護観を考えさせられる貴重な経験でした。看護師は病院や施設だけではなく、困っている人がいれば自身が暮らしている地域や全国へ活躍する場はどんどん広がり、とてもやりがいのある職業です。皆さんと今後どのような形であれ、一緒に仕事ができることを楽しみにしています。

男性看護師



社会福祉法人恩賜財団島根県済生会 江津総合病院

勤続10年・30代

私はDMAT（Disaster Medical Assistance Team）の一員として災害支援活動に従事してきました。そのような経験の中で自分自身の知識や技術の無さを痛感し災害看護専門看護師資格を取得しました。災害はいつどこで発生するかわかりません。多くの知識や技術等の備えが大切です。また災害看護は特別な事ではなく、日々の看護そのものが生かされます。平時から患者さんへの基本的な看護を大切に、災害時に対応できるように組織の災害意識を醸成する活動を行っています。

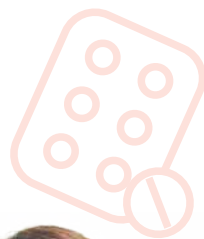


島根大学医学部附属病院

救命救急センターにおける病棟、外来業務・勤続19年

専門性の高い看護師

Message



看護職を目指すあなたへ、
現役の看護職の皆さんから届いたメッセージを紹介します。



U・インターン

下の子供が小学校へ入学するタイミングで大阪から地元に近い川本町に帰ってきました。地域包括ケア病棟を2年間経験し、訪問看護に配属されて今年で5年目になります。最初は方言や習慣など、この地域に慣れないことも多く不安が多かったですが、職場の同僚や先輩方に支えられ仕事を楽しく続けることができています。

当院は地域の方が安心して在宅生活を送るための各種サービスがそろっています。そのため看護師として様々な経験を積むことが出来るのが特徴です。私もこれまでの知識や経験を活かし、利用者さんがより長く、安心して在宅生活をおくられるように関わっていきたいと思っています。子育て中の方にはとても働きやすい環境を与えてくれる優しい職場です。一緒に働いてみませんか。仁寿会のスタッフ一同で待っています。



社会医療法人仁寿会 加藤病院

訪問看護・勤続6年・40代



中山間地域の医療



皆さん、こんにちは。私は看護師になって3年目の病棟勤務看護師です。忙しい毎日ですが、島根県吉賀町という所謂中山間地域の病院でやりがいを感じながら働いています。その理由としては一つ目、自然の中で暮らすという環境です。毎朝窓を開けると目の前に広がる春夏秋冬の景色、おいしい空気や水、畑で採れた野菜、今日も頑張ろうという気持ちが自然と湧いてきます。二つ目は地域密着の病院だからこそ、その方の生活を支える医療をより実践的に学ぶことです。様々な方の人生や生活に触れながら、地域の他職種と密に連携をとり、最後までその人らしく過ごせるよう支援するには知識と共に創意工夫が必要です。超高齢化が進む日本では、病院から地域へと医療の場が変化してきており、ある意味で最先端の医療現場を日々経験できますよ。自然が好き、田舎に住みたい、地域医療に興味のある方はぜひ中山間地で医療を経験してみてください！一緒に働ける日をお待ちしています。

よしか病院

一般病棟 看護師・勤続1年・40代

先輩からのメッセージ

Message

看護職を目指すあなたへ、
現役の看護職の皆さんから届いたメッセージを紹介します。

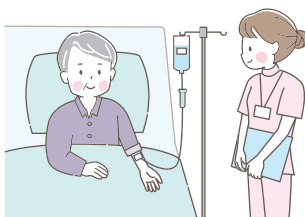
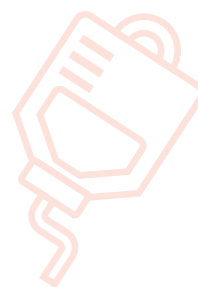


患者さんから「すぐに対応してくれるね」「相談して良かった」「ありがとう」と言われる事が多々あります。

患者さんの訴えや思いを汲み取りすぐに対応！必要な事はすぐに他職種に繋げたりして日々看護をしています。患者さん、家族の一番近くにいるのが看護師だから当たり前！と皆が胸を張って看護してます。

看護師間だけではなく他職種ともいつもコミュニケーションをとっており、チームワークが良く風通しの良い職場です。離島で狭いと感じられるかもしれませんが、色々な地域から看護師が集まっており、お互い刺激を受けて日々働いています！ぜひ一緒に働きませんか。

離島医療



隠岐広域連合立 隠岐島前病院

療養病棟・30代



助産師

当院には、病棟15名、外来2名の助産師が働いています。私は、病棟勤務をしながら、外来での妊婦さんの保健指導なども行っています。

助産師は、妊婦さんが不安なく妊娠生活が送れるよう、また無事に出産を終え育児ができるよう、一番近くで支えることができる職業だと思っています。全国的に出生数も少なくなり、当院での分娩件数も減少しています。出産という貴重な体験が、安全で安心して、お母さん達のニーズに沿った満足のいく出産となるように、当院ではバースプランの活用や外来との情報共有、他職種カンファレンスを実施し、一人一人に寄り添ったケアを実施しています。また、産後はバースレビューという形で分娩時の振り返りを担当した助産師と一緒にいき、産まれてきてくれた赤ちゃんやご主人に対してのメッセージなどもお聞きしています。そして、育児に奮闘するお母さんと一緒に悩んだり、喜んだりしながら、その人らしく育児ができるようにサポートしています。

助産師という仕事は、母子の命を預かる責任の重い仕事ですが、その分喜びややりがいも大きい仕事です。是非、私たち助産師と一緒に働いてみませんか。

松江市立病院

産婦人科病棟、助産師・勤続10年・40代



精神科病院での勤務



私は精神科の病院で勤務しています。病棟勤務を経て現在外来勤務をしています。午前中は外来、午後は自院の通院患者様への訪問看護をしています。同じ病名でも性格や生活背景等が深く関係しており、個々の対応が異なります。会話だけでなく、しぐさや雰囲気、身の回りのもの等を含め、相手の精神面を見るようにしています。カンファレンスで疾患の知識を得て、接し方や問題解決に向け検討し訪問看護職員で情報共有しています。傾聴と共感の姿勢で患者様の支援をしています。皆さんも一緒に働いてみませんか。



外来・勤続23年・50代以上



所 在 地	松江市上乃木5-8-31			
設 立	昭和46年11月			
病 床 数	334床			
診療科目	内科、脳神経内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、アレルギー科、小児科、外科、整形外科、呼吸器外科、リハビリテーション科、放射線科、歯科、麻酔科			
職 員 数	420名 うち看護職員数 242名			
看護職の就業状況		平均年齢：35歳		
採用状況	採用年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
	採用者数	13名	8名	13名

独立行政法人国立病院機構 松江医療センター

私たちは真心と思いやりをもって良質な医療を提供します

当院は、昭和46年11月に国立療養所松江病院として発足いたしました。平成16年4月に独立行政法人化、また平成21年4月1日には名称を国立病院機構松江医療センターと改め、新たにスタートいたしました。

神経難病、筋ジストロフィー、重症心身障害児者のケア、結核などの政策医療、一般診療として呼吸器疾患（肺がん、肺気腫、呼吸不全、肺感染症）など、専門性の高い医療を提供しています。

看護部では、「私たちは、一人ひとりを大切に、誠実で信頼される看護、専門性の高い看護を実践します。」という基本理念のもと、「その人らしさ」を支えるため、医師、療養介護職、看護助手、リハビリなどの多職種や、地域医療に携わる専門職者と協働し、チーム医療を行っています。

患者さん、ご家族に、「松江医療センターに入院して良かった」と思っていただけよう、看護、介護を行い、一人ひとりが松江医療センターの職員である自覚と誇りをもって働いています。



先輩メッセージ

私は、脳神経内科病棟で勤務しており、主に筋萎縮性側索硬化症(ALS)やパーキンソン病、多系統萎縮症の患者さんを多く受け入れています。長期療養やレスパイト、リハビリ目的の入院患者さんやご家族に対し、思いに寄り添う看護を提供していきたいと考えています。入院環境は患者さんにとって生活の場でもあり、身体的苦痛の軽減や精神的不安を傾聴することを日々意識して関わっています。特に、意思疎通の方法は、患者さん個々によって違うため、文字盤や口文字を使用するなどコミュニケーション技術も必要になります。慣れるまでは、思いや訴えをくみ取ることに時間がかかり、何度も聞き直すことがありました。しかし、先輩看護師の助言や支援を受けながら、患者さんとも丁寧に関わりが持てるようになりました。また、病状の進行に合わせて医師やリハビリ、薬剤師など多職種との連携を図り、患者さん・ご家族の気持ちや変化にいち早く気づき、積極的に情報共有を行ってより良い看護に繋がっていきなさいです。これからも患者さんに接しながら、多くの経験や知識を積み重ねて自身が成長できるように努めていきたいと思います。



●看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期		令和7年3月頃	募集開始時期		令和7年3月頃	応募資格	看護師免許取得者及び看護師免許取得見込者
採用ページURL		https://chushi.hosp.go.jp/recruit/				選考方法	論文試験、面接試験
募集 予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	応募方法	WEBから申込
	人数	20～30名	0	0	0		

令和7年度 中途採用予定	あり	インターンシップ・ 病院見学の受け入れ	病院見学・面談は随時受け付けています。		学生アルバイトの 有無	あり
-----------------	----	------------------------	---------------------	--	----------------	----

●勤務条件等

勤務時間	日勤 8:30~17:15、準夜 16:15~1:00、深夜 0:30~9:15 他に早出遅出勤あり
看護職員配置基準	障害者施設等病棟 7対1 結核病棟 7対1
看護方式	固定チームナースング
給与(初任給)	看護師 大学卒(高度専門士含む) 225,800円、看護師 短大卒(3年)、専門学校卒(3年) 218,800円 看護師 短大卒(2年)、専門学校卒(2年) 211,000円 ※職歴(経験年数)に応じて基本給に加算があります。
手当・賞与等	夜間看護手当、住居手当、通勤手当、扶養手当等、賞与(年2回支給)
福利厚生制度	雇用保険、厚生労働省第二共済組合に加入
休暇等	年次休暇、リフレッシュ休暇、特別休暇(結婚、産前産後、子の看護休暇等)、病気休暇、育児休業等
保育支援	【病院内保育所】あり
職員住宅	あり【家賃】11,300円【間取り】ワンルーム
採用後の教育制度	「能力開発プログラム(Actyナース)」に則ったキャリアラダー別研修
奨学金	あり【金額等】年間600,000円



所在地	松江市乃白町32-1
設立	1948年4月1日
病床数	470床
診療科目	総合診療科、腫瘍内科、糖尿病・内分泌内科、消化器内科、循環器内科、呼吸器内科、脳神経内科、小児科、放射線科、精神神経科、皮膚科、消化器外科、乳腺・内分泌外科、ゲノム診療科、呼吸器外科、心臓血管外科、脳神経外科、整形外科、形成外科、産婦人科、泌尿器科、耳鼻いんこう科、眼科、麻酔科、緩和ケア・ペインクリニック科、救急診療科、リハビリテーション科、歯科口腔外科、病理診断科
職員数	正職 551人 ※会計年度任用職員 299人（パート含） うち看護職員数 正職 346人 ※会計年度任用職員 45人（パート含）
看護職の就業状況	平均年齢：39.3歳（令和6年11月1日現在）

採用状況	採用年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
	採用者数	28名	23名	22名

松江市立病院

「愛情・信頼・奉仕」

当院は松江圏域の急性期医療を担う中核病院として、また自治体病院として、地域の高度・特殊・不採算医療に積極的に対応するとともに、隣接する松江市総合福祉センターと連携した保健・医療・福祉サービスの提供を目指しています。また、地域で安心・納得のがん医療を提供できるよう、がんセンターを中心とした外来部門や緩和ケア病棟などの機能充実を図っています。

令和6年には栄道湖を一望できる8階に「キャリア支援室」を設置し、看護の専門性を発揮するための生涯学習支援にむけ、新人看護職員や中途採用者の定着支援、研修を通しての人材育成を行っています。キャリア開発支援としては、資格取得支援、特定行為研修指定医療機関としての研修受講費支援も行っており、認定看護師・専門看護師等の専門性の高い看護師は現在24名が活躍しています。



研修風景



新人看護師



明日へ向かってジャンプ！

先輩メッセージ

令和6年4月採用 新人看護師

小学生の頃、当院の救急外来で対応してくださった看護師さんに憧れ看護師を目指しました。看護師として働き始め、患者さん一人ひとりのニーズに合わせた看護実践の難しさやチームの一員としての報告・連絡・相談の重要性を痛感しています。所属している外科病棟では、分からないことや相談事などは聞きやすく、真摯に対応して下さいりなんでも相談できる環境です。

また当院は認定看護師・専門看護師など資格取得への支援が充実しており、看護の専門性を磨くことができる病院です。



看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期		2025年 2月		募集開始時期		2025年 2月		応募資格	昭和55年 4月 2日以降に生まれた人で、看護師又は助産師の免許を有する人※取得見込含む
採用ページURL		https://www.matsue-cityhospital.jp/saiyo-news/R5saiyo-shiken.html							
募集 予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師			選考方法	作文および面接
	人数	25名程度			0	0		応募方法	しまね電子申請サービス（松江市）による申請

令和7年度中途採用予定	あり	インターンシップ・病院見学の受け入れ	あり	学生アルバイトの有無	あり
-------------	----	--------------------	----	------------	----

勤務条件等

勤務時間	[変則2交代制] 日勤 8:30～17:15、夜 勤 20:15～9:15、長日勤 8:30～20:45 [3交代制] 日勤 8:30～17:15、準夜勤 16:30～1:15、深夜勤 0:30～9:15
看護職員配置基準	一般 7対1 精神 13対1 ICU 2対1
看護方式	固定チームナースング方式
給与（初任給）	助産師・保健師 255,400円 看護師 249,400円
手当・賞与等	通勤・住居手当、夜間看護・夜間勤務手当、処遇改善手当（12,000円）、時間外勤務手当、期末手当（勤勉手当（年4.60月）他
福利厚生制度	島根県市町村職員共済組合加入 他
休暇等	年次有給休暇、夏季休暇、育児・介護休暇 他
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育等】あり
採用後の教育制度	新人看護職員研修、プリセプター制度、キャリア開発ラダーシステム、特定行為研修受講費支援、認定看護師・専門看護師教育課程への進学支援、島根県自治研修 他

問い合わせ先等

- 担当部署名／松江市立病院 事務局総務課人事職員係 看護局採用担当
- 担当者名／木村・赤江 ● 電話番号／0852-60-8000（代表） ● FAX番号／0852-60-8005
- 施設ホームページ／<http://www.matsue-cityhospital.jp> ● E-mail／jinji@matsue-cityhospital.jp



所在地	松江市西津田八丁目8番8号		
設立	1960年 開院		
病床数	許可病床：351床		
診療科目	内科・脳神経内科・循環器科・消化器科・呼吸器科・腎透析科・外科・脳神経外科・整形外科・皮膚科・泌尿器科・女性診療科・眼科・耳鼻咽喉科・放射線科・麻酔科・肛門科・リハビリテーション科・メンタルヘルス科・血管外科・乳腺外科		
職員数	610名 うち看護職員数 253名		
看護職の就業状況	平均年齢：39.3歳		
採用状況	採用年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	13名 (新卒6名、既卒7名)	18名 (新卒9名、既卒9名)

総合病院 松江生協病院

救急・急性期から回復期・慢性期までをトータルに支援する生活支援病院

当院は松江圏域において唯一の大規模ケアミックス病院としてのポテンシャルを活かし、病院総合医療の充実・発展に力を入れています。特に高齢者の病院総合医療として、リハビリテーション、認知症ケア、緩和ケアなどソーシャルワーク機能を発揮し、地域包括ケアへの取り組みを積極的に進めています。高齢者世帯が増加している中、障害を持つ方を含め、外来受診が難しい方々の受療権を守るため、在宅医療も含め連携を強化し、地域から求められる病院を目指しています。

(病院理念) 安全・安心・満足の医療をおこないます
総合的な医療活動を展開します
患者様の人権を大切に、「受療権」を守る医療運動をおこないます

(看護部理念) 元気サポート隊！
専門職の連携で、とぎれなく健康づくりをサポートします



●教育担当者メッセージ

当院では、新卒の看護師にピアサポートを行っています。ピアサポートとは、同じような立場にある人同士（ピア）の支え合いを表す言葉です。

このピアサポートによって、入職したての新卒看護師がホッとする時間を作り、前向きな気持ちになれることを目指して、定期的に実施しています。

今回は、ヨガを皆で行いリフレッシュしました。ヨガの後は、みなさんでお茶会をして気分転換を図りました。新卒看護師からは「久しぶりに仲間と話ができて、ホッとした。」「体を動かし、気分転換になった。」「たくさん話ができて、リフレッシュした。」と感想がありました。これからも、みんなで支え合いながら頑張っていきたいです。



●看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期	令和7年1月	募集開始時期	令和7年4月		応募資格	看護師免許取得者及び来年度取得予定者	
採用ページURL	https://www.matsue-seikyo.jp/recruit/department/nurse/				選考方法	書類選考・小論文・適性検査・面接	
募集 予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	応募方法	郵送または持参
	人数	18名	0	看護師と合わせて 18名	0		
令和7年度 中途採用予定	随時相談を受け 付けています	インターンシップ・ 病院見学の受け入れ	(平日) 毎月第3金曜日に受け入れ可 能です。別日でも個別相談可です。 事前にご連絡ください。			学生アルバイトの 有無	あり (ご相談に応じます)

●勤務条件等

勤務時間	日勤 8:30～17:00 準夜 16:30～1:00 深夜 0:30～9:00 早出 7:30～16:00 遅出 10:00～18:30 (部署により他のパターンもあり)
看護職員配置基準	一般病床7：1 地域包括ケア10：1 障害者施設等10：1 回復期13：1 医療療養20：1
看護方式	固定チームナースング、受け持ち看護師制 一部DPNS導入
給与(初任給)	保健師 206,900円 看護師 198,700円
手当・賞与等	通勤手当、住宅手当(単身者)、精勤手当、夜勤手当、時間外手当、賞与年2回
福利厚生制度	退職金制度、健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、職員共済会事業(慶弔見舞金、傷病給付金制度、リフレッシュ助成金、レクリエーション企画)等
休暇等	年次有給休暇初年度10日(採用後3ヶ月)、夏季休暇3日、年末年始休暇5日、リフレッシュ休暇(勤続5年ごと)、育児休業(育児短時間勤務制度、育児深夜勤務制限制度あり)、子の看護休暇、介護休暇など
保育支援	【その他(学童等)】夜間保育利用手当(保育料の半額助成)
採用後の教育制度	プリセプター制度あり。臨床心理士によるカウンセリング。進学(保健師・看護師・大学院等)、認定看護師取得支援制度あり。島根県看護協会主催の研修参加支援など。
奨学金	あり【金額等】月額5万円

●担当部署名/看護部長室 ●担当者名/梶谷 恵 ●電話番号/0852-23-1111代 ●FAX番号/0852-26-4104
●施設ホームページ/http://www.matsue-seikyo.jp ●E-mail/m-kajitani@matsue-seikyo.jp

問い合わせ先等



所在地	松江市東生馬町15-1			
設立	昭和41年			
病床数	100床（一般病床60床、療養病床40床）			
診療科目	整形外科、リハビリテーション科、小児科、 脳神経小児科、内科、皮膚科、耳鼻咽喉科、 歯科			
職員数	179名 うち看護職員数 51名			
看護職の就業状況		平均年齢：44.7歳		
採用状況	採用年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
	採用者数	1名	3名	2名

東部島根医療福祉センター

こどもから大人まで 障害のある方々の人生に寄り添います

東部島根医療福祉センターは一般の外来診療に対応する他、医療型障害児入所施設と療養介護事業所を併設し、在宅支援と施設入所という2つの側面から障害のある方々のサポートをしています。

在宅支援では外来診療・ショートステイ・通園療育・療育相談や検診・発達相談などを行っています。

施設入所では小児から高齢者まで約90名の重症心身障害児者の方々の医療的ケアや日常生活の援助を行っています。病態が複雑であり、言語による意思疎通が困難な方が多い、成長発達に大きな個性があるという特徴がありますが、本人を中心に家族とともに多職種が連携し、ニーズに合ったケアを実践しています。当センターで行っている重症心身障害看護は命を守り、生活や人生を生涯にわたってサポートする、寄り添う看護です。



多職種合同
カンファレンスの様子



病室にて

先輩メッセージ

“生活の場”であるセンターは、ゆっくり、じっくり関わり、その人らしさが輝くふつうの生活と一緒に見つけていける魅力があります（歴30年）。

利用者様の出すサインをキャッチし、心に向き合い、じっくりと関わる事ができます（歴20年）。

3人の子育てをしています、仕事と家庭の両立が出来ています（歴10年）。

前職は看護師とは異なる仕事だったため不安でしたが、相談しやすい環境と教育面の手厚さ、長期にわたるサポートが魅力的で、不安なく働いています（歴6年）。



看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期	随時	募集開始時期	随時	応募資格	看護師又は准看護師免許取得者又は取得予定者
採用ページURL	https://www.sw-shimasei.jp			選考方法	面接・作文
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	5名	0	0	3名
応募方法					履歴書送付後、試験日等の日程を連絡希望により試験前に施設見学（職場・業務内容の説明等）応募は随時受付しております
令和7年度中途採用予定	あり	インターンシップ・病院見学の受け入れ	随時受付	学生アルバイトの有無	あり

勤務条件等

勤務時間	3交代制：日勤 8:30～17:00、準夜 16:15～ 0:45、深夜 0:30～ 9:00、早出 6:30～15:00、中出 10:30～19:00、遅出 12:30～21:00
看護職員配置基準	障害者施設等入院基本料 13：1、療養病床入院料 20：1
看護方式	固定チームナース制、継続受け持ち制
給与（初任給）	4年制学校卒 245,400円～255,400円 3年制学校卒 239,500円～249,500円 ※初任給調整手当（17,200円・20,600円）、看護師特別手当（16,800円～26,800円）、ベースアップ評価料特別手当（R6年度10,800円）含む
手当・賞与等	通勤手当、住居手当、夜勤勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、その他賞与年2回（6月・12月）
福利厚生制度	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、確定給付年金、退職金制度、職員駐車場（無料） クラブ（バレーボール・レガッタ）※奨学金制度、奨学金返還支援制度、就職支度金制度あり
休暇等	4週8休+祝祭日、年末年始休暇（5日）、開園記念日（3月1日）、リフレッシュ休暇（4日）※年間120日以上 年次有給休暇（初年度10日、最大20日）、産前産後休業、育児・介護休業、慶弔休暇、育児短時間勤務、子の看護休暇
保育支援	【その他（学童等）】近隣の企業主導型保育所と提携しています。優先的に入所可能です。
採用後の教育制度	プリセプターシップ・メンターシップ制、新人職員研修、院内・部内研修、出張研修
奨学金	あり【金額等】50,000円以内／月額、入学準備金として上限30万円



所在地 松江市上乃木5-1-8

設立 昭和15年

病床数 300床

診療科目 精神科・心療内科

職員数 194名
うち看護職員数 95名

看護職の就業状況 平均年齢：46歳

採用年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
採用者数	10名	7名	7名

医療法人青葉会 松江青葉病院

心身を病む人に対し、その人らしさを尊重した医療サービスを提供します

開かれた精神医療と未来への幸福を求め、松江青葉病院では各種精神療法・精神科薬物療法・作業療法・レクリエーション療法により急性期から慢性期・回復期までの精神科疾患に最適な医療を患者様に提供しています。

また松江市から「認知症初期集中支援チーム」、島根県からは高次脳機能障がい支援拠点病院（松江圏域・島根県東部地域）として委託を受け、地域とのネットワークを広げながら役割を果たしています。更に令和2年10月からは、松江圏域における「認知症疾患医療センター（連携型）」の指定を受け、より一層地域医療への貢献に努めて参ります。

看護部は、“傾聴・尊厳・安心・自己研鑽”をキーワードに、こころを病んでいる人々の立場に立ちその人に寄り添い、専門性の高い看護を提供します。また「精神障がいにも対応した地域包括ケアシステム」における当院の役割を認識し、多職種と連携し地域に必要なとされる看護サービスを提供するため、訪問看護やデイケアにも力を入れています。

【看護部の理念】

その人に寄り添い、その人らしく生きることを支援する

【教育理念】

社会の変化や地域のニーズに対応できる、豊かな感性や倫理観を持ち、幅広い知識と自律性を身につけた精神科看護職を育成する



多職種カンファレンスの様子



研修会の様子

●先輩メッセージ

私は急性期病棟で働いていましたが、じっくりと患者さんに関わりたと思い青葉病院に入職しました。精神科のイメージとして、看護技術が身に付かないのではと不安がありましたが、新入者研修を受けることで安心できました。また近隣の病院、看護協会などの院外研修に参加し、他の病院の方と様々な学びを共有することができました。教育体制として、院内研修、プリセプター制度があり、新人でも安心して業務に取り組むことができます。また、精神科と聞くと怖いイメージもあると思いますが、CVPPPといった、暴力に対する研修も実施されており、患者様もスタッフも安心して過ごせるような取り組みが行われています。デイケア、訪問看護とも連携し、入院中の患者様が住み慣れた地域で過ごせるようにみんなで頑張っています。



●看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期		令和7年3月ごろ		募集開始時期		随時受付		応募資格		看護師免許取得者および来年度取得予定者					
採用ページURL		http://matsueaoba.or.jp/										選考方法		小論文（※新卒者のみ）、面接	
募集 予定	職種	看護師		助産師		保健師		准看護師		応募方法		電話又はメールによる応募			
	人数	8名		0		0		3名							

令和7年度中途採用予定	看護師・准看護師 若干名	インターンシップ・病院見学の受け入れ	病院見学を随時行っています。（平日のみ）希望者は電話又はメールで連絡して下さい	学生アルバイトの有無	なし
-------------	--------------	--------------------	---	------------	----

●勤務条件等

勤務時間	【3交代勤務】日勤 8:30～17:30、準夜 16:00～0:30、深夜 0:00～9:00（その他早出、遅出勤あり）
看護職員配置基準	15対1
看護方式	固定チームナースング・機能別看護
給与（初任給）	看護師：215,000円（夜勤を含む平均的な勤務での総額：260,000円～280,000円） 准看護師：168,000円（夜勤を含む平均的な勤務での総額：215,000円～235,000円）
手当・賞与等	通勤手当、出勤手当、夜勤手当、休日手当、時間外手当、賞与年2回、就業支援金あり
福利厚生制度	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、退職金制度、育児短時間勤務
休暇等	4週8休、年休（初年度10日最高20日）、夏季休暇3日、年末年始休暇5日、慶弔、産前産後、育児、介護、子の看護休暇、介護休暇
職員住宅	あり【家賃】月32,000円【間取り】1DK（約6畳）
採用後の教育制度	プリセプター制度、院外研修参加支援、資格取得支援、各種キャリアアップ支援あり
奨学金	あり【金額等】月50,000円



所在地	松江市上乃木三丁目4番1号
設立	1986年4月14日
病床数	地域包括ケア43床、医療一般17床、医療療養55床
診療科目	内科・消化器内科・神経内科・循環器内科・呼吸器内科・放射線科・外科・消化器外科・整形外科・皮膚科・肛門外科・小児科・リハビリテーション科・麻酔科・歯科口腔外科・婦人科・糖尿病内科
職員数	156名 うち看護職員数 56名
看護職の就業状況	平均年齢：41.9歳
採用状況	採用年度 令和6年度 令和5年度 令和4年度 採用者数 7名 10名 8名

松江記念病院

保健・医療・福祉の総合的なサービス提供！

当医療法人は、1986年4月、“ふれあいと健康をもとめて”を理念に松江記念病院を開設しました。現在、保健・医療・福祉を三つの柱として、こことここのふれあう総合的なサービスを提供しています。

1. 保健（予防医療）

松江記念病院内に健康支援センターを設置し、人間ドック・健康診断を実施しています。個々のニーズ、リスクに応じたがん検診、動脈硬化予防のためのコース、オプション検査の充実をはかるとともに、産業保健活動も積極的に行い、こことこからの健康づくりをサポートしています。

2. 医療

予約制の生活習慣病外来を中心とし、外科、神経内科、リハビリテーションが対応できる診療科があります。また、禁煙外来、栄養指導が対応しています。入院については、亜急性期～慢性期に対応できる体制を確保しています。日本医療機能評価機構一般病院1機能種別版評価項目 3rdG.Ver.2.0の認定施設です。

3. 福祉（介護）

法人施設である介護医療院宇賀の里つばさにおいて在宅療養に向けての心身機能維持改善のためのリハビリテーションを行っています。また、在宅療養中の方には地域への訪問看護、訪問・通所リハビリテーションにも力を入れています。

松江記念病院を中核として当法人関連施設のみならず、地域の病院・診療所・施設との連携をはかりながら、地域に開かれた信頼される施設づくりに努めています。

●先輩メッセージ

私は入職し2年目になりました。

入職1年目では分からないことばかりで先輩看護師に助言をもらいながら業務・看護技術を学び覚えました。今、勤務している地域包括ケア病床（医療一般病床）は、在宅支援・手術・看取りと幅広い分野に携わっています。最初は覚えることに必死でタイムスケジュールを組んでも計画通りいかず、アセスメントや個別性について考える余裕がない毎日でした。

2年目になり、自分自身に余裕がでて、患者様とコミュニケーションをとりながら自分なりの看護が出来るようになりました。

最初は大変ですが、たくさんの職員に見守られながら一緒に頑張ります。



●看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期	令和7年4月	募集開始時期	令和7年6月	応募資格	看護師免許を有する者及び取得見込者		
採用ページURL	https://www.souken-kai.or.jp/recruit			選考方法	書類審査、面接		
募集 予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師		
	人数	6名程度	0	0	0		
令和7年度 中途採用予定	看護師6名程度	インターンシップ・ 病院見学の受け入れ	施設見学をご希望の方は日程調整をいたしますので、 事前に事務部人事課までご連絡ください。			学生アルバイトの 有無	あり

●勤務条件等

勤務時間	8:30～17:30（日勤）、16:30～9:30（夜勤）2交代制（左記他、早出・遅出あり）
看護職員配置基準	医療一般 13対1看護配置、医療療養 20対1看護配置
看護方式	チームナーシング 受持ち制
給与（初任給）	看護師 218,500円（大卒）、216,900円（短大・専門卒）
手当・賞与等	皆勤、調整、通勤、家族、居住、夜勤、夜勤報奨、祝日、全日曜、訪問看護、賞与年2回（7月、12月）
福利厚生制度	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険はもちろんのこと、年金が上乗せで支給される企業年金基金制度や退職金制度、慶弔給付や各種割引がある島根東部勤労者共済会があります。
休暇等	年間休日数113日（正規）、年次有給休暇（時間単位でも取得可）、永年勤続休暇、慶弔休暇、産前産後休業、育児・介護休業、子の看護休暇、介護休暇
採用後の教育制度	プリセプター制、クリニカルラダー導入、院外研修に積極的に参加、院内勉強会を定期的の実施、大学編入・大学院進学支援
奨学金	あり【金額等】月額30,000円～50,000円



所在地	松江市母衣町200番地
設立	昭和11年
病床数	599床
診療科目	内科、精神神経科、脳神経内科、呼吸器内科、糖尿病・内分泌内科、血液内科、腎臓内科、消化器内科、循環器内科、小児科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、呼吸器外科、心臓血管外科、乳腺外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、頭頸部外科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、歯科口腔外科、病理診断科
職員数	1,199名 うち看護職員数 624名
看護職の就業状況	平均年齢：37.2歳
採用状況	採用年度 採用者数
	令和6年度 39名 (新卒：29名 既卒：10名)
	令和5年度 43名 (新卒：33名 既卒：10名)
	令和4年度 20名 (新卒：16名 既卒：4名)

松江赤十字病院

PNS® による知識や技術の伝承、安全・安心な看護の実践に力をそそいでいます

当院は、島根県東部の中核医療機関として、紹介患者・救急患者を中心とした急性期医療を担い、地域の医療機関との連携を強化することで、患者さまに一貫した医療を提供できるよう取り組んでいます。

ヘリポートを備えた高層館、外来、管理部門の入る本館等、施設・設備の充実と職員の資質向上に力を注いでいます。研修への参加や専門・認定看護師等の資格取得についても積極的に支援します。また、自院での特定行為研修も実施しています。令和6年11月現在、老人看護専門看護師1名、がん看護専門看護師1名、精神看護専門看護師1名と17領域23名の認定看護師、19名の特定行為研修修了者が活躍しています。

- ◆7：1入院基本料、災害拠点病院、地域周産期母子医療センター、地域医療支援病院指定
- ◆救命救急センター、ICU・CCU、脳神経センター、周産期センター（NICU・GCU有）消化器センター、心臓血管センター、透析センター



ローテーション研修の様子



災害看護研修の様子



ホームページ



病院
Instagram



看護部
Instagram

先輩メッセージ

救命救急センター2年目看護師

当院は、新人教育体制が整っており、看護の基礎知識や技術を習得することができます。

私は、9ヶ月間の長期ローテーション研修で3つの病棟で研修後、希望していた救命救急センターに配属となりました。中等症から重症まで、様々な診療科の患者様を見るため、はじめは緊張や不安でいっぱいでしたが、先輩看護師に相談しながら日々の看護を行っています。PNS®では、お互いを尊重し合いながら働くことができるため、わからないことや困ったことなどすぐにペアの先輩看護師に相談できます。困ったときに助けてくれる先輩方がたくさんおられるため、非常に心強く、安心して働くことができます。

島根県の急性期医療を担う一員として、ぜひ、一緒に働きましょう。



看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期		3月頃 当院ホームページ等で公開予定		募集開始時期		5月頃の予定		応募資格		看護師または助産師免許取得者及び取得予定者		
採用ページURL		http://www.matsue.jrc.or.jp						選考方法		筆記試験またはWEB試験（教養・適性）、面接等		
募集 予定	職種	看護師		助産師		保健師		准看護師		応募方法 詳細は当院ホームページをご覧ください		
	人数	3月頃ホームページにて公開予定 30名程度										
令和7年度 中途採用予定		採用実績あり 随時募集 ※詳細は当院ホームページにて公開				インターンシップ・ 病院見学の受け入れ		2月頃から病院説明会や職場 見学を予定しています		学生アルバイトの 有無		あり

勤務条件等

勤務時間	変則二交替 日勤 8:20～16:50、長日 8:20～20:50、夜勤 20:20～8:50（一部三交替制勤務）
看護職員配置基準	一般 7対1 看護配置、精神 13対1 看護配置
看護方式	PNS®（パートナーシップ・ナーシング・システム）
給与（初任給）	大学卒 230,800円、短大3・専門学校卒 225,800円 ※既卒者は経験年数を加味します。
手当・賞与等	賞与年2回 4.15ヶ月（令和5年度実績）、通勤手当、住宅手当、扶養手当、時間外手当、深夜手当、年末年始手当等
福利厚生制度	日本赤十字社福利厚生事業（自動車保険、慶弔見舞金、休業補償、永年勤続記念品）、松江赤十字病院院友会事業、互助会事業
休暇等	週休2日（4週8休）、年次有給休暇24日（内夏季休暇3日）、特別有給休暇（冠婚葬祭等）、日本赤十字社創立記念日（5月1日）、産前・産後・育児休暇、介護休暇等
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育等】あり 【その他（学童等）】24時間365日対応、子が就学前まで利用可能
採用後の教育制度	新人看護職員研修、専門・認定看護師資格取得等キャリアアップ支援

問い合わせ先等

- 担当部署名/人事課 ●担当者名/菅井 ●電話番号/0852-24-2111（代表） ●FAX番号/0852-21-6469
- 施設ホームページ/<http://www.matsue.jrc.or.jp> ●E-mail/jinji_saiyou@matsue.jrc.or.jp



所在地	松江市大庭町1460-3
設立	昭和56年
病床数	一般精神科病棟 56床 精神科療養病棟 45床 認知症治療病棟 60床
診療科目	精神科、心療内科、神経内科、医療観察法通院医療機関、精神科救急医療施設
職員数	128名 うち看護職員数 52名
看護職の就業状況	平均年齢：47.5歳
採用状況	採用年度 令和6年度 令和5年度 令和4年度 採用者数 2名 4名 6名

医療法人仁風会 八雲病院

働く人のニーズに合わせたワークライフバランスの 取れる働きやすい職場を目指しています

当院は、鶏塚古墳や八重垣神社に代表されるように古代文化から歴史ある土地に「勢いよく湧き立つ幾重もの雲のように、時に患者さんが社会の冷たさから身を守り、心の疲れを癒すオアシスとしてほしい」と願いを込めて開院いたしました。現在は、「私たちは『こころの声』を大事にします」「私たちは医療水準の向上に努めます」を基本理念として地域の医療ニーズに対応する病院を目指して、理念を遂行し、地域社会に貢献できるように努めております。また、当院では、安心して働ける職場環境を目指し、職員のワークバランスに合わせた勤務形態に柔軟に対応しており、仕事との両立がしやすい職場環境作りに努めています。



職員研修室



病院内

●先輩メッセージ

私は一般精神科病棟で勤務しています。日々、患者様が安心して過ごしていただけるように、心に寄り添う看護を心がけています。八雲病院に就職したきっかけは、見学の時、病院内で働いておられる職員の雰囲気、とても良いと感じたからです。看護学校を卒業したばかりで、右も左もわからない状態での入職でしたが、指導してくださる先輩看護師に丁寧に教えていただいたおかげで、少しずつですが自信を持って、仕事に取り組むようになりました。1年目という立場ですが、無理のない範囲でいろいろなことにチャレンジしていける環境にも配慮していただいています。今後も、疾患などについて知識を深めて行きたいと思っています。



●看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期		特になし		募集開始時期		随時		応募資格		看護師・准看護師又は資格取得見込みの方					
採用ページURL		https://www.yakumohp.net/										選考方法		面接による	
募集 予定	職種	看護師		助産師		保健師		准看護師		応募方法			随時、電話にて		
	人数	2名		0		0		2名							
令和7年度 中途採用予定		随時、募集しています。			インターンシップ・ 病院見学の受け入れ			個別にガイダンス対応			学生アルバイトの 有無		看護学生の受入れ可能		

●勤務条件等

勤務時間	日勤 8:30～17:30、準夜 16:30～1:30、深夜 0:30～9:30 交代制：3交代
看護職員配置基準	15対1
看護方式	チームナースিং+個別受け持ち制
給与（初任給）	看護師 218,200円 准看護師 181,000円
手当・賞与等	通勤手当、住宅手当、保育手当、夜勤手当、その他扶養手当、賞与 年2回
福利厚生制度	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、就職支度金制度、奨学金制度、職員互助会、学生宿舎あり
休暇等	4週6休+祝祭日、年次休暇（最高）20日、年末年始休暇4日、夏期休暇3日、誕生日特別休暇1日、産前・産後休暇、育児休暇、子の介護休暇、介護休暇、慶弔休暇
奨学金	あり 【金額等】 5,000円～80,000円、5,000円～30,000円（別立て）



所在地	松江市鹿島町名分243-1
設立	昭和63年1月
病床数	177床
診療科目	内科、リハビリテーション科、消化器内科、循環器内科、神経内科、整形外科、放射線科
職員数	230名 うち看護職員数 84名

看護職の就業状況		平均年齢：41.2歳			
採用状況	採用年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度	
	採用者数	5名	5名	8名	

鹿島病院

私たちは、仁愛の心をもって「医療と介護サービス」を提供し、地域に貢献します。

●看護の特徴

「急性期病院からの受け入れ（ポストアキュート）」「在宅や施設からの受け入れ（サブアキュート）」「在宅・生活復帰支援」の3つの機能を持つ病院で、回復期・慢性期の医療を担っています。

多職種で連携し退院を見据えた支援を行っています。24時間患者のそばにいる看護師は、患者の代弁者でありたいと思います。

常に患者に寄り添い、患者の尊厳と意思を尊重したかわりを目指しています。

●働きやすい環境づくり

年間の公休は125日（令和7年）、年次有給休暇は年間5日以上必ず取得しており、半日単位・時間単位で取得することも可能です。また育児、看護・介護休業等もあり、特に女性の育児休業の取得は100%です。他にも子の看護休暇・家族の介護休暇は前記の年次有給休暇とは別に時間単位で年間40時間取得可能です。ワークライフバランスを大事にし、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。



院内研修の様子



新人研修の様子

●先輩メッセージ

2023年入職看護師

私は新卒で入職し回復期リハビリ病棟に配属になりました。病棟ではADLの回復や自立に向けてのサポートや退院支援を行っており、患者さんにしっかり寄り添い個別性を重視した看護が実践でき、日々やりがいを感じています。コロナ禍の中で入職し、実習での臨床経験も少なく働いていくことに不安がありましたが、先輩方は忙しい中でも看護技術や業務内容をひとつひとつ丁寧に指導してくださり、日々沢山の経験を得ることができています。チーム医療の一員としてよりよい看護が提供できるよう取り組んでいます。

2020年入職看護師

鹿島病院は、ワークライフバランスに理解があり、3人の子育てをしながら入職し五年が経ちました。ここでは、急性期とは異なり、1人1人にしっかり向き合い看護を展開する事ができます。

今現在、現場から離れ、感染管理認定看護師養成校に通っています。新興感染症を経験し中小規模病院も対応に苦慮しました。マンパワーやコストにも限りがあります。鹿島病院では、多職種とも顔が見える関係を築く事ができ、現場で工夫をしながら乗り越えてきました。この経験から沢山の事を学び、また沢山の仲間ができました。来年4月から感染管理を担う者として、少しでも学んだ事を活かせるよう頑張りたいと思っています。



●看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期	令和7年4月頃	募集開始時期	令和7年5月頃	応募資格	新卒（令和7年3月卒業見込）、既卒（看護師）
採用ページURL	https://www.kashima-hosp.or.jp/			選考方法	新卒（小論文、面接）、既卒（面接）
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	5名	0	0	0
令和7年度中途採用予定	あり	インターンシップ・病院見学の受け入れ	病院見学は随時受付しています。	学生アルバイトの有無	なし

●勤務条件等

勤務時間	（日勤）9:00～18:00（夜勤）17:30～9:30
看護職員配置基準	13：1、10：1
看護方式	固定チームナーシング
給与（初任給）	基本給：（大卒）209,500円～、（短大卒）198,900円～
手当・賞与等	処遇改善手当（9,000円/月）、夜勤手当（15,000円/回）、休日手当（2,000円/回）、賞与（R5実績）4.8ヶ月/年
福利厚生制度	就業支度金支給（150,000円、80,000円）、健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険加入、退職金制度、企業年金基金加入、医療費補助他
休暇等	バースデイ休暇、リフレッシュ休暇（勤続年数による）、年次有給休暇は採用月から付与（時間単位での取得可）
採用後の教育制度	院内教育プログラムに基づく院内研修、オンライン研修、プリセプター制、クリニカルラダー制、院外研修や認定看護師取得支援制度
奨学金	あり【金額等】（月額）30,000円～100,000円 ※支給要件あり



所在地	松江市玉湯町湯町1-2
設立	2014年度
病床数	173床
診療科目	整形外科、内科（消化器内科、循環器内科） リウマチ科、神経内科、リハビリテーション科、皮膚科、麻酔科、歯科、歯科口腔外科
職員数	297名 うち看護職員数 129名
看護職の就業状況	平均年齢：39.3歳
採用状況	採用年度 令和6年度 令和5年度 令和4年度 採用者数 11名 5名 9名

独立行政法人地域医療機能推進機構 玉造病院

心温まる医療の実践

当院は、整形外科・リハビリテーションの基幹病院として急性期から在宅まで患者さんに寄り添う医療・看護を提供しています。看護部の理念は、「安全・安心・思いやり」です。この理念を実践するために私たちは患者さん一人ひとりに心のこもった看護を提供し、質の高い看護が実践できるよう日々研鑽に努めています。また、社会人として、看護師として成長できる教育環境を整え新人看護師の成長を支援しています。看護師のキャリア支援として、認定看護師や特定行為研修などの資格取得制度やキャリアアップ制度も整っています。年間休日は120日以上ありプライベートも充実できるなど福利厚生もしっかりしています。看護宿舎や院内保育所も利用できます。

地域看護、整形外科に興味のある方、ぜひ私たちと一緒に看護をしてみませんか！



新人看護職員研修の様子

令和6年に
入職しました

先輩メッセージ

私は、高校の部活動で怪我をしたときに玉造病院に入院しました。その時に身体面、精神面のサポートを受け、自分も看護師になって整形外科疾患を抱えた患者さんを看護したいと思い入職しました。新人看護師教育は体制が整っていて、基礎技術研修では、細部まで丁寧に教えてもらうため、知識や技術をしっかり習得することができます。プリセプターがいてくれることで分からないことや不安なことも相談できます。手術前の患者さんの不安の傾聴や手術後の疼痛緩和など先輩から指導を受けながら援助を行っています。



●看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期		令和7年4月頃		募集開始時期		令和7年5月頃		応募資格	看護師 (令和8年3月卒業見込み者および有資格者)
採用ページURL		https://tamatsukuri.jcho.go.jp/recruit/採用情報/							
募集 予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師			選考方法	面接、小論文、適性検査
	人数	10名程度	0	0	0			応募方法	書類郵送

令和7年度 中途採用予定	予定あり	インターンシップ・ 病院見学の受け入れ	あり	学生アルバイトの 有無	なし
-----------------	------	------------------------	----	----------------	----

●勤務条件等

勤務時間	(2交代勤務制) 日勤 8:30～17:15、夜勤16:00～9:30 (その他早出、遅出勤務あり)
看護職員配置基準	一般病棟 10:1、回復期リハビリテーション病棟13:1、地域包括ケア病棟 13:1
看護方式	固定チームナースing+継続受け持ち制
給与(初任給)	基本給:看護師(大学卒) 230,300円、(短大3卒) 223,200円、(短大2卒) 215,200円
手当・賞与等	賞与年2回(夏・冬)、通勤手当、夜間看護手当、扶養手当、住居手当、時間外勤務手当 等
福利厚生制度	看護師宿舎あり、保険:健康(介護)保険、厚生年金、雇用保険適用
休暇等	年間休日120日以上:4週8休制、国民の祝日、年末年始(12月29日～1月3日)、休暇:年次休暇(年20日)、夏季休暇(3日)、特別休暇(結婚、出産休暇、忌引休暇、配偶者の出産休暇、介護休暇、子の看護休暇等)
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育等】あり
職員住宅	あり【家賃】約7,700円(駐車場代込み)【間取り】1K
採用後の教育制度	①新人看護師教育計画、プリセプター制 基礎看護技術演習 グループ討議 等 ②JCHOキャリアラダーシステム
奨学金	あり【金額等】月額50,000円



所在地	松江市宍道町白石129番地 1
設立	昭和52年
病床数	100床（精神100床）
診療科目	精神科・神経内科・内科・心療内科
職員数	100名 うち看護職員数 40名

看護職の就業状況

採用状況	採用年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
	採用者数	5名	1名	6名

医療法人同仁会 こなんホスピタル

**チームで、本人・家族・地域に、
安心と思いやりの心で医療・福祉を提供します。**

○病院の特徴

宍道湖畔に建つ病院で、利用者本位の医療、地域に根ざす医療・福祉サービスの実践に努め、訪問看護、介護医療院等を一体的に展開しています。また、精神科デイケアや訪問看護を通じ、地域移行（在宅復帰）を積極的に進めています。

○認知症・依存症治療への取り組み

認知症診断・鑑別と初期対応から、通院治療や入院治療まで一貫して取り組んでいます。また、アルコール依存症の拠点医療機関として、治療だけでなく情報発信や啓発活動も積極的に行うとともに、薬物・ギャンブル等依存症についても、専門性の高い治療に取り組んでいます。



管理棟前景

●先輩メッセージ

精神科病院を取り巻く環境は厳しいものがあります。その中で、入院されている患者様が、より安全で安心して入院生活を送っていただくためにはどうしていくべきか悩むこともありました。その中で、周囲の支援もあり認定看護師の資格をとることができました。専門職として多職種と連携して、患者様一人一人個性のある看護を提供しています。精神科看護は大変なこともあります。奥の深い看護でもあります。一緒に奥の深い看護を探求しましょう。



●看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期	随時	募集開始時期	随時	応募資格	看護師・准看護師
採用ページURL	https://www.doujinkai.jp/			選考方法	書類選考・面接試験
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	若干名	0	0	若干名
令和7年度 中途採用予定	随時募集	インターンシップ・ 病院見学の受け入れ	随時受付	学生アルバイトの 有無	相談

●勤務条件等

勤務時間	日勤 8:50～17:00、準夜勤 16:30～0:40、深夜勤 0:20～9:30
看護職員配置基準	精神一般病棟15対1 看護師比率70%以上
看護方式	受持ち制、チームナーシング方式
給与（初任給）	看護師：200,000円 准看護師：160,200円
手当・賞与等	職務手当、ケア手当、夜勤手当、扶養手当、通勤手当、年末年始勤務手当、賞与2回（6月・12月）
福利厚生制度	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、クラブ活動(バレー部・野球部)、永年勤続表彰
休暇等	隔週週休2日（4週6休）、年次有給休暇（初年度10日、最大40日）、夏季休暇3日、年末年始休暇5日、開院記念日休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、育児休業、介護休業、子の看護休暇、介護休暇
採用後の教育制度	プリセプター制、人材教育計画に基づく各種研修(院内・院外)予定あり



所在地	安来市広瀬町広瀬1931
設立	1955年5月10日
病床数	148床
診療科目	内科、消化器内科、循環器内科、腎臓内科、神経内科、糖尿病・内分泌内科、呼吸器内科、総合内科、外科、消化器外科、乳腺外科、小児科、整形外科、婦人科、麻酔科（ペインクリニック）、泌尿器科、皮膚科、形成外科、眼科、耳鼻咽喉科、放射線科、リハビリテーション科
職員数	229名 うち看護職員数 106名
看護職の就業状況	平均年齢：46歳
採用状況	採用年度 令和6年度 令和5年度 令和4年度 採用者数 4名 8名 7名

安来市立病院

～いつでも、だれでも、いつまでも～
地域医療を守り続けます

「人を大切に よい医療 やさしいケア 安心を提供できる病院を目指します」という基本理念のもと、患者さまやご家族に寄り添いながら、地域住民に必要な医療サービスを継続的に提供する役割を担っています。在宅医療にも力を入れており、住み慣れた場所で自分らしく安心して生活していただくために、患者さまのご自宅へ訪問して多職種連携による診療・看護・リハビリ等の医療を提供しています。

近年は、リアルタイム遠隔医療システムの導入やコミュニケーションツールを活用した救急隊との連携強化など、デジタル技術を積極的に活用し、医療の質の向上と働き方改革に取り組んでいます。これにより、住民の皆さまが安心して暮らせる地域社会の実現を目指すとともに、医療従事者がやりがいを持って働ける環境づくりを進めています。



病棟職員

先輩メッセージ

私は島根県松江市の出身で松江市内の病院への就職を考えていましたが、学生時代の安来市立病院での実習や先生からの勧めがあり安来市立病院への就職を決めました。うまくやっていけるのか不安もありましたが、病棟の先輩方の優しく丁寧な指導のおかげで病棟にも少しずつ慣れ、出来ることも増え、日々成長に繋がっていると感じています。まだまだ覚えることも多く精一杯になってしまいがちですが、患者さまへの思いやりを忘れず患者さまや職員の力になれるように頑張っていきたいと思います。当院には優しいスタッフが多く相談しやすい環境なので働きやすい職場です。皆さんの就職をお待ちしております。



看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期	令和7年5、6月頃予定	募集開始時期	令和7年5、6月頃予定	応募資格	看護師免許取得者及び取得予定者、交替制勤務ができる人。
採用ページURL	http://cms.city.yasugi.shimane.jp/hospital/about/recruit/			選考方法	作文試験・面接試験
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	5名程度	0	0	0
令和7年度中途採用予定	看護師2名 ※随時募集受付中	インターンシップ・病院見学の受け入れ	受け入れ可能	学生アルバイトの有無	なし

勤務条件等

勤務時間	変則2交替制：日勤 8:30～17:15、長日勤 8:30～21:00、夜勤 19:45～9:30（一部3交替制勤務）
看護職員配置基準	10対1（急性期）、13対1（地域包括ケア）、20対1（療養）
看護方式	継続受け持ち制、パートナーシップ・ナースィング・システム
給与（初任給）	4大卒：253,100円、短大3卒：249,400円 ※諸手当除く
手当・賞与等	手当：通勤、住居、夜勤、時間外、扶養手当等 賞与：4.60月（令和6年度実績）
福利厚生制度	市町村職員共済組合に加入、退職金制度あり
休暇等	年次有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、産前・産後休暇、慶弔休暇、介護休暇、子の看護休暇等
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育等】あり 【その他（学童等）】小学校就学前までの児童受け入れ可
職員住宅	あり 【家賃】月額8,000円 【間取り】1K
採用後の教育制度	新人看護職員研修制度、プリセプター制度、キャリア開発ラダー別研修、認定看護師資格取得支援制度



所在地	安来市安来町899—1			
設立	1948年			
病床数	359床			
診療科目	内科、神経内科、精神科、心療内科、循環器内科、消化器内科、呼吸器内科、乳腺外科、緩和ケア内科、外科、整形外科、リハビリテーション科、リウマチ科、泌尿器科、皮膚科、小児科、形成外科、内分泌・代謝・糖尿病内科			
職員数	517名 うち看護職員数 167名			
看護職の就業状況		平均年齢：43.38歳		
採用状況	採用年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
	採用者数	8名	11名	17名

社会医療法人昌林会 安来第一病院

「安心して暮らせる地域社会の実現」を目指します

安来第一病院は一般・高齢者・精神医療を専門領域とし、地域の皆様に支えられ開設60周年を迎えました。

地域包括ケア病床（90床）、回復期リハビリ病床（48床）、医療療養病床（60床）、精神科急性期治療病床（57床）、認知症治療病床（44床）、精神療養病床（60床）、計359床により、一般科医療・精神科医療共に急性期～回復期～慢性期～在宅療養と、総合的医療の提供により継続性のある退院支援および在宅生活支援に努めています。

医師・看護職員をはじめ、約110名体制のリハビリ専門職等多職種による連携とチーム医療により、患者様一人ひとりに尊厳ある対応と寄り添うケアの提供に心がけています。

一方、プリセプター制度による教育体制や各種研修参加の支援、資格取得の支援および従事者が働きやすい職場となるよう、院内保育による子育て支援によるバックアップにも力を入れています。

また、2020年7月には、救急告示病院の認定を受けました。安来地域の中核病院としての役割を担えるよう良い医療をしっかり提供し、市民の皆様から信頼される病院を目指します。



研修風景

先輩メッセージ

私は現在精神科病棟で勤務をしています。精神疾患は、特に目に見えない部分があり、患者様との関わり方がとても大切であると感じています。また、安来第一病院は一般科も充実していて、幅広い領域を学ぶことができます。働くにあたって職場の環境や人間関係など不安要素は沢山あると思います。安来第一病院では接遇の向上はもちろん、充実した教育体制もあり、自己研鑽に励むことができます。私自身もこのような環境下で働くことにより日々成長を実感することができています。看護師を目指す皆様と一緒に働くことができる日を楽しみにしています。



看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期	2～3月予定	募集開始時期	3～4月予定			応募資格	看護師免許、または准看護師免許をお持ちの方、取得予定の方（進学希望の方を含む）
採用ページURL	https://www.syourinkai.or.jp/recruit						
募集 予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	選考方法	書類選考、筆記、面接、作文、適性検査
	人数	15名	0	0	3名	応募方法	総務課まで履歴書を送付、またはご持参下さい。 書類選考の上、面接等の試験日時をご連絡致します。
令和7年度 中途採用予定	随時受付中	インターンシップ・ 病院見学の受け入れ		病院見学…4月から実施予定。 随時個別対応も実施		学生アルバイトの 有無	なし

勤務条件等

勤務時間	8:30～17:30（1日8時間00分）夜勤は準夜、深夜の2勤務を連続勤務する変則3交替制
看護職員配置基準	（一般）地域包括 13：1 回復期リハ 13：1 （療養）医療療養 20：1 （精神）急性期 13：1 療養 15：1 認知症 20：1
看護方式	チームナーシング、機能別看護
給与（初任給）	看護師4大卒 313,000円（諸手当含む） 准看護師 242,000円（諸手当含む）
手当・賞与等	業務手当、勤務手当、皆勤手当、準夜手当、深夜手当、夜勤手当等
福利厚生制度	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、企業年金制度（退職年金）
休暇等	年間休日120日以上、年次有給休暇（初年度10日、最高20日）、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、慶弔休暇
保育支援	【病院内保育所】あり 【その他】時短勤務あり
職員住宅	あり 【家賃】20,000円～25,000円 【間取り】1K、1LDK 【その他】安来市内のアパートに限り、住宅手当として月額家賃の半額（上限30,000円）を支給
採用後の教育制度	人材育成計画による各種研修（施設内・施設外）あり、プリセプター制度あり、認定看護師、専門看護師資格取得等各種研修のキャリアアップ支援あり
奨学金	あり 【金額等】50,000円



所在地	雲南市大東町飯田96番地1
設立	昭和23年3月雲南共存病院として開設。 平成23年4月より雲南市立病院となる。
病床数	281床(一般199床(内地域包括ケア病棟48床)、 感染4床、回復期リハ30床、医療療養48床)
診療科目	内科、小児科、外科、整形外科、脳神経外科、 皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻い んこう科、麻酔科、放射線科、精神科、リハビ リテーション科、歯科口腔外科
職員数	419名 うち看護職員数 201名
看護職の就業状況	平均年齢：40歳

採用状況	採用年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
	採用者数	12名	14名	8名

雲南市立病院

地域医療日本一！

当院は、島根県東部の中山間地域における雲南二次医療圏の中核病院です。「地域に親しまれ、信頼され、愛される病院」を基本理念とし、地域医療日本一を目指している病院です。

看護職は、保健師・助産師・看護師・准看護師・看護補助者がおり、認定看護師6名、診療看護師2名、特定看護師2名が在籍しています。急性期、回復期、慢性期の病棟を有するケアミックス型の病院としての機能を果たすため、看護師各々の能力開発と専門領域を活かした看護の実践を目指し、クリニカルラダー等の教育体制を整えています。

新人看護職員研修は、雲南圏域内の急性期病棟を有する他の3病院と合同で行っています。当院を含めた4病院合同での研修は、看護の知識や技術を磨くことはもちろんですが、一人ひとりが大切な「雲南圏域の医療を支えるひとり」であるという意識を持てるよう、支え合いながら学びを深めています。



新人看護師研修

先輩メッセージ

私は内科混合病棟で働いている3年目看護師です。日々仕事をしていく中で経験することや学習することが増え、新人の頃に比べると少しずつ自身が成長できていると感じています。急性期の患者さんだけでなく終末期の患者さんも入院している中で、優先順位が分からず、患者さんとのコミュニケーションもうまくいかず悩むことも沢山ありました。そんな中、毎日プリセプターさんがご指導してくださり、時には相談にのってもらい、ここまで成長することができました。大変なこともあります、看護師として様々な経験が積める病院だと思っています。



看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期	5月下旬	募集開始時期	5月下旬	応募資格	看護師、その他未定
採用ページURL	https://unnan-hp.jp/			選考方法	人物試験（面接）、小論文試験（作文）
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	未定	未定	未定	0
令和7年度中途採用予定	未定	インターンシップ・病院見学の受け入れ	あり	学生アルバイトの有無	なし
応募方法	募集の際に、要項に記載します。				

勤務条件等

勤務時間	日勤 8:30～17:15、準夜 16:00～0:45 深夜 0:15～9:00
看護職員配置基準	一般：10対1、地域包括ケア：13対1、回復リハ：15対1、医療療養：20対1
看護方式	チームナーシング、受け持ち制
給与（初任給）	初任給 249,400円（3年卒） 253,100円（4年卒）
手当・賞与等	通勤手当、住居手当、夜勤手当、時間外手当、処遇改善手当、年末年始手当、賞与（年2回4.6ヶ月分※令和6年度実績）
福利厚生制度	看護師宿舎（徒歩2分）、職員旅行、加入保険制度（市町村職員共済組合保険）、スポーツ活動（バレーボール、野球等）、院内スポーツ大会、院内コンサート
休暇等	完全週休2日制、年次有給休暇20日、夏季休暇3日、年末年始休暇12/29～1/3、産前・産後休暇、育児休業、慶弔休暇、看護休暇、介護休暇、リフレッシュ休暇等
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育等】あり
職員住宅	あり 【家賃】6,000円 【間取り】1K
採用後の教育制度	新人教育：プリセプターを中心とする指導体制、近隣病院との合同研修 クリニカルラダー（看護実践能力評価）を導入



所在地	雲南市木次町里方1275-2
設立	平成6年
病床数	100床
診療科目	精神科、神経内科、心療内科、内科
職員数	63名 うち看護職員数 31名

看護職の就業状況 平均年齢：46歳

採用状況	採用年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
	採用者数	1名	1名	4名

奥出雲コスモ病院

地域の中できめ細やかな専門医療を提供します

当院は雲南圏域において唯一の精神科病院となっております。

広く地域精神科医療サービスの提供を目的として、その機能を発揮しています。通院、地域でのケアという精神科医療の流れの中で訪問看護・デイケア等の充実を図っています。入院におきましては、快適な療養環境をテーマに「こころのケア」を目指し、各専門職とのチームワークで取り組んでいます。又急速な高齢化とともに、認知症患者様への対応が必須となり、認知症疾患医療センター（連携型）として、地域保健医療、そして介護機関等と連携を図りながら認知症に関する識別診断、周辺症状の治療、専門医療相談を行っています。

先輩メッセージ

- ・チームワークの良さで、患者様へ快適な医療を提供しております。
- ・患者様との関わりを通して、多くのことを学び、日々成長することが出来ます。



外来



病棟

●看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期	看護師・准看護師 随時公開	募集開始時期	看護師・准看護師 随時募集	応募資格	看護師免許、准看護師免許
採用ページURL	http://okuizumocosmo-hp.or.jp			選考方法	書類、面接
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	3名	0	0	3名
令和7年度中途採用予定	看護師・准看護師 随時募集	インターンシップ・病院見学の受け入れ		病院見学の受け入れ あり	学生アルバイトの有無
					なし

●勤務条件等

勤務時間	日勤 8:30～17:30、夜勤 16:30～8:30
看護職員配置基準	看護師 18対1、看護補助 10対1
看護方式	チームナースングと個別看護
給与（初任給）	看護師 210,000円、准看護師 180,000円
手当・賞与等	夜勤手当（10,000/回）、通勤手当、能率手当、住宅手当、賞与 年5.5ヶ月
福利厚生制度	加入保険制度 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
休暇等	完全週休2日制、年次休暇、慶弔休暇、夏季・年末年始休暇
採用後の教育制度	プリセプター制度、外部研修会、他病院研修会、院内研修会



所在地	雲南市三刀屋町三刀屋1294番地1
設立	平成元年
病床数	115床（一般病床60床、療養病床55床）
診療科目	内科、神経内科、消化器科、循環器科、腎臓内科、整形外科、皮膚科、泌尿器科、婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、放射線科、リハビリテーション科、人工透析室
職員数	156名 うち看護職員数 57名
看護職の就業状況	平均年齢：46歳
採用状況	採用年度 令和6年度 令和5年度 令和4年度 採用者数 3名 4名 3名

平成記念病院

職員が働きやすい職場作りに努めています

国道54号線沿いの高台にある当院は、外来・入院・透析を3本柱とした雲南地域の中核病院であり、救急指定病院として夜間・休日も24時間体制で対応するなど地域住民の皆様の幅広いニーズに応えております。

近年の急速な高齢化社会の中、「島根大学医学部・地域関連病院」として連携を密にして、医療の質の向上に取り組み、地域の皆様に満足していただける病院作りに職員一同努めております。

また、職員が働きやすい職場作りのため福利厚生にも力を入れており、独自支援制度を設けて、子が小学校就学始期に達するまで育児短時間勤務制度を、介護では最大5年間までの短時間勤務制度を設けております。平成24年開設の院内保育所では、夜間保育及び休日の一時保育に加え、職員の要望に応え学童保育も導入しました。職員が安心して仕事に打ち込めるよう、今後も環境を整え、地域医療の発展に繋げて行きたいと考えています。



玄関



院内研修会



あゆみ保育園

先輩メッセージ

入職して約半年が経ちました。当初は、初めての環境で看護の仕事に不安や戸惑いがありましたが、先輩方のご指導を頂きながら様々な看護技術が実践出来るようになり、少しずつ病棟業務に慣れていくことができました。

当院には、新人研修やプリセプター制度があり、解らないことや困ったことはすぐに相談することができます。

また、院内外での研修や学びの機会が多くあります。先般受講した雲南圏域病院や看護協会主催の新人看護師研修では様々な講義を受けながら、看護技術をスキルアップすることができ、研修での学びを看護実践に活かすことができています。

就職を希望されている皆さん、私達の病院で一緒に働きませんか。



看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期	随時	募集開始時期	随時	応募資格	有資格者及び資格取得見込者
採用ページURL	https://www.heisei-hosp.jp/			選考方法	新卒予定者は筆記・面接試験、その他は随時面接試験・適正検査
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	若干名	0	0	0
令和7年度中途採用予定	随時	インターンシップ・病院見学の受け入れ		施設見学は随時受付けています。	学生アルバイトの有無
	看護師 若干名				あり

勤務条件等

勤務時間	8:30~17:15（日勤） 16:15~1:00（準夜勤） 0:30~ 9:15（深夜勤）他
看護職員配置基準	一般病棟：地域一般入院料3（15：1）、療養病棟：療養病棟入院料1（20：1）
看護方式	受持ち制
給与（初任給）	基本給 214,000円（4大卒）、208,000円（短大、専門学校卒）※経験年数加算あり
手当・賞与等	通勤手当、夜勤手当、時間外手当、扶養手当、処遇改善手当、賞与年2回（4.8か月：令和6年度実績）
福利厚生制度	院内保育（夜間休日・学童）、雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、企業年金基金、勤労者共済会、財形、退職金制度、就職支度金制度、奨学金制度、野球部、バレー部
休暇等	年間休日数107日、年次有給休暇（初年度10日）、夏期休暇（3日）、年末年始休暇、産前・産後休暇、慶弔休暇、育児・介護休業、育児・介護短時間制度、子の看護休暇、介護休暇等
保育支援	【病院内保育所】あり 【その他（学童等）】夜間休日保育あり（あゆみ保育園）、長期休みの学童保育あり
職員住宅	あり 【家賃】30,000円～ 【間取り】3LDK
採用後の教育制度	・プリセプター制＋チーム支援型制 ・院内及び院外研修制
奨学金	あり 【金額等】50,000円/月、80,000円/月



所在地	仁多郡奥出雲町三成1622-1
設立	昭和24年
病床数	病院98床・介護医療院50床
診療科目	内科・外科・総合診療科・整形外科・産婦人科・小児科・眼科・皮膚科・耳鼻咽喉科・泌尿器科・リハビリテーション科・麻酔科
職員数	239名 うち看護職員数 114名
看護職の就業状況	平均年齢：42歳
採用状況	採用年度 令和6年度 令和5年度 令和4年度 採用者数 5名 0名 1名

町立奥出雲病院

町民の健康を守り医療を通じて安心・安全を提供します。

当院は中山間地域に位置し、奥出雲町で唯一の入院機能をもつ病院です。「断わらない外来」「適切な質の高い医療・看護・介護の提供」「地域で暮らす方の生活を重視し、ご本人の意思・希望に沿った入退院支援」を使命として、職員一人一人がその役割を果たせるように力を発揮しています。地域住民の皆様との信頼関係のもと、安心して利用していただける病院であり続けるために、患者様を自分の家族と同様に捉え、大切にされていると感じていただける暖かみのある看護・介護を提供したいと考えています。高齢の方を中心に人生の最終段階にも安心して療養していただける場所として、お一人お一人の尊厳を守った看護ケアの提供ができるように日々研鑽を続けています。在宅診療センターには訪問看護ステーションがあり、病気や障害がある方が住み慣れた場所で安心して療養生活が出来るように「生活を豊かにする訪問看護の実践」をモットーに職員もやりがいをもっていきいきと笑顔で活躍しています。院内各部署とのタスクシフト・シェアにも積極的に取組み、双方にとってより良い効果を出しながら連携を強化し地域医療を守っています。



多職種連携カンファレンス



手術室



訪問看護



新人看護師と先輩看護師



先輩メッセージ

他施設を退職後、今年度当院に入職させていただきました。急性期一般病棟に勤務し、化学療法の患者さんにも関わらせていただき日々学びが多いです。退院支援にも一人の方に責任をもって関わることが出来、ご本人の「家に帰って過ごしたい」という意思を尊重し、先輩方や多職種から多くの支援をいただき自宅退院をかなえることが出来ました。退院後訪問なども積極的に行える環境を提供していただき、とてもやりがいをもって仕事をしています。先輩方は皆さん見習うところばかりで、とても優しく親切に対応して下さい、とても働きやすい職場です。

●看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期		5月中旬～6月上旬		募集開始時期		5月中旬～6月上旬		応募資格		看護師免許を有する方または取得見込みの方			
採用ページURL		役場：https://www.town.okuizumo.shimane.jp											
募集 予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師								
	人数	3名	0	0	0								
令和7年度 中途採用予定		予定なし		インターンシップ・ 病院見学の受け入れ			あり (夏休み期間中など随時相談)			学生アルバイトの 有無		あり (夏休み期間中など随時相談)	

●勤務条件等

勤務時間	日勤：8:30～17:15 夜勤：15:45～9:30（2交代）
看護職員配置基準	急性期一般：10：1 地域包括ケア病棟：13：1 介護医療院：6：1
看護方式	急性期一般：PNS 地域包括ケア病棟：継続受け持ち制＋日替わり受け持ち制＋機能業務
給与（初任給）	3年制専門学校卒：250,514円 4年制大学卒：256,541円
手当・賞与等	通勤・住居・夜間勤務・時間外・期末勤勉（賞与等）
福利厚生制度	市町村職員共済組合（健康保険・年金）・地方公務員災害補償基金（公務災害）・退職金制度など・職員駐車場あり
休暇等	有給・夏季休暇4日（7月～10月で取得）
保育支援	【病院内保育所】あり 【病児等保育】あり
採用後の教育制度	①新人：OFFJT・近隣病院との合同研修・ガイドを中心とする指導体制 ②経験年数により卒後教育を実施・ローテーション研修
奨学金	あり【金額等】50,000円/月 最大4年間貸与

●担当部署名／総務課：人事担当 看護部 ●担当者名／菅田ゆかり ●電話番号／0854-54-1122 ●FAX番号／0854-54-1280
●施設ホームページ／<https://www.okuizumo-hospital.jp> ●E-mail／okuizumo-hsp@town.okuizumo.shimane.jp

問い合わせ先



所在地	飯石郡飯南町頓原2060番地
設立	昭和49年頓原町立頓原病院として開設、平成17年1月1日より飯南町立飯南病院
病床数	48床（一般38床、地域包括10床）
診療科目	内科、心療内科、外科、整形外科、精神科、小児科、産婦人科、眼科、リハビリテーション科、歯科口腔外科
職員数	97名 うち看護職員数 39名
看護職の就業状況 平均年齢：42歳	
採用状況	採用年度
	採用者数
	令和6年度
	令和5年度
	令和4年度

飯南町立飯南病院

“総合力”

当院は、松江市と広島市のほぼ中間に位置し、島根県の南側の玄関口である飯南町にあります。

この地域で唯一の病院として、“地域住民が安心して暮らせるまちづくり”に欠くことのできない医療機関であり、救急告示病院として24時間365日救急車の受け入れを行っています。

また、住民への健康教育、疾病の予防、検診からリハビリテーションまで地域に密着した医療体制を構築しています。

さらに、定期的な通院が困難である患者に対し、訪問診療を行うほか、併設の訪問看護ステーションと連携して訪問看護・訪問リハビリテーションなどの在宅医療サービスの提供を行っています。

このように総合的な医療サービスの提供を通じて、地域包括医療・ケアシステムの中核的な役割を担っています。

小規模な病院ではありますが、全職員が一丸となって“総合力”を発揮することで、いつまでも地域に必要とされる病院をめざしています。

先輩メッセージ

私は今年で病棟勤務3年目になります。学生時代コロナが流行し実習が十分にできないこともあり不安な気持ちで入職しました。プリセプターの先輩はもちろん病棟全体で新人看護師を教育してくださりゆっくりと病棟に慣れていくことができました。また、病棟の雰囲気もよく仕事のことだけではなくプライベートな相談もできる環境です。看護師は患者さんと一番近い環境で業務をしているため大変なこともありますが、喜びを感じる場面も多い仕事です。



●看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期	令和7年7月頃	募集開始時期	令和7年7月頃	応募資格	看護師資格取得者（見込みも含む）
採用ページURL	https://www.iinan-hospital.jp/			選考方法	1次試験（教養、適正）、2次試験（作文、面接）
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	若干名	0	若干名	0
令和7年度中途採用予定	未定	インターンシップ・病院見学の受け入れ	要相談	学生アルバイトの有無	なし

●勤務条件等

勤務時間	日勤 8:30～17:15、11:00～19:45（退出） 夜勤 16:30～9:00
看護職員配置基準	10：1
看護方式	チームナーシング、受け持ち制
給与（初任給）	256,541円（4大卒）、250,514円（短大3年）※経験者は、経験年数に応じて加算有
手当・賞与等	賞与（4.40月分）・通勤・住居・夜勤・夜間看護・時間外・扶養 就業支度金支給制度あり（条件により採用時に50万円を支給）
福利厚生制度	加入保険制度 島根県市町村職員共済組合 退職金制度あり
休暇等	週休2日、年次有給休暇20日、夏季休暇4日 産前休暇、産後休暇、育児休暇、慶弔休暇、看護休暇、介護休暇、その他特別休暇
職員住宅	あり 【家賃】25,000円 【間取り】3LDK
採用後の教育制度	プリセプター制、新卒・2年目圏域合同研修 院内研修 看護研究発表 院外研修 日本看護協会、県看護協会、自治体病院協議会主催、その他専門分野
奨学金	あり 【金額等】入学時一時金500,000円以内、月額50,000円以内

問い合わせ先等

●担当部署名／管理部 ●担当者名／高橋克裕 ●電話番号／0854-72-0221 ●FAX番号／0854-72-1333
●施設ホームページ／<https://www.iinan-hospital.jp/> ●E-mail／i-hospital@iinan.jp



所在地	出雲市塩冶町1536-1
設立	1950年11月 出雲大衆診療所として開設
病床数	180床
診療科目	内科、家庭医療科、整形外科、皮膚科、眼科、耳鼻科、泌尿器科
職員数	293名 うち看護職員数 120名
看護職の就業状況 平均年齢：39歳	
採用状況	採用年度
	令和6年度 令和5年度 令和4年度
採用者数	
14名 10名 14名	

出雲市民病院

患者様の笑顔とともに 地域の健康を支援します

- 病院の理念『一人ひとりの人権を尊重する医療につとめ、地域の皆さんとともに健康づくりをすすめます』
- 地域包括ケア病棟2病棟・障害者病棟1病棟を有し、地域の回復期・慢性期医療を担い、安心して退院して頂けるような退院支援に努めています。難病患者さんのレスパイト入院受け入れや地域の開業医との連携も大切にし、地域包括ケアシステムの要となる病院を目指しています。
- 新卒看護師の研修では、疾患だけでなく患者さんの生活背景を捉え、他職種と連携して患者さんを支えることができる看護師の育成を目指しています。中途採用の職員も多く、経験を活かして活躍しています。
- 医療の質向上のため、各専門職が得意分野を活かして学習内容を準備し、全職員がオンラインにて受講する研修も実施しています。



新人職員研修



新人職員研修



新人職員研修

先輩メッセージ

地域包括ケア病棟 3年目看護師

看護学生の3年間はコロナ禍で、数回しか病院実習に行くことができませんでした。先輩方に一からひとつひとつ教えて頂き、今は楽しく働くことができています。患者様・ご家族様が退院後も安心して生活が送れるように日々看護を提供しており、元気になって笑顔で退院される患者様を見ると「頑張ってた良かったな」とうれしく思います。定期的な研修で同期と顔を合わせて日々の出来事を話すことができ、先輩方・同期共にコミュニケーションがとりやすく、とても働きやすい環境です。



看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期	2025年4月1日	募集開始時期	2025年4月1日	応募資格	看護師・保健師の有資格者及び免許取得見込者
採用ページURL	https://izumo-hewcoop.jp/izumo-hp/			選考方法	面接（新卒者は小論文あり）
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	10名	0	0	0
令和7年度中途採用予定	随時受付（病棟：夜勤・休日勤務可能者、外来：当直あり、透析室：準夜あり）		インターンシップ・病院見学の受け入れ		水曜午前中の指定日で開催予定、詳細はHP・Instagramに掲載
					学生アルバイトの有無
					なし

勤務条件等

勤務時間	【日勤】8:30～17:05 【準夜】16:30～1:05 【深夜】0:30～9:05 【変則2交替】16:30～9:05
看護職員配置基準	10：1入院基本料 障がい者病棟、13：1入院基本料 地域包括ケア病棟
看護方式	固定チームナースング
給与（初任給）	基本給（保健師）209,700円、（看護師）200,700円
手当・賞与等	手当：通勤、住宅、家族（規定による）、夜勤、早番遅番、時間外、当直、休日、年末年始、延長・休日保育、ベースアップ評価料。賞与：年2回。
福利厚生制度	健康保険・雇用保険・厚生年金保険・労災保険、共済会、各種助成金、心の相談室（臨床心理士によるカウンセリング）、県・支部共済会等
休暇等	4週8休、有給休暇（初年度10日）、夏期休暇、慶弔休暇、リフレッシュ休暇、生理休暇、産前産後休業、育児・介護休業
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育等】病児等保育あり 【その他（学童等）】台風等の影響による休校時など、院内での預かり実施。
採用後の教育制度	卒後研修（卒1～3）、中堅看護研修、キャリアナース研修、リーダー・サブリーダー研修、キャリアアップ（専門・認定看護師）支援制度、スキルアップ（院外研修・学会参加）支援制度
奨学金	あり 【金額等】月額3万円または5万円。貸付金（上限25万円）もあり。

問い合わせ先等

- 担当部署名／看護管理室 ●担当者名／安喰由美 ●電話番号／0853-21-2722 ●FAX番号／0853-21-2480
- 施設ホームページ／<https://izumo-hewcoop.jp/izumo-hp/> ●E-mail／kango@izumo-hp.com



所在地	出雲市今市町510
設立	1970年
病床数	医療療養型病床 48床
診療科目	内科（総合内科、消化器・肝臓内科、神経内科）
職員数	49名 うち看護職員数 36名

看護職の就業状況 平均年齢：46.3歳

採用状況	採用年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
	採用者数	1名	2名	3名

医療法人社団耕雲堂 小林病院

思いやりの心で、皆様にも選ばれる病院へ

当院は江戸時代（1710年）から当地で医院を開業。5代目文慶は世界で初めて通仙散による全身麻酔下で乳がん手術を行った和歌山の華岡青洲の下で医学を学びました。1970年に10代目文慶が医院から一般病院に転換、2000年から医療療養型病院として現在に至っています。（今年で今市で開業して312年になります！）

当院の伝統である「思いやりの心」をモットーに、アットホームな雰囲気ですぐに外来・入院患者様へ医療・看護を提供しております。

2022年より当院では診療看護師（NP）が活躍しており、医師の指導の下、一定の診療行為を自律的に遂行し、患者様の傍でよりスピーディーな対応を行っています。地域の皆様、そして職員からも選ばれるために日々病院改革に力を入れております。



集合写真

先輩メッセージ

初めはパートから入職し、途中で正職員になり早いもので11年になります。初めは子育てしながらの勤務はきついこともありましたが、徐々に「働き方改革」の改善が行われ、現在はとても働きやすい環境だと思います。例えば子供が発熱し、申し訳なく電話しても、皆さん嫌な顔一つせず「お大事にね」と言って下さることは、本当に有難いです。誰かが休んでも「思いやりの心」を持って仕事が出来ていると感じます。食不振で入院された患者様に日々関わることで、食事が摂れる様になっていくこともあり、やりがいを感じることも多々あります。自分の人生も大切にしながら、やりがいのある当院で一緒に働きませんか？



●看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期	随時	募集開始時期	随時	応募資格	看護師又は准看護師
採用ページURL	https://kobayashihospital.com（令和7年2月～）			選考方法	面接
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	2名	0	0	1名
令和7年度中途採用予定	0名	インターンシップ・病院見学の受け入れ	可	学生アルバイトの有無	あり
				応募方法	電話・HP内の採用フォーム・ハローワーク

●勤務条件等

勤務時間	日勤：8:30～17:30 準夜勤：16:00～0:45 深夜勤：0:15～9:00 準深夜勤：16:30～9:00
看護職員配置基準	療養病床 20：1
看護方式	受け持ち制+機能別看護
給与（初任給）	看護師 251,000円～（基本給+夜勤手当8回+職務手当+日直手当2回含む）経験年数等考慮
手当・賞与等	通勤手当、職務手当、時間外手当、住宅手当、家族手当、日直手当、夜勤手当（8,000円～8,500円/回）賞与年3回（昨年実績5ヶ月）
福利厚生制度	
休暇等	休日：日曜・祝日・木曜 年次有給休暇（6か月後10日 以後基準に従う）夏季休暇3日、年末年始休暇5日、産前産後休暇、育児休暇、慶弔休暇、介護休暇 詳細は就業規則による
採用後の教育制度	プリセプター制度、研修会、講習会の積極的支援
奨学金	あり【金額等】要相談



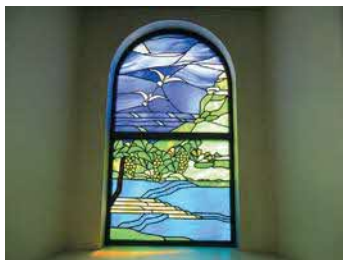
所在地	出雲市大津町3656-1
設立	1968年（昭和43年）4月1日
病床数	166床
診療科目	精神科・神経内科・内科
職員数	111名 うち看護職員数 51名
看護職の就業状況	平均年齢：48歳

採用年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
採用者数	5名	1名	6名

医療法人同仁会 海星病院

患者さんの基本的人権を尊重し、
安らぎある明るい病院を目指しています

当院は民間病院としては、出雲市唯一の精神科単科の病院です。
民間の入院医療機関として、クリニックからの紹介入院や他病院からの転院を受け入れ、退院支援、地域生活を支える後方支援病院として役割を發揮しています。
市内の病院と協力し、救急対応も行っています。
高齢化により、退院支援は今まで以上に困難になる中、患者さんの想いや希望に寄り添い、医療・看護・リハビリ・看取りにいたるまで様々なサービスを多職種、他機関と連携し展開しています。
また、教育の場として、島根大学医学生、看護学生、看護専門学校、作業療法士の実習を受け入れています。



病棟ステンドグラス



外来エリア

先輩メッセージ

現在、入職してから7ヶ月が経ちました。精神科は未経験だったため、初めは分からないことだらけでしたが、経験豊富な先輩方が優しく仕事を教えてくださり、すぐに慣れることが出来ました。
精神科ということもあり、私が勤務している病棟では入院患者様の多くが長期入院されている方々です。そのため、患者様の生活の場であるということをも今まで以上に意識し、患者様が自立して生活できるような看護を心がけています。
また、残業が少なく定時に帰れるため、仕事と育児の両立もしやすく、ワークライフバランスのとれた職場環境だと思います。
さらに、職員の中には働きながら学校へ通う准看護師もいます。職員の目標に合わせて、キャリアアップのために柔軟に対応してくれる職場だと感じています。
皆さんと一緒に働けるのを楽しみにしています！



●看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期	随時	募集開始時期	随時	応募資格	看護資格
採用ページURL	https://www.kaisei-hp.jp/recruit/			選考方法	面接
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	5名	0	0	5名
令和7年度中途採用予定	正看護師4名、准看護師2名 予定			インターンシップ・病院見学の受け入れ	病院見学随時受け入れ
				学生アルバイトの有無	要検討

●勤務条件等

勤務時間	8:40～17:10 16:40～1:10 0:40～9:10 3交代制
看護職員配置基準	精神病棟15：1入院基本料 精神療養病棟
看護方式	チームナーシング・受持ち制
給与（初任給）	看護師 200,000円、准看護師 160,200円（経験年数考慮）
手当・賞与等	通勤、職務、夜勤、時間外、扶養、ケア手当、資格等の手当で、賞与年2回
福利厚生制度	加入保険制度、雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、処遇改善手当
休暇等	2日制、その他開院記念日（1日）、年次有給休暇（最高40日）、夏期休暇（3日）、年末年始休暇（5日）、産後・産前・育児・慶弔・介護・子の介護休暇
奨学金	あり【金額等】700,000円（上限額）

●担当部署名/事務室 ●担当者名/櫻井雄士 ●電話番号/0853-21-3521 ●FAX番号/0853-21-3545
●施設ホームページ/https://www.kaisei-hp.jp/ ●E-mail/k-jimu-ys@doujinkai-hp.or.jp

問い合わせ先等



所在地 出雲市姫原4丁目1-1
設立 1948年（昭和23年）
病床数 568床
診療科目 リハビリテーション科、放射線科、放射線治療科、内視鏡科、検査診断科、病理組織診断科、精神神経科、神経内科、呼吸器科、消化器科、肝臓内科、循環器科、リウマチ・アレルギー科、血液腫瘍科、内分泌代謝科、外科、消化器外科、乳腺科、整形外科、脳神経外科、呼吸器外科、心臓血管外科、泌尿器科、腎臓科、形成外科、皮膚科、眼科、耳鼻咽喉科、歯科口腔外科、救命救急科、麻酔科、手術科、集中治療科、小児科、産婦人科、総合診療科、感染症科、臨床腫瘍科、緩和ケア科、地域総合医療科（40診療科）

職員数 1,328名
うち看護職員数 722名（非常勤を含む）
看護職の就業状況 平均年齢：36歳

採用年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
採用者数	看護師48名 (うち中央病院43名、 こころ5名) 助産師2名	看護師51名 (うち中央病院46名、 こころ5名) 助産師4名	看護師58名 (うち中央病院50名、 こころ8名) 助産師2名

島根県立中央病院

患者ファーストの医療を目指す

高度で専門的な急性期の医療を担う県の基幹病院です。救命救急医療、地域周産期医療、がん医療など幅広い医療を担い、また入院支援・地域医療連携センターを中心に入院からの患者支援、地域との連携を大事にしています。看護局では、高度で専門的な医療に対応できる知識・技術を備えるとともに、患者さんの価値観に寄り添い、生活に視点を置いた看護が提供できることを目指しています。キャリアラダー別研修や、総勢21名の専門・認定看護師による研修を整備しており根拠に基づく看護を学べます。また教育担当者を3名専任配置しキャリアアップを支援しています。県民の最後の砦であることに誇りと使命感を持ち、命と向き合う私たちと一緒に看護を実践しませんか。



研修風景



ドクターヘリと
島根県立中央病院

先輩メッセージ

「島根県の救急の最前線で看護がしたい」そんな気持ちを看護局や家族に応援してもらい、ICU、救急外来、DMAT、フライトナースとしてキャリアを重ねてきました。大変なイメージのある救急の現場ですが、頼れる同僚と互いに支え合いながら、患者さんと向き合い、看護の楽しさを日々実感しています。そんな私も家に帰れば4人の子育て真っ只中の父親です。核家族で、妻も同じ病院の看護師です。夜勤や休みを調整して共働きをし、家族の時間を大切にできる環境があります。



看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期		5月下旬頃、島根県病院局ホームページ等で公表		募集開始時期		5月下旬頃を予定		応募資格		看護師・助産師（取得見込を含む）			
採用ページURL		https://www.pref.shimane.lg.jp/admin/syokuin/saiyou/saiyou_byo/						選考方法		SPI 3、面接試験の予定			
募集 予定	職種	看護師		助産師		保健師		准看護師		応募方法			
	人数	未定		未定		0		0		郵送			
令和7年度 中途採用予定		未定	インターンシップ・ 病院見学の受け入れ			病院説明会／令和7年3月中旬に実施予定 病 院 見 学／随時受け入れ（申込要） https://www.spch.izumo.shimane.jp/recruit/kengaku.html				学生アルバイトの 有無		会計年度任用職員 （パート）として採用可。	

勤務条件等

勤務時間	38時間45分（1か月を平均して1週間あたり）※2交代又は3交代勤務 ・2交代制 例) 8:15~17:00、8:00~21:00、20:15~9:00 ・3交代制 例) 8:15~17:00、16:00~0:45、0:30~9:15
看護職員配置基準	7対1（一般病棟）
看護方式	固定チーム継続受け持ち制
給与（初任給）	277,653円（4大卒22歳、2交代制で月に夜勤勤務4回の場合の夜勤手当等を含む）
手当・賞与等	諸手当／扶養手当、通勤手当、住居手当、期末手当、勤勉手当、夜間勤務手当、時間外勤務手当、認定看護師手当 ◆賞与／年2回
福利厚生制度	◆加入保険制度／地方職員共済組合 ◆職員宿舎、院内保育所あり
休暇等	◆年次有給休暇／1年間に20日（採用初年は15日） ◆育児短時間勤務あり ◆その他休暇／リフレッシュ休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、子の看護休暇、私傷病休暇、介護休暇、育児時間休暇、予防注射付添休暇、男性職員の育児参加休暇など
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育・病児等保育】あり 【その他（学童等）】基本的に無休ですが、年末年始（12/31と1/1）は休所です。
職員住宅	あり 【家賃】9,970円／月（単身用）26,430円／月（世帯用）※駐車場代、共益費を除く。【間取り】1DK（単身用）3DK（世帯用）
採用後の教育制度	新人教育担当者の専任配置、キャリアラダー別研修、プリセプター制度、救急関連研修、各種学会・院外研修参加、自己啓発支援制度あり

問い合わせ先等

● 担当部署名／島根県病院局県立病院課 ● 担当者名／鈴木 ● 電話番号／0853-30-6462 ● FAX番号／0853-21-2975
● 施設ホームページ／<https://www.spch.izumo.shimane.jp/> ● E-mail／kenritsubyoin@pref.shimane.lg.jp



所 在 地	出雲市塩冶町89- 1			
設 立	昭和54年 4 月 1 日			
病 床 数	600床			
診療科目	内科、皮膚科、形成外科、小児科、外科、整形外科科、脳神経外科、泌尿器科、精神科神経科、産科、婦人科、耳鼻咽喉科・頭頸部外科、眼科、放射線科、放射線治療科、麻酔科、救急科、歯科口腔外科、臨床検査科、病理診断科、リハビリテーション科、総合診療科、集中治療科			
職 員 数	1,800名 うち看護職員数 863名			
看護職の就業状況 平均年齢：33.21歳				
採用状況	採用年度	令和 6 年度	令和 5 年度	令和 4 年度
	採用者数	54人	74人	82人

島根大学医学部附属病院

地域で信頼される質の高い看護の提供を目指していきます

当院は、1979年に島根医科大学附属病院として開院し、46年目を迎えました。県内唯一の大学病院として教育・診療・研究の使命をもちながら地域の中核医療機関として高度で先進的な医療を提供しています。また、地域包括ケアシステムの取り組みとして、医療ニーズの高い患者さんが安心・安全に在宅療養を継続できるように、地域の訪問看護師と連携を図り退院前後訪問を行っています。病棟・外来の一元化を図り、入院から外来、在宅の連携が円滑に行え、在宅での療養が切れ間なく行えるように取り組んでいます。

急性期医療・高度先進医療・周産期医療・がん医療・外傷救急医療の体制を充実していくために、病院の役割・機能、職場環境の改善・充実を図りながら、各職種が医療チームの一員として、それぞれの専門性を発揮し医療の質の向上を目指しています。



ドクターカーに乗車するところ



看護技術トレーニング（採血）



三瓶リフレッシュ研修

先輩メッセージ

私が当院へ就職した理由は、当院での看護学実習の時に、患者さんより「この病院でよかった」という声を多く聞き、地域からの信頼が厚く安心できる病院であると感じたからです。

私たちは、看護部理念のもと、地域に信頼される質の高い看護を提供するため、ラダー研修や課題へ取り組む中で、看護技術の向上を目指しています。当院にはクリニカルスキルアップセンターも整備されており、院内研修が充実しています。臨床へ出る前に実践的な技術を学び、看護技術を習得するサポート体制も整っています。

看護提供方式は、パートナーシップ・ナーシング・システムで、2人の看護師がベアになって相談、協力し看護を提供しています。新人の時より先輩と一緒に看護を提供していくことができるため、困ったときは相談しやすく、先輩から知識や技術を吸収しやすい環境です。

ぜひ一緒に働きましょう。



●看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期		令和7年3月～4月頃		募集開始時期		令和7年3月～4月頃		応募資格	・令和8年3月に看護師または助産師養成学校を卒業見込みの方 ・看護師または助産師免許をお持ちの方 ・夜勤可能な方	
採用ページURL		https://www.med.shimane-u.ac.jp/kangobu/recruit/agree/ https://www.med.shimane-u.ac.jp/saiyou/saiyou_list/								
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師					
	人数	未定	未定	0	0		選考方法	書類選考、小論文試験、面接試験（予定）		
								応募方法	締切までに郵送もしくは持参にて必要書類を提出	
令和7年度 中途採用予定		中途採用予定あり、人数未定（令和6年度も中途採用看護職員募集中、詳細は看護部HPをご確認ください。）			インターンシップ・ 病院見学の受け入れ		インターンシップ・ 病院見学の受け入れあり		学生アルバイトの有無	なし

●勤務条件等

勤務時間	変則2交代制勤務 詳細は看護部ホームページに掲載しています。
看護職員配置基準	一般病棟 7：1看護
看護方式	パートナーシップ・ナーシング・システム（PNS）
給与（初任給）	267,000円（4大卒1年目、2交代制で月に夜勤勤務4回の場合の夜勤手当等を含む）※令和6年11月現在の情報です。
手当・賞与等	賞与、通勤手当、住居手当、扶養手当、時間外勤務手当、夜勤手当、専門看護師等手当などを規程により支給
福利厚生制度	加入保険制度：雇用保険、労災保険、文部科学省共済組合
休暇等	休日（4週につき8日以上）、年次有給休暇（採用時20日、最大40日まで）、リフレッシュ休暇（3日）、夏季一斉休業、結婚休暇、産前産後休暇、看護休暇、介護休暇、育児休暇等
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育・病児等保育】あり 【その他（学童等）】学童保育あり
職員住宅	あり【家賃】無料【間取り】1K（女性のみ入居可能）
採用後の教育制度	・キャリア開発ラダーレベル別研修 ・院内ローテーション研修 ・専門、認定看護師、看護師特定行為資格取得等キャリアアップ支援 ・院外研修参加支援

問い合わせ先等

- 担当部署名／島根大学医学部総務課人事係 ●担当者名／山口 ●電話番号／0853-20-2022 ●FAX番号／0853-20-2025
- 施設ホームページ／<https://www.med.shimane-u.ac.jp/hospital/> <https://www.med.shimane-u.ac.jp/kangobu/>
- E-mail／mga-jinji@office.shimane-u.ac.jp



所在地	出雲市上塩冶町2862-1
設立	1984年（昭和59年）
病床数	239床
診療科目	内科・神経内科・呼吸器内科・整形外科・リハビリテーション科・リウマチ科・精神科
職員数	176名 うち看護職員数 79名（常勤70名、パート9名）
看護職の就業状況	平均年齢：47.1歳
採用状況	採用年度 令和6年度 令和5年度 令和4年度 採用者数 2名 1名 1名

医療法人寿生会 寿生病院

「**老い**」それは **あなたも わたしも 行く道 通る道**
安心して 自分らしく 穏やかに 迎えられる老後を 私達の手で

特定医療法人寿生会は、医療・介護・福祉・予防の複合型事業を行っています。法人内は病院のほか、老人保健施設・グループホーム・通所リハビリ・訪問リハビリ・通所介護・居宅支援事業所を有しています。

寿生病院は急性期治療を終え、尚且つ医療依存度が高く在宅での生活が困難な方々の療養の場として医療療養病床を持つ療養型病院です。

当院で終末を迎えられる患者様は少なくありません。患者様やご家族様の意向を尊重し多職種と連携しながら患者様にとって、その人らしい終末期を送れるように取り組んでいます。特に看護補助者（介護福祉士）との協働は不可欠で、それぞれが自らの職種の強みを活かしてQOLを最大限に保つように努めています。私たちは黒子です。「老い」と「病」を支え、人が「生きること」、人が「逝くこと」、人が「生き抜くこと」、「生き甲斐を」最大限の尊厳を持って支えることができる老人看護を目指しています。私たちの職場は17年間「フィッシュ哲学」を取り入れてきました。活きのいい小魚達が出生魚として老人看護に磨きをかけています。



●先輩メッセージ

人生最後の時に「あなたに看てもらってよかった」と患者さんに思ってもらえるような看護を自分もしたいと思い、寿生病院に勤務しました。言葉での意思疎通が難しい患者さんたくさんいらっしゃいます。苦痛やしてほしい事を訴える事の出来ない患者さんの気持ちにどう寄り添うか、カンファレンスで皆で話し合い、答えが見つからない時には、いつも自分の大好きな祖母や、大事な両親だったら、自分だったらと想いをめぐらせ「あなたに看てもらって良かった」と思ってもらえる看護を目指しています。やりがいを感じながら、一緒に働ける日をお持ちしています。



●看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期	随時	募集開始時期	随時	応募資格	看護師
採用ページURL	http://juseikai.jp/recruit/			選考方法	個人面接・書類審査
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	2名	0	0	0
令和7年度中途採用予定	随時受付	インターンシップ・病院見学の受け入れ	なし	学生アルバイトの有無	なし

●勤務条件等

勤務時間	[3交代制] 深夜0:30～9:00、日勤8:30～17:00、準夜16:30～1:00 [2交代制] 8:30～17:00 16:30～9:00
看護職員配置基準	看護職20：1
看護方式	チームナーシングと機能別看護の混合方式
給与（初任給）	看護師：短大卒 210,600円 大卒 215,800円
手当・賞与等	通勤手当、病棟勤務手当、特別勤務手当、夜勤手当、家族手当、賞与年2回
福利厚生制度	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、企業年金基金、各種クラブ活動あり、医療費還付制度、永年勤続表彰
休暇等	4週8休（年間124日程度）、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始休暇、育児に対する休暇、介護休暇、慶弔休暇
採用後の教育制度	プリセプター制度、院内集合研修、部署別分散研修等

問い合わせ先等

- 担当部署名／採用担当・総務部
- 担当者名／看護長・榎原事務長 ●電話番号／0853-24-2160 ●FAX番号／0853-24-2447
- 施設ホームページ／<http://juseikai.jp> ●E-mail／j-jinji@juseikai.jp



所在地	出雲市知井宮町238
設立	平成17年2月1日
病床数	116床
診療科目	内科、リハビリテーション科
職員数	189名 うち看護職員数 50名
看護職の就業状況	平均年齢：34歳

採用年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
採用者数	8名	6名	7名

出雲市民リハビリテーション病院

自立に向けて、ほんわかした温かい
看護を提供します!!

【理念】一人ひとりの人権を尊重し、自立に向けたリハビリテーション医療を提供します。

当院は出雲市西部に位置する島根県唯一の回復期リハビリテーション単科病院です。365日訓練を実施しており、地域包括ケアシステムにおける重要な役割を担っている医療機関です。

急性期病院の後方病院として、早期の受け入れを行い、集中的に効果的なチーム医療で質の高いリハビリテーションを行っています。そして、患者さんのご希望に沿った日常生活動作の向上や在宅復帰支援に向けて看護師主導の多職種連携で頑張っています。さらに令和5年度から入退院支援看護師を地域医療連携室に配置して、入院生活の心配事、退院後の生活イメージやアレンジなど退院支援の充実に力を注いでいます。



研修風景



病棟



病院中庭

先輩メッセージ

入職6年目看護師 杉谷夢歩

私の所属する回復期リハビリテーション病棟では、定期的に家族面談やリハビリ見学を実施しており、退院前には自宅訪問を行うなど退院支援を行っています。日々の多職種カンファレンスにも力を入れており、患者様だけでなく家族様にも寄り添った看護・医療を提供しています。患者様の機能回復を身近に感じることができるので、達成感とやりがいのできる大きな病棟です。毎日の患者様とのコミュニケーションも大切にしています。

職場はアットホームな雰囲気、残業はほとんどなく、プライベートの時間も確保することができる働きやすい職場です。私たちと一緒に患者様に笑顔を届けていきませんか。



看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期		随時		募集開始時期		随時		応募資格	看護師の有資格者及び看護師免許取得見込み者
採用ページURL		http://www.izumoriha-hp.or.jp/							
募集 予定	職種	看護師	助産師	保健師		准看護師		選考方法	面接、新卒者は小論文あり
	人数	若干名	0	0		0		応募方法	mailまたはTEL等で個別対応しております。

令和7年度 中途採用予定	随時面接中 夜勤・休日勤務可能者	インターンシップ・ 病院見学の受け入れ	随時（平日：8:30～17:00） 受付しております。	学生アルバイトの有無	なし
-----------------	---------------------	------------------------	--------------------------------	------------	----

勤務条件等

勤務時間	日勤 8:30～17:05 準夜 16:30～1:05 深夜 0:30～ 9:05 変則2交代 16:30～9:05
看護職員配置基準	看護職員 13：1以上 看護補助者 30：1以上
看護方式	固定チームナーシング
給与（初任給）	看護師 200,700円
手当・賞与等	通勤、住宅、家族（規定による）夜勤、時間外、当直、休日、早番、遅番、年末年始、延長・休日保育、賞与年2回
福利厚生制度	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、「心の相談室」（臨床心理士によるカウンセリング）、県・支部共済会
休暇等	4週8休、有給休暇（初年度10日間）、生理休暇、夏期休暇4日、年末年始休暇5日、慶事休暇、忌引休暇、リフレッシュ休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育等】病児等保育あり
採用後の教育制度	卒後研修制度あり（新卒・卒2・卒3）、中堅看護研修制度、キャリアアップ研修、リーダー・サブリーダー研修、キャリアアップ（専門・認定看護師）支援制度、スキルアップ（院外研修・学会参加）支援制度
奨学金	あり 【金額等】3万～5万円



所在地	出雲市下古志町1574-4
設立	昭和43年「湖陵病院」として開院 平成20年に「こころの医療センター」として移転
病床数	224床
診療科目	精神科、神経内科、心療内科
職員数	178名 うち看護職員数 130名

看護職の就業状況 平均年齢：39歳

採用状況	採用年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
採用者数		看護師48名 (うち中央病院43名、 こころ5名) 助産師2名	看護師51名 (うち中央病院46名、 こころ5名) 助産師4名	看護師58名 (うち中央病院50名、 こころ8名) 助産師2名

島根県立こころの医療センター

こころに寄り添い 健康を支えたい

《こころの医療センター 医療方針》

私たちは 地域に開かれた 緑薫る癒やしの丘で 集う人々の
誇りと希望と喜びを大切にし 一人ひとりのこころに寄り添う医療を提供します

当院は、県立の精神科病院として、本県の精神科救急システムの中核的役割を担うとともに、他施設より対応の難しいケースを積極的に受け入れるなど、精神医療における県の基幹病院としての役割を担っています。また、児童思春期病棟を有し、病棟敷地内にある小中学校の分校と連携した教育と一体となった医療を提供しています。平成29年からは、医療観察法病棟も開設しました。

入院中心から地域へという精神医療の流れの中で、病棟、外来、地域生活支援室と地域が連携して地域移行、地域生活を支援しています。

看護局の教育体制としては、新規採用初年度はプリセプターシップ制を取り入れ、off-JT、OJTでの学びを支援しています。クリニカル・ラダーを導入し、各レベルに応じて看護実践を振り返り、成長に繋がるよう支援をしています。キャリアに応じた研修も取り入れているほか、e-Learningや各種研修参加の支援により看護職員全員が学習する場を設けています。

また、ワークライフバランスに努め、人を大切にする魅力ある職場づくりを目指しています。

先輩メッセージ

こころの医療センターは、精神科の単科病院で、コミュニケーションや人との関わりについて学ぶことができます。また、相手のことばかりでなく自分についても振り返ることができます。

私が働く病棟は雰囲気も良く優しい先輩方ばかりで楽しく働かせてもらっています。困ったことは何でも相談できます。患者さんから学ばせてもらうことも多く毎日楽しく働かせてもらっています。

皆さん、ぜひ一緒に働きましょう。



●看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期		5月下旬頃、島根県病院局ホームページ等で公表		募集開始時期		5月下旬頃を予定		応募資格		看護師（取得見込を含む）					
採用ページURL		https://www.pref.shimane.lg.jp/admin/syokuin/saiyou/saiyou_byo/										選考方法		SPI 3、面接試験の予定	
募集 予定	職種	看護師		助産師		保健師		准看護師		応募方法			郵送		
	人数	未定		未定		0		0							
令和7年度 中途採用予定		未定	インターンシップ・ 病院見学の受け入れ			8月、3月に県立病院としてインターンシップの受け入れを行っています。 こころの医療センターは、春と夏に見学・説明会を行います。令和6年度 は4月と9月に実施しました。その他、随時見学の受け入れを行っています。						学生アルバイトの 有無		なし	

●勤務条件等

勤務時間	38時間45分（1か月を平均して1週間あたり） ※3交代制勤務時間 例）8:30～17:15、16:30～1:15、0:30～9:15
看護職員配置基準	15対1
看護方式	固定チームナースング・受持看護制方式
給与（初任給）	279,531円（4大卒22歳、3交代制で月に夜勤8回（準夜4回、深夜4回）の場合の夜勤手当等を含む）
手当・賞与等	諸手当／扶養手当、通勤手当、住居手当、期末手当、勤勉手当、夜間勤務手当、時間外勤務手当、認定看護師手当 ◆賞与／年2回
福利厚生制度	◆加入保険制度／地方職員共済組合 ◆職員宿舎、院内保育所あり ◆年次有給休暇／1年間に20日（採用初年は15日） ◆育児短時間勤務あり ◆その他休暇／リフレッシュ休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、子の看護休暇、私傷病休暇、介護休暇、育児時間休暇、予防注射付添休暇、男性職員の育児参加休暇など
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育・病児等保育】あり 【その他（学童等）】基本的に無休ですが、年末年始（12/31と1/1）は休所です。
職員住宅	あり 【家賃】9,970円／月（単身用）、26,430円／月（世帯用）※駐車場代、共益費を除く。【間取り】1DK（単身用）3DK（世帯用）
採用後の教育制度	プリセプター制、院内各種研修（OJT・OFFJT）の実施、各種学会・研修会への参加 クリニカル・ラダーキャリアアップ（専門・認定看護師）支援制度、スキルアップ（院外研修・学会参加）支援制度

問い合わせ先等

●担当部署名／島根県病院局県立病院課 ●担当者名／鈴木 ●電話番号／0853-30-6462 ●FAX番号／0853-21-2975
●施設ホームページ／<https://www.kokoronoiryjo.jp/> ●E-mail／kenritsubyojin@pref.shimane.lg.jp



所 在 地	出雲市灘分町613番地			
設 立	平成17年（2005）3月22日			
病 床 数	199床			
診療科目	内科、外科、耳鼻咽喉科、眼科、産婦人科、小児科、整形外科、放射線科、泌尿器科、精神科、脳神経外科、皮膚科、消化器内科、循環器内科、リハビリテーション科、神経内科			
職 員 数	337名 うち看護職員数 151名			
看護職の就業状況		平均年齢：40歳		
採用状況	採用年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
	採用者数	7名	14名	11名

出雲市立総合医療センター

「地域で暮らす」を支える看護

当センターは、出雲医療圏の東部地域に位置し、高齢化が進展するなか地域包括ケアシステムの構築に向けた必要な役割や公立病院としての役割を担っています。

出雲医療圏の各医療機関と相互に機能分担を図りつつ、急性期病棟・地域包括ケア病棟、回復期リハビリテーション病棟・療養病棟の機能を持つ「ケアミックス病院」となっています。一つの病院で一般的な診療～治療～手術後のケア、そして看取りに至るまで、患者さんの状態・状況に合った医療サービスを提供しています。近年では、在宅医療（訪問診療、訪問リハビリテーション、訪問看護）に力を入れており、在宅療養支援病院としての取組も進めています。



新人研修風景



先輩メッセージ

山本 葵（令和6年4月採用）

私は急性期一般病棟に所属している1年目の看護師です。日々忙しい病棟ではありますが、先輩方はとても優しく、初めてのことも一つ一つ丁寧に指導して頂けるので毎日安心して働くことができます。教育体制も整っており、基礎的な技術や知識を1年目でしっかりと身に付けることができます。

当センターの理念でもある患者さんの「地域での暮らし」に重きを置き、寄り添った看護を提供できる看護師になれるよう、日々先輩方から多くのことを学び頑張っています。

私たちと一緒に
出雲市立総合医療センターで
働きませんか。



看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期		令和7年（2025）4月中旬		募集開始時期		令和7年（2025）4月中旬		応募資格	看護師免許を有する人（取得見込みの人）	
採用ページURL		https://www.izumocity-hp.jp/						選考方法	作文試験、面接試験、適性検査	
募集 予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師		応募方法	応募書類の提出（郵送又は持参）		
	人数	若干名	0	0	0					

令和7年度 中途採用予定	随時募集（看護師）を行っていますのでホームページをご確認ください	インターンシップ・ 病院見学の受け入れ	病院見学は随時行っていますので気軽にお問合せください	学生アルバイトの有無	なし
-----------------	----------------------------------	------------------------	----------------------------	------------	----

勤務条件等

院病ホームページ QRコード



勤務時間	日勤 8:30～17:15、病棟勤務（2交替制、3交替制） 2交代制：8:30～17:15、16:15～9:30 3交替制：8:30～17:15、16:00～0:45、0:15～9:00
看護職員配置基準	10対1（急性期）、13対1（地域包括ケア）、15対1（回復期リハ）、20対1（療養）
看護方式	一部固定チームナーシング方式
給与（初任給）	（大学卒業）259,400円、（短大卒業）257,100円
手当・賞与等	扶養手当、通勤手当（最高24,500円）、住居手当（最高27,000円）、時間外勤務手当、宿日直手当、看護師処遇改善手当、夜間勤務手当、夜間看護等手当、賞与：年2回（4.60月分）
福利厚生制度	加入保険：島根県市町村職員共済組合
休暇等	年次有給休暇（20日）、夏季休暇（3日）、介護休暇、結婚休暇、産前・産後休暇、育児休業、子の看護休暇、妻の出産休暇、男性の育児参加休暇、女性休暇、病気休暇等
採用後の教育制度	プリセプターシップ制度、クリニカルラダー、自治研修・県看護協会主催の新人研修、eラーニング、資格取得の経済的支援ほか
奨学金	あり【金額等】50,000円/月 ※例年3月～4月上旬募集

問い合わせ先等

- 担当部署名/出雲市立総合医療センター事務局 病院総務課
- 担当者名/原田・岸 ●電話番号/0853-63-5111 ●FAX番号/0853-63-4228
- 施設ホームページ/<https://www.izumocity-hp.jp/> ●E-mail/hs-soumu@city.izumo.shimane.jp



所 在 地	出雲市斐川町直江4883-1			
設 立	1975年			
病 床 数	120床			
診療科目	内科、眼科、外科、整形外科、消化器科、循環器科、リハビリテーション科			
職 員 数	280名 うち看護職員数 83名			
看護職の就業状況		平均年齢：40歳		
採用状況	採用年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
	採用者数	4名	9名	6名

ひかわ医療生活協同組合 斐川生協病院

「断らない」「すぐに対応」「次につなぐ」を合言葉にその人らしく生きるを支援します。

私たちひかわ医療生協は、斐川生協病院を中心に高齢者の療養生活を支援する医療と介護福祉サービスを広く展開しています。「その人らしく生きる」ことを大切に、人生の最期の瞬間まで寄り添う看護・介護を提供しています。

患者・利用者の方の人権を守るためにその人の価値を大切にしている集団をめざしています。多職種カンファレンスを大切にしながらチーム医療に取り組み、患者・利用者を中心の医療・福祉を実践しています。また、一人暮らしや住宅介護でお困りの高齢者の方が安心して毎日を過ごせるよう隣接する病院と介護保険事業と連携し、24時間の安心を提供します。

介護保険事業として看護小規模多機能事業所・デイサービス・訪問看護ステーション・ヘルパーステーション・訪問リハビリ・居宅介護支援事業所・サービス付き高齢者住宅・住宅型有料老人ホームを併設しています。

新人職員の研修は、一人ひとりに合わせて、段階を踏みながら学べる体制で支援しています。中途入職の方にもプリセプター制度を設けて安心して働くことができます。ひかわ医療生協では「職員が安心して働き続けることができる環境づくり」に努めています。おもいやりを大切に一緒に頑張ってください方をお待ちしています。



新人看護職員研修会

先輩メッセージ

入職当初は緊張していましたが、病棟内が和やかな雰囲気です。周囲のスタッフに相談しやすく、すぐに仕事に慣れることが出来ました。

当院は療養型病院であり、高齢者の患者様が多いため、コミュニケーションの難しさや、自分で痛みなどを訴えることが出来ない患者様に対する観察の大切さを日々感じながら仕事をしています。そのような中、患者様の笑顔が見られた時や感謝の言葉をいただいた時は看護師としてのやりがいを感じています。忙しい時もありますが、一緒に頑張りたいです。



●看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期	令和8年4月～	募集開始時期	令和8年4月～	応募資格	看護師、准看護師、資格取得見込みも可
採用ページURL	https://www.hikawa-hp.com/			選考方法	面接、小論文
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	2名	0	0	1名
令和7年度中途採用予定	あり	インターンシップ・病院見学の受け入れ	随時	学生アルバイトの有無	あり

●勤務条件等

勤務時間	2交代制（一部3交代制）①8:30～17:00 ②16:30～9:00 ③16:30～1:00 ④0:30～9:00 早出遅出あり
看護職員配置基準	（病棟）20：1
看護方式	固定チームナーシング
給与（初任給）	看護師 200,000円 准看護師 169,700円
手当・賞与等	手当：夜勤手当・通勤手当・住宅手当・時間外手当・家族手当・その他 賞与：年2回（夏季・冬季）（前年度実績 3.15ヶ月）
福利厚生制度	雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金・厚生年金基金・退職金（5年以上）・共済会（医療費助成、勤続祝金）その他
休暇等	4週6休制（勤務表による）、年次有休休暇、年末年始休暇5日、産前産後休暇、育児休暇、慶弔休暇、介護休暇、子の看護休暇、リフレッシュ休暇（特別手当あり）、その他
採用後の教育制度	卒後1年目～3年目、中堅の制度研修あり。院外研修への参加あり。
奨学金	あり 【金額等】 30,000～50,000円

問い合わせ先等

●担当部署名／職員採用育成課 ●担当者名／西山亜輝 ●電話番号／080-5620-7250 ●FAX番号／0853-72-0322
●施設ホームページ／<https://www.hikawa-hp.com/> ●E-mail／ikusei@hikawa-hp.com



所 在 地	出雲市斐川町直江3964-1			
設 立	2006年度			
病 床 数	183床			
診療科目	内科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、麻酔科、婦人科、循環器科、放射線科、リハビリテーション科、心臓血管外科、呼吸器内科、皮膚科、神経内科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、精神科、人工透析科、消化器内科、消化器外科、腫瘍科			
職 員 数	381名 うち看護職員数 116名			
看護職の就業状況		平均年齢：36.9歳		
採用状況	採用年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
	採用者数	12名	26名	20名

医療法人徳洲会 出雲徳洲会病院

『チーム出雲』を合言葉にチーム医療

『生命だけは平等だ』の徳洲会理念の下、開院から地域密着型の病院です。超急性期病院の後方支援病院として、地域の方々が治療、療養に専念できる環境を整え、在宅へ戻ることができるようお手伝いさせていただいています。看護職員は、新人から中堅、ベテランと幅広い年齢層で勤務しています。新人教育にも力を入れており他部署研修も取り入れ顔の見える関係を築くことができ、協力体制の強化に繋がっています。また、自部署では経験できないことを学び、良い刺激となりました。

育児世代のママさんナースも多く、家庭と仕事が両立できるよう皆で協力しあいながら勤務しています。院内保育園はフル活用！勤務終了まで子供たちをみてくれるので、安心して仕事をすることができます。週2～3回の夜間保育もあり、働きたいお母さんにとって充実したワークライフバランスとなっています。

これからも地域の方々に信頼して利用していただけるような病院になるよう、皆で全力を尽くし突き進んでいきます！



新人看護職員



新人看護師研修

先輩メッセージ

『生命だけは平等だ』という徳洲会グループの理念に基づき、医療と看護が一体となった地域密着型の病院です。急性期から慢性期、在宅へとつなぐことができることが特徴です。地域の病院とも連携し、地域の皆様に信頼される病院となるよう日々研鑽しています。多忙な業務に追われ大変な時もありますが、共に働く仲間と助け合い、患者様の気持ちに寄り添うことを常に考え、他職種との話し合いの機会を持ちながら患者様と接しています。患者様と向き合うことで日々看護の楽しさも実感しています。看護ができる喜びを皆で分かち合い、心に届く看護を目指して、これからも地域へ貢献していきます。



●看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期	令和7年5月頃	募集開始時期	令和7年7月頃	応募資格	看護師免許取得見込みの方、看護師免許を所持している方
採用ページURL	https://www.izumo-tokushukai.jp/			選考方法	書類選考及び面接
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	若干名	0	0	0
令和7年度中途採用予定	若干名	インターンシップ・病院見学の受け入れ	随時	学生アルバイトの有無	なし

●勤務条件等

勤務時間	日勤：8:30～16:30 夜勤：16:30～9:00（部署により早出・遅出あり）
看護職員配置基準	一般 10：1 療養 20：1 回復期 13：1 HCU 4：1
看護方式	二交代制勤務、チームナースング
給与（初任給）	（4大卒）209,000円（短大3卒）204,200円 経験者経歴加算あり
手当・賞与等	賞与年2回、夜勤手当、調整手当、処遇改善手当、時間外手当、通勤手当、扶養手当、住宅手当、年末年始手当、特殊勤務手当
福利厚生制度	厚生年金、健康保険、雇用保険、労災保険、グループ共済、医療費補助制度
休暇等	年間110日（4週8休）、有給休暇、慶弔休暇、年末年始休暇、介護休暇、産前産後育児休暇、リフレッシュ休暇
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育等】あり 【その他（学童等）】放課後児童クラブ（小学1年生～6年生）
採用後の教育制度	プリセプター制度、クリニカルラダー導入、院内外研修、徳洲会グループ研修、認定看護師支援制度
奨学金	あり【金額等】1,200,000円～2,400,000円（月50,000円）貸与と同期間徳洲会グループ病院で勤務した場合は全額返済免除



所在地	大田市大田町吉永1428番地 3
設立	平成11年2月1日
病床数	229床
診療科目	内科、精神科、神経内科、呼吸器内科、消化器科、循環器科、小児科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、呼吸器外科、心臓血管外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科
職員数	408名 うち看護職員数 182名
看護職の就業状況	平均年齢：39歳
採用状況	採用年度 令和6年度 令和5年度 令和4年度 採用者数 10名 8名 6名

大田市立病院

地域の皆様に信頼され、安全・安心な看護を提供します

大田市立病院は「和」「誠意」「奉仕」の理念のもと、大田二次医療圏の急性期医療を担う中核病院として良質な医療サービスの提供に努めています。

当院は高齢化に対応するため、急性期から回復期、そして外来、在宅療養生活への支援をおこなっています。院内外が多職種で連携して、看護を提供しています。

看護部では患者さんとの信頼関係を築き、患者の思いに寄り添い、患者さんが最期まで『その人らしく生きる』ということを共に考え、支援ができる看護師の育成を目指しています。2021年度からJNAクリニカルラダーを運用し、ラダー、看護実践、社会人基礎力の評価をしています。またポートフォリオによる目標管理を行い、自己課題に取り組み、看護実践能力の向上に取り組んでいます。



リフレッシュ研修



集合研修



新人看護職員とプリセプター

先輩メッセージ

看護部看護師 河行なつき

私は現在、外科系の急性期病棟に勤務しています。手術を受けられる患者さんの不安や緊張を少しでも和らげられるように看護しています。

入院当初から、患者さんの生活背景の情報収集をおこない、医師、他職種とカンファレンスを重ねながら、患者さんがその人らしく暮らせる生活の場へ退院できることを目指し、支援しています。

私は、一度大田市立病院を離れました。しかし、大田圏域の急性期、回復期、慢性期の看護そして在宅療養をする患者さんに関わる事の出来る大田市立病院の役割や地域に貢献できるところに、あらためて魅力を感じ、再就職しました。患者さんが最期まで「その人らしく生きる」ことを支援できる看護師を目指して、大田市立病院で一緒に働いてみませんか。



看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期		令和7年5月頃		募集開始時期		令和7年5月頃		応募資格	1975年4月2日以降に生まれた者で、看護師、助産師免許取得又は免許取得見込者			
採用ページURL		https://www.ohda-hp.ohda.shimane.jp/							選考方法	作文・面接		
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	応募方法	決定次第、当院ホームページ等でお知らせします。					
	人数	未定	未定	0	0							
令和7年度 中途採用予定		当院ホームページを ご覧ください		インターンシップ・ 病院見学の受け入れ		病院見学は随時受け入れをして いますのでご連絡ください。			学生アルバイトの 有無		なし	

勤務条件等

勤務時間	[3 交替制] 日勤 8:30~17:15、準夜 16:30~1:15、深夜 0:30~9:15 [変則3 交替制] 日勤 8:30~17:15、ロング日勤 8:30~19:30、夜勤 19:00~9:15
看護職員配置基準	一般：10対1、地域包括ケア：13対1、回復期リハ：15対1
看護方式	受け持ち制、固定チームナーシング、BNS
給与（初任給）	助産師228,500円 看護師（4大卒）225,800円 看護師（短大3卒）228,500円 【2024年4月】
手当・賞与等	賞与（期末勤勉手当）年2回（4.5月分）、夜間看護手当（準夜3,900円/回、深夜4,300円/回、夜間勤務8,800円/回）、夜間勤務手当、時間外勤務手当、通勤手当、住居手当など
福利厚生制度	加入保険：島根県市町村職員共済組合 職員共済会：各種健診助成、資格取得助成、サークル活動助成など
休暇等	完全週休2日、年次有給休暇20日（1年目は15日）、夏季休暇3日、年末年始休暇6日、特別休暇（産前・産後休暇、育児休業、慶弔休暇、介護休暇、その他）
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育等】あり 【その他（学童等）】院内保育所（24時間対応、生後8週～就学前及び学童保育）
採用後の教育制度	各種新人研修、プリセプター制度、クリニカル・ラダー、専門・認定看護師など長期研修制度、公費による院外研修、各種学会参加、院内認定看護師養成研修ほか
奨学金	あり【金額等】50,000円/月

問い合わせ先等

●担当部署名/事務部総務課 ●担当者名/荊尾敦史 ●電話番号/0854-82-0330 ●FAX番号/0854-84-7749
●施設ホームページ/https://www.ohda-hp.ohda.shimane.jp/ ●E-mail/soumu@ohda-hp.ohda.shimane.jp



所在地	大田市大田町大田イ860番地3
設立	昭和35年3月
病床数	168床
診療科目	精神科
職員数	111名 うち看護職員数 44名

看護職の就業状況 平均年齢：44.54歳

採用状況	採用年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
	採用者数	3名	3名	3名

医療法人恵和会 石東病院

ワークライフバランスの充実した職場です

石東病院は大田圏域唯一の精神病院として、昭和35年の開設以来、良質な精神医療サービスの提供に努めてまいりました。当院は精神療養病棟3病棟を有し、急性期から慢性期までの幅広い病態の精神疾患に対応しております。また、介護医療院、デイケア「はばたき」、介護老人保健施設「恵寿苑」、訪問看護ステーション「めぐみ」、居宅介護支援事業所「恵寿」などの関連施設を併設しており、包括的なサービスを提供しております。

スタッフが誇りとやりがいをもって安心して仕事ができるように、快適な職場づくりに努めています。残業も少なく、仕事と家庭の両立が可能な職場となっています。



病棟

先輩メッセージ

当院は、他職種も含め病院スタッフとのコミュニケーションがととても取りやすく、日々忙しい中でも毎日楽しく働いています。また仕事のオンオフがはっきりしているのも、プライベートとの両立がしやすい職場です。

精神科領域に興味がある、自分の知識や経験値を伸ばしたい、新たなステージと一緒に作っていききたいなどの意欲のある方は、是非一緒に働きましょう。



看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期	随時	募集開始時期	随時	応募資格	看護師、准看護師の有資格又は取得見込
採用ページURL	https://keiwakai-ohda.jp/recruit/			選考方法	面接・小論文
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	若干名	0	0	若干名
令和7年度中途採用予定	若干名	インターンシップ・病院見学の受け入れ	病院見学は随時受け付けております。お問い合わせください。	学生アルバイトの有無	なし

勤務条件等

勤務時間	日勤 8:30~17:00 準夜 16:30~0:30 深夜 0:15~8:45
看護職員配置基準	各病棟の診療報酬上の施設基準による。
看護方式	各病棟による。
給与(初任給)	看護師 217,990円 准看護師 180,610円
手当・賞与等	通勤手当(上限50,000円)、夜勤手当(1勤務3,000円~)、深夜割増手当、業務手当(月額3,000円)、処遇改善手当(月額5,000円) 実務経験給の支給あり(勤務経験3年以上)、賞与2回(昨年実績3.3ヶ月+55,000円)
福利厚生制度	加入保険制度…雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金 退職金制度(401k)、住宅手当支給あり(市外から転居された方)
休暇等	4週6休制 年次有給休暇最高20日 夏期休暇3日・盆休暇2日・年末年始休暇6日
採用後の教育制度	就業後の教育体制、プリセプター体制、採用者研修、院内・院外各種研修制度、各種資格取得も支援しています。
奨学金	あり【金額等】看護師 月額：50,000円~150,000円 准看護師 月額：50,000円~100,000円



2026年新施設群完成予定

所在地	邑智郡川本町川本383-1
設立	1966年1月1日
病床数	81床【地域包括ケア病床 55床、療養病床(在宅復帰機能強化型) 26床】
診療科目	内科、循環器内科、神経内科、消化器内科、内分泌代謝内科、ペインクリニック内科、泌尿器科、整形外科、皮膚科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、麻酔科、精神科
職員数	247名(法人全体) うち看護職員数 69名(法人全体)
看護職の就業状況	平均年齢：47.7歳

採用状況	採用年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
	採用者数	2名	6名	3名

社会医療法人仁寿会 加藤病院

いつでも、いつまでも笑顔でつながる、それが仁寿会です

仁寿会は保健、医療、介護複合事業体です。保健予防活動として、特定健診、各種予防接種など行政と協力し地域の方々の健康増進に寄与しています。その中核をなす加藤病院（地域包括ケア病床55床、療養病床（在宅復帰機能強化型）26床、在宅療養支援病院：在宅で療養される患者さまへ24時間365日の診療を実施）、大田市指定管理者として、へき地医療を担うため井田、福波、祖式への巡回診療をはじめ、介護老人保健施設仁寿苑（超強化型在宅復帰支援の施設サービス36床、通所リハビリサービス定員30名）、訪問看護、訪問介護、居宅介護支援、グループホーム、サービス付高齢者向け住宅、特定施設入居者生活介護各事業所）を有し、包括的な地域医療サービスを提供し発展を続けています。



新人研修風景



病院対抗バレーボール大会参加

先輩メッセージ

私は新卒で加藤病院に就職しました。現在は地域包括ケア病棟で働いています。患者さんは様々な疾患を抱えておられ、看護ケアにおいても日々学ぶことの多い病棟です。入職した当時は不安もありましたが、プリセプターさんだけでなく、病棟全体でサポートしてくださり、1年目も安心して仕事を続けられました。加藤病院では、院内、院外研修や職員同士の勉強会、新人はライセンス試験があり、合格することで確かな技術を身に付けることができます。研修は勤務時間内にあり、無理なく、自分のペースで学び続けられる職場です。ぜひ一緒に働きましょう。



看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期		随時		募集開始時期		随時		応募資格		令和7年度卒業見込み、保健師・看護師・准看護師有資格者の方					
採用ページURL		https://k-jinju.or.jp/										選考方法		面接・作文	
募集 予定	職種	看護師		助産師		保健師		准看護師		応募方法		電話・メールで相談ください			
	人数	5名		0		1名		1名							
令和7年度 中途採用予定		1名		インターンシップ・ 病院見学の受け入れ		あり (お気軽にお越しください)		学生アルバイトの 有無		あり					

勤務条件等

勤務時間	日勤：8:00～17:00 夜勤16:00～9:00
看護職員配置基準	地域包括ケア病棟 13：1（夜勤 看護師3名、看護補助者1名で2交代） 療養病棟 20：1（夜勤 看護師1名、看護補助者1名で2交代）
看護方式	受け持ち制 チームナーシング
給与（初任給）	177,250円～207,450円
手当・賞与等	（手当）職位、通勤、扶養、住宅、時間外勤務、夜勤、年末年始（賞与）年4か月分
福利厚生制度	リラクゼーション施設使用助成（温泉入浴料）、島根県西部勤労者共済会の各種福利厚生サービスが利用可能 おかん利用料助成など
休暇等	週2日、盆2日、年末年始5日、特別有給休暇（出産、育児・介護支援、永年勤続10・20・30・40年、慶弔他）、出産、育児、介護休業
採用後の教育制度	プリセプター制度、院内研修など（看護部年間教育計画・法人スキルアップセンターの研修計画に基づき実施）、院外研修（緩和ケア、老年、看護管理、感染管理など） 研修費用は法人負担です
奨学金	あり【金額等】看護師：70000円 看護師（准看護師通信進学）：30000円 准看護師：20000円

問い合わせ先等

- 担当部署名／社会医療法人仁寿会本部事務局
- 担当者名／田中修・小笠原
- 電話番号／0855-72-3040
- FAX番号／0855-72-3039
- 施設ホームページ／<https://k-jinju.or.jp/>
- E-mail／info@k-jinju.or.jp



所在地	邑智郡邑南町中野3848-2
設立	昭和58年
病床数	98床 (急性期一般病床 57床、地域包括ケア病床 41床)
診療科目	総合診療科、内科、外科、整形外科、小児科、産婦人科、泌尿器科、精神科、麻酔科、皮膚科、歯科
職員数	176名 うち看護職員数 72名
看護職の就業状況	平均年齢：42.4歳
採用状況	採用年度 令和6年度 令和5年度 令和4年度
	採用者数 11名 4名 5名

公立邑智病院

建て替えてリニューアル！ DX化と優しさに力を入れています！

当院は、邑智郡を構成する3町（美郷町、川本町、邑南町）が共同で運営する、郡内で唯一の急性期・救急告示病院です。

令和6年10月に新本館棟の稼働が開始し、患者さんはもちろん、職員にも配慮した建物に生まれ変わりました。DX化にも力を入れ、中四国で初となる、院内を移動する自律搬送ロボット「ホスピ」を導入し、令和7年度中には、電子カルテと連動したタブレット付き床頭台が稼働します。入院生活に必要な情報をデジタル表示し、体温計や血圧計をセンサーで読み取り測定値がカルテに入力されます。患者さんの入院生活を支援し、医療者の情報共有、業務の支援に役立つことを期待しています。

ユニホームも生まれ変わりました。多様性の時代に合わせて、カーキ、ベージュ、ピンク、ブルーの4色となり、背中には「Nurse」の文字があります。

また、キャリアアップ支援事業として、研修に関わる費用を支援しています。研修費だけでなく、交通費、宿泊費が支給されるため、職員はこれを利用して遠方の学会や研修会にも参加し自己研鑽に努めています。

令和6年度は11名の新規看護職員の入職がありました。「全員で育てる！」を合言葉に、職員全員がその育成に取り組み、入職者全員が戦力になってきています。当院のモットーである「病院を我が家のように思う」「助け合いこ、教え合いこ」の精神で、職員全員で病院経営にも参画し、より良い病院づくりを目指しています。

先輩メッセージ

新人看護職員ガイドラインに沿って、パートナーの先輩看護師が中心となり、診療看護師（NP）とともに全員で支援します。



新棟完成



DX化

自律搬送ロボット

患者情報端末システム付床頭台

●看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期		令和7年4月頃		募集開始時期		令和7年4月頃		応募資格		看護師の免許を有しているか、令和8年3月末までに国家試験により当該免許を取得する見込みの者	
採用ページURL		https://www.ohchihospital.jp/									
募集 予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	選考方法 第1次試験：エントリーシート 第2次試験：作文試験、面接試験					
	人数	3名	0	0	0						
応募方法		企画調整課日野までお問い合わせください。									
令和7年度 中途採用予定		企画調整課日野まで お問い合わせください。		インターンシップ・ 病院見学の受け入れ		受入れ可能。ご希望の場合は、企画調整課 日野までお申し出ください。			学生アルバイトの 有無		あり

●勤務条件等

勤務時間	〈3交代〉日勤 8:30～17:15、準夜 16:00～0:45、深夜 0:15～翌 9:00 〈2交代〉夜勤 16:00～翌 9:00 など 夜勤専従あり
看護職員配置基準	急性期一般病床10：1 地域包括ケア病床13：1
看護方式	パートナーシップナーシング
給与（初任給）	4大卒228,500円～、短大3卒218,800円～
手当・賞与等	諸手当：通勤手当、住居手当、夜間勤務手当、時間外勤務手当、看護手当等 賞与：年2回（6月・12月）4.60か月、ユニフォーム支給
福利厚生制度	健康保険・年金：島根県市町村職員共済組合、労災補償：地方公務員災害補償法による
休暇等	完全週休2日制、年次有給休暇20日、健康増進休暇3日、特別休暇（産前産後休暇、慶弔休暇、介護休暇）、育児休業ほか
保育支援	【その他（学童等）】敷地内に病児保育室あり、託児事業めだかクラブ
職員住宅	あり【家賃】16,500円、17,000円【間取り】2DK
採用後の教育制度	看護協会の新人看護職員研修の参加、院内での教育プログラムの実施、研修支援として研修費や交通費の助成など教育体制の充実を図っています。また、パートナーの先輩看護師が中心となり、診療看護師（NP）とともに全員で新人を支えます。



所在地	浜田市港町293番地2
設立	1952年
病床数	402床
診療科目	精神科・神経科・内科
職員数	425名 うち看護職員数 117名

看護職の就業状況 平均年齢：47.8歳

採用状況	採用年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
	採用者数	5名	11名	12名

社会医療法人清和会 西川病院

ALL FOR MENTAL HEALTH

清和会は、「すべての人のこころの健康のために」活動しています。
県西部の精神科として、急性期治療、身体合併症、認知症、療養病棟など機能別の病棟を有し、デイケアや訪問看護、グループホーム、就労支援にも取り組んでいます。

看護は、自律性の回復を必要としている人を対象に、病棟に限らず色々な部署で関係性を構築する力を磨きながら成長することが出来ます。

！具体的な取り組みについて一部ご紹介します。

- * クリニカルラダーとポートフォリオによる目標管理とスキルアップ
- * 手厚い（3年継続）新人教育プログラムの実施
- * ラダーに応じた研修の開催やオンラインセミナーへの参加
- * 強みを生かした部署での活動
- * 医局での多職種合同カンファレンス
- * 法人内外主催の合同研究発表会
- * 未来コンセプトボード（理念）に基づくプロジェクト活動
- * 業務の疑問や新たなアイデアからの企画提案
- * 県外他施設の職員との交流

など

先輩メッセージ

趣味の活動や子育て、地域での役割などすべての経験が糧となる看護師になりませんか



STプロジェクト企画



合同カンファレンス

看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期	随時	募集開始時期		応募資格	看護師・准看護師の有資格者（取得見込）
採用ページURL	https://seiwakai-shimane.com/recruit/			選考方法	筆記試験（作文・適性試験）・面接
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	若干名	なし	若干名	若干名

令和7年度 中途採用予定	随時	インターンシップ・ 病院見学の受け入れ	随時可能	学生アルバイトの 有無	要相談
-----------------	----	------------------------	------	----------------	-----

勤務条件等

勤務時間	変則2交代制（週39.5時間勤務）
看護職員配置基準	精神科救急急性期医療入院料・精神療養病棟入院料・精神科急性期治療病棟入院料・認知症治療病棟入院料1・精神病棟入院基本料15：1
看護方式	各病棟により特徴に応じた看護方式を行っている
給与（初任給）	看護師 238,110円 准看護師 183,930円
手当・賞与等	夜勤手当10,000円+深夜割増、賞与年間4.7か月、通勤手当、家族手当、住宅手当他
福利厚生制度	社会保険（健保・厚生雇用）確定拠出退職金制度、職員駐車場（無料）、職員旅行年1回、労働組合
休暇等	年間最低休日130日 年次有給休暇10日付与（最高50日）、育児・介護休業・子の看護・傷病等休暇あり
奨学金	あり【金額等】月額50,000円から

問い合わせ先等

- 担当部署名／事務部総務課 ● 担当者名／永田 孝 ● 電話番号／0855-22-2390 ● FAX番号／0855-22-3680
- 施設ホームページ／<https://seiwakai-shimane.com/nishikawa/> ● E-mail／takashi-nagata@smc-seiwakai.or.jp



所 在 地	浜田市浅井町777-12			
設 立	平成16年			
病 床 数	365床（一般361床・感染4床）			
診療科目	内科、内分泌・代謝内科、血液内科、糖尿病内科、腎臓内科、精神科、脳神経内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、小児科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、呼吸器外科、心臓血管外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、救急科、麻酔科、病理診断科、歯科口腔外科			
職 員 数	641名 うち看護職員数 314名			
看護職の就業状況	平均年齢：36歳			
採用状況	採用年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
	採用者数	24名	25名	25名

独立行政法人国立病院機構 浜田医療センター

教育・研修にわくわく感を！ 地域になくてはならない病院を目指す

県西部の中核病院として3次救急から地域包括ケア、回復期リハビリ、緩和ケアまで担う総合病院です。ヘリポートを完備し、島根県西部医療を守る最後の砦と自負しています。周産期・小児医療をはじめ、循環器、脳神経外科、整形外科、がん治療など様々な診療科を有しており、看護師も自分の進みたい看護を実践することができます。看護師のキャリアアップできる教育計画で新人看護師のみならず、さらに専門を目指す看護師を支援していきます。



研修風景

先輩メッセージ

私は、回復期リハビリテーション病棟で勤務しています。急性期の治療を終えられた患者さんが、職場復帰や自宅退院など生活の再建ができるように、退院に向けて多職種と協働し退院支援を行っています。患者さんのできることが増えていく喜びや、笑顔で退院されていく姿をみて看護のやりがいを感じています。これからも先輩看護師や他職種とのコミュニケーションを大切にし、患者さん、ご家族の方にも信頼される看護を行ってまいります。



私達と一緒に
浜田医療センターで
働きませんか。

●看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期		令和7年3～4月頃		募集開始時期		令和7年5月頃	
採用ページURL		https://hamada.hosp.go.jp/					
募集 予定	職種	看護師	助産師	保健師		准看護師	
	人数	約35名	約5名	0		0	

応募資格	看護師・助産師免許所有者または令和8年3月に新規卒業者で看護師・助産師免許取得見込者
選考方法	論文試験・面接試験
応募方法	郵送または持参

令和7年度中途採用予定	なし	インターンシップ・病院見学の受け入れ	あり (詳細はホームページに掲載)	学生アルバイトの有無	あり (詳細はご相談ください)
-------------	----	--------------------	----------------------	------------	--------------------

●勤務条件等

勤務時間	病棟：2交替（夜勤11時間30分）救命救急センター：3交替
看護職員配置基準	急性期：入院基本料1（7：1）
看護方式	固定チームナースング
給与（初任給）	基本給 看護師：大学卒225,800円、短大3卒218,800円、短大2卒211,000円 助産師：226,800円 ※職歴（経過年数）に応じて加算有
手当・賞与等	超過勤務手当、夜勤手当、夜間看護手当、通勤手当、住居手当、業績手当（賞与）【年間基本給等の4.2月分】他
福利厚生制度	厚生労働省第二共済組合、厚生年金保険、雇用保険に加入
休暇等	4週8休制、祝日・年末年始（代休制度あり）、年次休暇、病気休暇、特別休暇（結婚、産前産後、忌引き等）、育児休業等あり
保育支援	【病院内保育所】あり
職員住宅	あり【家賃】23,000～28,000円【間取り】1K
奨学金	あり【金額等】60万円（年間）



所在地	浜田市熱田町1517-1
設立	平成16年10月
病床数	55床
診療科目	内科、外科、整形外科、肛門科
職員数	64名 うち看護職員数 30名

看護職の就業状況 平均年齢：47.2歳

採用状況	採用年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
	採用者数	1名	1名	0

医療法人慈誠会 山根病院

地域に寄り添う医療施設です

旧浜田市内最西端の入院施設です。療養病床55があります。平成18年4月に三隅町岡見に60床の療養型の分院を開設しました。長期入院が出来る病院は市内には本院と分院しかありません。本院は糖尿病認定教育施設と内分泌の認定教育施設となっており、専門医を目指す医師の方も歓迎します。患者さんは糖尿病のかたが多いですが整形や他の診療科の患者さんにもたくさんみえます。また、関連施設として特別養護老人ホームが市内治和町に29床あります。

看護職員募集



先輩メッセージ

どんな時代になっても看護の精神だけは不変なものです。

傷つき病んでいる人を大切に思う心は看護者の大事な魂です。

思いやりのある言葉、大切なお世話が何よりも病人の心を癒やしてくれます。

専門職として向上心のある方、思いやりのある看護を私たちと一緒に提供していきませんか。糖尿病療養指導士の受験資格も取得できます。



●看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期	未定	募集開始時期	未定	応募資格	有資格者で通勤可能な方
採用ページURL	https://www.yamane-hp.jp			選考方法	履歴書および面接による選考
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	1名	0	0	1名
		応募方法			電話、郵便（履歴書添付）、メール、直接来院

令和7年度中途採用予定	公開済み	インターンシップ・病院見学の受け入れ	病院見学をご希望の方はご相談ください。実施日時等は追ってご連絡させていただきます。	学生アルバイトの有無	応相談
-------------	------	--------------------	---	------------	-----

●勤務条件等

勤務時間	8:00～17:00、16:00～9:00の2交替
看護職員配置基準	療病棟入院基本料1で20対1看護
看護方式	2交替
給与（初任給）	正看護師：220,000円～ 准看護師：200,000円～
手当・賞与等	賞与年2回（計4.0ヶ月分）。夜勤手当：看護師10,000円/回、准看護師8,500円/回。 資格手当：看護師3万円、准看護師2万円。日曜祝日手当2,000円。保育手当上限3万円。
福利厚生制度	健康、労災、雇用保険、厚生年金、企業年金基金、退職金制度、奨学金制度、駐車場無料
休暇等	シフト制で月9日休み、年間108日
採用後の教育制度	On the Job Training
奨学金	あり【金額等】看護師免許取得の通信教育の場合相談願います。

問い合わせ先等

●担当部署名/事務 ●担当者名/岡本克正 ●電話番号/0855-26-0688 ●FAX番号/0855-26-0770
●施設ホームページ/<https://www.yamane-hp.jp> E-mail/yamanejimu@yamane-hp.jp



所在地	浜田市三隅町岡見290-1
設立	平成18年度
病床数	60床（療養型）
診療科目	内科
職員数	45名 うち看護職員数 19名
看護職の就業状況	平均年齢：48.3歳

採用状況	採用年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	看護師 1名 准看護師 2名	看護師 1名 准看護師 1名

医療法人慈誠会 山根病院三隅分院

当院は、看護職員の離職者が少ない病院です。スキルアップとワークライフバランスの実現を目標に掲げております。仕事と子育てと介護の両立ができる職場環境の整備と、働きやすい職場作りを進めています。

当院は、山根病院の分院として平成18年4月、浜田市三隅町に60床の療養型病院（医療保険）として開院しました。外来は内科と婦人科を開設しております。本院との連携体制を強化し、浜田市西部における、医療への貢献を目指しています。当院はスキルアップを目指す方に向いています。日本糖尿病療養指導士・島根糖尿病療養指導士などの資格取得を奨励しており、准看護師が看護師資格を取得することも応援しています。また、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活を共存させながら、持てる能力をフルに発揮し、それぞれが望む人生を生きること）の実現にも取り組んでいます。平成25年度より育児休業を取得しやすい体制の整備を行い、平成25年～令和6年度の出産者全員14名が取得しました。出産による退職者は0名、子が1歳に達するまで育児休業を取得した方は、半数以上でした。育児休業を最長限度まで取得できる職場の雰囲気作りと、円滑な職場復帰を後押しする体制の維持を行っております。また、時間有給制度や介護休暇制度も整備しており、「家庭と仕事の両立」を目標に掲げ続けております。



ナースステーション

先輩メッセージ

私は介護福祉士として、高齢者の患者さんと日々接しているうちに、より深く医療知識・看護知識を身につけたいと思い、看護師になりました。そして、より深く地元の浜田市、益田市の医療に貢献できるように、山根病院へ就職しました。長期入院されている患者さんにとって、自宅とは違う環境はストレスになると感じます。私たち看護師は、患者さんにとって身近な存在として、寄り添いながら、毎日のコミュニケーションを大切にしています。患者さんの容体が回復すること、患者さんやご家族から「ありがとう」と声をかけられることに、喜びとやりがいを感じます。患者さんと周りの方々に笑顔を届けられる看護師を目指して頑張っています。



看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期		常時掲載		募集開始時期		常時募集	
採用ページURL		https://www.yamane-hp.jp					
募集 予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師		
	人数	1名	0	0	1名		

応募資格	有資格者で通勤可能な方
選考方法	履歴書および面接による選考
応募方法	随時、ご応募を受付しております。まずは、お電話をいただくと喜びます。続いて、履歴書を拝見しながらの、面接による選考を行います。内定通知書は、後日郵送させていただきます。

令和7年度 中途採用予定	常時募集 (若干名)	インターンシップ・ 病院見学の受け入れ	病院見学をご希望の方は、お気軽にご相談ください。なお、実施日時等は追ってご連絡させていただきます。	学生アルバイトの 有無	学生アルバイトをご希望の方も、お気軽にご応募ください。
-----------------	---------------	------------------------	---	----------------	-----------------------------

勤務条件等

勤務時間	【日勤】8:30～17:30 【夜勤】16:30～9:30
看護職員配置基準	20:1
看護方式	二交代制、療養病床
給与（初任給）	看護師：220,000円～ 准看護師：200,000円～
手当・賞与等	賞与年2回（計4.0ヶ月分）。夜勤手当：看護師10,000円／回、准看護師8,500円／回。資格手当：看護師3万円、准看護師2万円。日曜祝日出勤手当2,000円。保育手当上限3万円。
福利厚生制度	健康保険、労災保険、雇用保険、厚生年金、医療機関企業年金基金、退職金制度、奨学金制度、駐車場無料
休暇等	月9日休、年次有給休暇、時間有給制度、産前産後休暇、育児休業、介護休業
採用後の教育制度	新人研修あり、院内研修および院外研修あり。
奨学金	あり 【金額等】（例）看護師資格取得2年間課程の場合 入学初年度100万円／年額まで、2年生時100万円／年額まで。



所 在 地	江津市江津町1016-37			
設 立	昭和30年4月			
病 床 数	許可数240床 稼働数165床 (一般40床、地域包括37床、療養88床)			
診療科目	消化器科、循環器科、呼吸器科、内科、神経内科、腎臓内科、小児科、脳神経外科、泌尿器科、産婦人科、大腸肛門外科、整形外科、リハビリテーション科、耳鼻咽喉科、眼科、皮膚科、精神科			
職 員 数	307名 うち看護職員数 135名			
看護職の就業状況 平均年齢：41.6歳				
採用状況	採用年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
	採用者数	7名	5名	10名

島根県済生会江津総合病院

繋がる手 地域と医療の 広がる輪（和）

当院は山と海、一級河川江の川がある自然豊かな地域にあり、各階のラウンジからは夏はコバルトブルーに、冬は荒々しく波立つ日本海が一望できます。江津市は、人口約2万2千人のコンパクトな市で、当院はその中核病院として二次救急医療、災害拠点病院の役割を担っています。

また令和6年4月から江津総合病院内に介護医療院を併設し、近隣に位置する同法人の老人保健施設、特別養護老人ホームとともに、急性期から在宅までサポートする体制を更に強化しました。

高齢者救急に対応すると共に、地域の健康課題にも積極的に取り組み、行政と連携した活動が進んでいるのも当院の強みです。その一つとして、行政と認定看護師が協同し作成した介護予防、重症化予防の為に「生きいき手帳」です。現在は、周知・活用を進めています。また、市民講座などの健康啓発事業にも取り組んでいます。在宅支援の必要な方には在宅への訪問を実施するなど、より地域に密着した活動を行っています。

江津市の高齢化率は40%を超え、高齢者医療に加え壮年期からの生活習慣対策の課題にも対応しています。ここ数年の死亡原因の上位には悪性新生物・心不全・肺炎が挙げられ、予防から終末期医療までの幅広い看護の力が発揮できる病院です。



医師とミニ勉強会



新人研修



看護の日



江の川祭り

先輩メッセージ

私は、済生会江津総合病院に就職して13年目で、現在は療養病棟に勤務しています。

療養病棟は、急性期治療を終えて医療的ケアが必要な方が療養生活を送られる病棟です。中には、自宅へ帰る事なく最期を迎えられる方もおられ、私は、本人、家族が悔いなく最期を迎えられるよう、患者に寄り添う事を大切にしています。患者様の中には、経口摂取が困難な方も多く「□から食べたい」と望んでおられる方に、ご本人の持つ力を最大限発揮できるように、多職種とカンファレンスで検討しています。ケアを重ねる事で経口摂取が可能になり、施設への退院に繋がれた経験が私の看護のやりがいになっています。

また、私生活では2児の母であり、家族や病棟スタッフの協力もあって看護師として働き続ける事ができています。夜間保育を含めた院内保育施設もあり、育児と仕事を両立しやすい職場だと思います。是非当院と一緒に働いてみませんか。



●看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期		令和7年3月以降		募集開始時期		令和7年6月以降		応募資格		資格を有する者、もしくは資格取得見込みの者						
採用ページURL		https://saiseikai-gotsu.jp/										選考方法		作文及び面接		
募集 予定	職種	看護師		助産師		保健師		准看護師		応募方法			履歴書、資格免許証（写し）、卒業見込み証明書（令和6年3月卒業予定の方）			
	人数	10名		2名		1名		0								
令和7年度 中途採用予定		あり			インターンシップ・ 病院見学の受け入れ			随時対応可			学生アルバイトの 有無			あり		

●勤務条件等

勤務時間	日勤 8:30～17:15、準夜 16:00～8:45、深夜 0:00～8:45、夜間勤務（二交替） 16:00～8:45
看護職員配置基準	10対1
看護方式	固定チームナースング
給与（初任給）	大学卒 214,624円、短大卒 206,268円
手当・賞与等	通勤手当、住居手当、処遇改善手当、ベースアップ評価料手当、夜間勤務手当、夜間看護手当、夜勤専従手当、その他、賞与年2回（3.7月）
福利厚生制度	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、済生会本部退職金制度、厚生会、永年勤続表彰、赴任のための支度金制度（ただし、条件あり）
休暇等	4週8休、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇（6日）、産前産後休暇、育児介護休業、慶弔休暇、私傷病休暇（90日有給）
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育等】あり 【その他（学童等）】スポット利用可能、学童保育なし
奨学金	あり 【金額等】入学準備金30万円（入学時）、奨学金67,000円/月

問い合わせ先等

●担当部署名／総務課 ●担当者名／森口恵里 ●電話番号／0855-54-0101 ●FAX番号／0855-54-0171
●施設ホームページ／<https://saiseikai-gotsu.jp/> ●E-mail／jinji@saiseikai-gotsu.jp



所 在 地	江津市渡津町1926			
設 立	昭和35年			
病 床 数	112床（一般病床56床、療養病床56床）			
診療科目	整形外科、リウマチ科、リハビリテーション科、小児科、内科、循環器内科、消化器内科、神経内科、糖尿病内科、外科、小児外科、小児脳神経外科、耳鼻咽喉科、皮膚科、歯科口腔外科			
職 員 数	249名（R6年4月1日現在） うち看護職員数 55名			
看護職の就業状況		平均年齢：50.8歳		
採用状況	採用年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
	採用者数	1名	3名	5名

西部島根医療福祉センター

医療と福祉の融合。 障害児者が幸せに生きることを支えます

西部島根医療福祉センターは、病院としての医療機能と施設としての福祉機能を十分に活かし、障害をお持ちの方や子供から高齢者まで、あらゆる方々のニーズに沿った医療、サービスを提供しています。地域医療拠点病院として地域医療に貢献しているだけでなく、小児整形外科領域、小児外科領域、発達障害を中心とする脳神経小児科など、質の高い医療を提供しています。NICU、GCUや急性期病院小児病棟の後方支援病床としての役割も、重要な領域です。

重症心身障害看護とは、「家族とともに愛情を注ぎ、命を守り、育み、支える。生命の変化と心の動きを感じ取る看護。」コミュニケーションが困難で、病態が複雑な重症心身障害児者看護には、看護の本質があります。



先輩メッセージ

看護師 井川 愛

新卒で就職しました。重症心身障害児者の看護は病態が様々で、意思疎通が困難な方が多いため不安なことがたくさんありましたが、先輩方に基礎からゆっくり教えていただき知識を深めていきました。利用者様の笑顔にはいつも癒され、看護師になってよかったとやりがいを感じています。育児中の今も、夜勤や変則勤務の免除があり、休日の希望も取りやすい職場です。ぜひ一緒に働きましょう。



●看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期		随時		募集開始時期		随時		応募資格		看護師又は准看護師免許取得者又は取得予定者				
採用ページURL		http://www.sw-shimasei.or.jp												
募集 予定	職種	看護師		助産師		保健師		准看護師		選考方法	面接 ※詳細についてはお問い合わせください。			
	人数	3名		0		0		2名						
												応募方法	履歴書送付後、試験日等の日程を連絡 希望により試験前に施設見学（職場・業務 内容の説明等） 応募は随時受付しております。	
令和7年度 中途採用予定		あり			インターンシップ・ 病院見学の受け入れ			随時受付			学生アルバイトの 有無		なし	

●勤務条件等

勤務時間	3交代制（週40時間制）
看護職員配置基準	障害者施設等入院基本料 10：1 療養病棟入院基本料 1 20：1
看護方式	固定チームナースング、継続受け持ち制
給与（初任給）	大学卒：238,200円～258,200円、短大3卒：232,300円～252,300円、短大2卒：226,600円～246,600円 （看護師特別手当8,800円～28,800円、ベースアップ評価料による手当11,600円、初任給調整給を含む）
手当・賞与等	通勤手当、住居手当、夜間勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、その他 賞与年2回（6月・12月）4.1ヵ月分（R6年度実績）
福利厚生制度	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、確定給付年金、退職金制度、職員旅行、職員駐車場（無料） ※奨学金制度、奨学金返還支援制度、就職支度金制度あり
休暇等	4週8休+祝祭日、年末年始休暇（5日）、開園記念日（9月1日）、リフレッシュ休暇（4日）※年間休日120日以上 年次有給休暇（初年度10日、最大20日）、産前産後休業、育児・介護休業、慶弔休暇、育児短時間勤務、子の看護休暇
奨学金	あり【金額等】50,000円以内/月額、入学準備金として30万円



所在地	益田市高津四丁目24番10号
設立	昭和33年2月11日
病床数	215床
診療科目	精神科・神経内科・心療内科
職員数	202名 うち看護職員数 98名

看護職の就業状況 平均年齢：49歳

採用状況	採用年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
	採用者数	5名	4名	13名

社会医療法人正光会 松ヶ丘病院

益田圏域の精神科医療を担う病院

当院は島根県の西端・益田市に立地しています。そのため島根県西部はもちろん隣接する山口県北部も医療圏域で、ここに住まう約6万人の皆様が主たる医療対象者となっています。これまでは数少ない「精神神経科」病院として、外来や入院による『医療』で地域に貢献してきましたが、この10年間で社会状況も患者さんのニーズも大きく変化しました。

現在は患者さんの社会復帰にも注力しており、喫茶・売店・ランドリーを運営する「自立訓練施設きよら」、生活介護事業・就労継続支援B型事業・グループホームを運営する「サポートセンターFOSH」、馬を活用した就労継続支援A型事業所「さんさん牧場」、放課後等デイサービス事業所「キラキラ倶楽部」を開設するほか、精神科デイケアや訪問看護などの在宅医療も行なっています。

圏域全体に高齢化が進行しており、60歳から80歳までの患者さんが中心ですが、一方ではうつ病など若年の患者さんが増えていることも近年の特徴です。

また、職員の子育てを支援し、安心して仕事に専念することができるように院内保育所「海の見える保育園」を運営しています。

医療を施す側にも、ぜひ若い力を注入して『より良い医療の実践と社会復帰の支援』に努めたいと考えています。



院内看護研究発表会

先輩メッセージ

小高い丘の上に立つ松ヶ丘病院からは青く美しい日本海が見えます。私たちはここで365日患者さんに寄り添い、自律性の回復を通して「その人らしい生活」が送れるようにお手伝いさせていただいています。職員はみな元気で明るく、常に新しいことにチャレンジすることを楽しんでいます。益田市の精神科医療を支えるべく大小様々な夢の実現に向け一緒に働いてみませんか。精神科看護に興味をお持ちの方は、是非一度私たちの病院を見にいらしてください。お待ちしております。



●看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期	通年	募集開始時期	通年	応募資格	看護師・准看護師
採用ページURL	なし（ハローワーク等の求人情報をご確認ください）			選考方法	面接
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	5名	0	0	5名
令和7年度中途採用予定	あり	インターンシップ・病院見学の受け入れ	可能	学生アルバイトの有無	なし

●勤務条件等

勤務時間	日勤 8:00～17:00 遅番 10:00～19:00 夜勤 17:00～8:00
看護職員配置基準	精神一般病棟（15対1）、精神科急性期治療病棟、精神療養病棟、認知症治療病棟
看護方式	2交代制
給与（初任給）	当院給与規程による 経験度・年数等考慮優遇
手当・賞与等	通勤手当、住宅手当、処遇改善手当、夜勤手当、病棟手当、扶養手当、時間外勤務手当、賞与年2回
福利厚生制度	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、厚生年金基金
休暇等	月9日制 年次有給休暇・産前休暇・産後休暇・育児休暇・慶弔休暇・看護休暇・介護休暇
奨学金	あり【金額等】50,000円/月



所在地	益田市乙吉町イ103番地 1			
設立	昭和29年			
病床数	284床			
診療科目	23診療科（内科、呼吸器内科、消化器内科、血液内科、内分泌・代謝内科、膠原病リウマチ内科、脳神経内科、循環器科、小児科、外科、整形外科、脳神経外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、耳鼻いんこう科、眼科、放射線科、麻酔科、歯科口腔外科、病理診断科、総合診療科、救急科）			
職員数	603名 うち看護職員数 278名			
看護職の就業状況		平均年齢：39.6歳		
採用状況	採用年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
	採用者数	12名	18名	12名

益田赤十字病院

患者様の尊厳と意思を尊重し、安全で思いやりのある看護を提供します

当院は、地域に密着した急性期医療を担う病院です。圏域で唯一のお産ができる医療機関として、地域周産期母子医療センターに指定されているほか、災害拠点病院、地域医療拠点病院等に指定され、救急医療・がん医療・母子医療・地域連携・災害救護活動などに取組んでいます。

私達は、地域の皆様や患者様の声に耳を傾け、安心・安全な医療・看護を提供できるよう、日々努力しております。また「人々の生命と健康、尊厳を守り、苦痛の予防と軽減に努める」ことが実践できる赤十字看護師を育成するために教育・研修に力を入れ、一人ひとりの成長を丁寧にサポートしていきます。

地域を取り巻く医療情勢が刻々と変化する中で、看護職に求められていることを敏感にキャッチし、皆で力を合わせて進化し続ける組織でありたいと考えています。



圏域の医療を24時間支えています



入職から10回/年は、毎月1回、新人看護師が全員集まるためのフォローアップ研修があります（勤務時間内）

先輩メッセージ

地元で急性期看護が学べるという理由で就職を決めました。困ったときは、プリセプター（指導者）の先輩をはじめとした先輩方からのアドバイスを受けることができます。学生の時は、看護技術の経験が少なく就職してからが不安でしたが、たくさんの方の看護技術の研修を受けることができ、看護技術に自信がつくまで先輩と一緒に見守ってくださる所が助かっています。救急外来での研修もあり多くのことを学ぶことができています。地元ではない同期も就職して頑張っています。休日は、自然豊かな町を満喫しています。



看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期	令和7年4月頃予定	募集開始時期	令和7年5月頃予定	応募資格	看護師免許取得済の方、若しくは取得見込みの方で交代制勤務可能な方
採用ページURL	https://masuda.jrc.or.jp/recruitment/nursing			選考方法	書類選考及び面接・筆記試験
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	20名程度（予定）		0	0
令和7年度中途採用予定	あり	インターンシップ・病院見学の受け入れ	あり	学生アルバイトの有無	あり

勤務条件等

勤務時間	日勤 8:30～17:00（休憩含む） 日勤（ロング） 8:30～20:30（休憩含む） 夜勤 20:00～ 9:30（休憩含む）※2交代制
看護職員配置基準	一般（7：1）※入院料1
看護方式	固定チームナースング
給与（初任給）	基本給：230,800円～（大卒4年）、225,800円～（短大3・専門学校卒） ※令和6年4月現在（変更の可能性あり）、経験年数加算あり
手当・賞与等	通勤手当、住宅手当、深夜手当、時間外手当、扶養手当、特殊勤務手当、年末年始手当、賞与年2回（令和6年度実績：4.225ヵ月分）
福利厚生制度	健康保険、厚生年金、日赤企業年金基金、雇用保険、労災保険、その他（日赤福利厚生事業）※慶弔見舞金、自己啓発補助 等
休暇等	年次有給休暇24日、創立記念日（5月1日）、年末年始（12月29日～1月3日）産前・産後休暇、育児休業、介護休暇、慶弔休暇、子の看護休暇 等
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育等】あり
採用後の教育制度	・新人看護職員臨床研修を実施 ・プリセプター制 ・キャリア開発ラダー
奨学金	あり【金額等】上限50,000円

問い合わせ先

●担当部署名/事務総務課 ●担当者名/齋藤淳哉 ●電話番号/0856-22-1480 ●FAX番号/0856-22-3991
●施設ホームページ/https://masuda.jrc.or.jp/ E-mail/syokuin-kakari@masuda.jrc.or.jp



所在地	益田市遠田町1917-2
設立	昭和61年5月1日
病床数	253床
診療科目	内科、循環器内科、腎臓内科、呼吸器内科、外科、肛門外科、循環器外科、整形外科、形成外科、呼吸器外科、放射線科、麻酔科、リハビリテーション科、脳神経外科、婦人科、リウマチ科、病理診断科
職員数	479名 うち看護職員数 117名
看護職の就業状況	平均年齢：40.9歳
採用状況	採用年度 令和6年度 令和5年度 令和4年度 採用者数 16名 15名 17名

公益社団法人益田市医師会立 益田地域医療センター医師会病院

急性期から回復期、維持期まで人にやさしい地域医療の拠点です

益田地域医療センター医師会病院は、益田という地域に密着したオンリーワンの病院づくりを目指しています。幅広い診療科と一般病棟・地域包括ケア病棟・医療療養病棟・回復期リハビリテーション病棟・特殊疾患病棟を備え、地域の皆様のニーズと真摯に向き合い医療を提供しています。

■地域医療支援病院

紹介患者に対する医療の提供、医療機器等の共同利用等を通じて、かかりつけ医を支援する病院として、平成10年に中・四国地方で初、全国で7番目に指定されました。

■きめ細かな看護体制を実践

看護部では、「患者様に満足していただける看護」「自分がやりがいを感じられる看護」を目指し、モジュール型継続受け持ち方式で個々のニーズに沿いながら、チームのサポート力を活かす看護体制を実践しています。

■キャリア形成を支援

令和6年4月1日、看護職員のキャリア形成をサポートする「キャリア支援センター」が発足し、教育・研修を支援しています。クリニカルラダー制度をはじめ、外部での各種研修への参加や認定看護師、特定行為に係る看護師などの資格取得も支援しています。

急性期から回復期、維持期まで、また老健施設や訪問看護など、将来のキャリア形成や家庭の状況などに応じて、あなたの目指す看護、あなたに適した看護に従事できます。令和7年度には、緩和ケア機能の拡充を予定しています。



益田地域医療センター医師会病院



新入職員の研修風景

●先輩メッセージ

私は、生まれ育った益田で働きたい、という思いから地元の看護学校に進学しました。看護師となり、益田地域医療センター医師会病院の一般病棟で勤務しています。日々の業務、勉強は大変ですが、先輩は親身になって教えてくださいます。患者様の「ありがとう」という感謝の言葉が何よりのやりがいです。

病院見学はいつでも可能なので、お気軽にご連絡ください。地元で働きたい、地域貢献がしたいという方も大歓迎です。



●看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期		令和7年1月頃		募集開始時期		令和7年3月頃		応募資格	看護師養成機関を卒業見込みの方、看護師資格をお持ちの方
採用ページURL		https://www.masuda-med.or.jp/recruit/							
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師			選考方法	作文試験・面接試験
	人数	20名	0	若干名	若干名				
応募方法		履歴書、成績証明書、卒業（見込）証明書を人事グループ宛にお送りください。							

令和7年度中途採用予定	随時募集中です。まずは人事グループへご連絡ください。	インターンシップ・病院見学の受け入れ	病院見学は随時受け付けておりますので、お気軽にお問合せください。インターンシップも実施予定としております。	学生アルバイトの有無	有無	有償インターンシップあり
-------------	----------------------------	--------------------	---	------------	----	--------------

●勤務条件等

勤務時間	【2交替制】日勤 8:20~17:15 夜勤 20:00~9:30 長日勤 8:20~20:35 その他、部署により早出・遅出の時差勤務あり
看護職員配置基準	一般病棟10:1
看護方式	モジュール型の受け持ち方式
給与（初任給）	看護師（3年制）：224,300円 看護師（4年制）：228,000円
手当・賞与等	資格手当（22,000円：初任給に含む）、処遇改善手当（初任給に含む）、子育て支援手当、住居手当、通勤手当、夜勤手当、深夜手当、時間外手当、賞与（夏季・冬季：計4.0ヶ月、業績により変動あり）
福利厚生制度	職員健康診断（年2回）、島根県西部勤労者共済会加入（各種慶弔給付制度など）、職員研修旅行、インフルエンザワクチン・B型肝炎ワクチン無料、退職金制度、永年勤続表彰制度、職員互助会など 就職支援制度（転居時費用助成制度：上限20万円、入職後能力開発向上支援制度：上限60万円、住宅家賃特別支援制度）
休暇等	年間休日122日（週休2日、祝日、年末年始6日含む、1ヶ月単位の変形労働時間制）、夏期休暇、年次有給休暇、出産休暇、育児休業、介護休業、慶弔休暇、子の看護休暇、介護休暇、誕生日休暇、受診休暇、積立傷病休暇など
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育等】あり
職員住宅	あり 【家賃】17,000円 【間取り】1DK
採用後の教育制度	新人教育では、プリセプター制度やラダー制度により、個人個人の技能習得のペースに合わせた教育を実施します。また、認定看護師や特定看護師の養成にも力を入れており、病院が費用を負担し、取得をサポートしています。
奨学金	あり 【金額等】月額50,000円、75,000円、100,000円のコースから選択可 奨学金開始時に修学奨励金300,000円

問い合わせ先等

- 担当部署名/公益社団法人益田市医師会 人事グループ ●担当者名/齋藤孝紀 ●電話番号/0856-31-0545 ●FAX番号/0856-31-0543
- 施設ホームページ/<https://www.masuda-med.or.jp/ishikai/> ●E-mail/jinji@masumi.shimane.med.or.jp



所 在 地	鹿足郡津和野町森村口141			
設 立	平成20年度			
病 床 数	49床			
診療科目	内科、小児科、整形外科、耳鼻咽喉科、放射線科、神経内科、循環器内科、精神科、心療内科、リハビリテーション科			
職 員 数	83名 うち看護職員数 32名			
看護職の就業状況 平均年齢：43.1歳				
採用状況	採用年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
	採用者数	5名	4名	1名

医療法人橘井堂 津和野共存病院

いつでもそばにそっといる kisseido

医療・介護・保健予防・在宅医療など医療から介護まで切れ目のない地域医療包括ケアを実践し、皆様が住み慣れた地域で安心して暮らしていくことを支えています。

【関連施設】

日原診療所（通所リハビリテーション併設）
介護老人保健施設せせらぎ
在宅診療所鹿足中央クリニック



看護の日イベント

先輩メッセージ

1人の患者さんと向き合いながら、辛い治療も一緒に乗り越え身近な存在として支えることができることを、中山間地域の地域医療を支える看護師の1人としてやりがいを感じています。



●看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期	令和7年7月	募集開始時期	令和8年7月	応募資格	看護師・准看護師資格取得者及び取得見込み者
採用ページURL	https://kisseido.or.jp			選考方法	面接
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	若干名	0	0	若干名
令和7年度中途採用予定	若干名	インターンシップ・病院見学の受け入れ	事前に申込みいただければ可能です。	学生アルバイトの有無	なし

●勤務条件等

勤務時間	日勤8:30～17:15、準夜16:30～0:45、深夜0:30～9:15、夜勤16:30～9:15（2交代）
看護職員配置基準	一般病床10：1 地域包括ケア病床13：1
看護方式	受け持ち制
給与（初任給）	大卒241,800円 短大卒（3年）236,700円
手当・賞与等	通勤手当、夜勤手当、時間外手当、扶養手当、住宅手当、夏季一時金、冬季一時金
福利厚生制度	宿舍あり 保険制度：雇用・労災保険・健康・厚生保険・慶弔見舞金・退職金制度
休暇等	年間123日（国民の祝日および休日、8月15日、12月29日～1月3日を含む）、結婚休暇、産前産後休暇、夫の出産時休暇、育児介護休暇、慶弔休暇、子の看護休暇、介護休暇（有休）、その他年次有給休暇
職員住宅	あり【家賃】20,300円【間取り】1K
採用後の教育制度	プリセプター制度、新人看護職員研修制度、看護の質の向上および人材育成のための目標管理制度、OJT、年間研修（オンデマンド研修）、各種研修会補助制度あり



所在地	鹿足郡吉賀町六日市368番地4
設立	令和6年3月1日
病床数	50床
診療科目	内科・整形外科・眼科・皮膚科・神経内科・精神科・心療内科・リハビリテーション科・小児科・歯科口腔外科
職員数	87名 うち看護職員数 26名
看護職の就業状況	平均年齢：44歳
採用状況	採用年度 令和6年度 令和5年度 令和4年度
	採用者数 1名 25名

医療法人カタクリ会 よしか病院

地域の人々に寄り添う医療と介護を提供します

当院は、町立病院として設立され、医療法人カタクリ会が指定管理を受け令和6年3月に開設しました。益田医療圏において、後方病院として回復期医療機能を担っています。また、介護医療院を併設し、地域の介護ニーズにも対応しています。

看護部は、「思いをつなぎ、その人らしさを支える看護と介護」の理念のもと、地域の人々に寄り添い、住み慣れた場所で安心して生活し続けられるよう、取り組んでいます。また、訪問看護や退院訪問指導にも力を入れ、「在宅療養支援病院」としての取り組みも進めています。

安心・安全な看護・介護の提供には、人材育成は欠かせないものと考え、教育・研修に力を入れ看護職員のスキルアップに取り組んでいます。



先輩メッセージ

私は看護師になって3年目ですが、吉賀町へは他県から移住して6年目になります。はじめは慣れない土地で心配や不安がたくさんありましたが、病院の先輩方をはじめ地域の方々に支えてもらい、すっかりわが故郷のような場所になりました。

よしか病院では、主に地域医療を学ぶことができます。入院・退院・在宅まで一貫した医療を提供できるよう他職種で連携を図っています。その中で、看護師は外来・病棟・在宅において、病気を見るだけでなくその人の暮らしを支えられるように看護の提供をしています。

私が働く病棟は、ベテランの方が多く頼りになる方ばかりです。慣れない処置も的確にアドバイスをもらったり、仕事上での悩みも気軽に相談できます。また、休暇の取得や、女性だけでなく男性の育児休業など、福利厚生も充実しています。

地域医療に興味のある方もそうでない方も、吉賀町のやさしさに触れてみませんか？よしか病院は新しい風を求めています。是非とも気軽に、病院まで足を運んでいただければと思います。



看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期	随時	募集開始時期	随時	応募資格	看護師・准看護師の資格取得の方、若しくは取得見込みの方
採用ページURL	https://katakuri.or.jp/			選考方法	書類選考及び面接
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	10名	0	0	若干名
令和7年度中途採用予定	あり。ホームページをご確認ください。	インターンシップ・病院見学の受け入れ	随時受け付けておりますので、お気軽にお問い合わせください。	学生アルバイトの有無	あり

勤務条件等

勤務時間	【日勤】 8:30～17:15 【夜勤】 16:30～ 9:15 ※2交代制
看護職員配置基準	一般病棟 13:1
看護方式	チームナーシング+機能別
給与(初任給)	短大3卒 240,600円
手当・賞与等	通勤手当、住宅手当、夜勤手当、時間外手当、賞与
福利厚生制度	雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金・慶弔見舞金・退職金制度
休暇等	年間休日122日、結婚休暇、産前産後休暇、育児介護休業、慶弔休暇、子の看護休暇、介護休暇、その他 年次有給休暇(4月入職20日付与)
職員住宅	あり【家賃】30,000円(住宅手当あり)【間取り】1DK
採用後の教育制度	プリセプター制度、新人看護職員研修
奨学金	あり【金額等】吉賀町の制度による

問い合わせ先等

●担当部署名/事務部総務課 ●担当者名/大庭基嗣 ●電話番号/0856-73-7575 ●FAX番号/0856-73-7577
●施設ホームページ/<https://katakuri.or.jp/> ●E-mail/saiyou@katakuri.or.jp



所在地	隠岐郡隠岐の島町城北町355			
設立	昭和23年10月1日			
病床数	一般91床 精神22床 感染2床 計115床			
診療科目	総合診療科、神経内科、腎臓内科、外科、小児科、整形外科、眼科、産婦人科、耳鼻咽喉科、泌尿器科、皮膚科、精神神経科、歯科口腔外科、麻酔科、リハビリテーション科			
職員数	261名 うち看護職員数 117名			
看護職の就業状況	平均年齢：45.7歳			
採用状況	採用年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
	採用者数	3名	5名	4名

隠岐広域連合立 隠岐病院

地域に密着しながら、理想の看護を実現してみませんか

島根県が指定した隠岐二次医療圏における唯一の総合病院で、急性期医療・救急医療に対応するため、MRI・CTをはじめ内視鏡、超音波診断装置などの充実した医療機器を整備しています。また、無医地区を抱えた離島の中核病院であることから、へき地医療拠点病院に指定されており、島内2箇所の無医地区に定期的な巡回診療も実施しています。

当院での対応が困難な場合は、遠隔画像伝送システムを活用し、島根県立中央病院、松江赤十字病院との連携で、ドクターヘリによる救急搬送を行うなど、島民に安心・安全な医療を提供しています。



新人教育の様子



病院祭にて

先輩メッセージ

本土で数年働き、隠岐に帰ってきて3年目になります。

隠岐病院は混合病棟であり最初は業務に慣れることが大変でしたが、スタッフのみなさんが丁寧に指導してくれるためとても働きやすい環境です。

分娩件数は少ないですがその分1例1例を大切にできます。

隠岐の分娩はとてもアットホームです!!



●看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期		令和7年5月中頃		募集開始時期		随時		応募資格	看護師・助産師・保健師の免許を有する者又は令和7年4月末までに免許取得見込みの者
採用ページURL		https://www.oki-hospital.com/							
募集 予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師			選考方法	作文試験・面接試験
	人数	10名			0			応募方法	申込用紙を応募締切までにご提出ください。

令和7年度中途採用予定	あり。随時ホームページにて公募中	インターンシップ・病院見学の受け入れ	病院見学の受け入れ有	学生アルバイトの有無	なし
-------------	------------------	--------------------	------------	------------	----

●勤務条件等

勤務時間	日勤：8時30分～17時15分 準夜：16時30分～1時15分 深夜：0時30分～9時15分 2交代夜勤（※精神科病棟、救急外来）：16時30分～9時30分
看護職員配置基準	一般病棟（3階西病棟及び4階病棟）10：1 精神科病棟（3階東病棟）13：1
看護方式	固定チームナースィング 看護体制3交代制（一般病棟）
給与（初任給）	保健師・助産師（22歳）月額225,800円 看護師（21歳）月額218,800円
手当・賞与等	通勤手当、扶養手当、時間外勤務手当、分娩手当、夜間勤務手当等、賞与4.5月分
福利厚生制度	島根県市町村職員共済加入、宿舍の斡旋・仲介
休暇等	年次有給休暇20日～40日／年、夏季休暇3日、年末年始休暇6日、特別休暇（産前産後、慶弔、妊娠障害による休暇）、介護休暇、看護休暇、育児休暇等、看護職員長期勤務報奨金制度（連続休暇5日と一時金100,000円）
保育支援	【病院内保育所】あり 【病児等保育】あり
採用後の教育制度	卒後教育制度：プリセプター制度 研修制度：院内・院外研修制度、認定看護師取得支援
奨学金	あり【金額等】50,000円／月

問い合わせ先等

- 担当部署名／島の医療人育成センター
- 担当者名／村上 翔 ●電話番号／08512-3-1811 ●FAX番号／08512-2-6149
- 施設ホームページ／<https://www.oki-hospital.com/> ●E-mail／okihos-soumu@oki-hospital.com



所在地	隠岐郡西ノ島町美田2071-1
設立	平成12年度（島前診療所から病院化）
病床数	44床 療養病床44（うち、地域包括ケア病床18床）
診療科目	内科、外科、小児科、眼科、耳鼻科、産婦人科、精神科、整形外科
職員数	85名 うち看護職員数 23名

看護職の就業状況

採用年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
採用者数	5名	4名	5名

隠岐広域連合立 隠岐島前病院

離島医療を経験してみませんか？～自分の目指す看護が見つかるかも～

隠岐諸島は、島根半島から北東へ約65km、大きく分けて島後地域と島前地域に区分されます。当院は島前地域（西ノ島・中ノ島・知夫里島の3島）の西ノ島町に位置し、この地域で唯一の入院設備を有しており、島民の皆様が安心して暮らせるようにスタッフ一同が丸となって取り組んでいます。常勤医師は、内科・小児科・外科の7名で、産婦人科・耳鼻科・眼科・精神科・整形外科は、非常勤医師による診療を行い、標榜診療科は、合計8科目です。医療機器は、上部・下部内視鏡、腹部・心・表層エコー、透視、レントゲン、ヘリカルCTなどを整備しています。また、平成20年度には電子カルテを導入し、3島の診療所ともオンラインでのカルテ情報を共有しています。離島、過疎という厳しい条件下で島前地域の高齢化比率は45%と高く、介護問題などは関係諸機関と連携し、保健医療福祉と一元化したサービスの提供も展開します。本土へのドクターヘリ搬送など、離島における救急医療も担いつつ、医師は総合医的に働き、看護師も急性期から慢性期看護、また在宅医療の充実にむけての訪問看護も含めて総合看護を行います。

「目配り・気配り、心配り」を合言葉に、患者さんと向き合い寄り添ったチーム医療がお互いの信頼関係を築いており、様々な貴重な体験を通して得た知識、経験は必ずあなた自身の成長にもなります。



●看護職員の採用情報 令和8年度採用予定

募集情報公開時期		常時		募集開始時期		常時		応募資格	看護師免許を有する人		
採用ページURL		http://okidozenhospital.com/								選考方法	面接試験
募集 予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師		応募方法	140円分の切手を貼った宛先明記の返信用封筒を同封し事務局あてに履歴書を送付			
	人数	5名	0	0	0						

令和7年度 中途採用予定	5名	インターンシップ・ 病院見学の受け入れ	常時受け付けています。 詳しくはメールでお問い合わせください。	学生アルバイトの 有無	なし
-----------------	----	------------------------	------------------------------------	----------------	----

●勤務条件等

勤務時間	8:30～17:15 17:00～9:00（2交代制）
看護職員配置基準	13対1
看護方式	療養病床
給与（初任給）	職員の給与に関する条例による。
手当・賞与等	賞与年2回、通勤手当・住居手当、扶養手当、夜勤手当、時間外手当、その他
福利厚生制度	宿舎有り。加入保険あり。就業一時金36万円、移転費用（上限15万円）災害補償基金
休暇等	年次休暇20日／年、夏季休暇、産前産後休暇、育児休業、慶弔休暇、介護休暇、その他
保育支援	【病院内保育所】あり 【病児等保育】あり
職員住宅	あり 【間取り】2DL又は1K 【家賃】24,700円または17,400円
奨学金	あり 【金額等】月50,000円



島根県ナースセンターからのお知らせ

ナースセンターとは

ナースセンターは看護職のハローワークで、厚生労働大臣認可の無料職業紹介所です。病院・施設からの仲介料・広告料収入目的の営利企業などとは根本的に異なります。求人情報を紹介するだけではなく、現場経験をもつ看護職が、あなたのライフスタイルをともに考え、よりよい就職先を探します。

※島根県ナースセンターは、1992年に「看護師等の人材確保の促進に関する法律」に基づき設置され、島根県看護協会が島根県知事の指定を受けて運営しています。



「看護の日」キャラクター
かんごちゃん

無料職業紹介、再就業相談について

看護職の資格を持った相談員が、再就業をサポートします。医療施設、福祉施設等からの求人相談も受け付けています。お気軽にご相談ください。



ナースセンターが運営する無料の求職・求人サイトです。
<https://www.nurse-center.net/nccs/>



就業相談会（移動ナースバンク）について

県内各地のハローワーク等で、毎月就業相談を行っています。

地域	会場	開催日	開催時間
松江・安来	ハローワーク松江	未定	14:00～15:30
	松江テルサ	毎月第4木曜日	13:30～15:30
出雲	県立中央病院	毎月第3木曜日	13:00～16:00
	パルメイト出雲	毎月第2木曜日	
雲南	ハローワーク雲南	毎月第2水曜日	13:30～16:00
大田	ハローワーク石見大田	毎月第4水曜日	
浜田・江津	ハローワーク浜田	毎月第2水曜日	13:00～16:00
益田	ハローワーク益田	毎月第3水曜日	

- ・相談員は、その地域の看護職です。一人ひとりに寄り添い、支援します。
- ・就職活動中の方、復職に不安のある方、求人施設のご相談にも応じています。
- ・お子様連れでもOKです。

◎相談無料
◎秘密厳守
◎予約不要



離職時の届出について

看護職（保健師・助産師・看護師・准看護師）の免許をお持ちで、その仕事に就いていない方は、「看護師等の人材確保の促進に関する法律」に基づき、氏名や連絡先等をナースセンターへ届け出ることが努力義務となっています。

ナースセンターは、届出をいただいた離職中の看護職の方へ、最新情報の提供、復職のための技術練習や研修会、無料職業紹介、相談員によるアドバイスや情報提供等の支援を行います。

届出が必要な方

- ・勤務先を退職した方（次の勤務先が決まっている方を含む）
- ・免許取得後、すぐに就職をしなかった方
- ・現在、看護職の業務に従事していない方

届出方法

ネットで届出 ▶ 「とどけるん」から届出

看護師等の届出サイト

とどけるん

<https://todokerun.nurse-center.net/todokerun/>



用紙で届出 ▶ 届出用紙に記入し、ナースセンターへ送付
届出票は下記URLからダウンロードできます

<https://www.nurse.or.jp/nursing/nc/todokede/index.html>



島根県ナースセンターに
お気軽にご相談ください



「看護の日」キャラクター

かんごちゃん

島根県版
「大黒さま」

問い合わせ先

島根県ナースセンター

〒690-0049 島根県松江市袖師町7-11（公益社団法人島根県看護協会 内）

TEL 0852-27-8510 【相談受付】 平日 9:00～17:00

E-mail/shimane@nurse-center.net

ホームページ/ <https://www.shimane-kango.or.jp>



島根県からのお知らせ

奨学金制度について

島根県内の病院等では、看護職を目指す皆様が安心して勉強できる環境づくりに取り組んでいます。

病院の奨学金

各病院紹介ページをご参照ください。

市町村の奨学金

●奨学金制度一覧

※令和6年4月1日時点の情報です。活用の際には、各市町村に最新情報をお問い合わせください。
※看護学生が申し込みできるもの。看護学生に限定しないものも含まれます。

圏域	市町村	名 称	金 額	免除規定の有無	問い合わせ先
松江圏域	松江市	松江市ふるさと奨学金（貸与型）	月額23,000円～47,000円	有	松江市教育委員会 教育総務課 tel：0852-55-5424 e-soumu@city.matsue.lg.jp
		松江市高井奨学金（給付型）	月額17,000円～19,000円	無	
	安来市	安来市医学生・薬学生・看護学生等奨学金	月額30,000円(看護師)	有	いきいき健康課 tel：0854-23-3220 kenkou@city.yasugi.shimane.jp
出雲圏域	出雲市	出雲市奨学金	月額15,000円～50,000円	無	出雲市教育委員会 教育政策課 tel：0853-21-6874 kyouiku-seisaku@city.izumo.shimane.jp
		出雲市高野令一育英奨学金	月額20,000円～60,000円	有	
		出雲市病院事業看護師養成奨学金	月額50,000円	有	出雲市立総合医療センター 病院総務課 tel：0853-63-5113 hs-soumu@city.izumo.shimane.jp
雲南圏域	奥出雲町	町立奥出雲病院委託奨学生奨学金	月額50,000円	有	病院総務課 奨学金担当 tel：0854-54-1122 okuizumo-hsp@town.okuizumo.shimane.jp
	飯南町	飯南町医療及び福祉事業者確保対策助成金	入学一時金500,000円 及び年額600,000円	有	保健福祉課 tel：0854-72-1770 hoken-fukushi@iinan.jp
大田圏域	大田市	大田市立病院看護職員修学資金	月額50,000円	有	大田市立病院事務部総務課 tel：0854-82-0330 soumu@ohda-hp.ohda.shimane.jp
	美郷町	美郷町子ども未来応援金	月額20,000円～50,000円	有	教育課 学校教育係 tel：0855-75-1217 kyouiku_sec@town.shimane-misato.lg.jp
	邑南町	邑南町医療福祉従事者確保奨学基金事業	月額50,000円～80,000円	有	医療福祉政策課 tel：0855-95-1175 iryo@town.ohnan.lg.jp
浜田圏域	浜田市	浜田市看護学校等学生修学資金貸付制度	月額20,000円～40,000円	有	健康医療対策課 tel：0855-25-9310 kenko@city.hamada.lg.jp
	江津市	江津市看護学生修学資金貸付制度	年一括貸与 (年額204,000円)	有	健康医療対策課 tel：0855-52-7935 kenkoiriyotaisaku@city.gotsu.lg.jp
益田圏域	益田市	益田市奨学金	月額 高等学校16,000円以内 高等専門学校・専修学校 20,000円以内 大学 25,000円以内	有	益田市教育委員会 教育総務課 tel：0856-31-0441 kyoiku@city.masuda.lg.jp
	津和野町	津和野町看護学生修学資金	月額20,000円～100,000円	有	医療対策課 tel：0856-72-4088 takamichi-shimizu@town.tsuwano.lg.jp
	吉賀町	吉賀町看護職員確保修学資金	入学一時金100,000円 貸与月額 80,000円	有	吉賀町医療対策課 tel：0856-77-1109 y-iryo@town.yoshika.lg.jp
隠岐圏域	隠岐 広域連合	医療技術修学資金貸与	月額 50,000円 月額100,000円	有	隠岐広域連合事務局総務課 tel：08512-6-9150
	知夫村	知夫村奨学金	月額60,000円以内	有	知夫村教育委員会 tel：08514-8-2301 kyoiku@vill.chibu.lg.jp

その他の奨学金

- 独立行政法人日本学生支援機構 <https://daigaku-jc.jp/jasso/>
- 公益財団法人島根県育英会 <https://www.shimane-ikuei.or.jp/>

新人看護職員の研修制度について

島根県内の病院等では、新人看護職員の受け入れ体制が充実しています。

各病院では…

- ・人材教育計画（クリニカルラダーシステム）を策定し、計画的に指導を行います。
- ・プリセプター制度を導入している病院もあります。
プリセプター制度とは、1人の先輩看護師（プリセプター）がある一定の期間、1人の新人看護師（プリセプティ）に対して、マンツーマンで臨床実践を指導する方法です。新人看護師が受けるリアリティショックを緩和し、看護実践能力の獲得を支援する教育システムです。

島根県では…

- ・各病院に対し、院内研修の実施や院外研修への参加促進を支援しています。

専門性が高い看護職員の育成について

特定行為に係る研修受講の促進

島根県では、特定行為研修の受講希望者がいる病院に補助を実施し、受講を促進しています。

特定行為とは

特定行為は、診療の補助であり、実践的な理解力・思考力・判断力、高度かつ専門的な知識・技能が特に必要とされる行為で、38行為あります。

特定行為研修修了看護師は、手順書により、医師（歯科医師）の指示を待たずにタイムリーに医療を提供できます。

中山間地域・離島をはじめとする医師不足を補完する役割として、島根県では大いに必要とされています。

指定研修機関

松江市立病院、松江赤十字病院、国立大学法人島根大学医学部附属病院、島根県立中央病院、島根県立大学大学院看護学研究科看護学専攻

認定看護師の育成支援

島根県では、認定看護師教育課程の受講希望者がいる病院に補助を実施し、各病院における認定看護師の育成を支援しています。

認定看護師とは

公益社団法人日本看護協会が定める民間資格で、「感染管理」「緩和ケア」「認知症看護」など21の認定看護分野があり、専門知識を取得し、水準の高い看護を実践・指導できる看護師のことです。

島根県への移住について

島根県では、県内への移住を希望される方を支援しています。

詳しくは、「くらしまねっと」をご覧ください。



しまね移住情報ポータルサイト

くらしまねっと

ホームページ

<https://www.kurashimanet.jp/>



誰
もが、
誰
かの、
た
か
ら
も
の。
。

どんなに時代が変わっても、受け継いでいきたい

それは、人のつながり、あたたかさ

さりげないけど、ほっとかない

互いの顔が見える、人間味あふれる関わりが心地いい

今を見つめ、未来に想いをはせる

そんな心を、ときに優しくつつみ、ときにそっと背中を押す

大切に育んできた“つながる力”は、

自分のサイズで、一生懸命生きる人を応援してくれる

未来への原動力

人が人のたからもの

誰もが誰かの応援団

いいけん、
島根県

令和7年度・島根県版

看護職のための 病院ガイドブック

Hospital Guidebook for Nursing

しまね × 看護



令和7年1月発行

発行 島根県健康福祉部医療政策課

松江市殿町1番地 TEL.0852-22-5613