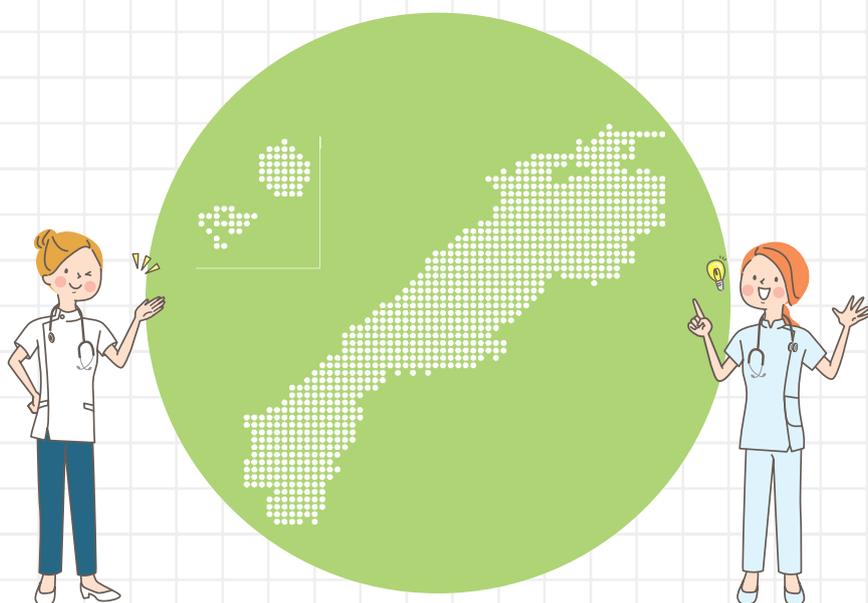


令和8年度・島根県版

看護職のための 病院ガイドブック

Hospital Guidebook for Nursing



しまね



看護



島根県健康福祉部 医療政策課
公益社団法人 島根県看護協会

令和8年度 ● 島根県版

看護職のための 病院ガイドブック

看護職として就職を希望される皆様へ

島根県は、あなたを待っています。

このガイドブックは、これから看護職として就職される皆様や、看護職として働いていらっしゃる皆様に島根県内の病院の情報をお届けし、ひとりでも多くの方に島根県で就業していただきたいとの願いを込めて作成しました。

近年、感染症の拡大や頻発する災害などで、看護職への注目はこれまで以上に高まっています。また、高齢化に伴い、看護職の活躍の場は医療機関だけでなく、訪問看護の分野や高齢者施設等へも広がっています。

島根県は、東西に細長く、また離島もあり、まだまだ多くの看護職の皆様を必要としています。

島根県の各病院では、看護職育成、キャリアアップ等の研修制度、福利厚生等様々な面から看護職をサポートする体制が整っています。

あなたも、島根県内の病院で、看護職として働いてみませんか。

島根県健康福祉部医療政策課
公益社団法人島根県看護協会

CONTENTS

目次

先輩からのメッセージ…………… 4~7

松江圏域

- 1 独立行政法人国立病院機構 松江医療センター … 8
- 2 松江市立病院 …………… 9
- 3 総合病院 松江生協病院…………… 10
- 4 東部島根医療福祉センター …………… 11
- 5 医療法人青葉会 松江青葉病院 …………… 12
- 6 松江記念病院 …………… 13
- 7 松江赤十字病院 …………… 14
- 8 医療法人仁風会 八雲病院 …………… 15
- 9 鹿島病院 …………… 16
- 10 独立行政法人地域医療機能推進機構 玉造病院 …… 17
- 11 医療法人同仁会 こなんホスピタル …………… 18
- 12 安来市立病院 …………… 19
- 13 社会医療法人昌林会 安来第一病院…………… 20

雲南圏域

- 14 雲南市立病院 …………… 21
- 15 奥出雲コスモ病院 …………… 22
- 16 平成記念病院 …………… 23
- 17 町立奥出雲病院 …………… 24
- 18 飯南町立飯南病院 …………… 25

出雲圏域

- 19 出雲市民病院 …………… 26
- 20 医療法人社団耕雲堂 小林病院…………… 27
- 21 医療法人同仁会 海星病院 …………… 28
- 22 島根県立中央病院 …………… 29
- 23 島根大学医学部附属病院 …………… 30
- 24 特定医療法人壽生会 寿生病院…………… 31
- 25 出雲市民リハビリテーション病院 …………… 32
- 26 島根県立こころの医療センター …………… 33
- 27 出雲市立総合医療センター …………… 34
- 28 ひかわ医療生活協同組合 斐川生協病院 …………… 35
- 29 医療法人徳洲会 出雲徳洲会病院 …………… 36

大田圏域

- 30 大田市立病院 …………… 37
- 31 医療法人恵和会 石東病院 …………… 38
- 32 社会医療法人仁寿会 加藤病院…………… 39
- 33 邑智郡公立病院組合 公立邑智病院…………… 40

浜田圏域

- 34 社会医療法人清和会 西川病院…………… 41
- 35 独立行政法人国立病院機構 浜田医療センター …… 42
- 36 医療法人慈誠会 山根病院 …………… 43
- 37 医療法人慈誠会 山根病院三隅分院 …………… 44
- 38 島根県済生会江津総合病院 …………… 45
- 39 西部島根医療福祉センター …………… 46

益田圏域

- 40 社会医療法人正光会 松ヶ丘病院……………47
- 41 益田赤十字病院 ……………48
- 42 公益社団法人 益田市医師会立 益田地域医療センター医師会病院…49
- 43 医療法人橋井堂 津和野共存病院 ……………50
- 44 医療法人カタクリ会 よしか病院 ……………51

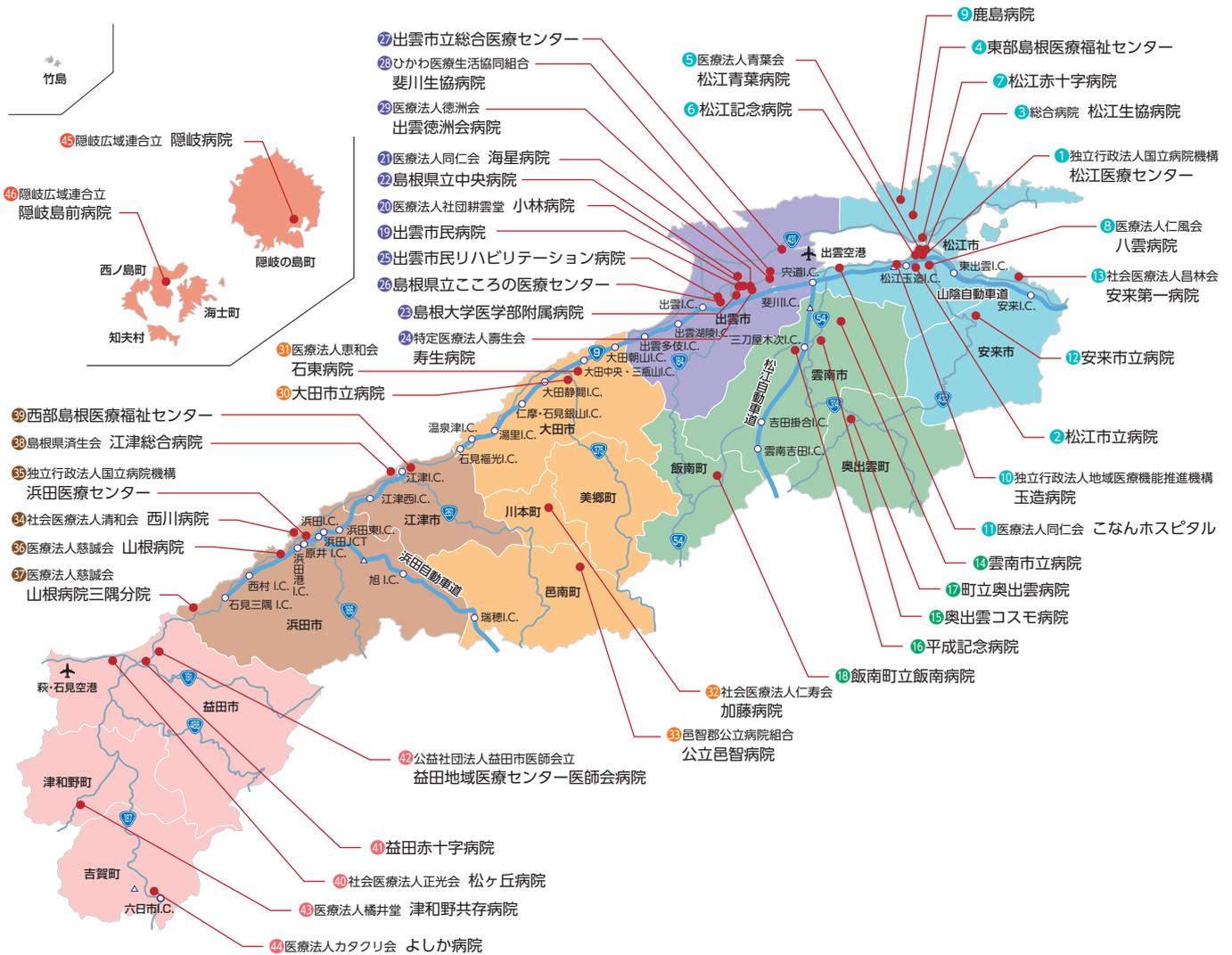
隠岐圏域

- 45 隠岐広域連合立 隠岐病院 ……………52
- 46 隠岐広域連合立 隠岐島前病院 ……………53

■ 島根県ナースセンターからののお知らせ …54・55

■ 島根県からののお知らせ …………… 56・57

島根の病院



先輩からの メッセージ

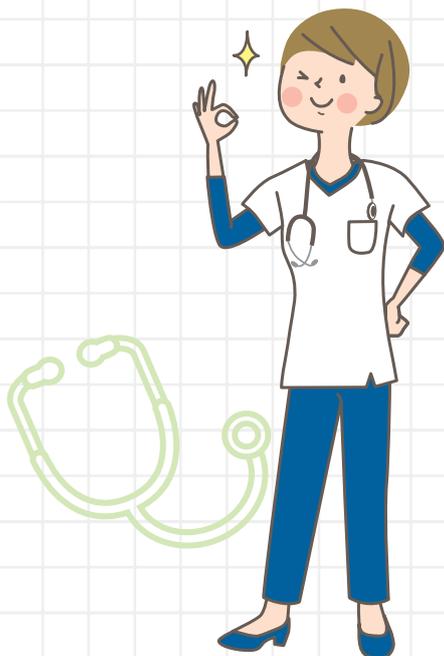
看護職を目指すあなたへ、

現役の看護職の皆さんから届いた
メッセージを紹介します。



Message

子育て環境



私は現在、4人の子育てをしながら看護師を続けています。出産後は、働き方を見直し、家から近い病院に変えました。仕事を続けることは、家族の協力はもちろんですが、職場では産休・育休制度、育児時間の利用、職場スタッフの協力もあって看護師を続けることができています。また保育園、病児保育、ファミリーサポートセンターなど社会資源も利用しています。子育てをしながら看護師を続けることは大変ですが、仕事でしか得られないものも多く、私は仕事を続けることができて良かったと思います。女性が多い職場なので、子育ての先輩や子どもが同世代のママさんとも知り合いになれるのも、大きなメリットだと思います。

出産前は仕事と子育ての両立は無理だと思っていましたが、たくさんの協力と頑張りすぎない精神で看護師を続けることができています。看護師で得た知識や経験は子育てにも役立ちますし、逆に子育ての知識や経験が看護師の仕事で役立つ場面もあります。是非、島根で子育てをしながら一緒に看護師の仕事をしてみませんか？

また、未来の看護師もお待ちしています。

出雲市立総合医療センター

回復期リハビリテーション病棟 看護師・勤続16年・30代

私は循環器病棟で勤務しています。心臓カテーテル治療を受けられる方が多く入院しており忙しい日々を過ごしています。当院では1年目、2年目は集合研修が多くあり、フィジカルアセスメントなどの技術を細かく教えて頂くことができ、教育体制が充実しています。また臨床では、心不全の患者様への生活指導に悩んでいた時、ミッドナースやチームスタッフが親身になって相談に乗ってくれたことで、個別性のある指導を実践することができました。患者様からも「これがあれば家でも気を付けることができそう」と発言がありました。私は嬉しく思ったと同時にやりがいも感じる事ができました。患者様にとって必要なことは何かを常に考えて行動することをこれからも大事にしていきたいと思っています。当院は地域密着型病院であり患者様とより深い関わりができます。また病院の雰囲気も温かく働きやすい環境です。ぜひ私たちと一緒に働いてみませんか。

松江生協病院

循環器病棟・勤続2年・20代

新人時の経験談



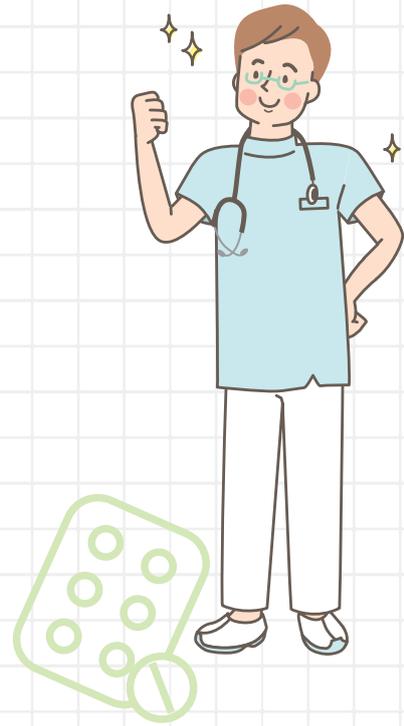
男性看護師

私は看護師として当院に入職し7年目になります。島根県内の大学を卒業し、他県の出身ではありますが『地域医療日本一をめざします!』という大きな目標を掲げる当院に魅力を感じ就職を決めました。

入職当初は方言など地域性の違いに戸惑ったり、さまざまな疾患と向き合う患者との関わりにプレッシャーを感じる日々でしたが、親身に指導し見守ってくださる先輩スタッフや、少しでも自分の手を必要としてくださる地域の方々のおかげで、のびのびと業務に取り組むことができています。

現在は消化器外科を主とする混合病棟で勤務しています。手術を必要とする消化器疾患はもちろんのこと、呼吸器や循環器疾患をもつ患者を受け持つことも多く、幅広い看護力を求められます。また当院は圏域における中核病院として位置しており、患者の入院から退院までを一貫して関わることも少なくありません。患者の入院生活だけでなく、これまで送ってこられた生活背景にも目を向け、退院時の活動能力や退院する場所、退院後はどのような継続的な支援が必要となるのかなどを考えながら働くことにやりがいを感じ、これも地域医療に携わる魅力だと実感しています。

地域医療において看護師の自分がどのように力になれるのかを模索しながら、これからも業務に励みたいと思います。



雲南市立病院

病棟・勤続7年・20代

専門性の高い看護師



私はクリティカルケア認定特定看護師として、超急性期から早期回復に向けた関わりと一般病棟における重症化の回避のための取り組みを行っています。

超急性期での関わりでは、手術やショック等の患者さんに対して、集中治療領域の知識を活かし多職種で連携しながら超急性期から早期回復できるようにケアを提供しています。また、一般病棟では患者さんの異変に早期に気づき対応できるように部署をラウンドし病棟看護師と患者さんの状態を評価したり、主治医と連携し早期治療介入等を行っています。実践では多職種での連携が非常に大切であり、認定看護師・特定看護師としてリーダーシップを発揮し、多職種と看護師の橋渡しを意識しています。また、専門的知識を活かしたケアを行う中で、ベッドサイドでの教育も心がけています。

当院には、認定看護師・診療看護師・特定看護師など多くのスペシャリストが実践を行なっています。皆さんと一緒に看護できるのを楽しみにしています。

国立病院機構浜田医療センター

救命救急センター クリティカルケア認定看護師 特定看護師
勤続20年・40代



中山間地域の医療



私は、卒後5年目になりますが、新卒で当院に就職し、急性期病棟で2年間勤務した後に一度退職しました。ですが、当院の風通しの良い職場風土に魅力を感じ、再びこちらに戻って参りました。

現在は、外来に所属し一般外来に加えて救急外来や手術室など複数の診療現場で様々なことを経験しています。

再就職時には家族で病院の近くに引っ越し、現在は妻も当院で看護師として働いています。転職後は長男が誕生しました。自然豊かなこの地域で長男ものびのびと元気に成長しています。行政の手厚い子育て支援もありがたく、子育てしながら看護師としてのキャリアを積むこともできています。田舎ではありますが、出雲市や広島市などの都市部へは車を使って約1時間でアクセスでき、生活の不便さを感じることはなく暮らしにもほぼ困ることはありません。

建て替わったばかりの快適な環境下で幅広い領域の看護を学ぶことができます。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

邑智郡公立病院組合 公立邑智病院

外来看護・勤続3年・20代

先輩からの メッセージ

看護職を目指すあなたへ、

現役の看護職の皆さんから届いた
メッセージを紹介します。

Message

隠岐病院で勤務し約1年半が経過しました。隠岐病院の前は大学病院や訪問看護ステーションで勤務をしていました。今まで勤務していた病院とは異なり、いろいろな科の患者様がおられ、年齢も幅広い方を対象に日々看護しています。離島という環境の中で看護師としてどのように関われるのか、初めての環境の中で戸惑うことや悩むこともありましたが、一緒に働くスタッフと協力しながら患者様1人1人に向き合い、退院後の生活のことも踏まえて看護していくことができました。離島医療という初めての環境の中で、今まで経験できなかった他職種との連携の深さや、患者家族だけでなく地域性も踏まえた看護の大切さなどを学ぶことができました。職種を超えて医療者全員で患者様を支えていく看護を隠岐病院で働くことで深めていけると感じています。ぜひ、島での生活を楽しみながら離島医療を経験してみませんか。みなさんと働けるのを楽しみにしています。

離島医療



隠岐病院

外科、整形外科、内科、小児科、産婦人科 3階西病棟・勤続1年・30代

助産師

益田圏域で唯一の分娩施設のある病院で地元の周産期医療に貢献したいと思い就職を決めました。院内での看護技術や医療機器の取り扱いについての研修、認定看護師主催の勉強会なども多く企画され、スキルアップの機会となっています。また、1年目はプリセプター、2・3年目はエルダーを始めとした先輩方にアドバイスを細やかに受けることができ、自立して看護・助産ケアが行えるよう日々サポートしてもらっています。妊産褥婦さんの背景が多様化しているなかで、助産師、看護師、産科・小児科医、MSW、地域の助産師や保健師とともに継続的な支援ができるよう関わることは難しさもありますが、その人に合った支援を考え、ケアできるよう多職種間で連携を取りながら関わっています。助産師として母と子の2人の命を預かることに対して緊張感もありますが、新しい命の誕生に立ち会える喜びを感じることができ、やりがいをもって日々働いています。



益田赤十字病院

産婦人科、助産および看護業務・勤続3年・20代



精神科医療



私は精神科の病院で勤務しています。当院には精神の病気以外にも、認知症をはじめとした老年期特有の疾患を抱えた患者さんも多く入院されています。同じ病名でも、患者さんによって日によって症状は違います。会話を通して、またしぐさや雰囲気も観察しながらアプローチし、患者さんの反応を見ながら職員間で話し合い、対応を統一しながら関わっていくことが重要です。患者さんに接する中で「ありがとう」「あなたでよかった。」などの言葉をかけてもらえた時はとても嬉しく、もっと頑張ろうというやる気につながります。精神科看護はとても奥が深く、コミュニケーションを取ることの大切さや「患者さんにとって」という看護の根幹を考えることができる領域です。

興味のある方はぜひ私たちと働いてみませんか。

社会医療法人正光会 松ヶ丘病院

精神科 精神療養棟勤務・勤続7年・30代





所在地	松江市上乃木5丁目8番31号			
設立	昭和46年11月(国立療養所松江病院として発足)			
病床数	324床			
診療科目	内科・脳神経内科・呼吸器内科・消化器内科・循環器内科・アレルギー科・小児科・外科・整形外科・呼吸器外科・リハビリテーション科・放射線科・歯科・麻酔科			
職員数	402名 うち看護職員数 227名			
看護職の就業状況	平均年齢：35歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	14名	13名	8名

独立行政法人国立病院機構 松江医療センター

私たちは真心と思いやりをもって良質な医療を提供します

当院は、昭和46年11月に国立療養所松江病院として発足いたしました。平成16年4月に独立行政法人化、また平成21年4月1日には名称を国立病院機構松江医療センターと改め、新たにスタートいたしました。

神経難病、筋ジストロフィー、重症心身障害児者のケア、結核などの政策医療、一般診療として呼吸器疾患(肺がん、肺気腫、呼吸不全、肺感染症)など、専門性の高い医療を提供しています。

看護部では、「私たちは、一人ひとりを大切に、誠実で信頼される看護、専門性の高い看護を実践します。」という基本理念のもと、「その人らしさ」を支えるため、医師、療養介護職、看護助手、リハビリなどの多職種や、地域医療に携わる専門職者と協働し、チーム医療を行っています。

患者さん、ご家族に、「松江医療センターに入院して良かった」と思っていただけのように、看護、介護を行い、一人ひとりが松江医療センターの職員である自覚と誇りをもって働いています。



先輩メッセージ

私が所属する病棟では、神経筋難病の患者さんが長期的に入院生活を送られています。働き始めた当初はコミュニケーションを取ることが難しく、不安な面もありました。しかし、日々のケアや会話を重ねることでコミュニケーションが図れるようになり、患者さんから「ありがとう」と言われた時はとても嬉しかったです。先輩看護師のサポートにより、少しずつできる看護技術も増え自信を持てるようになったこと、夜勤では1人でチームの患者さん全員をみるという責任感を持って行動できるようになったことに成長を感じています。



看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	令和8年3月頃	募集開始時期	令和8年3月頃	応募資格	令和9年3月に看護師又は助産師の資格取得見込みの方または、看護師の資格を有する方		
採用ページURL	https://chushi.hosp.go.jp/recruit/				選考方法	論文試験、面接試験	
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	応募方法	WEBから申込
	人数	約20名	0	0	0		

令和8年度中途採用予定	あり(最新の情報は下記施設ホームページをご確認下さい)	インターンシップ・病院見学の受け入れ	病院見学・面談は随時受け付けています。	学生アルバイトの有無	あり
-------------	-----------------------------	--------------------	---------------------	------------	----

勤務条件等

勤務時間	日勤8:30~17:15、準夜16:15~1:00、深夜0:30~9:15 他に早出遅出勤務あり
看護職員配置基準	障害者施設等病棟 7対1 結核病棟 7対1
看護方式	固定チームナーシング
給与(初任給)	看護師 大学卒(高度専門士含む) 225,800円、看護師 短大卒(3年)、専門学校卒(3年) 218,800円、看護師 短大卒(2年)、専門学校卒(2年) 211,000円 ※職歴(経過年数)に応じて基本給に加算があります。
手当・賞与等	夜勤看護等手当、住居手当、通勤手当、扶養手当等、賞与(年間基本給の4.20月分程度)
福利厚生制度	雇用保険、厚生労働省第二共済組合に加入
休暇等	年次休暇、リフレッシュ休暇、特別休暇(結婚、産前産後、子の看護休暇等)、病気休暇、育児休業等
保育支援	【病院内保育所】あり
職員住宅	あり【家賃】11,300円【間取り】ワンルーム
採用後の教育制度	「能力開発プログラム(Actyナース)」に則ったキャリアラダー別研修
奨学金	あり【金額等】年間600,000円

問い合わせ先等

- 担当部署名/事務部管理課 ●担当者名/庶務係長 ●電話番号/0852-21-6131 (代表) ●FAX番号/0852-27-1019 (代表)
- 施設ホームページ/https://matsue.hosp.go.jp/ (松江医療センター) https://chushi.hosp.go.jp/recruit/ (NHO中国四国グループ採用サイト)
- E-mail/502-kanrika@mail.hosp.go.jp



所在地	松江市乃白町32-1			
設立	1948年4月1日			
病床数	373床			
診療科目	総合診療科、腫瘍内科、糖尿病・内分泌内科、消化器内科、循環器内科、呼吸器内科、脳神経内科、小児科、放射線科、精神神経科、皮膚科、消化器外科、乳腺・内分泌外科、ゲノム診療科、呼吸器外科、心臓血管外科、脳神経外科、整形外科、形成外科、産婦人科、泌尿器科、耳鼻いんこう科、眼科、麻酔科、緩和ケア・ペインクリニック科、救急診療科、リハビリテーション科、歯科口腔外科、病理診断科			
職員数	正職567名※会計年度任用職員302名（パート含） うち看護職員数 正職356名※会計年度任用職員59名（パート含）			
看護職の就業状況	平均年齢：39.9歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	29名	28名	23名

松江市立病院

「愛情・信頼・奉仕」

当院は松江圏域の中核病院として、また自治体病院として、地域の急性期・高度急性期医療に対応するとともに、隣接する松江市総合福祉センターと連携した保健・医療・福祉サービスの提供を目指しています。また、地域で安心・納得のがん医療を提供できるように、がんセンターを中心とした外来部門や緩和ケア病棟などの機能充実を図っています。

看護局では、当院のモットーである「愛情・信頼・奉仕」を受け、「患者さんとともに歩む看護の実践」を理念とし、患者さんとご家族の価値観や人生観を大切に、自らの力を発揮して回復に向かっていけるよう寄り添い、個性をもった看護の提供に努めています。令和6年には宍道湖を一望できる8階に「キャリア支援室」を設置し、看護の専門性を発揮するための生涯学習支援にむけ、新人看護職員や中途採用者の定着支援、研修を通しての人材育成を行っています。キャリア開発支援としては、資格取得支援、特定行為研修指定医療機関としての研修受講費支援もっており、認定看護師・専門看護師等の専門性の高い看護師は現在24名が活躍しています。



研修風景

研修風景



新人看護職員

先輩メッセージ

【キャリア支援室より】
新人看護師では、「ベアナース」と呼ばれる部署の指導者が常に傍らにいて説明を受けながら、日々の業務や看護技術を経験することができます。また、多様なキャリアをもつ既卒・中途採用者では、1日も早く職場に溶け込み業務がおぼえられるように相談役を決めるなど受け入れ態勢を整えています。当院と一緒に学びながら、楽しく働きませんか！

看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	2026年2月頃	募集開始時期	2026年2月頃	応募資格	昭和56年4月2日以降に生まれた人で、看護師又は助産師の免許を有する人 ※取得見込含む		
採用ページURL	https://www.matsue-cityhospital.jp/						
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	選考方法	作文および面接
	人数	25名程度			0		
応募方法	しまね電子申請サービス（松江市）による申請						
令和8年度中途採用予定	あり	インターンシップ・病院見学の受け入れ	あり	学生アルバイトの有無	あり		

勤務条件等

勤務時間	[変則2交代制] 日勤8:30~17:15、夜勤20:15~9:15、長日勤8:30~20:45 [3交代制] 日勤8:30~17:15、準夜勤16:30~1:15、深夜勤0:30~9:15
看護職員配置基準	一般 7対1 精神 10対1 ICU 2対1
看護方式	固定チームナーシング方式
給与（初任給）	助産師・保健師 267,400円 看護師 261,400円
手当・賞与等	通勤・住居手当、夜間看護・夜間勤務手当、処遇改善手当（12,000円）、時間外勤務手当、期末手当・勤勉手当（年4.60月）他
福利厚生制度	島根県市町村職員共済組合加入 他
休暇等	年次有給休暇、夏季休暇、育児・介護休暇 他
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育】あり
採用後の教育制度	新人看護職員研修、プリセプター制度、キャリア開発ラダーシステム、特定行為研修受講費支援、認定看護師・専門看護師教育課程への進学支援、島根県自治研修 他

問い合わせ先等

- 担当部署名/松江市立病院 事務局総務課人事職員係 看護局採用担当
- 担当者名/須山・赤江 ●電話番号/0852-60-8000 ●FAX番号/0852-60-8005
- 施設ホームページ/https://www.matsue-cityhospital.jp/ ●E-mail/jinji@matsue-cityhospital.jp



所在地	松江市西津田8-8-8			
設立	1960年 開院			
病床数	許可病床：351床			
診療科目	内科、脳神経内科、循環器科、消化器科、呼吸器科、腎透析科、外科、脳神経外科、整形外科、皮膚科、泌尿器科、女性診療科、眼科、耳鼻咽喉科、放射線科、麻酔科、肛門科、リハビリテーション科、メンタルヘルス科、血管外科、乳腺外科			
職員数	594名 うち看護職員数 264名			
看護職の就業状況	平均年齢：43.6歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	10名 (新卒4名、 既卒6名)	13名 (新卒6名、 既卒7名)	18名 (新卒9名、 既卒9名)

総合病院 松江生協病院

救急・急性期から回復期・慢性期までをトータルに支援する生活支援病院

(看護部理念) 元気サポート隊！

～専門職の連携で、とぎれなく健康づくりをサポートします～

当院は、急性期から慢性期、在宅・訪問まで幅広い医療を展開し、地域に根ざした包括的なケアを実践しています。患者さんの「暮らし」や「願い」に寄り添い、退院後の生活を見据えた看護を行うことができるのが当院の大きな特徴です。

院内では看護師をはじめ、看護補助者、リハビリスタッフ、医療福祉相談員、地域連携室など多職種が連携し、患者さん一人ひとりに最適な支援をチームで考えています。日々のカンファレンスや情報共有も活発で、職種間の垣根が低く、相談や連携がしやすい雰囲気があります。

教育体制も充実しており、新卒者には「ピアサポート制度」を導入。同期同士が支え合いながら成長できる仕組みを整えています。また、中途入職者にも経験に応じた研修・シャドー期間を設け、安心して新たな環境に馴染めるようサポートしています。認定看護師資格取得や学会参加への補助もあり、キャリアアップを後押しする体制が整っています。地域の方々の生活を支えながら、自らも成長できる環境がここにはあります。チームの一員として、“地域とともに生きる看護”を実践してみませんか。



先輩メッセージ

新卒で法人内の訪問看護ステーションに就職し、現在は入社7年目を迎えました。訪問看護での経験を重ねる中で、さらに幅広い技術や知識を身につけたいという思いが芽生え、自ら希望して一般急性期病棟へ異動しました。新卒から訪問看護に挑戦でき、さらに病棟看護へのキャリアチェンジを支援してもらえる体制が整っているのは、松江生協病院の大きな魅力です。現在勤務している病棟は20～30代の若手職員が多く、明るく活気のある雰囲気です。看護師と看護補助の連携も良く、チーム全体で協力しながら患者さんに向き合える環境が整っています。教育体制も非常に充実しており、入社後3年間にわたって段階的な集合研修が実施され、異動後も現場ではOJTで先輩が丁寧にサポートしてくれました。分からないことはすぐに相談できる風通しの良い職場で、安心してスキルアップを目指せます。

また、希望休は月5日申請でき、シフト希望にも柔軟に対応してもらえるため、連休の取得やプライベートとの両立もしやすい環境です。さらに、生協ならではの共済制度により診療費の還付が受けられる点も嬉しいポイントです。今後は病棟で学んだ知識や経験を生かし、将来的には再び訪問看護の現場に戻りたいと考えています。人間関係の良さ、学びの機会が多さ、そして安心して働ける環境が整う松江生協病院は、看護師として長く成長していける職場です。

看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	令和8年3月	募集開始時期	令和8年4月	応募資格	看護師免許取得者及び来年度取得予定者	
採用ページURL	https://www.matsue-seikyo.jp/recruit/department/nurse/			選考方法	書類選考・小論文・適性検査・面接	
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	
	人数	10名	0	看護師と併せて10名	0	
令和8年度中途採用予定	随時相談を受け付けています	インターンシップ・病院見学の受け入れ	(平日) 毎月第3金曜日に受け入れ可能です。別日でも個別相談可です。事前にご連絡ください。		学生アルバイトの有無	あり

勤務条件等

勤務時間	日勤8:30～17:30 準夜16:00～1:00 深夜0:30～9:30 部署により早番・遅番あり
看護職員配置基準	急性期一般10:1 地域包括ケア13:1 障害者施設等10:1 回復期リハ13:1 医療療養20:1
看護方式	固定チームナーシング+受け持ち看護師制 一部病棟でDPNS採用
給与(初任給)	保健師：218,600円 看護師：210,400円
手当・賞与等	■精勤手当：3,000円/月 ■住宅手当：単身者：10,000円/月、世帯主12,000円/月 ※単身住宅手当：看護師は入社から5年間は25,000円/月の支給あり ■通勤手当：3,200円～上限17,325円/月 ■夜勤手当：準夜勤手当：6,100円/回、深夜勤手当：7,100円/回 ■賞与：年2回
福利厚生制度	■社会保険完備 ■退職金制度あり(勤続年数15年以上) ■確定給付年金 ■職員共済会(慶弔金、医療費助成、旅行・映画・スポーツ観戦などの助成など) ■資格取得支援制度 ■研修制度(eラーニングなど) ■労働組合あり ■マイカー通勤可(駐車場代：3,353円～/月) ■ユニフォーム貸与(クリーニング付き)
休暇等	年間休日123日 2026年度中に4週8休制 導入予定
保育支援	【その他(学童等)】夜間保育利用手当(保育料の半額助成)
採用後の教育制度	プリセプター制度あり。3年目まで集合研修あり。臨床心理士によるカウンセリング。進学(保健師・看護師・大学院等)、認定看護師取得支援制度あり。島根県看護協会主催の研修参加支援など。
奨学金	あり【金額等】A(5万円/月) B(7万円/月) C(10万円/月) 選択制 但しコースにより返済期間規程あり

問い合わせ先等

- 担当部署名/松江生協病院 看護部長室 ●担当者名/梶谷 恵 ●電話番号/0852-23-1111 ●FAX番号/0852-26-4104
- 施設ホームページ/http://www.matsue-seikyo.jp/ ●E-mail/m-kajitani@matsue-seikyo.jp



所在地	松江市東生馬町15-1			
設立	昭和41年			
病床数	98床（一般病床58床、療養病床40床）			
診療科目	整形外科、リハビリテーション科、小児科 脳神経小児科、内科、皮膚科、耳鼻咽喉科、歯科			
職員数	182名 うち看護職員数 56名			
看護職の就業状況	平均年齢：44.5歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	6名	6名	3名

東部島根医療福祉センター

こどもから大人まで 障害のある方々の人生に寄り添います

東部島根医療福祉センターは一般の外来診療に対応する他、医療型障害児入所施設と療養介護事業所を併設し、在宅支援と施設入所という2つの側面から障害のある方々のサポートをしています。

在宅支援では外来診療・ショートステイ・通園療育・療育相談や検診・発達相談などを行っています。

施設入所では小児から高齢者まで約90名の重症心身障害児者の方々の医療的ケアや日常生活の援助を行っています。病態が複雑であり、言語による意思疎通が困難な方が多く、成長発達に大きな個性があるという特徴がありますが、本人を中心に家族とともに多職種が連携し、ニーズに合ったケアを実践しています。当センターで行っている重症心身障害看護は命を守り、生活や人生を生涯にわたってサポートする、寄り添う看護です。



カンファレンスの様子



病室にて

先輩メッセージ

“生活の場”であるセンターは、ゆっくり、じっくり関わり、その人らしさが輝くふつうの生活を一緒に見つけていける魅力があります。（歴30年）

利用者様の出すサインをキャッチし、心に向き合い、じっくりと関わる事ができます。（歴20年）

3人の子育てをしていますが、仕事と家庭の両立ができています。（歴10年）

前職は看護師とは異なる仕事だったため不安でしたが、相談しやすい環境と教育面の手厚さ、長期にわたるサポートが魅力的で、不安なく働いています（歴6年）



看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	随時	募集開始時期	随時	応募資格	看護師免許取得者又は取得予定者	
採用ページURL	https://www.sw-shimasei.jp/pages/34/				選考方法	面接・作文
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	応募方法	履歴書送付後、試験日等の日程を連絡希望により試験前に施設見学（職場・業務内容の説明等） 応募は随時受付しております
	人数	5名	0	0		

令和8年度中途採用予定	あり	インターンシップ・病院見学の受け入れ	随時受付	学生アルバイトの有無	あり
-------------	----	--------------------	------	------------	----

勤務条件等

勤務時間	3交代制：日勤8:30～17:00、準夜16:15～0:45、深夜0:30～9:00、早出6:30～15:00、中出10:30～19:00、遅出12:30～21:00
看護職員配置基準	障害者施設等入院基本料 10：1、療養病棟入院料 2 20：1
看護方式	固定チームナーシング制、継続受け持ち制
給与（初任給）	4年制学校卒 217,800円 3年制学校卒 211,900円（※初任給調整手当を含む）
手当・賞与等	看護師特別手当16,800円～26,800円（※夜勤回数による）、ベースアップ評価料特別手当（R7年度 10,800円）、通勤手当、住居手当、夜勤勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、その他賞与年2回（6月・12月）4.0ヵ月分（R7年度実績）
福利厚生制度	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、確定給付年金、退職金制度、職員駐車場（無料） クラブ（バレーボール・レガッタ）※奨学金制度、奨学金返還支援制度、就職支度金制度あり
休暇等	4週8休+祝祭日、年末年始休暇（5日）、開園記念日（3月1日）、リフレッシュ休暇（4日）※年間120日以上 年次有給休暇（初年度10日、最大20日）、産前産後休業、育児・介護休業、慶弔休暇（有給）、子の看護休暇（有給）、 育児短時間勤務※ ※柔軟な働き方を実現するための措置として3歳～就学前の子の養育の為の始業、終業時間の繰上げ、繰下げまたは短時間勤務制度あり
保育支援	【その他（学童等）】近隣の企業主導型保育所と提携しています。優先的に入所可能です。
採用後の教育制度	プリセプターシップ・メンターシップ制、新人職員研修、院内・部内研修、出張研修
奨学金	あり【金額等】金額 50,000円以内/月額、入学準備金として上限30万円

問い合わせ先等

- 担当部署名/管理部 総務課 ●担当名/上村 ●電話番号/0852-36-8011 ●FAX番号/0852-36-8992
- 施設ホームページ/https://www.sw-shimasei.jp ●E-mail/kanri@sw-shimasei.jp



所在地	松江市上乃木5-1-8			
設立	昭和15年			
病床数	300床			
診療科目	精神科・心療内科			
職員数	187名 うち看護職員数 95名			
看護職の就業状況	平均年齢：46歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	8名	12名	11名

医療法人青葉会 松江青葉病院

心身を病む人に対し、その人らしさを尊重した医療サービスを提供します

開かれた精神医療と未来への幸福を求め、松江青葉病院では各種精神療法・精神科薬物療法・作業療法・レクリエーション療法により急性期から慢性期・回復期までの精神科疾患に最適な医療を患者様に提供しています。

また松江市から「認知症初期集中支援チーム」、島根県からは高次脳機能障がい支援拠点病院（松江圏域・島根県東部地域）として委託を受け、地域とのネットワークを広げながら役割を果たしています。

看護部は、「傾聴・尊厳・安心・自己研鑽」をキーワードに、こころを病んでいる人々の立場に立ちその人に寄り添い、専門性の高い看護を提供します。また「精神障がいにも対応した地域包括ケアシステム」における当院の役割を認識し、多職種と連携し地域に必要な看護サービスを提供するため、訪問看護やデイケアにも力を入れています。

【看護部の理念】

その人に寄り添い、その人らしく生きることを支援する

【教育理念】

社会の変化や地域のニーズに対応できる、豊かな感性や倫理観を持ち、幅広い知識と自律性を身につけた精神科看護職を育成する



多職種カンファレンスの様子



研修会の様子

先輩メッセージ

私は急性期病棟で働いていましたが、じっくりと患者さんに関わりたいと思い青葉病院に入職しました。精神科のイメージとして、看護技術が身に付かないのではと不安がありましたが、新入者研修を受けることで安心できました。また近隣の病院、看護協会などの院外研修に参加し、他の病院の方と様々な学びを共有することができました。教育体制として、院内研修、プリセプター制度があり、新人でも安心して業務に取り組むことができます。また、精神科と聞くと怖いイメージもあると思いますが、CVPPPといった、暴力に対する研修も実施されており、患者様もスタッフも安心して過ごせるような取り組みが行われています。デイケア、訪問看護とも連携し、入院中の患者様が住み慣れた地域で過ごせるようにみんなで頑張っています。



● 看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	随時	募集開始時期	随時	応募資格	看護師免許取得者および来年度取得予定者
採用ページURL	http://matsueaoba.or.jp/			選考方法	小論文（※新卒者のみ）、面接
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	10名	0	0	5名
令和8年度中途採用予定	看護師、准看護師若干名	インターンシップ・病院見学の受け入れ	病院見学を随時行っています。（平日のみ）希望者は電話又はメールで連絡して下さい	学生アルバイトの有無	なし

● 勤務条件等

勤務時間	【3交代勤務】日勤8:30～17:30、準夜16:00～0:30、深夜0:00～9:00（その他早出、遅出勤あり）
看護職員配置基準	15対1
看護方式	固定チームナーシング・機能別看護
給与（初任給）	看護師 216,000円～ 准看護師 174,000円～ 【令和8年1月1日現在】
手当・賞与等	通勤手当、出勤手当、夜勤手当、休日手当、時間外手当、賞与年2回、就業支援金あり
福利厚生制度	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、退職金制度、育児短時間勤務
休暇等	4週8休、年休（初年度10日最高20日）、夏季休暇3日、年末年始休暇5日、慶弔、産前産後、育児、介護、子の看護等休暇、介護休暇
職員住宅	あり【家賃】月32,000円【間取り】1DK（約6畳）
採用後の教育制度	プリセプター制度、院外研修参加支援、資格取得支援、各種キャリアアップ支援あり
奨学金	あり【金額等】月50,000円

問い合わせ先等

- 担当部署名／総務課
- 担当者名／高橋めぐみ
- 電話番号／0852-21-3565
- FAX番号／0852-21-0111
- 施設ホームページ／http://matsueaoba.or.jp/
- E-mail／takahashi@matsueaoba.or.jp



所在地	松江市上乃木三丁目4番1号			
設立	1986年4月14日			
病床数	地域包括ケア43床、医療一般17床、医療療養55床			
診療科目	内科・消化器内科・神経内科・循環器内科・呼吸器内科・放射線科・外科・消化器外科・整形外科・皮膚科・肛門外科・小児科・リハビリテーション科・麻酔科・歯科口腔外科・婦人科・糖尿病内科			
職員数	163名 うち看護職員数 56名			
看護職の就業状況	平均年齢：45.1歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	6名	8名	10名

松江記念病院

保健・医療・福祉の総合的なサービス提供！

当医療法人は、1986年4月、“ふれあいと健康をもとめて”を理念に松江記念病院を開設しました。現在、保健・医療・福祉を三つの柱として、こころとこころのふれあう総合的なサービスを提供しています。

1. 保健（予防医療）

松江記念病院内に健康支援センターを設置し、人間ドック・健康診断を実施しています。個々のニーズ、リスクに応じたがん検診、動脈硬化予防のためのコース、オプション検査の充実をはかるとともに、産業保健活動も積極的に行い、こころとからだの健康づくりをサポートしています。

2. 医療

予約制の生活習慣病外来を中心とし、外科、神経内科、リハビリテーションが対応できる診療科があります。また、禁煙外来、栄養指導が対応しています。入院については、亜急性期～慢性期に対応できる体制を確保しています。日本医療機能評価機構一般病院1機能種別版評価項目 3rdG.Ver.2.0の認定施設です。

3. 福祉（介護）

法人施設である介護医療院宇賀の里つばさにおいて、在宅療養に向けての心身機能維持改善のためのリハビリテーションを行っています。また、在宅療養中の方には地域への訪問看護、訪問・通所リハビリテーションにも力を入れています。

松江記念病院を中核として当法人関連施設のみならず、地域の病院・診療所・施設との連携をはかりながら、地域に開かれた信頼される施設づくりに努めています。

先輩メッセージ

私は長期療養や看取り期にある患者様の看護を行う医療療養病棟で働く入職3年目の看護師です。

1年目は、看護師として最初に学ぶことが看取りであったため、患者様との関わり方や看取り期待特有の看護知識・技術に不安はたくさんありました。先輩看護師や他職種のスタッフに支えてもらい、少しずつ自分の目標や患者様のニーズを達成するために必要なことを考えられるようになりました。

2・3年目は、患者様が入院生活の中で何か楽しみにできる時間が無いかと個別性のある計画を、先輩看護師に助言をもらいながら考えるようになりました。

何をすることも最初は壁にぶつかりますが、一人で悩まず、周りのスタッフに相談しながら一緒に頑張りましょう。



看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	令和8年4月	募集開始時期	令和8年6月	応募資格	看護師免許を有する者及び取得見込者	
採用ページURL	https://www.souken-kai.or.jp/recruit			選考方法	書類審査、面接	
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	
	人数	6名程度	0	0	0	
令和8年度中途採用予定	看護師6名程度	インターンシップ・病院見学の受け入れ	施設見学をご希望の方は日程調整をいたしますので、事前に事務部人事課までご連絡ください。		学生アルバイトの有無	あり

勤務条件等

勤務時間	8:30～17:30（日勤）、16:30～9:30（夜勤）2交代制（左記他、早出・遅出あり）
看護職員配置基準	医療一般 13対1看護配置、医療療養 20対1看護配置
看護方式	チームナーシング 受持ち制
給与（初任給）	看護師 210,500円（大卒）、204,600円（短大・専門卒）
手当・賞与等	皆勤、調整、通勤、家族、居住、夜勤、夜勤報奨、祝日、全日曜、訪問看護、賞与年2回（7月、12月）
福利厚生制度	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険はもちろんのこと、年金が上乘せで支給される企業年金基金制度や退職金制度、慶弔給付や各種割引がある島根東部勤労者共済会があります。
休暇等	年間休日数113日（正規）、年次有給休暇（時間単位でも取得可）、永年勤続休暇、慶弔休暇、産前産後休業、育児・介護休業、子の看護等休暇、介護休暇、養育両立支援休暇
採用後の教育制度	プリセプター制、クリニカルラダー導入、院外研修に積極的に参加、院内勉強会を定期的実施、大学編入・大学院進学支援
奨学金	あり【金額等】月額30,000円～50,000円



所在地	松江市母衣町200番地			
設立	昭和11年			
病床数	599床			
診療科目	内科、精神神経科、脳神経内科、呼吸器内科、糖尿病・内分泌内科、血液内科、腎臓内科、消化器内科、循環器内科、小児科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、呼吸器外科、心臓血管外科、乳腺外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉・頭頸部外科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、歯科口腔外科、病理診断科			
職員数	1,211名 うち看護職員数 632名			
看護職の就業状況	平均年齢：37.6歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	37名 (新卒：32名 既卒：5名)	39名 (新卒：29名 既卒：10名)	43名 (新卒：33名 既卒：10名)

松江赤十字病院

PNS®による知識や技術の伝承、安全・安心な看護の実践に力をそそいでいます

当院は「わたしたちは、『人道』の赤十字精神に基づき地域の医療に貢献します。」を病院理念として掲げ、島根県東部の中核医療機関として紹介患者・救急患者を中心とした急性期医療を担い、地域の医療機関との連携を強化することで、患者さまに一貫した医療を提供できるよう取り組んでいます。

看護部理念として「赤十字の理念に基づき地域のみなさまの『安心と満足』に応えられる看護を実践します」を掲げています。この理念を実現するために急性期医療に対応できる人材育成の充実を図っています。

PNS®（パートナーシップ・ナーシング・システム）を導入し、新人教育についても“部署全員で育てる”そして“育み育まれる”組織風土を目指して実践を続けています。新人看護職員の看護実践能力の向上、新人看護職員のより良い配置部署選択の支援を目的に9ヶ月の研修（9Mローテーション研修）を行っています。キャリアアップのための研修への参加や専門・認定看護師等の資格取得についても積極的に支援しています。令和7年11月現在、老人看護専門看護師1名、がん看護専門看護師1名、精神看護専門看護師1名と18領域24名の認定看護師が活躍しています。また、特定行為研修の指定研修機関として、特定行為研修修了者を輩出しています。当院では令和7年11月現在、24名の特定行為研修修了者が活躍しています。



PNSでの看護の様子



災害看護研修の様子



ホームページ

病院
Instagram看護部
Instagram

先輩メッセージ

ICU・CCU 2年目看護師

当院では、新人の9ヶ月間で3つの部署をまわり、ICUや手術室といった特殊部署の研修も経て、正式配属が決まります。そのため、実際に各部署の特徴や雰囲気について知ることが出来ます。また、看護技術や知識の習得についても教育体制が整っており、安心して取り組むことが出来ます。

現在私は、希望していたICU・CCUで働いています。患者様は急性期かつ重症の方で、病態や治療についてわからないことは多くありますが、経験豊富な先輩が多く、学びの多い職場です。看護方式はPNSのため、困ったときには先輩方に相談しやすい環境です。緊張感のある中でも患者様の状態が少しずつ良くなっていく様子や患者様の異変に気付くことが出来たときにやりがいを感じます。ぜひ一緒に働きましょう。



看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	3月頃 当院ホームページ等で公開予定	募集開始時期	5月頃の予定	応募資格	看護師または助産師免許取得者及び取得予定者
採用ページURL	http://www.matsue.jrc.or.jp			選考方法	筆記試験またはWEB試験（教養・適性）、面接等
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	3月頃ホームページにて公開予定 30名程度			
令和8年度中途採用予定	採用実績あり 随時募集 ※詳細は当院ホームページにて公開	インターンシップ・病院見学の受け入れ	2月頃から病院説明会や職場見学を予定しています	学生アルバイトの有無	あり

勤務条件等

勤務時間	変則二交替 日勤8:20~16:50 長日8:20~20:50 夜勤20:20~8:50（一部三交替制勤務）
看護職員配置基準	一般 7対1 看護配置、精神 13対1 看護配置
看護方式	PNS®（パートナーシップ・ナーシング・システム）
給与（初任給）	大学卒 257,100円 短大3・専門学校卒 253,100円 ※既卒者は経験年数を加味します。
手当・賞与等	賞与年2回 4.1ヶ月（令和6年度実績）、通勤手当、住宅手当、扶養手当、時間外手当、深夜手当、年末年始手当等
福利厚生制度	日本赤十字社福利厚生事業（自動車保険、慶弔見舞金、休業補償、永年勤続記念品）、松江赤十字病院院友会事業、互助会事業
休暇等	週休2日（4週8休）、年次有給休暇24日（内夏季休暇3日）、特別有給休暇（冠婚葬祭等）、日本赤十字社創立記念日（5月1日）、産前・産後・育児休暇、子の看護休暇、介護休暇等
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育】あり 【その他（学童等）】24時間365日対応、子が就学前まで利用可能
採用後の教育制度	新人看護職員研修、9Mローテーション研修、キャリア開発ラダー、ラダーレベル別研修、赤十字看護師研修、専門・認定看護師、特定行為資格取得等キャリアアップ支援、院外研修参加支援

問い合わせ先等

- 担当部署名/人事課 ●担当人名/菅井 ●電話番号/0852-24-2111（代表） ●FAX番号/0852-21-6469
- 施設ホームページ/http://www.matsue.jrc.or.jp ●E-mail/jinji_saiyou@matsue.jrc.or.jp



所在地	松江市大庭町1460-3			
設立	昭和56年			
病床数	一般精神科病棟 56床 精神科療養病棟 42床 認知症治療病棟 51床			
診療科目	精神科、心療内科、神経内科、医療観察法通院 医療機関、精神科救急医療施設			
職員数	124名 うち看護職員数 47名			
看護職の就業状況	平均年齢：46.9歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	2名	2名	5名

医療法人仁風会 八雲病院

患者さんの心の声を大事にした看護を遂行し、ワークライフバランスの取れる働きやすい柔軟な職場を目指しています

当院は、鶏塚古墳や八重垣神社に代表されるように古代文化から歴史ある土地に「勢いよく湧き立つ幾重もの雲のように、時に患者さんが社会の冷たさから身を守り、心の疲れを癒すオアシスとしてほしい」と願いを込めて開院いたしました。現在は、「私たちは『こころの声』を大事にします」「私たちは医療水準の向上に努めます」を基本理念として地域の医療ニーズに対応する病院を目指して、理念を遂行し、地域社会に貢献できるように努めております。また、当院では、安心して働ける職場環境を目指し、職員のワークライフバランスに合わせた勤務形態に柔軟に対応しており、仕事との両立がしやすい職場環境作りを努めています。



職員研修室



病院内

先輩メッセージ

私は一般精神科病棟に勤務して1年目の看護師です。結婚を機に看護職を辞してから10年以上のブランクがあり、また精神科勤務も初めてで何もかもが1からのスタートでした。入職当初は知識不足や基礎的な技術不足から、看護師としてやっていけるか、とても不安でしたが、病棟のスタッフの方々が一丸となり親切丁寧に指導してくださいました。何とか日々の業務に臨んでいます。日々変化する患者様の精神状態に戸惑いもありますが、悩んだ時には、先輩看護師のアドバイスを受け、精神科の難しさ、奥深さ、やりがいを感じながら充実した日々を送っています。

看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	特になし	募集開始時期	随時	応募資格	看護師・准看護師又は資格取得見込みの方
採用ページURL	なし			選考方法	面接による
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	3名	0	0	3名

令和8年度中途採用予定	随時、募集しています。	インターンシップ・病院見学の受け入れ	個別にガイダンス対応	学生アルバイトの有無	看護学生の受入れ可能
-------------	-------------	--------------------	------------	------------	------------

勤務条件等

勤務時間	日勤8:30~17:30 準夜16:30~1:30 深夜0:30~9:30 交代制：3交代
看護職員配置基準	15対1
看護方式	チームナーシング+個別受け持ち制
給与(初任給)	看護師 213,200円 准看護師 176,000円
手当・賞与等	通勤手当、住宅手当、保育手当、夜勤手当、扶養手当、賞与 年2回
福利厚生制度	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、就職支度金制度、奨学金制度、職員互助会、学生宿舍あり
休暇等	4週6休+祝祭日、年次休暇(最高)20日、年末年始休暇4日、夏期休暇3日、誕生日特別休暇1日、産前・産後休暇、育児休暇、子の介護休暇、介護休暇、慶弔休暇
採用後の教育制度	各種院内・院外研修への参加
奨学金	あり【金額等】5,000円~80,000円、5,000円~30,000円(別立て)

問い合わせ先等

- 担当部署名/事務部 ●担当者名/田中 晋 ●電話番号/0852-23-3456 ●FAX番号/0852-23-3495
- 施設ホームページ/http://www.yakumohp.net/ ●E-mail/yakumohp@sirius.ocn.ne.jp



所在地	松江市鹿島町名分243-1			
設立	昭和63年1月			
病床数	177床			
診療科目	内科、リハビリテーション科、整形外科			
職員数	230名 うち看護職員数 84名			
看護職の就業状況	平均年齢：41.8歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	5名	5名	5名

鹿島病院

私たちは、仁愛の心をもって「医療と介護サービス」を提供し、地域に貢献します。

●看護の特徴

「急性期病院からの受け入れ（ポストアキュート）」「在宅や施設からの受け入れ（サブアキュート）」「在宅・生活復帰支援」の3つの機能を持つ病院で、回復期・慢性期の医療を担っています。

多職種で連携し退院を見据えた支援を行っています。

24時間患者のそばにいる看護師は、患者様の代弁者でありたいと思います。

常に患者様に寄り添い、患者様の尊厳と意思を尊重したかわりを目指しています。

●働きやすい環境づくり

年間の公休は125日（令和8年）、年次有給休暇は年間5日以上必ず取得しており、半日単位・時間単位で取得することも可能です。また育児、看護・介護休業等もあり、育児休業は男女ともに取得しています。他にも子の看護休暇・家族の介護休暇は前記の年次有給休暇とは別に時間単位で年間40時間取得可能です。ワークライフバランスを大事にし、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。



院内研究発表大会の様子



新人研修の様子

先輩メッセージ

●2025年度入職看護師

新人看護師として入職し初めの頃は、何を優先して動いたら良いのか、患者さんとどう関わって良いのか、また疾患や薬など分からないことが多くうまくいかないことばかりでした。その度に先輩がアドバイスを下さり、少しずつ学びながら成長できていると思います。患者さんとの関わりを大切に、一歩ずつ成長して行けたら良いなと思います。

●2025年度入職看護師

新卒で入職しました。病棟全体で業務内容や看護技術を、ひとつひとつ丁寧に指導していただき、日々沢山の知識を得ることができています。コミュニケーションを意識して、チーム医療の一員としてより良い看護が出来るように取り組んでいます。



●看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	令和8年5月頃	募集開始時期	令和8年5月頃	応募資格	新卒（令和9年3月卒業見込）、既卒（看護師）
採用ページURL	https://www.kashima-hosp.or.jp/			選考方法	新卒（小論文、面接）、既卒（面接）
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	5名	0	0	0
応募方法	電話連絡の上、応募書類を送付				

令和8年度中途採用予定	あり	インターンシップ・病院見学の受け入れ	病院見学は随時受付しています。	学生アルバイトの有無	なし
-------------	----	--------------------	-----------------	------------	----

●勤務条件等

勤務時間	(日勤) 9:00~18:00 (夜勤) 17:30~9:30
看護職員配置基準	13:1、10:1
看護方式	固定チームナーシング
給与(初任給)	基本給:(大卒) 209,500円~、(短大卒) 198,900円~
手当・賞与等	処遇改善手当(10,500円/月)、夜勤手当(15,000円/回)、休日手当(2,000円/回)、賞与(R6実績)4.8ヶ月/年
福利厚生制度	就業支度金支給(150,000円、80,000円)、健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険加入、退職金制度、企業年金基金加入、医療費補助他
休暇等	バースデー休暇、リフレッシュ休暇(勤続年数による)、年次有給休暇は採用月から付与(時間単位での取得可)
採用後の教育制度	院内教育プログラムに基づく院内研修、オンライン研修、プリセプター制、クリニカルラダー制、院外研修や認定看護師取得支援制度
奨学金	あり【金額等】(月額) 30,000~100,000円 ※支給要件あり



所在地	松江市玉湯町湯町1-2
設立	2014年度
病床数	173床
診療科目	整形外科、内科、消化器内科、リウマチ科、循環器内科、神経内科、リハビリテーション科、皮膚科、麻酔科、歯科、歯科口腔外科
職員数	294名 うち看護職員数 124名
看護職の就業状況	平均年齢：38.0歳

採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	7名	11名	5名

独立行政法人地域医療機能推進機構 玉造病院

心温まる医療の実践

当院は、整形外科・リハビリテーションの基幹病院として急性期から在宅まで患者さんに寄り添う医療・看護を提供しています。看護部の理念は、「安全・安心・思いやり」です。この理念を実践するために私たちは患者さん一人ひとりに心のこもった看護を提供し、質の高い看護が実践できるよう日々研鑽に努めています。また、社会人として、看護師として成長できる教育環境を整え新人看護師の成長を支援しています。看護師のキャリア支援として、認定看護師や特定行為研修などの資格取得制度やキャリアアップ制度も整っています。年間休日は120日以上ありプライベートも充実できるなど福利厚生もしっかりしています。看護宿舎や院内保育所も利用できます。

地域看護、整形外科に興味のある方、ぜひ私たちと一緒に看護をしてみませんか！



先輩メッセージ

私は、高校の部活動で怪我をしたときに玉造病院に入院しました。その時に身体面、精神面のサポートを受け、自分も看護師になって整形外科疾患を抱えた患者さんを看護したいと思い入職しました。新人看護師教育は体制が整っていて、基礎技術研修では、細部まで丁寧に教えてもらうため、知識や技術をしっかり習得することができました。プリセプターがいてくれることで分からないことや不安なことも相談できます。手術前の患者さんの不安の傾聴や手術後の疼痛緩和など先輩から指導を受けながら援助を行っています。



看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	令和8年4月頃	募集開始時期	令和8年5月頃	応募資格	看護師 (令和9年3月卒業見込み者および有資格者)		
採用ページURL	https://tamatsukuri.jcho.go.jp/recruit/採用情報/				選考方法	適性検査 (SPI)、小論文、面接	
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	応募方法	書類郵送
	人数	10名程度	0	0	0		

令和8年度中途採用予定	予定あり	インターンシップ・病院見学の受け入れ	あり	学生アルバイトの有無	なし
-------------	------	--------------------	----	------------	----

勤務条件等

勤務時間	(2交代勤務制) 日勤8:30~17:15、夜勤16:00~9:30 (その他早出、遅出勤あり)
看護職員配置基準	一般病棟 10 : 1、回復期リハビリテーション病棟 13 : 1、地域包括ケア病棟 13 : 1
看護方式	固定チームナーシング+継続受け持ち制
給与(初任給)	基本給：看護師 大学卒230,300円、短大3卒223,200円、短大2卒215,200円
手当・賞与等	賞与年2回(夏・冬)、通勤手当、夜間看護手当、扶養手当、住居手当、時間外勤務手当 等
福利厚生制度	看護師宿舎あり、保険：健康(介護)保険、厚生年金、雇用保険適用
休暇等	年間休日120日程度：4週8休制、国民の祝日、年末年始(12月29日~1月3日)、休暇：年次休暇(年20日+繰越し分)、夏季休暇(3日)、特別休暇(結婚、出産休暇、忌引休暇、配偶者の出産休暇、介護休暇、子の看護休暇等)
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育】あり
職員住宅	あり【家賃】約7,700円(駐車場代込み) 【間取り】1K
採用後の教育制度	①新人看護師教育計画、プリセプター制 基礎看護技術演習、グループ討議 等 ②JCHOキャリアラダーシステム
奨学金	あり【金額等】金額50,000円※病院の状況によって、お貸しできない場合があります。

問い合わせ先等

- 担当部署名/総務企画課 ●担当者名/岡田 ●電話番号/0852-62-1560 ●FAX番号/0852-62-2546
- 施設ホームページ/https://tamatsukuri.jcho.go.jp/ ●E-mail/main@tamatsukuri.jcho.go.jp



所在地	松江市宍道町白石129番地1			
設立	昭和52年			
病床数	100床（精神100床）			
診療科目	精神科・神経内科・内科・心療内科			
職員数	100名 うち看護職員数 40名			
看護職の就業状況				
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	1名	5名	1名

医療法人同仁会 こなんホスピタル

**チームで、本人・家族・地域に、
安心と思いやりの心で医療・福祉を提供します。**

○病院の特徴

宍道湖畔に建つ病院で、利用者本位の医療、地域に根ざす医療・福祉サービスの実践に努め、訪問看護、介護医療院等を一体的に展開しています。また、精神科デイケアや訪問看護を通じ、地域移行（在宅復帰）を積極的に進めています。

○認知症・依存症治療への取り組み

認知症診断・鑑別と初期対応から、通院治療や入院治療まで一貫して取り組んでいます。また、アルコール依存症の拠点医療機関として、治療だけでなく情報発信や啓発活動も積極的に行うとともに、薬物・ギャンブル等依存症についても、専門性の高い治療に取り組んでいます。



管理棟前景

先輩メッセージ

精神科病院を取り巻く環境は厳しいものがあります。入院されている患者様に、より安全で安心して入院生活を送っていただくためにはどうしたらよいか考える中で、専門職として多職種と連携して、患者様一人一人個性のある看護を提供して行くことが大切だと気づかされました。精神科看護は大変なこともありますが、奥の深い看護でもあります。一緒に奥の深い看護を探求しましょう。



看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	随時	募集開始時期	随時	応募資格	看護師・准看護師
採用ページURL	https://www.doujinkai.jp/			選考方法	書類選考・面接試験
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	若干名	0	0	若干名
令和8年度中途採用予定	随時募集	インターンシップ・病院見学の受け入れ	随時受付	学生アルバイトの有無	相談

勤務条件等

勤務時間	日勤8:50~17:00、準夜勤16:30~0:40、深夜勤0:20~9:30
看護職員配置基準	精神一般病棟15対1看護師比率70%以上
看護方式	受持ち制、チームナーシング方式
給与（初任給）	看護師：222,000円 准看護師：182,200円
手当・賞与等	夜勤手当、扶養手当、通勤手当、年末年始勤務手当、賞与2回（6月・12月）
福利厚生制度	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、クラブ活動（バレー部・野球部）、永年勤続表彰
休暇等	隔週週休2日（4週6休）、年次有給休暇（初年度10日、最大40日）、夏季休暇3日、年末年始休暇5日、開院記念日休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、育児休業、介護休業、子の看護等休暇、介護休暇
採用後の教育制度	プリセプター制、人材教育計画に基づく各種研修（院内・院外）予定あり
奨学金	あり【金額等】都度相談



所在地	安来市広瀬町広瀬1931番地			
設立	1955年5月10日			
病床数	148床			
診療科目	内科、消化器内科、循環器内科、腎臓内科、神経内科、糖尿病・内分泌内科、呼吸器内科、総合内科、外科、消化器外科、乳腺外科、小児科、整形外科、婦人科、麻酔科（ペインクリニック）、泌尿器科、皮膚科、形成外科、眼科、耳鼻咽喉科、放射線科、リハビリテーション科			
職員数	232名 うち看護職員数 105名			
看護職の就業状況	平均年齢：46歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	6名	4名	8名

安来市立病院

～いつでも・だれでも・いつまでも～ 地域医療を守り続けます

「人を大切に よい医療 やさしいケア 安心を提供できる病院を目指します」という基本理念のもと、患者さま・ご家族さまに寄り添いながら、地域住民に必要な医療サービスを継続的に提供する役割を担っています。在宅医療にも力を入れており、住み慣れた場所で自分らしく生活して頂くために、多職種連携による診療・看護・リハビリ等の医療を提供しています。

また、看護部では働きやすい職場づくりを目指すチーム形成に取り組んでいます。福利厚生はもちろんのこと、看護職員が笑顔で働き続けることのできる職場環境を目指し、「職員満足なくして患者満足なし」を念頭に一人一人の職員を大切に、誰もが輝く病院・看護部を目指しています。



病棟職員

看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	令和8年2月頃予定	募集開始時期	令和8年3月頃予定		
採用ページURL	https://www.city.yasugi.shimane.jp/hospital/about/recruit/				
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	5名程度	0	0	0

応募資格	看護師免許取得者及び取得予定者、交替制勤務ができる人。
選考方法	適性検査・作文試験・面接試験
応募方法	募集要項は当院ホームページに掲載します。電話による請求またはホームページからダウンロードしてください。

令和8年度 中途採用予定	看護師3名 ※随時募集受付中	インターンシップ・ 病院見学の受け入れ	随時受け入れ可能	学生アルバイトの 有無	なし
-----------------	-------------------	------------------------	----------	----------------	----

勤務条件等

勤務時間	変則2交替制：日勤8:30～17:15 長日勤8:30～21:00、夜勤19:45～9:30（一部3交替制勤務）
看護職員配置基準	10対1（急性期）、13対1（地域包括ケア）、20対1（療養）
看護方式	継続受け持ち制、パートナーシップナーシングシステム、固定チームナーシング
給与（初任給）	4大卒：253,100円、短大3卒：249,400円 ※諸手当除く
手当・賞与等	手当：通勤、住居、夜勤、時間外、休日、扶養手当等 賞与：4.60月（令和7年度実績）
福利厚生制度	市町村職員共済組合に加入、退職金制度あり
休暇等	年次有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、産前・産後休暇、慶弔休暇、子の看護等休暇、介護休暇等
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育】あり 【その他（学童等）】小学校就学前までの児童受け入れ可
職員住宅	あり【家賃】月額8,000円【間取り】1K
採用後の教育制度	新人看護職員研修制度、中途採用者研修制度、プリセプター制度、キャリア開発ラダー別研修、認定看護師資格取得支援制度

先輩メッセージ

11年目看護師

私は結婚を機に中途採用で入職しました。当院のスタッフは優しく、子育て世代の方も多く相談しやすいです。子どもが小さいと体調を崩しやすいのですが、休暇制度を利用し、受診や看病もさせてもらっています。当院には院内保育所があり、安心して働くことができます。スタッフの理解、協力もあり、働きやすい環境が整っているため、子育てと仕事の両立が叶う職場です。

2年目看護師

看護師として働き始めた頃は日々不安に感じることもありましたが、先輩方の優しい声掛けや熱心な指導のおかげで今の自分があると実感しています。新人看護職員研修では、実技や演習に関して先輩方からの手厚いサポートを受け、自分の看護技術ひとつひとつをしっかりと確認し現場に向かう準備を整えることができます。私は仕事の中で患者様やご家族様との関わりを大切にしており、患者様を受け持たせて頂くことで、患者様やご家族様のために今の自分ができることは何か考えていくこと、分からないことや困ったことがあった際には先輩方と相談し、患者様にとって一番良い選択を考え療養生活を支えていくことにとってもやりがいを感じています。周囲に相談しやすい温かな環境である印象が強く、働きやすい職場だと思います。

1年目看護師

私は看護師8年目で中途採用で入職しました。地域密着型の病院であり、地域医療を学びたいという先輩もたくさんいます。糖尿病看護・認知症看護・感染管理といった認定看護師も勤務しており、多職種とも連携しながら日々患者様の看護に注力しています。ベテラン看護師も頼もしく、20～30代の看護師も多く在籍しているため相談しやすく働きやすい環境になっています。



所在地	安来市安来町899-1			
設立	1948年			
病床数	330床			
診療科目	内科、神経内科、精神科、心療内科、循環器内科、消化器内科、呼吸器内科、乳腺外科、緩和ケア内科、外科、整形外科、リハビリテーション科、リウマチ科、泌尿器科、皮膚科、小児科、形成外科、内分泌・代謝・糖尿病内科、腎臓内科、脳神経外科			
職員数	434名 うち看護職員数 118名			
看護職の就業状況	平均年齢：39.6歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	4名	8名	11名



社会医療法人昌林会 安来第一病院

「安心して暮らせる地域社会の実現」を目指します

当院は1948年に開設し、以来一般・高齢者・精神医療を専門領域とし、地域の皆様に支えられ今日に至ります。2025年8月、地域包括ケア（88）、回復期リハビリ（50）、医療療養病床（46）、精神科急性期治療病床（42）、認知症治療病床（44）、精神療養病床（60）の計330床とし、一般科・精神科共に対応が可能であり、急性期・回復期・慢性期・在宅療養と、総合的医療の提供により継続性のある退院支援および在宅生活支援に努めています。

また、2020年7月には、救急告示病院の認定を受け、安来地域の中核病院としての役割を担えるよう質の高い医療を提供し、市民の皆様から信頼される病院づくりを目指しています。

看護部では、「その人に寄り添い、その人の尊厳を守り、その人の信条を尊重し、その人らしく生きることを支援します」という理念のもと、医師や豊富なリハビリスタッフをはじめ多くの専門職と連携し、患者様一人ひとりに尊厳ある対応と寄り添うケアの提供に心がけています。

教育面では、プリセプター制度、キャリア別研修計画、ポートフォリオによる個々の成長ファイル等により院内教育の充実を図っています。院外研修参加や資格取得支援体制も整っています。



研修風景

先輩メッセージ

私は地域包括ケア病棟で働いています。急性期を終えた患者さんが「自分らしい生活」に戻っていく姿を支えることに、大きなやりがいを感じています。

安来第一病院には精神科から回復期、療養まで7つの病棟があり、多職種連携もスムーズで、幅広い看護を学べるのが魅力です。プリセプター制度や院内教育も手厚く、1年目から安心して成長できました。

看護部の理念にもある「その人に優しく寄り添い、その人の尊厳を守る」ことを大切に、これからも学び続けたいと思っています。一緒に働ける日を楽しみにしています。



看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	4月頃予定	募集開始時期	4月頃予定	応募資格	看護師免許または准看護師免許をお持ちの方、取得予定の方（進学希望の方を含む）
採用ページURL	https://www.syourinkai.or.jp/recruit			選考方法	書類選考、筆記、面接、作文、適性検査
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	15名	0名	0名	5名
応募方法	総務課まで履歴書の送付、またはご持参下さい。書類選考の上、面接等の試験日時をご連絡致します。				

令和8年度中途採用予定	随時受付中	インターンシップ・病院見学の受け入れ	【病院見学】3月から実施予定。随時個別対応も実施 【仕事体験】2～3月実施予定（詳細はジョブカフェしまねHPを参照）	学生アルバイトの有無	なし
-------------	-------	--------------------	---	------------	----

勤務条件等

勤務時間	【日勤】8:30～17:30（早出、遅出等時差勤務有）【夜勤】16:30～翌9:00（2交替制）
看護職員配置基準	【一般科】地域包括 13：1 回復期リハ 13：1 医療療養 20：1 【精神科】急性期 13：1 療養 15：1 認知症 20：1
看護方式	固定チームナーシング、チームナーシング（受持制）、機能別看護
給与（初任給）	看護師4大卒 253,000円 准看護師 184,500円
手当・賞与等	業務手当、勤務手当、皆勤手当、準夜手当、深夜手当、夜勤手当等
福利厚生制度	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、企業年金制度（退職年金） 安来市内のアパートに限り、住宅手当として月額家賃の半額（上限30,000円）を支給
休暇等	土曜・日曜・祝日（週休二日制）、夏季休暇3日、年末年始休暇5日。年間休日120日以上、年次有給休暇（初年度10日、最高20日）、産前産後休暇、育児休暇、看護休暇、介護休暇、慶弔休暇
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育・病児等保育】あり 【時短勤務】あり
職員住宅	あり【家賃】20,000円～25,000円【間取り】1K、1LDK
奨学金	あり【金額等】50,000円

問い合わせ先等

- 担当部署名/総務部 ●担当者名/田中、秦 ●電話番号/0854-22-3411 ●FAX番号/0854-23-2729
- 施設ホームページ/https://www.syourinkai.or.jp/ ●E-mail/syo-jimu@syourinkai.or.jp



所在地	雲南市大東町飯田96番地 1			
設立	昭和23年3月雲南共存病院として開設。 平成23年4月より雲南市立病院となる。			
病床数	275床（一般193床（内地域包括ケア病棟48床）、 感染4床、回復期リハ30床、医療療養48床）			
診療科目	内科、消化器内科、小児科、外科、整形外科、 脳神経外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、 耳鼻いんこう科、麻酔科、放射線科、精神科、 リハビリテーション科、歯科口腔外科			
職員数	430名 うち看護職員数 203名			
看護職の就業状況	平均年齢：40歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	8名	12名	14名

雲南市立病院

地域医療日本一！

島根県東部の中山間地域である雲南二次医療圏の中核病院である当院は、「地域に親しまれ、信頼され、愛される病院」を基本理念とし、地域医療日本一を目指している病院です。

当院の看護職は、保健師、助産師、看護師、准看護師、看護補助者で構成しています。専門性の高い看護師として、認定看護師7名、診療看護師（NP）2名、特定行為研修を修了した看護師（特定看護師）2名が在籍しています。

看護部では、クリニカルラダーなどの教育体制を整え、急性期、回復期、慢性期の病棟を持つケアミックス型病院としての機能を果たせるよう、一人ひとりの能力開発と、それぞれの専門領域を活かした看護の実践を目指しています。

新人看護職員研修は、雲南圏域内の急性期病棟を有する他の3病院と合同で行っています。当院を含めた4病院合同での研修は、看護の知識や技術を磨くことはもちろんですが、一人ひとりが大切な「雲南圏域の医療を支えるひとり」であるという意識を持てるよう、支え合いながら学びを深めています。



新人看護師研修

先輩メッセージ

私は外科混合病棟で働いている3年目看護師です。
入職した当初はわからないことも多く、業務の優先順位や患者さんとの関わり方に悩むこともありましたが、今では、外科だけでなく内科や泌尿器科など、さまざまな疾患の患者さんに関わることで知識や技術が広がり、看護師として大きく成長できていると感じています。先輩方の丁寧な指導や温かいサポートに支えられながら、患者さんの笑顔に励まされ、日々やりがいを持って働くことができる病院です。



看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	5月下旬	募集開始時期	5月下旬	応募資格	看護師、その他未定
採用ページURL	https://unnan-hp.jp/			選考方法	人物試験（面接）、小論文試験（作文）
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	未定	未定	未定	0

令和8年度中途採用予定	未定	インターンシップ・病院見学の受け入れ	病院見学あり 随時受け入れています	学生アルバイトの有無	なし
-------------	----	--------------------	----------------------	------------	----

勤務条件等

勤務時間	日勤 8:30~17:15 準夜 16:00~0:45 深夜 0:15~9:00
看護職員配置基準	一般：10対1、地域包括ケア：13対1、回復リハ：15対1、医療療養：20対1
看護方式	固定チームナーシング
給与（初任給）	初任給 263,400円（3年卒） 266,900円（4年卒）
手当・賞与等	通勤手当、住居手当、夜勤手当、時間外手当、処遇改善手当、年末年始手当、賞与（年2回4.6ヶ月分※令和6年度実績）
福利厚生制度	看護師宿舎（徒歩2分）、加入保険制度（市町村職員共済組合保険）、スポーツ活動（バレーボール、野球等）
休暇等	完全週休2日制、年次有給休暇20日、夏季休暇3日、年末年始休暇12/29~1/3、産前・産後休暇、育児休業、慶弔休暇、看護休暇、介護休暇、リフレッシュ休暇等
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育】あり
職員住宅	あり 【家賃】6,000円 【間取り】1K
採用後の教育制度	新人教育：プリセプターを中心とする指導体制、近隣病院との合同研修 クリニカルラダー（看護実践能力評価）を導入

問い合わせ先等 ●担当部署名／総務課 総務係 ●担当者名／松尾 ●電話番号／0854-47-7532 ●FAX番号／0854-47-7501
●施設ホームページ／https://unnan-hp.jp/ ●E-mail／hospital-soumu@city.unnan.shimane.jp

松江圏域
雲南圏域
出雲圏域
大田圏域
浜田圏域
益田圏域
隠岐圏域



所在地	雲南市木次町里方1275-2			
設立	平成6年			
病床数	100床			
診療科目	精神科、神経内科、心療内科、内科			
職員数	64名 うち看護職員数 31名			
看護職の就業状況	平均年齢：46歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	3名	1名	1名

奥出雲コスモ病院

地域の中できめ細やかな専門医療を提供します

当院は雲南圏域において唯一の精神科病院となっております。広く地域精神科医療サービスの提供を目的として、その機能を発揮しています。通院、地域でのケアという精神科医療の流れの中で訪問看護・デイケア等の充実を図っています。入院におきましては、快適な療養環境をテーマに「こころのケア」を目指し、各専門職とのチームワークで取り組んでいます。又急速な高齢化とともに、認知症患者様への対応が必須となり、認知症患者医療センター（連携型）として、地域保健医療、そして介護機関等と連携を図りながら認知症に関する識別診断、周辺症状の治療、専門医療相談を行っています。



外来



病棟

先輩メッセージ

- ・チームワークの良さで、患者様へ快適な医療を提供しております。
- ・患者様との関わりを通して、多くのことを学び、日々成長することが出来ます。



看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	看護師・准看護師 随時公開	募集開始時期	看護師・准看護師 随時募集	応募資格	看護師免許、准看護師免許
採用ページURL	http://okuizumocosmo-hp.or.jp			選考方法	書類、面接
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	3名	0	0	3名
令和8年度中途採用予定	看護師・准看護師 随時募集	インターンシップ・病院見学の受け入れ	病院見学の受け入れ あり	学生アルバイトの有無	なし

勤務条件等

勤務時間	日勤8:30~17:30、夜勤16:30~8:30
看護職員配置基準	看護師 15対1、看護補助 10対1
看護方式	チームナーシングと個別看護
給与(初任給)	看護師210,000円、准看護師180,000円
手当・賞与等	夜勤手当(10,000/回)、通勤手当、能率手当、住宅手当、賞与 年5.5ヶ月
福利厚生制度	加入保険制度 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
休暇等	完全週休2日制、年次休暇、慶弔休暇、夏季・年末年始休暇
採用後の教育制度	プリセプター制度、外部研修会、他病院研修会、院内研修会



所在地	雲南市三刀屋町三刀屋1294番地1			
設立	平成元年			
病床数	115床（一般病棟60床、療養病棟55床）			
診療科目	内科、神経内科、消化器科、循環器科、腎臓内科、整形外科、皮膚科、泌尿器科、婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、放射線科、リハビリテーション科、人工透析室			
職員数	158名 うち看護職員数 59名			
看護職の就業状況	平均年齢：47歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	5名	3名	4名

平成記念病院

職員が働きやすい職場作りに努めています

国道54号線沿いの高台にある当院は、外来・入院・透析を3本柱とした雲南地域の中核病院であり、救急指定病院として夜間・休日も24時間体制で対応するなど地域住民の皆様の幅広いニーズに応えております。

近年の急速な高齢化社会の中、「島根大学医学部・地域関連病院」として連携を密にして、医療の質の向上に取り組み、地域の皆様に満足していただける病院作りに職員一同努めています。

また、職員が働きやすい職場作りのため福利厚生にも力を入れており、独自支援制度を設けて、子が小学校就学始期に達するまで育児短時間勤務制度を、介護では最大5年間までの短時間勤務制度を設けております。平成24年開設の院内保育所では、夜間保育及び休日の一時保育に加え、職員の要望に応え学童保育も導入しました。職員が安心して仕事に打ち込めるよう、今後も環境を整え、地域医療の発展に繋がって行きたいと考えています。



玄関



病棟カンファレンス



あゆみ保育園

先輩メッセージ

入職から半年が経ち、少しずつ看護業務に慣れてきました。入職当初は初めての臨床での仕事の悩みや、不安、葛藤などが沢山ありましたが、先輩方に相談したり、ご指導を頂きながら様々な経験をすることで日々成長させてもらっています。また、当院ではプリセプター制度と院内外での研修があり、学びの機会が充実しています。雲南圏域病院の新人研修では同期との交流の機会もあり、励まされながらより良い看護実践、看護技術のスキルアップにつなげることが出来ています。看護職を目指されている皆さん、是非一緒に働きませんか。

看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	随時	募集開始時期	随時	応募資格	有資格者及び資格取得見込者		
採用ページURL	https://www.heisei-hosp.jp/				選考方法	新卒予定者は筆記・面接試験、その他は随時面接試験・適正検査	
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	応募方法	採用試験要項等は総務課まで電話かメールにてお問い合わせ下さい。
	人数	若干名	0	0	0		

令和8年度中途採用予定	随時 看護師 若干名	インターンシップ・病院見学の受け入れ	施設見学は随時受付けています。	学生アルバイトの有無	あり
-------------	---------------	--------------------	-----------------	------------	----

勤務条件等

勤務時間	8:30~17:15（日勤） 16:15~1:00（準夜勤） 0:30~ 9:15（深夜勤） 他
看護職員配置基準	一般病棟：地域一般入院料3（15：1） 療養病棟：療養病棟入院料1（20：1）
看護方式	受持ち制
給与（初任給）	基本給216,000円（4大卒）、210,000円（短大、専門学校卒） ※経験年数加算あり
手当・賞与等	通勤手当、夜勤手当、時間外手当、扶養手当、処遇改善手当、賞与年2回（4.8か月；令和6年度実績）
福利厚生制度	院内保育（夜間休日・学童）、雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、企業年金基金、勤労者共済会、財形、退職金制度、就職支度金制度、奨学金制度、野球部、バレー部
休暇等	年間休日数107日、年次有給休暇（初年度10日）、夏期休暇（3日）、年末年始休暇、産前・産後休暇、慶弔休暇、育児・介護休業、育児・介護短時間制度、子の看護休暇、介護休暇等
保育支援	【病院内保育所】あり 【その他（学童等）】夜間休日保育あり（あゆみ保育園）、長期休みの学童保育あり
職員住宅	空きなし 【家賃】30,000円 【間取り】3LDK
採用後の教育制度	・プリセプター制＋チーム支援型体制 ・院内及び院外研修体制
奨学金	あり 【金額等】50,000円/月、80,000円/月

問い合わせ先等

- 担当部署名/総務課 ●担当者名/板持敏彦 ●電話番号/0854-45-5111 ●FAX番号/0854-45-5114
- 施設ホームページ/https://www.heisei-hosp.jp/ ●E-mail/soumu@heisei-hosp.jp

所在地	仁多郡奥出雲町三成1622-1			
設立	昭和24年			
病床数	病院98床・介護医療院60床			
診療科目	内科・外科・総合診療科・整形外科・産婦人科・小児科・眼科・皮膚科・耳鼻咽喉科・泌尿器科・リハビリテーション科・麻酔科			
職員数	237名 うち看護職員数 121名			
看護職の就業状況	平均年齢：42歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	3名	5名	0



町立奥出雲病院

町民の健康をまると支える地域密着病院

当院は中山間地域に位置し、奥出雲町で唯一の入院機能をもつ病院です。「断らない外来」「適切な質の高い医療・看護・介護の提供」「地域で暮らす方の生活を重視し、ご本人の意思・希望に沿った入退院支援」を使命として、職員一人一人がその役割を果たせるように力を発揮しています。地域住民の皆様との信頼関係のもと、安心して利用していただける病院であり続けるために、患者様を自分の家族と同様に捉え、大切にされていると感じていただける暖かみのある看護・介護を提供したいと考えています。高齢の方を中心に人生の最終段階にも安心して療養していただける場所として、お一人お一人の尊厳を守った看護ケアの提供ができるように日々研鑽を続けています。在宅診療センターには訪問看護ステーションがあり、病気や障害がある方が住み慣れた場所で安心して療養生活がおくれるように「生活を豊かにする訪問看護の実践」をモットーに職員もやりがいをもっていきいきと笑顔で活躍しています。院内各部署とのタスクシフト・シェアにも積極的に取組み、双方にとってより良い効果をだしながら連携を強化し地域医療を守っています。



多職種連携カンファレンス



手術室



訪問看護

先輩メッセージ

新卒後から奥出雲病院に入職し働きやすい環境で勤務をさせていただいておりました。30歳代になり、経験できていないことを他施設で経験し自身の成長に繋がりたいと思い、一旦退職し2年間県外の病院で経験させていただきました。2年ぶりに奥出雲病院に再入職しましたが、退職時と同様に上司・同僚から暖かく迎えていただき、気持ちよく働かせていただいています。感謝の気持ちで病院に貢献したいと思っています。改めて奥出雲病院をみるとスタッフも地域住民の方々も気持ちが暖かく働きやすい環境があり、また多職種連携の質の高さについては誇りに感じています。



新人看護師

看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	5月中旬～6月上旬	募集開始時期	5月中旬～6月上旬	応募資格	看護師免許を有する方または取得見込みの方		
採用ページURL	役場： https://www.town.okuizumo.shimane.jp				選考方法	1次試験：看護師適正試験・性格特性検査 2次試験：作文試験・人物試験（面接）	
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	応募方法	詳細は当院ホームページに掲載
	人数	3名程度	0	0	0		
令和8年度中途採用予定	予定なし	インターンシップ・病院見学の受け入れ	あり (夏休み期間中など随時相談)	学生アルバイトの有無	あり (夏休み期間中など随時相談)		

勤務条件等

勤務時間	日勤：8:30～17:15 夜勤：15:45～9:30（2交代）
看護職員配置基準	地域包括医療病棟：10：1 地域包括ケア病棟：13：1 介護医療院：6：1
看護方式	地域包括医療病棟：PNS
給与（初任給）	3年制専門学校卒：265,138円 4年制大学卒：270,875円
手当・賞与等	通勤、住居、夜勤勤務、時間外、期末勤勉（賞与など）
福利厚生制度	市町村職員共済組合（健康保険・年金）、地方公務員災害補償基金（公務災害）、退職金制度など、職員駐車場あり
休暇等	有給、夏季休暇4日（6月～10月）
保育支援	【病院内保育所】あり 【病児等保育】あり
採用後の教育制度	①新人：OFFJT・近隣病院との合同研修・ガイドを中心とする教育体制 ②経験年数により卒後教育を実施・ローテーション研修
奨学金	あり【金額等】50,000円/月 最大4年間貸与

問い合わせ先等

- 担当部署名／総務課 ●担当者名／総務課人事担当者 ●電話番号／0854-54-1122 ●FAX番号／0854-54-1280
- 施設ホームページ／<https://www.okuizumo-hospital.jp> ●E-mail／okuizumo-hsp@town.okuizumo.shimane.jp



所在地	飯石郡飯南町頓原2060番地			
設立	昭和49年頓原町立頓原病院として開設、平成17年1月1日より飯南町立飯南病院			
病床数	48床（一般38床、地域包括10床）			
診療科目	内科、心療内科、外科、整形外科、精神科、小児科、産婦人科、眼科、リハビリテーション科、歯科 口腔外科			
職員数	99名 うち看護職員数 40名			
看護職の就業状況	平均年齢：42歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	1名	2名	2名

飯南町立飯南病院

“総合力”

当院は、松江市と広島市のほぼ中間に位置し、島根県の南側の玄関口である飯南町にあります。

この地域で唯一の病院として、“地域住民が安心して暮らせるまちづくり”に欠くことのできない医療機関であり、救急告示病院として24時間365日救急車の受け入れを行っています。

また、住民への健康教育、疾病の予防、検診からリハビリテーションまで地域に密着した医療体制を構築しています。

さらに、定期的な通院が困難である患者に対し、訪問診療を行うほか、併設の訪問看護ステーションと連携して訪問看護・訪問リハビリテーションなどの在宅医療サービスの提供を行っています。

このように総合的な医療サービスの提供を通じて、地域包括医療・ケアシステムの中核的な役割を担っています。

小規模な病院ではありますが、全職員が一丸となって“総合力”を発揮することで、いつまでも地域に必要とされる病院をめざしています。

先輩メッセージ

私は今年度で病棟勤務3年目になります。看護専門学校に通っていた3年間はコロナの流行により実習ができなかったり、リモートでの受講となったりと看護師として働くことに不安な気持ちで卒業しました。

入社してからは、先輩看護師の丁寧な指導のもと疾患や病態の知識を増やし、手技の向上に取り組むことができました。飯南病院ではプリセプター制度はもちろん、雲南圏域の新人看護師が合同で研修をする機会もあるため、看護師としての力をゆっくと身に付けていくことができます。

病棟では入院される患者さんの状態に合わせて看護していきます。地域の方が笑顔で退院される姿はとてもやりがいを感じることができます。



看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	令和8年6月頃	募集開始時期	令和8年6月頃	応募資格	看護師資格取得者（見込みも含む）
採用ページURL	https://www.iinan-hospital.jp/			選考方法	1次試験（教養、適正）、2次試験（作文、面接）
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	若干名	0	0	0
令和8年度中途採用予定	未定	インターンシップ・病院見学の受け入れ	要相談	学生アルバイトの有無	なし

勤務条件等

勤務時間	日勤8:30~17:15、11:00~19:45（遅出）、夜勤16:30~9:00
看護職員配置基準	10：1
看護方式	チームナースング、受け持ち制
給与（初任給）	270,876円（4大卒）、265,138円（短大3年）※経験者は、経験年数に応じて加算あり
手当・賞与等	賞与（4.50月分）、通勤、住居、夜勤、夜間看護、時間外、扶養、就業支度金支給制度あり（条件により採用時に50万円を支給）
福利厚生制度	加入保険制度 島根県市町村職員共済組合 退職金制度あり
休暇等	週休2日、年次有給休暇20日、夏季休暇4日、産前休暇、産後休暇、育児休暇、慶弔休暇、看護休暇、介護休暇、その他特別休暇
職員住宅	あり【家賃】25,000円【間取り】3LDK
採用後の教育制度	プリセプター制、新卒・2年目圏域合同研修 院内研修 看護研究発表 院外研修 日本看護協会、県看護協会、自治体病院協議会主催、その他専門分野
奨学金	あり【金額等】入学時一時金500,000円以内、月額50,000円以内



所在地	出雲市塩冶町1536-1			
設立	1950年11月 出雲大衆診療所として開設			
病床数	180床			
診療科目	内科、家庭医療科、整形外科、皮膚科、眼科、耳鼻科、泌尿器科			
職員数	296名 うち看護職員数 129名			
看護職の就業状況	平均年齢：39歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	13名	14名	10名

出雲市民病院

患者様の笑顔とともに 地域の健康を支援します

- 病院の理念「一人ひとりの人権を尊重する医療につとめ、地域の皆さんとともに健康づくりをすすめます」
- 地域包括ケア病棟2病棟・障害者病棟1病棟を有し、地域の回復期・慢性期医療を担い、安心して退院して頂けるような退院支援に努めています。難病患者さんのレスパイト入院受け入れや地域の開業医との連携も大切に、地域包括ケアシステムの要となる病院を目指しています。
- 新卒看護師の研修では、疾患だけでなく患者さんの生活背景を捉え、他職種と連携して患者さんを支えることができる看護師の育成を目指しています。中途採用の職員も多く、経験を活かして活躍しています。
- 医療の質向上のため、各専門職が得意分野を活かして学習内容を準備し、全職員がオンラインにて受講する研修も実施しています。



感染の研修



注射の研修

先輩メッセージ

地域包括ケア病棟 3年目 看護師
 入職時は、看護師になれた嬉しさと同時に自分は看護師に向いているのだろうかと不安な毎日でした。多職種連携を通して、患者様だけでなく家族も含めた支援をすることで、笑顔になって退院される患者様を見ることができ、不安な気持ちから看護の楽しさを感じられるようになりました。
 その人らしさを尊重しながらより良い看護を提供できるよう日々学びながら頑張っています。



IZUMO.HRYO_SEIKYO_KANG

看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	2026年4月1日	募集開始時期	2026年4月1日	応募資格	看護師・保健師の有資格者及び免許取得見込者		
採用ページURL	https://izumo-hewcoop.jp/pages/166/			選考方法	面接（新卒者は小論文あり）		
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	応募方法	E-mailまたはLINEにて受付。 HPからのお問い合わせも可。
	人数	10名	0	0	0		
令和8年度中途採用予定	随時受付 (病棟：夜勤・休日勤務可能者、 外来：当直あり、透析室：準夜あり)	インターンシップ・ 病院見学の受け入れ		病棟に応じて、水曜午前または 金曜午前での受入可能 (詳細はHP・Instagramに掲載)	学生アルバイトの有無	なし	

勤務条件等

勤務時間	【日勤】8:30～17:05 【準夜】16:30～1:05 【深夜】0:30～9:05 【変則2交替】16:30～9:05
看護職員配置基準	10：1入院基本料 障がい者病棟、13：1入院基本料 地域包括ケア病棟
看護方式	固定チームナーシング
給与（初任給）	基本給（保健師）209,700円、（看護師）200,700円
手当・賞与等	【手当】通勤、住宅、家族、夜勤、早番遅番、時間外、当直、休日、年末年始、延長・休日保育、ベースアップ評価料 【賞与】年2回
福利厚生制度	健康保険・雇用保険・厚生年金保険・労災保険、共済会、各種助成金、心の相談室（臨床心理士によるカウンセリング）、県・支部共済会等
休暇等	4週8休、有給休暇（初年度10日）、夏期休暇、慶弔休暇、リフレッシュ休暇、生理休暇、産前産後休業、育児・介護休業
保育支援	【病院内保育所】あり 【病児等保育】あり 【その他（学童等）】台風等の影響による休校時など、院内での預かり実施。
採用後の教育制度	卒後研修（卒1～3）、中堅看護研修、キャリアナース研修、キャリアアップ（専門・認定看護師）支援制度、スキルアップ（院外研修・学会参加）支援制度
奨学金	あり 【金額等】月額3万円または5万円。貸付金（上限25万円）もあり。



所在地	出雲市今市町510			
設立	1970年			
病床数	医療療養型病床 48床			
診療科目	内科 (総合内科、消化器・肝臓内科、神経内科)			
職員数	49名 うち看護職員数 36名			
看護職の就業状況	平均年齢：46.3歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	3名	1名	2名

医療法人社団耕雲堂 小林病院

思いやりの心で、皆様に選ばれる病院へ

当院は江戸時代（1710年）から当地で医院を開業。5代目文慶は世界で初めて通仙散による全身麻酔下で乳がん手術を行った和歌山の華岡青洲の下で医学を学びました。1970年に10代目文慶が医院から一般病院に転換、2000年から医療療養型病院として現在に至っています。（今年で今市で開業して313年になります！）

当院の伝統である「思いやりの心」をモットーに、アットホームな雰囲気ですぐに外来・入院患者様へ医療・看護を提供しております。

2022年より当院では診療看護師（NP）が活躍しており、医師の指導の下、一定の診療行為を自律的に遂行し、患者様の傍でよりスピーディーな対応を行っています。地域の皆様、そして職員からも選ばれるために日々病院改革に力を入れております。



集合写真

先輩メッセージ

初めはパートから入職し、途中で正職員になり早いもので13年になります。初めは子育てしながらの勤務はきついこともありましたが、徐々に「働き方改革」の改善が行われ、現在はとても働きやすい環境になったと思います。例えば子供が発熱し、申し訳なく電話しても、皆さん嫌な顔一つせず「お大事にね」と言って下さることは、本当にありがたいです。誰かが休んでも「思いやりの心」を持って仕事が出来ていると感じます。又、食欲不振で入院された患者様に日々関わることで、食事が摂れる様になったり、施設などに帰られることもあり、やりがいを感じることも多々あります。自分の人生も大切にしながら、やりがいのある当院で一緒に働きませんか？

看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	随時	募集開始時期	随時	応募資格	看護師又は准看護師		
採用ページURL	https://kobayashihospital.com ※HP新しくなりました。				選考方法	面接	
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	応募方法	電話・HP内の採用フォーム・ハローワーク
	人数	2名	0	0	0		

令和8年度中途採用予定	0名	インターンシップ・病院見学の受け入れ	可	学生アルバイトの有無	あり
-------------	----	--------------------	---	------------	----

勤務条件等

勤務時間	日勤：8:30～17:30 準夜勤：16:00～0:45 深夜勤：0:15～9:00 準深夜勤：16:30～9:00
看護職員配置基準	療養病床 20：1
看護方式	受け持ち制+機能別看護
給与（初任給）	看護師179,000円～経験年数等考慮 ※手当を充実させています。
手当・賞与等	通勤手当、職務手当、時間外手当、住宅手当、家族手当、日直手当、夜勤手当（準夜8,000円/回、深夜8,500円/回、準深夜16,500円/回）、賞与年3回（昨年実績5ヶ月）
福利厚生制度	年次有給休暇（入職後6か月で10日、最大40日） 夏季休暇3日、年末年始休暇5日、産前産後休暇、育児休暇、慶弔休暇、介護休暇 詳細は就業規則による
休暇等	休日：日曜・祝日・木曜（年間休日数：123日程度）
採用後の教育制度	プリセプター制度、研修会、講習会の積極的支援
奨学金	あり【金額等】要相談

問い合わせ先等

- 担当部署名/事務・看護部 ●担当者名/小村・小林 ●電話番号/0853-21-5230 ●FAX番号/0853-21-5139
- 施設ホームページ/https://kobayashihospital.com ●E-mail/koba-hp@vega.ocn.ne.jp

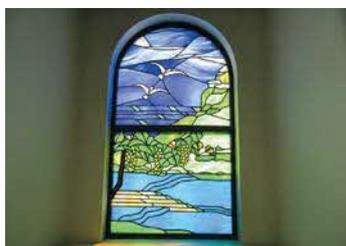


所在地	出雲市大津町3656-1			
設立	1968年（昭和43年）4月1日			
病床数	166床			
診療科目	精神科・神経内科・内科			
職員数	107名 うち看護職員数 52名			
看護職の就業状況	平均年齢：48歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	3名	6名	3名

医療法人同仁会 海星病院

患者様の基本的人権を尊重し、 安らぎある明るい病院を目指しています

当院は民間病院としては、出雲市唯一の精神科単科の病院です。
民間の入院医療機関として、クリニックからの紹介入院や他病院からの転院を受け入れ、退院支援、地域生活を支える後方支援病院として役割を發揮しています。
市内の病院と協力し、救急対応も行っています。
高齢化により、退院支援は今まで以上に困難になる中、患者様の想いや希望に寄り添い、医療・看護・リハビリ・看取りにいたるまで様々なサービスを多職種、他機関と連携し展開しています。
また、教育の場として、島根大学医学生、看護学生、看護専門学校、作業療法士の実習を受け入れています。



病棟ステンドグラス



外来エリア

先輩メッセージ

精神科では、患者さん一人ひとりとじっくり向き合いながら、少しずつ回復していく姿を見守っています。
時間をかけて関わる中で、心のつながりを感じられる瞬間が多く、とてもやりがいのある仕事です。
また、残業が少なく働きやすい環境の中で、准看護師から正看護師の資格取得を目指す職員も多くいます。
資格取得に向けた支援制度も整っており、働きながら着実にステップアップできるのが当院の魅力です。
職員同士の雰囲気も明るく、互いに支え合いながら、安心して働ける職場です。



看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	随時	募集開始時期	随時	応募資格	看護資格	
採用ページURL	https://www.kaisei-hp.jp/recruit/			選考方法	面接	
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	応募方法	ハローワークを通じ履歴書持参、電話またはメール
	人数	5名	0	0		
令和8年度中途採用予定	看護師4名、准看護師2名 予定		インターンシップ・病院見学の受け入れ	病院見学随時受け入れ	学生アルバイトの有無	要検討

勤務条件等

勤務時間	8:40~17:10 16:40~1:10 0:40~9:10 3交代制
看護職員配置基準	精神病棟15：1入院基本科 精神療養病棟
看護方式	チームナーシング・受持ち制
給与（初任給）	看護師224,000円、准看護師184,200円（経験年数考慮）
手当・賞与等	通勤、夜勤、時間外、扶養、資格等の手当、賞与年2回
福利厚生制度	加入保険制度、雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、処遇改善手当
休暇等	2日制、その他開院記念日（1日）、年次有給休暇（最高40日）、夏期休暇（3日）、年末年始休暇（5日）、産後・産前・育児・慶弔・介護・子の介護休暇
奨学金	あり【金額等】700,000円（上限額）



所在地	出雲市姫原4丁目1-1			
設立	1948年(昭和23年)			
病床数	554床			
診療科目	総合診療科、循環器科、消化器科、内視鏡科、肝臓内科、病理診断科、脳神経内科、内分泌代謝科、腎臓科、血液腫瘍科、臨床腫瘍科、ゲノム外来(臨床ゲノム医療推進室)、呼吸器科、リウマチ・アレルギー科、精神神経科、感染症科、緩和ケア科、地域総合医育成科、外科、消化器外科、整形外科、脳神経外科、心血管外科、呼吸器外科、乳腺科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、眼科、皮膚科、形成外科、歯科口腔外科、救命救急科、集中治療科、麻酔科、手術科、小児科、産婦人科、リハビリテーション科、放射線科、放射線治療科(40診療科)			
職員数	1,361名 うち看護職員数 772名(看護助手、非常勤を含む)			
看護職の就業状況	平均年齢: 37歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	看護師41名 (うち中央病院37名、 こころ4名) 助産師2名	看護師50名 (うち中央病院45名、 こころ5名) 助産師2名	看護師51名 (うち中央病院46名、 こころ5名) 助産師4名

島根県立中央病院

患者ファーストの医療を目指す

県全体の医療体制を支える「最後の砦」として、救命救急医療、地域周産期医療、がん医療など幅広い役割を担っています。また、入退院支援・地域医療連携センターを中心に入院前からの患者支援、地域との連携を大事にしています。看護局では、患者さんが必要な治療を円滑に受け、合併症を起こすことなく、できるだけ早期に患者さん(ご家族)が望む生活の場に戻るための支援を行うことを看護目標にしています。高度で専門的な医療に対応できる知識・技術を備えるとともに、患者さんやご家族の思いに寄り添い、生活に視点を置いた看護が提供できることを目指しています。キャリアラダーに沿った教育体制を整備し、専門・認定看護師や院外講師から学ぶことができます。個々のキャリア形成への支援と働き続けることができるように、様々な制度の利用や働き方改革を推進しています。県民の最後の砦であることに誇りと使命感を持ち、命と向き合う私たちと一緒に看護実践しませんか。



研修風景



ドクターヘリと島根県立中央病院

先輩メッセージ

生まれ育った地元の病院で働きたい、地域に根ざした看護がしたいという思いで中央病院に入職し6年目になります。2年前にICUへ異動となり、救急医療の現場を目の当たりにしている日々です。重症な患者さんを看護するのはとても責任の大きいことですが、頼れる先輩方や同僚たちと共に看護にあたっています。また、認定看護師などから専門的な知識や技術を学べるキャリアラダー別研修があり、能力を向上できる環境もあります。

私生活では、リフレッシュ休暇などを活用し、遠方へ旅行に出かけたり趣味の音楽や映画鑑賞などプライベートの時間も充実しており、ワークライフバランスのとれた環境で働くことができます。

看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	4月に島根県病院局ホームページ等で公表	募集開始時期	4月を予定	応募資格	看護師・助産師(取得見込を含む)	
採用ページURL	https://www.pref.shimane.lg.jp/admin/syokuin/saiyou/saiyou_byo/			選考方法	SPI3、面接試験の予定	
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	
	人数	未定	未定	0	0	
令和8年度中途採用予定	未定	インターンシップ・病院見学の受け入れ	体験型病院説明会/令和8年8月、令和9年3月に実施予定 病院見学/随時受け入れ(申込要) https://www.spch.izumo.shimane.jp/recruit/kengaku.html		学生アルバイトの有無	会計年度任用職員(パート)として採用可。

勤務条件等

勤務時間	38時間45分(1か月を平均して1週間あたり) ※2交代又は3交代勤務 ・2交代制 例) 8:15~17:00、8:00~21:00、20:15~9:00 など ・3交代制 例) 8:15~17:00、16:00~0:45、0:30~9:15 など
看護職員配置基準	7対1(一般病棟)
看護方式	固定チーム継続受け持ち制
給与(初任給)	254,231円(4大卒22歳)
手当・賞与等	諸手当/通勤手当、住居手当、夜間勤務手当、時間外勤務手当、児童手当、扶養手当、認定看護師手当 ◆賞与/年2回
福利厚生制度	◆加入保険制度/地方職員共済組合 ◆職員宿舎、院内保育所あり
休暇等	◆年次有給休暇/1年間に20日(採用初年は15日) ◆育児短時間勤務あり ◆その他休暇/ リフレッシュ休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、子の看護等休暇、私傷病休暇、介護休暇、育児時間休暇、予防注射付添休暇、男性職員の育児休暇など
保育支援	【院内保育所】あり 【24時間保育・病児等保育】あり 【その他(学童等)】基本的に無休ですが、年末年始(12/31と1/1)は休所です。
職員住宅	あり 【家賃】9,970円/月(単身用) 26,430円/月(世帯用) ※駐車場代、共益費を除く。【間取り】1DK(単身用) 3DK(世帯用)
採用後の教育制度	新人教育担当者の専従配置、キャリアラダー別研修、プリセプター制度、救急関連研修、各種学会・院外研修参加、自己啓発支援制度、資格取得支援制度(専門・認定看護師、特定行為研修など)あり

問い合わせ先等 ●担当部署名/島根県病院局島立病院課 ●担当者名/持田 ●電話番号/0853-30-6419 ●FAX番号/0853-21-2975
●施設ホームページ/<https://www.spch.izumo.shimane.jp/> ●E-mail/kenritsubyo@pref.shimane.lg.jp

松江圏域
雲南圏域
出雲圏域
大田圏域
浜田圏域
益田圏域
隠岐圏域



所在地	出雲市塩冶町89-1			
設立	昭和54年4月1日			
病床数	600床			
診療科目	内科、皮膚科、形成外科、小児科、外科、整形外科、脳神経外科、泌尿器科、精神科神経科、産科、婦人科、耳鼻咽喉科・頭頸部外科、眼科、放射線科、放射線治療科、麻酔科、救急科、歯科口腔外科、臨床検査科、病理診断科、リハビリテーション科、総合診療科、集中治療科			
職員数	1,804名 うち看護職員数 862名			
看護職の就業状況	平均年齢：33.5歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	54名	55名	74名

島根大学医学部附属病院

地域に信頼される質の高い看護を提供します

当院は、1979年に島根医科大学附属病院として開院し、県内唯一の大学病院として教育・診療・研究の使命をもちながら地域の中核医療機関として高度で先進的な医療を提供しています。また、地域包括ケアシステムへの取り組みとして、医療ニーズの高い患者さんが安心・安全に在宅療養を継続できるように、地域の訪問看護師等と連携を図り退院前後訪問を行っています。病棟・外来の一元化を図り、入院前から外来、在宅への連携が円滑に行える体制や、在宅療養が切れ目なく行えるよう取り組んでいます。

急性期医療・高度先進医療・周産期医療・がん医療・外傷救急医療の体制を強化していくために、病院の役割と機能、職場環境の改善・向上を図りながら、各職種が医療チームの一員として、それぞれの専門性を発揮し医療の質の向上を目指しています。



入職時研修



リフレッシュ研修



成長体験発表会

看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	令和8年3月～4月頃	募集開始時期	令和8年3月～4月頃	応募資格	<ul style="list-style-type: none"> ・令和9年3月に看護師または助産師養成学校を卒業見込みの方 ・看護師または助産師免許をお持ちの方 ・夜勤可能な方 		
採用ページURL	https://www.med.shimane-u.ac.jp/saiyou/saiyou_list/ https://nursing-med-shimane-u.jp/recruit						
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	選考方法	書類選考、小論文試験、面接試験(予定)
	人数	未定	未定	0	0	応募方法	締切までに郵送もしくは持参にて必要書類を提出

先輩メッセージ

私たちは看護部理念に基づき、地域に信頼される質の高い看護を提供するため、研修や様々な課題に取り組み、継続学習と臨床での看護実践から日々スキルアップを目指しています。当院には、クリニカルスキルアップセンターがあり、看護の基盤づくりから実践的な技術を学ぶことができるサポート体制が整っています。

看護提供方式は、パートナーシップ・ナーシング・システムであり、2人の看護師で相談し協力しながら看護を提供しています。先輩看護師から知識や技術を学ぶことができるため、自身の看護観を深めることができ、患者さんにとってのより良い看護を学べる環境だと感じています。

また、専門看護師や認定看護師の資格取得に対するキャリアアップ支援もあり、専門性の高いスタッフと協働しながら看護が提供できることも強みの一つです。ぜひ私たちと一緒に働きましょう。

勤務条件等

勤務時間	変則2交代制勤務 詳細は看護部ホームページに掲載しています。
看護職員配置基準	一般病棟 7:1看護
看護方式	パートナーシップ・ナーシング・システム(PNS)
給与(初任給)	看護師(4大卒):253,100円 助産師(4大卒):255,400円 ※令和7年10月現在
手当・賞与等	賞与、通勤手当、住居手当、扶養手当、時間外勤務手当、夜勤手当、医療体制支援手当(12,000円)、専門看護師等手当などを規程により支給
福利厚生制度	加入保険制度:雇用保険、労災保険、文部科学省共済組合
休暇等	休日(4週につき8日以上)、年次有給休暇(採用時20日、最大40日まで)、リフレッシュ休暇(3日)、夏季一斉休業、結婚休暇、産前産後休暇、看護等休暇、介護休暇、忌引休暇等
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育・病児等保育】あり 【学童保育】あり
職員住宅	あり【家賃】無料【間取り】1K(女性のみ入居可能)
採用後の教育制度	・キャリアラダーレベル別研修 ・院内ローテーション研修 ・専門、認定看護師、看護師特定行為資格取得等キャリアアップ支援 ・院外研修参加支援
奨学金	未定

問い合わせ先等

- 担当部署名/島根大学医学部総務課人事係 ●担当者名/菅蒲廻 ●電話番号/0853-20-2022 ●FAX番号/0853-20-2025
- 施設ホームページ/<https://www.med.shimane-u.ac.jp/hospital/> <https://nursing-med-shimane-u.jp/>
- E-mail/mga-jinji@office.shimane-u.ac.jp



所在地	出雲市上塩治町2862-1			
設立	1984年（昭和59年）			
病床数	239床			
診療科目	内科、神経内科、呼吸内器科、整形外科、リハビリテーション科、リウマチ科、精神科			
職員数	176名 うち看護職員数 81名（常69名、パート12名）			
看護職の就業状況	平均年齢：46.86歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	4名	5名	3名

特定医療法人壽生会 寿生病院

「**老い**」それは **あなたも わたしも 行く道 通る道**
安心して 自分らしく 穏やかに 迎えられる老後を 私達の手で

特定医療法人壽生会は、医療・介護・福祉・予防の複合型事業を行っています。法人内は病院のほか、老人保健施設・グループホーム・通所リハビリ・訪問リハビリ・通所介護・居宅支援事業所を有しています。

寿生病院は急性期治療を終え、尚且つ医療依存度が高く在宅での生活が困難な方々の療養の場として医療療養病床を持つ療養型病院です。

当院で終末を迎えられる患者様は少なくありません。患者様やご家族様の意向を尊重し多職種と連携しながら患者様にとって、その人らしい終末期を送れるように取り組んでいます。特に看護補助者（介護福祉士）との協働は不可欠で、それぞれが自らの職種の強みを活かしてQOLを最大限に保つよう努めています。私たちは黒子です。「老い」と「病」を支え、人が「生きること」、人が「逝くこと」、人が「生き抜くこと」、「生き甲斐を」最大限の尊厳を持って支えることができる老人看護を目指しています。私たちの職場は17年間「フィッシュ哲学」を取り入れてきました。活きのいい小魚達が出生魚として老人看護に磨きをかけています。



先輩メッセージ

人生最後の時に「あなたに看てもらってよかった」と患者さんに思ってもらえるような看護を自分もしたいと思ひ、寿生病院に勤務しました。言葉での意思疎通が難しい患者さんもたくさんいらっしゃいます。苦痛やしてほしい事を訴える事の出来ない患者さんの気持ちにどう寄り添うか、カンファレンスで皆で話し合い、答えが見つからない時には、いつも自分の大好きな祖母や、大事な両親だったら、自分だったらと想いをめぐらせ「あなたに看ってもらって良かった」と思ってもらえる看護を目指しています。やりがいを感じながら、一緒に働ける日をお持ちしています。



看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	随時	募集開始時期	随時	応募資格	看護師
採用ページURL	http://juseikai.jp/recruit/			選考方法	個人面接・書類審査
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	2名	0	0	0
令和8年度中途採用予定	随時受付	インターンシップ・病院見学の受け入れ	なし	学生アルバイトの有無	なし

勤務条件等

勤務時間	3交代制 深夜0:30~9:00 日勤8:30~17:00 準夜16:30~1:00 2交代制 8:30~17:00 16:30~9:00
看護職員配置基準	看護職20：1
看護方式	チームナーシングと機能別看護の混合方式
給与（初任給）	看護師：短大卒 210,600円 大卒 215,800円
手当・賞与等	通勤手当、病棟勤務手当、特別勤務手当、夜勤手当、家族手当、賞与年2回
福利厚生制度	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、企業年金基金、各種クラブ活動あり、医療費還付制度、永年勤続表彰
休暇等	4週8休（年間124日程度）、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始休暇、育児に対する休暇、介護休暇、慶弔休暇
採用後の教育制度	プリセプター制度、院内集合研修、部署別分散研修等

問い合わせ先 ●担当部署名/採用担当・総務部 ●担当者名/看護部長・横原事務長 ●電話番号/0853-24-2160 ●FAX番号/0853-24-2447 ●施設ホームページ/http://juseikai.jp ●E-mail/j-jinji@juseikai.jp



所在地	出雲市知井宮町238			
設立	平成17年2月1日			
病床数	116床			
診療科目	内科、リハビリテーション科			
職員数	189名 うち看護職員数 52名			
看護職の就業状況	平均年齢：36歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	4名	8名	6名

出雲市民リハビリテーション病院

自立に向けて、ほんわかした温かい看護を提供します!!

【理念】一人ひとりの人権を尊重し、自立に向けたリハビリテーション医療を提供します。

当院は出雲市西部に位置する島根県唯一の回復期リハビリテーション単科病院です。365日訓練を実施しており、地域包括ケアシステムにおける重要な役割を担っている医療機関です。

急性期病院の後方病院として、早期の受け入れを行い、集中的に効果的なチーム医療で質の高いリハビリテーションを行っています。そして、患者さんのご希望に沿った日常生活動作の向上や在宅復帰支援に向けて看護師主導の多職種連携で頑張っています。



研修風景



病棟



病院中庭

先輩メッセージ

看護師 夏野夢歩

私の所属する回復期リハビリテーション病棟では、定期的に家族面談やリハビリ見学を実施しており、退院前には自宅訪問を行うなど退院支援を行っています。日々の多職種カンファレンスにも力を入れており、患者様だけでなく家族様にも寄り添った看護・医療を提供しています。患者様の機能回復を身近に感じることができるので、達成感とやりがいの大きい病棟です。毎日の患者様とのコミュニケーションも大切にしています。

職場はアットホームな雰囲気です。残業はほとんどなく、プライベートの時間も確保することができる働きやすい職場です。私たちが一緒に患者様に笑顔をお届けしていきます。



看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	随時	募集開始時期	随時	応募資格	看護師の有資格者及び看護師免許取得見込み者
採用ページURL	http://www.izumoriha-hp.or.jp/			選考方法	面接、新卒者は小論文あり
募集予定人数	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	若干名	0	0	0
応募方法	mailまたはTEL等で個別対応しております。				

令和8年度中途採用予定	随時面接中 夜勤・休日勤務可能者	インターンシップ・ 病院見学の受け入れ	随時（平日：8:30～17:00） 受付しております。	学生アルバイトの有無	なし
-------------	---------------------	------------------------	--------------------------------	------------	----

勤務条件等

勤務時間	日勤8:30～17:05 深夜0:30～9:05	準夜16:30～1:05 変則2交代16:30～9:05
看護職員配置基準	看護職員 13：1以上 看護補助者 30：1以上	
看護方式	固定チームナーシング	
給与（初任給）	看護師200,700円	
手当・賞与等	通勤、住宅、家族（規定による）、夜勤、時間外、当直、休日、早番、遅番、年末年始、延長・休日保育、賞与年2回	
福利厚生制度	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、「心の相談室」（臨床心理士によるカウンセリング）、県・支部共済会	
休暇等	4週8休、有給休暇（初年度10日間）、生理休暇、夏期休暇4日、年末年始休暇5日、慶事休暇、忌引休暇、リフレッシュ休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇	
保育支援	【病院内保育所】あり 【病児等保育】あり	
採用後の教育制度	卒後研修制度あり（新卒・卒2・卒3）、中堅看護研修制度、キャリアアナス研修、リーダー・サブリーダー研修、キャリアアップ（専門・認定看護師）支援制度、スキルアップ（院外研修・学会参加）支援制度	
奨学金	あり【金額等】3万～5万円	



所在地	出雲市下古志町1574-4			
設立	昭和43年「湖陵病院」として開院 平成20年に「こころの医療センター」として移転			
病床数	224床			
診療科目	精神科、神経内科、心療内科			
職員数	181名 うち看護職員数 131名			
看護職の就業状況	平均年齢：40.1歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	看護師41名 (うち中央病院37名、 こころ4名) 助産師2名	看護師50名 (うち中央病院45名、 こころ5名) 助産師2名	看護師51名 (うち中央病院46名、 こころ5名) 助産師4名

島根県立こころの医療センター

こころに寄り添い 健康を支えたい

《こころの医療センター 医療方針》

私たちは 地域に開かれた 緑薫る癒やしの丘で 集う人々の
誇りと希望と喜びを大切にし 一人ひとりのこころに寄り添う医療を提供します

当院は、県立の精神科病院として、本県の精神科救急システムの中核的役割を担うとともに、他施設より対応の難しいケースを積極的に受け入れるなど、精神医療における県の基幹病院としての役割を担っています。また、児童思春期病棟を有し、病棟敷地内にある小中学校の分校と連携した教育と一体となった医療を提供しています。平成29年からは、医療観察法病棟も開設しました。

入院中心から地域へという精神医療の流れの中で、病棟、外来、地域生活支援室と地域が連携して地域移行、地域生活を支援しています。

看護局の教育体制としては、新規採用初年度はプリセプターシップ制を取り入れ、off-JT、OJTでの学びを支援しています。クリニカル・ラダーを導入し、各レベルに応じて看護実践を振り返り、成長に繋がるよう支援をしています。キャリアに応じた研修も取り入れているほか、e-ラーニングや各種研修参加の支援により看護職員全員が学習する場を設けています。

また、ワークライフバランスに努め、人を大切にする魅力ある職場づくりを目指しています。

先輩メッセージ

こころの医療センターでは精神科医療・精神科看護について学ぶことができます。様々な出来事があり、大変なことも多いですが、患者さんへの看護からコミュニケーションや人との関わりを学ぶ毎日を過ごしています。私が働いている病棟の雰囲気は明るく、スタッフ同士で相談しやすい環境が整っています。困った時にはすぐに誰かに声をかけることができるため、落ち着いて業務に取り組んでいます。プリセプター看護師だけでなく、病棟内の看護師から学ぶことや、フォローを受ける機会も多くあり、様々な面から学びを得ることができます。採血や点滴などの手技についても丁寧な指導のなかで、自分のペースで取り組んでいます。皆さん、ぜひ一緒に働きましょう。



看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	4月に島根県病院局ホームページ等で公表	募集開始時期	4月を予定	応募資格	看護師（取得見込を含む）		
採用ページURL	https://www.pref.shimane.lg.jp/admin/syokuin/saiyou/saiyou_byo/			選考方法	SPI3、面接試験の予定		
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	応募方法	郵送
人数	未定	0	0	0	0		
令和8年度中途採用予定	未定	インターンシップ・病院見学の受け入れ	県立病院として体験型病院説明会を8月と3月に実施しています。こころの医療センターは、春と夏に見学・説明会を行います。令和7年度は4月と9月に実施しました。その他、随時見学の受け入れを行っています。			学生アルバイトの有無	なし

勤務条件等

勤務時間	38時間45分（1か月を平均して1週間あたり）※3交代制 例）8:30～17:15、16:00～0:45、0:30～9:15など
看護職員配置基準	15対1
看護方式	固定チームナーシング・受持看護制方式
給与（初任給）	254,231円（4大卒22歳）
手当・賞与等	諸手当／通勤手当、住居手当、夜間勤務手当、時間外勤務手当、児童手当、扶養手当、認定看護師手当 ◆賞与／年2回
福利厚生制度	◆加入保険制度／地方職員共済組合 ◆職員宿舎、院内保育所あり
休暇等	◆年次有給休暇／1年間に20日（採用初年は15日）◆育児短時間勤務あり ◆その他休暇／リフレッシュ休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、子の看護等休暇、私傷病休暇、介護休暇、育児時間休暇、予防注射付添休暇、男性職員の育児休暇など
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育・病児等保育】あり 【その他（学童等）】基本的に無休ですが、年末年始（12/31と1/1）は休所です。
職員住宅	あり 【家賃】9,970円/月（単身用）26,430円/月（世帯用）※駐車場代、共益費を除く。【間取り】1DK（単身用）3DK（世帯用）
採用後の教育制度	プリセプター制、院内各種研修（OJT・OFFJT）の実施、各種学会・研修会への参加、クリニカル・ラダーキャリアアップ（専門・認定看護師）支援制度、スキルアップ（院外研修・学会参加）支援制度

問い合わせ先等

- 担当部署名／島根県病院局県立病院課 ●担当者名／持田 ●電話番号／0853-30-6419 ●FAX番号／0853-21-2975
- 施設ホームページ／https://www.spch.izumo.shimane.jp/ ●E-mail／kenritsubyo@pref.shimane.lg.jp



所在地	出雲市灘分町613番地			
設立	平成17年(2005)3月22日			
病床数	199床			
診療科目	内科、外科、耳鼻咽喉科、眼科、産婦人科、小児科、整形外科、放射線科、泌尿器科、精神科、脳神経外科、皮膚科、消化器内科、循環器内科、リハビリテーション科、神経内科			
職員数	350名(正規208+再任用4+会計年度138) うち看護職員数 154名(正規110+再任用3+会計年度41)			
看護職の就業状況	平均年齢：39歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	14名	9名	14名

出雲市立総合医療センター

「地域で暮らす」を支える看護

当センターは、出雲医療圏の東部地域に位置し、高齢化が進展するなか地域包括ケアシステムの構築に向けた必要な役割や公立病院としての役割を担っています。出雲医療圏の各医療機関と相互に機能分担を図りつつ、急性期病棟・地域包括ケア病棟、回復期リハビリテーション病棟・療養病棟の機能を持つ「ケアミックス病院」となっています。一つの病院で一般的な診療～治療～手術後のケア、そして看取りに至るまで、患者さんの状態・状況に合った医療サービスを提供しています。近年では、在宅医療（訪問診療、訪問リハビリテーション、訪問看護）に力を入れており、在宅療養支援病院としての取組も進めています。



研修風景

先輩メッセージ

私は地域包括ケア病棟に所属している1年目の看護師です。様々な業務があり覚えることはたくさんありますが、教育体制が整っており、年間の計画に沿って学びを深めながら、できることが少しずつ増えていくのを実感しています。先輩方は優しく丁寧に指導して下さい、自分から声をかけて新しいことを学ぶ姿勢を大切にしながら日々業務を行っています。地域に貢献できる看護師を目指し、他職種と連携しながら、患者さん一人一人の生活を見据え、医療だけでなく生活に寄り添った看護を提供できるよう毎日多くのことを学びながら頑張っています。私達と一緒に出雲市立総合医療センターで働きませんか。

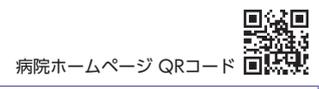
村松 優
(平成7年4月採用)

看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	令和8年(2026)4月中旬	募集開始時期	令和8年(2026)4月中旬	応募資格	看護師免許を有する人(取得見込みの人)
採用ページURL	https://www.izumocity-hp.jp/			選考方法	作文試験、面接試験、適性検査
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	若干名	0	0	0
応募方法	応募書類の提出(メール)				

令和8年度中途採用予定	随時募集(看護師)を行っていますのでホームページをご確認ください。	インターンシップ・病院見学の受け入れ	病院見学は随時行っていますので気軽にお問合せください。	学生アルバイトの有無	なし
-------------	-----------------------------------	--------------------	-----------------------------	------------	----

勤務条件等



勤務時間	日勤8:30~17:15、病棟勤務(2交代制、3交代制) 2交代制:8:30~17:15、16:15~9:30 3交代制:8:30~17:15、16:15~1:00、0:45~9:30
看護職員配置基準	10対1(急性期)、13対1(地域包括ケア)、13対1(回復期リハ)、20対1(療養)
看護方式	一部固定チームナーシング方式
給与(初任給)	(大学卒業)273,000円、(短大卒業)270,800円
手当・賞与等	扶養手当、通勤手当、住居手当(最高27,000円)、時間外勤務手当、宿日直手当、看護師処遇改善手当、夜間勤務手当、夜間看護等手当、賞与:年2回(4.65月分)
福利厚生制度	加入保険:島根県市町村職員共済組合
休暇等	年次有給休暇(20日)、夏季休暇(3日)、介護休暇、結婚休暇、産前・産後休暇、育児休業、子の看護休暇、妻の出産休暇、男性の育児参加休暇、女性健康管理休暇、病気休暇等
採用後の教育制度	プリセプターシップ制度、クリニカルラダー、自治研修・県看護協会主催の新人研修、eラーニング、資格取得の経済的支援ほか
奨学金	あり【金額等】50,000円/月 ※例年3月~4月上旬募集

問い合わせ先等

- 担当部署名/出雲市立総合医療センター事務局 病院総務課
- 担当者名/原田・岸 ●電話番号/0853-63-5111 ●FAX番号/0853-63-4228
- 施設ホームページ/<https://www.izumocity-hp.jp/> ●E-mail/hs-soumu@city.izumo.shimane.jp



所在地	出雲市斐川町直江4883番地1			
設立	1975年			
病床数	医療療養病棟120床			
診療科目	内科、眼科、整形外科、リハビリテーション科、消化器科、循環器科			
職員数	280名 うち看護職員数 80名			
看護職の就業状況	平均年齢：40歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	15名	12名	9名

ひかわ医療生活協同組合 斐川生協病院

「断らない」「すぐ対応」「次につなぐ」を合言葉に“その人らしく生きる”を支援します

- ◆斐川生協病院を中心に高齢者の療養生活を支援する医療と介護福祉サービスを広く展開し、「その人らしく生きる」ことを大切に人生の最後の瞬間まで寄り添う看護・介護を提供しています。
- ◆患者・利用者の人権を守り、その人の価値観を大切に作る集団をめざして、多職種でのカンファレンスや日常的な情報共有による風通しの良いチーム医療の実践に取り組んでいます。
- ◆介護保険事業所を多数併設し、一人暮らしや在宅介護でお困りの高齢者とご家族の暮らしを支えています。訪問看護ステーションなど全事業所が隣接しており、法人内でのキャリアアップが可能です。
- ◆看護部の研修を大幅に見直し、シミュレーターを使った実践的な研修を新人からベテラン層まできめ細かく行っています。中途入職者も多く、経験をいかして活躍しています。



新入職員研修会



看護部研修



Instagram

先輩メッセージ

私は新卒で入職し、療養型病院での勤務は7年目になります。慢性期～終末期にある患者様を見ており、患者様・家族様と深く、じっくり向き合うことができます。また、在宅への復帰や次のステップへの移行サポートも担っており、退院後の生活を見据えた関わりや多職種とのチーム連携も図っています。

モニターや心電図、感染対策など、実践的なスキルを磨くための院内学習があり、日々のケアに活かされています。

プリセプター制度を導入しているため、わからないことはすぐに相談できる体制が整っています。安心して一歩ずつ成長していける環境だと感じています。忙しい時もありますが、スタッフ同士が支え合い、協力しながら仕事を進めています。このチームワークの良さが働く上での安心感につながっています。

看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	令和8年(2026年)4月～	募集開始時期	令和8年(2026年)4月～	応募資格	看護師、准看護師、資格取得見込みも可
採用ページURL	https://www.hikawa-hp.com/			選考方法	面接、作文
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	若干名	0	0	若干名
令和8年度中途採用予定	あり	インターンシップ・病院見学の受け入れ	随時	学生アルバイトの有無	あり

勤務条件等

勤務時間	2交代制 ①8:30～17:00 ②16:30～9:00 他に早出・遅出あり
看護職員配置基準	20：1
看護方式	受け持ち制 チームナーシング
給与(初任給)	看護師(4年課程卒) 225,900円 (3年課程卒) 217,500円 准看護師184,500円
手当・賞与等	手当：夜勤手当、通勤手当、時間外手当、住宅手当、家族手当、その他 賞与：年2回(前年度実績2.45か月)
福利厚生制度	厚生年金、健康保険、厚生年金基金、雇用保険、労災保険、共済会(医療費助成、勤続祝、レク企画等)、退職金
休暇等	【年間休日110日】4週6休制、年次有給休暇、年末年始休暇5日、産前産後休暇、育児休業、介護休暇、慶弔休暇など
保育支援	【その他(学童等)】病後児保育利用料助成、子育て支援サービス利用料助成など
採用後の教育制度	入職1～3年(全職種合同)。看護部研修。外部研修参加。
奨学金	あり 【金額等】月額30,000円～50,000円(返済免除規定あり)

問い合わせ先等

- 担当部署名/人育成センター ●担当者名/西山 ●電話番号/080-5620-7250 ●FAX番号/0853-72-0322
- 施設ホームページ/https://www.hikawa-hp.com/ ●E-mail/ikusei@hikawa-hp.com

松江圏域
雲南圏域
出雲圏域
大田圏域
浜田圏域
益田圏域
隠岐圏域



所在地	出雲市斐川町直江3964-1			
設立	2006年度			
病床数	183床			
診療科目	内科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、麻酔科、婦人科、循環器科、放射線科、リハビリテーション科、心臓血管外科、呼吸器内科、皮膚科、神経内科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、精神科、人工透析科、消化器内科、消化器外科、腫瘍科、総合診療科、放射線科			
職員数	395名 うち看護職員数 131名			
看護職の就業状況	平均年齢：37歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	18名	19名	26名

医療法人徳洲会 出雲徳洲会病院

『チーム出雲』を合言葉にチーム医療

『生命だけは平等だ』の徳洲会理念の下、開院から地域密着型の病院です。超急性期病院の後方支援病院として、地域の方々が治療、療養に専念できる環境を整え、在宅へ戻ることができるお手伝いさせていただいています。看護職員は、新人から中堅、ベテランと幅広い年齢層で勤務しています。新人教育にも力を入れており他部署研修も取り入れ顔の見える関係を築くことができ、協力体制の強化に繋がっています。また、自部署では経験できないことを学び、良い刺激となっています。

育児世代のママさんナースも多く、家庭と仕事が両立できるよう皆で協力しあいながら勤務しています。院内保育園はフル活用！勤務終了まで子供たちをみってくれるので、安心して仕事をすることができます。週2～3回の夜間保育もあり、働きたいお母さんにとって充実したワークライフバランスとなっています。

これからも地域の方々に信頼して利用していただけるような病院になるよう、皆で全力を尽くし突き進んでいきます！



新人看護職員



新人看護職員研修



感染勉強会

先輩メッセージ

当院は、急性期から回復期、慢性期、在宅医療まで一貫した医療を提供するケアミックス型病院です。入院から在宅まで切れ目なく支援することで、患者様一人ひとりの「その人らしい日常」を支えています。

私は療養病棟で勤務しており、ゆっくりと時間をかけて患者様の生活を支える中で、観察力や判断力が自然と身についていくことを感じます。困った時には先輩方がいつも丁寧にサポートしてくださり、安心して看護の基礎を学ぶことができます。

また、他職種と関わる機会も多く、さまざまな視点から学ぶことで看護の幅が広がります。チームで患者様の生活に寄り添うやさしい看護を大切にしながら、地域に根ざしたあたたかい医療を届けていきたいです。



看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	令和8年4月頃	募集開始時期	令和8年5月頃	応募資格	看護師免許取得見込みの方、看護師免許を所持している方		
採用ページURL	https://www.izumo-tokushukai.jp/					選考方法	書類選考及び面接
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	応募方法	履歴書、卒業見込証明書、成績証明書、看護師免許証（有資格者）
	人数	10名	0	0	0		
令和8年度中途採用予定	未定	インターンシップ・病院見学の受け入れ	随時	学生アルバイトの有無	なし		

勤務条件等

勤務時間	日勤：8:30～16:30 夜勤：16:30～9:00（部署により早出・遅出あり）
看護職員配置基準	一般 10：1 療養 20：1 回復期 13：1 HCU 4：1
看護方式	二交代制勤務、チームナーシング
給与（初任給）	（4大卒）209,000円（短大3卒）204,200円 経験者経歴加算あり
手当・賞与等	賞与年2回、夜勤手当、調整手当、処遇改善手当、時間外手当、通勤手当、扶養手当、住宅手当、年末年始手当、特殊勤務手当
福利厚生制度	厚生年金、健康保険、雇用保険、労災保険、グループ共済、医療費補助制度
休暇等	年間110日（4週8休）、有給休暇、慶弔休暇、年末年始休暇、子の看護休暇、介護休暇、産前産後育児休暇、傷病休暇、リフレッシュ休暇、育児時短勤務制度
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育】あり 【放課後児童クラブ】あり（小学1年生～6年生）
採用後の教育制度	プリセプター制度、クリニカルラダー導入、院内外研修、徳洲会グループ研修、認定看護師支援制度
奨学金	あり【金額等】1,200,000円～2,400,000円（月50,000円）貸与と同期間徳洲会グループ病院で勤務した場合は全額返済免除



所在地	大田市大田町吉永1428番地3			
設立	平成11年2月1日			
病床数	229床			
診療科目	内科、精神科、神経内科、消化器科、呼吸器内科、循環器科、小児科、脳神経外科、外科、整形外科、形成外科、呼吸器外科、心臓血管外科、泌尿器科、産婦人科、耳鼻咽喉科、放射線科、眼科、皮膚科、リハビリテーション科、麻酔科			
職員数	411名 うち看護職員数 185名			
看護職の就業状況	平均年齢：39.1歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	13名	10名	8名

大田市立病院

地域の皆様に信頼され、安全・安心な看護を提供します

当院は“和と誠意と奉仕”の理念のもと、大田二次医療圏の中核病院として、良質な医療サービスの提供に努めています。

当院は高齢化に対応するため、急性期から回復期、そして外来、在宅療養生活への支援を行っています。そのため、退院支援力を強化して、地域の関係機関、施設等と連携しながら、患者の思いに寄り添い、最期まで「その人らしく生きる」ということを共に考え、支援ができる看護師の育成を目指しています。

看護職員の年齢構成は、20～30歳代が約45%、40歳代が約30%を占めています。さらに、60歳代のプラチナナースも約10%在籍しており、多様な世代の看護師が働いています。経験豊富な看護師を中心に、部署全体で新人看護職員への手厚いサポートを行っています。



リフレッシュ研修



集合研修



新人看護職員とプリセプター

先輩メッセージ

私は外科混合病棟で看護師として働いています。泌尿器科、外科、整形外科など様々な診療科があります。それぞれの専門的な治療や処置があり日々勉強に励んでいます。手術・処置など初めて経験することが多く、忙しさと不安でいっぱいになる時があります。その一方、毎日新しい知識を得ることができ楽しく感じています。困ったとき、悩みがあるときは優しく丁寧に指導して下さる先輩方がいてくださり、皆さんに支えていただいたことでこの1年を乗り越えられたと思います。大変なこともありますが、日々成長する自分をうれしく感じ、看護に対してやりがいを感じる事ができています。大田市立病院で一緒に働いてみませんか。



看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	令和8年6月頃	募集開始時期	令和8年6月頃	応募資格	1986年4月2日以降に生まれた人で、看護師、助産師免許取得又は免許取得見込者		
採用ページURL	https://www.ohda-hp.ohda.shimane.jp/				選考方法	作文・面接	
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	応募方法	決定次第、当院ホームページ等でお知らせします
	人数	未定	未定	0	0		
令和8年度中途採用予定	未定	インターンシップ・病院見学の受け入れ	随時受け入れをしています。まずはお問い合わせください。		学生アルバイトの有無	なし	

勤務条件等

勤務時間	[3交代制] 日勤8:30～17:15、準夜16:30～1:15、深夜0:30～9:15 [変則3交替制] 日勤8:30～17:15、ロング日勤8:30～19:30、夜勤19:00～9:15
看護職員配置基準	一般：10対1、地域包括ケア：13対1、回復期リハ：15対1
看護方式	固定チームナーシング、プライマリーナーシング
給与(初任給)	助産師269,100円、看護師(4卒) 266,900円、看護師(3卒) 263,400円
手当・賞与等	賞与(期末勤勉手当)年2回(4.65月分)、夜間看護手当(準夜3,900円/回、深夜4,300円/回、夜間勤務8,800円/回)、夜間勤務手当、時間外勤務手当、住居手当、通勤手当など
福利厚生制度	加入保険：島根県市町村職員共済組合 職員共済会：各種健診助成、資格取得助成、サークル活動助成など
休暇等	年次有給休暇20日(1年目は15日)、夏季休暇3日、年末年始休暇6日、特別休暇(産前・産後休暇、育児休暇、慶弔休暇、介護休暇、不妊治療、その他)
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育】あり 【その他(学童等)】あり
採用後の教育制度	各種新人研修、プリセプター制度、クリニカル・ラダー、専門・認定看護師など長期研修制度、公費による院外研修ほか
奨学金	あり【金額等】50,000円/月

問い合わせ先等

- 担当部署名/事務部総務課 ●担当者名/松下望美 ●電話番号/0854-82-0330 ●FAX番号/0854-84-7749
- 施設ホームページ/<https://www.ohda-hp.ohda.shimane.jp/> ●E-mail/so-byouin@city.oda.lg.jp



所在地	大田市大田町大田イ860番地3			
設立	昭和35年3月			
病床数	168床			
診療科目	精神科			
職員数	109名 うち看護職員数 38名			
看護職の就業状況	平均年齢：47.7歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	1名	4名	3名

医療法人恵和会 石東病院

ワークライフバランスの充実した職場です

石東病院は大田圏域唯一の精神病院として、昭和35年の開設以来、良質な精神医療サービスの提供に努めてまいりました。当院は精神療養病棟3病棟を有し、急性期から慢性期までの幅広い病態の精神疾患に対応しております。また、デイケア「はばたき」、介護老人保健施設「恵寿苑」、訪問看護ステーション「めぐみ」、居宅介護支援事業所「恵寿」などの関連施設を併設しており、包括的なサービスを提供しております。

スタッフが誇りとやりがいをもって安心して仕事ができるように、快適な職場づくりに努めています。残業も少なく、仕事とプライベートの両立が可能な職場です。



病棟

先輩メッセージ

当院は、他職種も含め病院スタッフとのコミュニケーションがとれ、取りやすく、日々忙しい中でも毎日楽しく働いています。また仕事のオンオフがはっきりしているため、プライベートとの両立がしやすい職場です。

精神科領域に興味がある、自分の知識や経験値を伸ばしたい、新たなステージと一緒に作っていききたいなどの意欲のある方は、是非一緒に働きましょう。



看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	随時	募集開始時期	随時	応募資格	看護師、准看護師の有資格又は取得見込
採用ページURL	https://keiwakai-ohda.jp/recruit/bosyuu_sekitou/			選考方法	面接・小論文
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	若干名	0	0	若干名
応募方法	担当部署へ連絡をして履歴書を郵送してください。				

令和8年度中途採用予定	若干名	インターンシップ・病院見学の受け入れ	病院見学は随時受け付けております。お問い合わせください。	学生アルバイトの有無	なし
-------------	-----	--------------------	------------------------------	------------	----

勤務条件等

勤務時間	日勤 8:30~17:00 準夜 16:30~0:30 深夜 0:15~8:45
看護職員配置基準	各病棟の診療報酬上の施設基準による。
看護方式	各病棟による。
給与(初任給)	看護師 226,390円 准看護師 190,410円
手当・賞与等	通勤手当(上限50,000円)、夜勤手当(1勤務3,000円~)、深夜割増手当、業務手当(月額3,000円)、処遇改善手当(月額5,000円)、実務経験給の支給あり(勤務経験3年以上)、賞与2回(昨年実績3.3ヶ月+35,000円)
福利厚生制度	加入保険制度…雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、退職金制度(401k)、住宅手当支給あり(市外から転居された方)
休暇等	4週6休制 年次有給休暇最高20日 夏期休暇3日・盆休暇2日・年末年始休暇6日
採用後の教育制度	就業後の教育体制、プリセプター体制、採用者研修、院内・院外各種研修制度、各種資格取得も支援しています。
奨学金	あり【金額等】看護師 月額50,000円~150,000円 准看護師 月額50,000円~100,000円

●担当部署名/事務部 ●担当者名/人事担当 ●電話番号/0854-82-1035 ●FAX番号/0854-82-0357
●施設ホームページ/https://keiwakai-ohda.jp/ ●E-mail/soumu01@mx.miracle.ne.jp



所在地	邑智郡川本町川本383-1			
設立	1966年1月1日			
病床数	104床(地域包括ケア病床50床、介護医療院54床) ※R8年5月1日予定			
診療科目	総合内科、循環器内科、神経内科、消化器内科、 内分泌代謝内科、ペインクリニック内科、泌尿器科、 整形外科、皮膚科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、精神科			
職員数	243名(法人全体) うち看護職員数 67名(法人全体)			
看護職の就業状況	平均年齢：50.0歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	3名	6名	3名

社会医療法人仁寿会 加藤病院

いつでも、いつまでも笑顔でつながる、それが仁寿会です

仁寿会は保健、医療、介護複合事業体です。保健予防活動として、特定健診、各種予防接種など行政と協力し地域の方々の健康増進に寄与しています。

中核をなす加藤病院は、地域包括ケア病床50床、介護医療院54床（R8年5月予定）、通所リハビリサービス定員25名、在宅療養支援病院の役割としては在宅で療養される患者さまへ24時間365日の診療を実施しています。

大田市指定管理者としてへき地医療を担うため、井田、福波、祖式への巡回診療をはじめ、訪問看護、訪問介護、居宅介護支援、グループホーム、サービス付高齢者向け住宅、特定施設入居者生活介護など各事業所を有し、包括的な地域医療サービスを提供し発展を続けています。



就職ガイダンス



新人研修

先輩メッセージ

令和6年に広島県から島根県川本町に1ターンで移住しすぐに加藤病院に就職し、地域包括ケア病棟で勤務しています。看護師として働いていない時期があり不安が大きかったのですが、プリセプターさんや先輩の皆様が優しく指導して下さり安心して勤務することができています。院内のライセンス制度では移乗動作や吸引など基本的な技術をしっかりと身に付けることができませんし、時間内での研修もたくさんあり日々新たな知識を学ぶことができています。また育児支援の面でも短時勤務制度が利用できますし、子供の急な体調不良による勤務変更にも皆さん快く対応してくださっていてとても働きやすい環境だなと感じています。周囲の山と川も綺麗で癒される場所にある当院で皆さんと一緒に働きませんか？



看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	随時	募集開始時期	随時	応募資格	令和8年度卒業見込み、保健師・看護師・准看護師有資格者の方	
採用ページURL	https://k-jinju.or.jp/			選考方法	面接・作文	
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	
	人数	5名	0	1名	1名	
令和8年度中途採用予定	随時受付中	インターンシップ・病院見学の受け入れ	あり	お気軽にお越しください	学生アルバイトの有無	あり

勤務条件等

勤務時間	日勤：8:00～17:00 夜勤16:00～9:00
看護職員配置基準	地域包括ケア病棟 13:1 (夜勤 看護師3名 看護補助者1名 2交代) 介護医療院 看護 6:1 介護 4:1 (夜勤 看護師2名 介護士2名)
看護方式	固定チームナーシング 一部機能別
給与(初任給)	[看護師] 大学卒：207,450円 専門学校卒：206,150円 [准看護師] 177,250円
手当・賞与等	(手当) 職位、通勤、扶養、住宅、時間外勤務、夜勤、年末年始(賞与) 年3.75か月分
福利厚生制度	リラクゼーション施設使用助成(温泉入浴料)、島根県西部勤労者共済会の各種福利厚生サービスが利用可能 おかん利用助成 熱中症対策飲料水助成
休暇等	週2日 盆2日 年末年始5日 特別有給休暇(出産、育児・介護支援、永年勤続、感染症罹患)
採用後の教育制度	プリセプター制度 院内研修など(法人スキルアップセミナーの研修計画に基づき実施 看護部年間教育計画、クリニカルラダー)
奨学金	あり【金額等】看護師：70,000円、看護師(准看護師通信進学)：30,000円、准看護師：20,000円

問い合わせ先等

- 担当部署名/社会医療法人仁寿会本部事務局
- 担当者名/田中修・小笠原 ●電話番号/0855-72-3040 ●FAX番号/0855-72-3039
- 施設ホームページ/<https://k-jinju.or.jp/> ●E-mail/info@k-jinju.or.jp



所在地	邑智郡邑南町中野3848-2			
設立	昭和58年			
病床数	98床 (急性期一般病床57床、地域包括ケア病床41床)			
診療科目	総合診療科、内科、外科、整形外科、小児科、産婦人科、泌尿器科、精神科、麻酔科、皮膚科、歯科			
職員数	185名 うち看護職員数 80名			
看護職の就業状況	平均年齢：43.6歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	7名	11名	4名

邑智郡公立病院組合 公立邑智病院

病院を我が家のように思い、 助けあいこ・教えあいこの精神で！

当院は、邑智郡を構成する3町（美郷町、川本町、邑南町）が共同で運営する、郡内で唯一の急性期・救急告示病院です。

令和6年に新病院に建て替わり、明るく快適な療養環境を備えた施設へと生まれ変わりました。医療DXに力を入れ、中四国で初となる、院内の運搬作業を担う自律搬送ロボット「ホスピー」、電子カルテと連動したタブレット付き床頭台を導入し、仕事の効率化と医療の安全性が向上しました。

看護部では思いやりのある看護を理念に掲げ、患者さんとご家族の尊厳を大切にしています。教育面では自律した看護師の育成を目指し、診療看護師による教育支援に力を入れています。また、当院にはキャリアアップ支援事業として職員の自己研鑽を支援する制度があり、研修費だけでなく、交通費、宿泊費が支給されます。職員はこれを利用して全国で開催される学会や研修会に積極的に参加し、新しい知見を得て専門職としての資質向上に努めています。

令和6年度は11名、そして令和7年度は7名の新規看護職員の入職がありました。「全員で育てる！」を合言葉に、全員で彼らの育成を支えています。さらに当院のモットーである「病院を我が家のように思う。」「助けあいこ、教えあいこ」の精神が、病院経営や働きやすい環境への提案を生み出し、よりよい病院、看護部を作り上げています。

新人看護師教育▶



自律搬送ロボット活躍▶

先輩メッセージ

【1日目看護師からのメッセージ】

私は出雲市出身ですが、学生のときから「邑智病院で働きたい」と強い思いがあり、今年の春、邑智病院に就職しました。学生の頃、就職フェアで邑智病院の雰囲気の良さを感じ、実習に来てみると、職員の患者さんに対する温かさだけでなく、職員同士にもその温かさを感じ、私もこんな職場で働いて温もりのある看護員になりたいと思うようになりました。

現在は、地域包括ケア病棟に所属し、多様な患者さんに対して個別性のある看護を提供するにはどうしたら良いか、日々悩み、学びを得ながら働いています。忙しい日々ですが、わかりやすく指導してくださる優しい先輩看護師や他職種の方たちと楽しく働いてみませんか？



看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	令和8年4月頃	募集開始時期	令和8年4月頃		
採用ページURL	https://www.ohchihospital.jp/				
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	若干名	0	0	0

応募資格	看護師の免許を有しているか、令和9年3月末までに国家試験により当該免許を取得する見込みの者
選考方法	第1次試験：エントリーシート 第2次試験：作文試験、面接試験
応募方法	総合調整室日野までお問い合わせください。

令和8年度中途採用予定	総合調整室日野までお問い合わせください。	インターンシップ・病院見学の受け入れ	受入れ可能。ご希望の場合は、総合調整室日野までお申し出ください。	学生アルバイトの有無	なし
-------------	----------------------	--------------------	----------------------------------	------------	----

勤務条件等

勤務時間	〈3交代〉日勤8:30~17:15、準夜16:00~0:45、深夜0:15~翌9:00 〈2交代〉夜勤16:00~翌9:00 など 夜勤専従あり
看護職員配置基準	急性期一般病棟10：1 地域包括ケア病棟13：1
看護方式	チームで支援し合う全員参加型の当院オリジナルの看護提供方式
給与（初任給）	4大卒269,100円～、短大3卒263,400円～
手当・賞与等	諸手当：通勤手当、住居手当、夜間勤務手当、時間外勤務手当、看護手当等 賞与：年2回（6月・12月）4.65か月、ユニフォーム支給
福利厚生制度	健康保険・年金：島根県市町村職員共済組合 労災補償：地方公務員災害補償法による
休暇等	完全週休2日制、年次有給休暇20日、健康増進休暇3日、特別休暇（産前産後休暇、慶弔休暇、介護休暇）、育児休業ほか
保育支援	【その他（学童等）】敷地内に病児保育室あり、託児事業めだかクラブ
職員住宅	あり【家賃】16,500円、17,000円【間取り】1DK
採用後の教育制度	看護協会の新人看護職員研修の参加、院内での教育プログラムの実施、研修支援として研修費や交通費の助成など教育体制の充実を図っています。また、パートナーの先輩看護師が中心となり全員で新人を支えます。



所在地	浜田市港町293-2			
設立	1952年（昭和27年）			
病床数	402床			
診療科目	精神科、神経科、内科			
職員数	425名 うち看護職員数 134名			
看護職の就業状況	平均年齢：45.8歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	8名	7名	11名

社会医療法人清和会 西川病院

ALL FOR MENTAL HEALTH

清和会は「すべての人のためのメンタルヘルス」として活動中です。県西部の精神科として、急性期治療、認知症、療養、身体合併症等の機能別の病棟を有し、デイケアや訪問看護、グループホームや就労支援などの事業も備えています。看護は自律性の回復を必要としている人を対象に、さまざまな部署において関係性を構築する力を磨くことができます。

具体的な取り組みとして、一部ご紹介します。

- *キャリアラダーとポートフォリオによる成果・成長の可視化
- *新卒、中途採用に応じた3年新人教育プログラム
- *新人、初異動者への座談会企画やCVPPPトレーナーなどのスキル獲得
- *法人内外主催の合同研究発表会
- *日精看の研修や学会発表 など

知識とコミュニケーションスキルを磨き、地域に貢献できる看護師を目指しています。



先輩メッセージ

1年目看護師です。病棟でのカンファレンスを行うことで患者さんの理解が深まり、日々の看護に活かせるところが魅力だと思います。

ベテラン看護師です。精神科は、自分自身が磨かれ、人の役に立つことを実感できる科です。さまざまな経験がすべて糧となり、自分の看護に反映されます。人間対人間の看護と一緒に体感しませんか？

看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	随時	募集開始時期	随時	応募資格	看護師・准看護師の有資格者（取得見込み含む）
採用ページURL	https://seiwakai-shimane.com/recruit/			選考方法	筆記試験（作文、適性試験）面接
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	若干名	0	0	若干名
令和8年度中途採用予定	随時	インターンシップ・病院見学の受け入れ	随時	学生アルバイトの有無	要相談

勤務条件等

勤務時間	変則2交代制（週39.5時間勤務）
看護職員配置基準	精神科救急10：1 精神科急性期13：1 精神療養、精神一般15：1
看護方式	モジュール制、機能別、受け持ち制など病棟の特徴に応じた方式採用
給与（初任給）	看護師 238,110円 准看護師 183,930円
手当・賞与等	夜勤手当 1万円+深夜割増 賞与年間4.7か月 通勤、家族、住宅手当
福利厚生制度	健康保険、年金 確定拠出退職金制度 駐車場無料 職員レク年1回 労組
休暇等	年間130日 年次有給休暇10日（最高50日）育児、介護、子の看護、傷病
採用後の教育制度	新人教育3年プログラム、院内外研修、中途採用者研修など
奨学金	あり【金額等】5万円/月

所在地	浜田市浅井町777-12			
設立	明治31年			
病床数	347床(一般343床・感染4床)			
診療科目	内科、内分泌・代謝内科、血液内科、糖尿病内科、腎臓内科、精神科、脳神経内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、小児科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、呼吸器外科、心臓血管外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、救急科、麻酔科、病理診断科、歯科口腔外科			
職員数	658名 うち看護職員数 360名 (内看護助手30名)			
看護職の就業状況	平均年齢：37.6歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	29名	27名	25名



独立行政法人国立病院機構 浜田医療センター

地域になくってはならない病院を目指す！
教育・研修にわくわく感を！

県西部の中核病院として三次救急から地域包括ケア、回復期リハビリ、緩和ケアまで担う総合病院です。ヘリポートを完備し、島根県西部医療を守る最後の砦と自負しています。周産期・小児医療をはじめ、循環器、脳神経外科、整形外科、がん治療など幅広い診療科に対応しており、急性期看護から慢性期看護まで自分の「やりたい看護」に挑戦することができます。新人看護師の教育支援のみならず、看護師のキャリアアップができる教育計画で、さらに専門領域を目指す看護師を支援しています。



研修風景

先輩メッセージ

私は、急性期病棟で勤務しています。容体が急変する恐れのある重症患者さんが入院して来られるため、迅速な報告・連携や臨機応変な対応が求められますが、忙しさの中でもチームで支え合い、患者さんの小さな変化に気づけるように看護を行っています。患者さんが回復へ向かう姿を間近で感じられるため、大きなやりがいを感じています。様々な診療科目があるため学ぶことは沢山ありますが、先輩看護師に支えていただきながら日々励んでいます。

私達と一緒に浜田医療センターで働きませんか。

看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	令和8年3～4月頃	募集開始時期	令和8年4月頃	応募資格	看護師・助産師免許所有者または令和9年3月に新規卒業者で看護師・助産師免許取得見込者		
採用ページURL	https://hamada.hosp.go.jp/section/recruitment_nurse.html				選考方法	論文試験・面接試験	
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	応募方法	ホームページからの登録および必要書類の郵送または持参
	人数	51名	5名	0	0		
令和8年度中途採用予定	あり (詳細はご相談ください)	インターンシップ・病院見学の受け入れ	ホームページに掲載 (平日随時開催)	学生アルバイトの有無	あり (詳細はご相談ください)		

勤務条件等

勤務時間	病棟：2交替(夜勤11時間30分) 救命救急センター：3交替
看護職員配置基準	急性期：入院基本料1 (7:1)
看護方式	固定チームナーシング
給与(初任給)	基本給 看護師：大学卒225,800円、短大3卒218,800円、短大2卒211,000円、助産師：226,800円 ※職歴(経験年数)に応じて加算有
手当・賞与等	超過勤務手当、夜勤手当、夜間看護等手当、通勤手当、住居手当、業績手当(賞与)【年間基本給等の4.2月分】他
福利厚生制度	厚生労働省第二共済組合、厚生年金保険、雇用保険に加入
休暇等	4週8休制、祝日・年末年始(代休制度あり)、年次休暇、病気休暇、特別休暇(結婚、産前産後、忌引き等)、育児休業等あり
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育】あり
職員住宅	あり【家賃】23,000～28,000円【間取り】1K
採用後の教育制度	職員能力開発プログラムに基づき実施
奨学金	あり【金額等】年間60万円

問い合わせ先等

- 担当部署名/管理課 ●担当者名/給与係長 松尾 ●電話番号/0855-25-0505 ●FAX番号/0855-28-7070
- 施設ホームページ/https://hamada.hosp.go.jp/ ●E-mail/503-kyuyo@mail.hosp.go.jp



所在地	浜田市熱田町1517-1			
設立	H16.10			
病床数	55床			
診療科目	内科、外科、整形外科、肛門科			
職員数	65名 うち看護職員数 23名			
看護職の就業状況	平均年齢：46歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	2名	2名	1名

医療法人慈誠会 山根病院

地域に寄り添う医療施設です

旧浜田市内最西端の入院施設です。療養病床55床があります。平成18年4月に三隅町岡見に60床の療養型の分院を開設しました。長期入院が出来る病院は市内には本院と分院しかありません。本院は糖尿病認定教育施設と内分泌の認定教育施設となっており、専門医を目指す医師の方も歓迎します。患者さんは糖尿病のかたが多いですが整形や他の診療科の患者さんも多くみえます。また、関連施設として特別養護老人ホーム（市内治和町）に29床があります。本院は2025年に59床、三隅分院は62床に増床しました。

看護職員募集



あなたの笑顔をする患者さんがいます

先輩メッセージ

どんな時代になっても看護の精神だけは不変なものです。傷つき病んでいる人を大切に思う心は看護者の大事な魂です。思いやりのある言葉、大切なお世話が何よりも病人の心を癒やしてくれます。専門職として向上心のある方、思いやりのある看護を私たちと一緒に提供していきませんか。



看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	随時	募集開始時期	随時	応募資格	看護師、准看護師免許取得者		
採用ページURL	委細電話かメールにて			選考方法	面接		
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	応募方法	電話、メール、履歴書郵送
	人数	2名	0	0	2名		
令和8年度中途採用予定	1名	インターンシップ・病院見学の受け入れ	病院見学をご希望の方は、お気軽にご相談ください。なお、実施日時等は追ってご連絡させていただきます。		学生アルバイトの有無	あり	

勤務条件等

勤務時間	8:00~17:00、16:00~9:00の2交替	
看護職員配置基準	療病棟1で20対1看護	
看護方式	2交替	
給与(初任給)	看護師：200,000円 准看護師：190,000円	
手当・賞与等	資格手当：看護師7万円、准看護師4万円。賞与年2回(計4.0ヶ月分)。夜勤手当：看護師10,000円/回、准看護師8,500円/回。日曜祝日出勤手当2,000円。保育手当上限3万円。	
福利厚生制度	健康保険、労災保険、雇用保険、厚生年金、医療機関企業年金基金、退職金制度、奨学金制度、駐車場無料	
休暇等	月9日休(シフト制)、年次有給休暇、産前産後育児休暇、介護休暇	
採用後の教育制度	「OJT」(オン・ザ・ジョブ・トレーニング)	
奨学金	あり【金額等】【例】看護師資格取得2年間課程の場合 入学初年度100万円/年額まで、2年生時100万円/年額まで。	

松江圏域 雲南圏域 出雲圏域 大田圏域 浜田圏域 益田圏域 隠岐圏域



所在地	浜田市三隅町岡見290-1			
設立	平成18年度			
病床数	62床（療養型）			
診療科目	内科、婦人科			
職員数	49名 うち看護職員数 19名			
看護職の就業状況	平均年齢：49.5歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	2名	3名	3名

医療法人慈誠会 山根病院三隅分院

当院は、スキルアップとワークライフバランスの実現を目指しています。仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備と、働きやすい職場作りを進めています。

当院は、山根病院の分院として平成18年4月、浜田市三隅町に60床の療養型病院（医療保険）として開院しました。外来は内科と婦人科を開設しております。本院との連携体制を強化し、浜田市西部における、医療への貢献を目指しています。当院はスキルアップを目指す方に向けています。日本糖尿病療養指導士・島根糖尿病療養指導士などの資格取得を奨励しており、准看護師が看護師資格を取得することも応援しています。また、ワークライフ・バランス（仕事と生活を共存させながら、持てる能力をフルに発揮し、それぞれが望む人生を生きること）の実現にも取り組んでいます。平成25年度より育児休業を取得しやすい体制の整備を行い、平成25年～令和7年度の出産者全員14名が取得しました。出産による退職者は0名、子が1歳に達するまで育児休業を取得した方は、半数以上でした。育児休業を最長限度まで取得できる職場の雰囲気作りと、円滑な職場復帰を後押しする体制の維持を行っております。また、時間有給制度や介護休暇制度も整備しており、「家庭と仕事の両立」を目標に掲げ続けております。



ナースステーション

先輩メッセージ

私は介護福祉士として、高齢者の患者さんと日々接しているうちに、より深く医療知識・看護知識を身につけたいと思い、看護師になりました。そして、より深く地元の浜田市、益田市の医療に貢献できるように、山根病院へ就職しました。長期入院されている患者さんにとって、自宅とは違う環境はストレスになると感じます。私たち看護師は、患者さんにとって身近な存在として、寄り添いながら、毎日のコミュニケーションを大切にしています。患者さんの容体が回復すること、患者さんやご家族から「ありがとう」と声をかけられることに、喜びとやりがいを感じます。患者さんと周りの方々に笑顔を届けられる看護師を目指して頑張っています。



看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	常時掲載	募集開始時期	常時募集	応募資格	有資格者で通勤可能な方		
採用ページURL	https://www.yamane-hp.jp				選考方法	履歴書および面接による選考	
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	応募方法	随時、ご応募を受付しております。まずは、お電話をいただけると喜びます。続いて、履歴書を拝見しながらの、面接による選考を行います。内定通知書は、後日郵送させていただきます。
	人数	1名	0	0	1名		

令和8年度中途採用予定	常時募集(若干名)	インターンシップ・病院見学の受け入れ	病院見学をご希望の方は、お気軽にご相談ください。なお、実施日時等は追ってご連絡させていただきます。	学生アルバイトの有無	学生アルバイトをご希望の方も、お気軽にご応募ください。
-------------	-----------	--------------------	---	------------	-----------------------------

勤務条件等

勤務時間	【日勤】8:30～17:30 【夜勤】16:30～9:30
看護職員配置基準	20:1
看護方式	二交代制、療養病床
給与(初任給)	看護師：200,000円～ 准看護師：190,000円～
手当・賞与等	賞与年2回(計4.0ヶ月分)。夜勤手当：看護師10,000円/回、准看護師8,500円/回。資格手当：看護師7万円、准看護師4万円。日曜祝日出勤手当2,000円。保育手当上限3万円。
福利厚生制度	健康保険、労災保険、雇用保険、厚生年金、医療機関企業年金基金、退職金制度、奨学金制度、駐車場無料
休暇等	月9日休、年次有給休暇、時間有給制度、産前産後休暇、育児休業、介護休業
奨学金	あり【金額等】【例】看護師資格取得2年間課程の場合 入学初年度100万円/年額まで、2年生時100万円/年額まで。



所在地	島根県江津市江津町1016-37			
設立	昭和30年4月			
病床数	許可数172床 稼働病床数137床 (一般40床、地域包括37床、療養60床) ※介護医療院40床			
診療科目	消化器科、循環器科、呼吸器科、内科、神経内科、腎臓内科、小児科、脳神経外科、泌尿器科、産婦人科、整形外科、リハビリテーション科、耳鼻咽喉科、眼科、皮膚科、精神科			
職員数	306名 うち看護職員数 122名			
看護職の就業状況	平均年齢：42歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	5名	8名	6名

島根県済生会 江津総合病院

繋がる手 地域と医療の 広がる輪 (和)

当院は山と海、一級河川江の川がある自然豊かな地域にあり、各階のラウンジからは夏はコバルトブルーに、冬は荒々しく波の立つ日本海が一望できます。江津市は、人口約2万2千人のコンパクトな市で、当院はその中核病院として二次救急医療、災害拠点病院の役割を担っています。また令和6年4月から江津総合病院内に介護医療院を併設し、近隣に位置する同法人の老人保健施設、特別養護老人ホームとともに、急性期から在宅までサポートする体制が更に強化されました。

高齢者救急に対応すると共に、地域の健康課題にも積極的に取り組み、行政と連携した活動が進んでいるのも当院の強みです。その一つが、行政と認定看護師が協同して作成した介護予防、重症化予防の為に「生きいき手帳」です。現在は、周知・活用を進めています。また、市民講座などの健康啓発事業にも取り組んでいます。在宅支援の必要な方には在宅への訪問を実施するなど、より地域に密着した活動を行っています。

江津市の高齢化率は40%を超え、高齢者医療に加え壮年期からの生活習慣対策の課題にも対応しています。またここ数年の死亡原因の上位には悪性新生物・心不全・肺炎が挙げられ、予防から終末期医療までの幅広い看護の力が発揮できる病院です。



院長先生とカンファ



病棟チーム



多職種連携



NPと救急救命士



オペ看

先輩メッセージ

私は済生会江津総合病院に入職して、現在9年目になります。地域包括ケア病棟の経験を経て現在は一般病棟で勤務しています。私は入職当初から「患者さんご家族の思いを汲み取り、苦痛なく過ごせるよう支援すること」「希望される場所へ安心して退院できるよう支援すること」この2つを大切な目標として働いています。しかし、患者さんの容態が変化することもあります。その時には患者さんの声に耳を傾けられたらどうか、看護はどうだったかと多職種とカンファレンスを重ねながら質の高いケアができるように互いに高め合っています。何より患者さんから「あなたでよかった」「また会えてうれしい」と言葉をいただく、大きな励みとなり、看護のモチベーションにつながっています。

当院は教育制度が整っていることも大きな魅力です。私が当院を選んだ理由の一つでもあります。新人の頃は4年目まで指導者がつき、継続的にアドバイスをいただきながら安心して働くことができました。その後もラダー制度を基盤として、各部署の師長との面談を通し、自分の強みや課題を明確にしながら成長できています。先輩たちも優しく、わからないことは気軽に相談できる、働きやすい職場です。ぜひ当院と一緒に働き、江津市の医療をともに支えていきましょう。

看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	令和8年3月以降	募集開始時期	令和8年3月以降	応募資格	資格を有する者、もしくは資格取得見込みの者		
採用ページURL	https://saiseikai-gotsu.jp/				選考方法	作文及び面接	
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	応募方法	履歴書、資格免許証(写し)、卒業見込み証明書(令和9年3月卒業予定の方)
	人数	5名	2名	0	0		

令和8年度中途採用予定	あり	インターンシップ・病院見学の受け入れ	随時対応可	学生アルバイトの有無	あり
-------------	----	--------------------	-------	------------	----

勤務条件等

勤務時間	日勤8:30~17:15、準夜16:00~0:45、深夜0:00~8:45、夜間勤務(二交替)16:00~8:45
看護職員配置基準	10対1
看護方式	固定チームナーシング
給与(初任給)	大学卒227,367円、短大3卒220,318円
手当・賞与等	通勤手当、住居手当、処遇改善手当、ベースアップ評価料手当、夜間勤務手当、夜間看護手当、夜勤専従手当、その他、賞与年2回(3.7月)
福利厚生制度	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、済生会本部退職金制度、厚生会、永年勤続表彰、赴任のための支度金制度(ただし、条件あり)
休暇等	4週8休、年次有給休暇、夏季休暇(4日)、年末年始休暇(6日)、産前産後休暇、育児介護休業、慶弔休暇、子の看護休暇、特別休暇、私傷病休暇(90日有給)、ボランティア休暇、ドナー休暇
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育】あり 【その他(学童等)】スポット利用可能、学童保育なし
奨学金	あり 【金額等】入学準備金30万円(入学時)、奨学金67,000円/月

問い合わせ先等 ●担当部署名/総務課 ●担当者名/森口恵里 ●電話番号/0855-54-0101 ●FAX番号/0855-54-0171 ●施設ホームページ/https://saiseikai-gotsu.jp/ ●E-mail/jinji@saiseikai-gotsu.jp

松江圏域
雲南圏域
出雲圏域
大田圏域
浜田圏域
益田圏域
隠岐圏域



所在地	江津市渡津町1926			
設立	昭和35年			
病床数	112床（一般病床56床、療養病床56床）			
診療科目	整形外科、リウマチ科、リハビリテーション科、小児科、内科、循環器内科、消化器内科、神経内科、糖尿病内科、外科、小児外科、小児脳神経外科、耳鼻咽喉科、皮膚科、歯科口腔外科			
職員数	251名（令和7年4月1日現在） うち看護職員数 55名			
看護職の就業状況	平均年齢：50.2歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	3名	1名	3名

西部島根医療福祉センター

医療と福祉の融合。 障害児者が幸せに生きることを支えます

西部島根医療福祉センターは、病院としての医療機能と施設としての福祉機能を十分に活かし、障害をお持ちの方や子供から高齢者まで、あらゆる方々のニーズに沿った医療、サービスを提供しています。地域医療拠点病院として地域医療に貢献しているだけでなく、山陰では数少ない小児整形外科領域、発達障害を中心とする脳神経小児科など、質の高い医療を提供しています。NICU、GCUや急性期病院小児病棟の後方支援病床としての役割も、重要な領域です。

重症心身障害看護とは、「家族とともに愛情を注ぎ、命を守り、育み、支える。生命の変化と心の動きを感じ取る看護。」コミュニケーションが困難で、病態が複雑な重症心身障害児者看護には、看護の本質があります。



先輩メッセージ

看護師 山根くるみ

私は、地元で働きたいと思い当センターに就職しました。重症心身障害児者の看護では、日々関わるほどに利用者さんのことを深く理解できるようになります。言葉で思いを伝えることが難しい利用者さんの気持ちや体調の変化を、表情やバイタルサインから感じ取り、寄り添った看護ができることに大きなやりがいを感じています。知識や技術を日々身に付けながら成長できる環境です。育休復帰後の制度も整っており、子育てと仕事の両立がしやすい職場です。人間関係も良く、温かい雰囲気の中で働けます。ぜひ、一緒に働きましょう。

看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	随時	募集開始時期	随時	応募資格	看護師又は准看護師免許取得者又は取得予定者
採用ページURL	http://www.sw-shimasei.or.jp			選考方法	書類選考、面接 ※詳細についてはお問い合わせください。
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	3名	0	0	2名
令和8年度中途採用予定	あり	インターンシップ・病院見学の受け入れ	随時受付	学生アルバイトの有無	なし
応募方法	履歴書送付後、試験日等の日程を連絡希望により試験前に施設見学（職場・業務内容の説明等）応募は随時受付しております。				

勤務条件等

勤務時間	3交代制（週40時間制）
看護職員配置基準	障害者施設等入院基本料 10：1 療養病棟入院基本料 1 20：1
看護方式	固定チームナーシング、継続受け持ち制
給与（初任給）	大学卒：217,800円、短大3卒：211,900円、短大2卒：206,200円（※初任給調整手当を含む）
手当・賞与等	看護師特別手当8,800円～28,800円（※夜勤回数による）、ベースアップ評価料による手当11,600円、通勤手当、住居手当、夜間勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、その他 賞与年2回（6月・12月）4.0ヵ月分（R7年度実績）
福利厚生制度	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、確定給付年金、退職金制度、職員旅行、職員駐車場（無料） ※奨学金制度、奨学金返還支援制度、就職支度金制度あり
休暇等	4週8休+祝祭日、年末年始休暇（5日）、開園記念日（9月1日）、リフレッシュ休暇（4日）※年間休日120日以上 年次有給休暇（初年度10日、最大20日）、産前産後休業、育児・介護休業、慶弔休暇、育児短時間勤務、子の看護等休暇 ※柔軟な働き方を実現するための措置として3歳～就学前の子の養育の為の就業時間の繰上げ・繰下げまたは短時間勤務制度あり
奨学金	あり【金額等】50,000円以内/月額、入学準備金として30万円

松江圏域 雲南圏域 出雲圏域 大田圏域 浜田圏域 益田圏域 隠岐圏域



所在地	益田市高津四丁目24番10号			
設立	昭和33年2月11日			
病床数	215床			
診療科目	精神科・神経内科・心療内科			
職員数	195名 うち看護職員数 97名			
看護職の就業状況	平均年齢：49.4歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	3名	5名	4名

社会医療法人正光会 松ヶ丘病院

益田圏域の精神科医療を担う病院

当院は島根県の西端・益田市に立地しています。そのため島根県西部はもちろん隣接する山口県北部も医療圏域で、ここに住まう約6万人の皆様が主たる医療対象者となっています。これまでは数少ない「精神神経科」病院として、外来や入院による『医療』で地域に貢献してきましたが、この10年間で社会状況も患者さんのニーズも大きく変化しました。

現在は患者さんの社会復帰にも注力しており、喫茶・売店・ランドリーを運営する「自立訓練施設さよら」、生活介護事業・就労継続支援B型事業・グループホームを運営する「サポートセンターFOH」、馬を活用した就労継続支援A型事業所「さんさん牧場」、放課後等デイサービス事業所「キラキラ倶楽部」を開設するほか、精神科デイケアや訪問看護などの在宅医療も行なっています。

圏域全体に高齢化が進行しており、60歳から80歳までの患者さんが中心ですが、一方ではうつ病など若年の患者さんが増えていることも近年の特徴です。

医療を施す側にも、ぜひ若い力を注入して『より良い医療の実践と社会復帰の支援』に努めたいと考えています。



院内研修の風景

先輩メッセージ

小高い丘の上に立つ松ヶ丘病院からは青く美しい日本海が見えます。私たちはここで365日患者さんに寄り添い、自律性の回復を通して「その人らしい生活」が送れるようにお手伝いさせていただいています。職員はみな元気で明るく、常に新しいことにチャレンジすることを楽しんでいます。益田市の精神科医療を支えるべく大小様々な夢の実現に向け一緒に働いてみませんか。精神科看護に興味をお持ちの方は、是非一度私たちの病院を見にいらしてください。お待ちしております。

看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	通年	募集開始時期	通年	応募資格	看護師・准看護師
採用ページURL	なし（ハローワーク等の求人情報をご確認ください）				
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	2名	0	0	2名
令和8年度中途採用予定	あり	インターンシップ・病院見学の受け入れ	可能	学生アルバイトの有無	なし
応募方法	電話にてご連絡いただき、履歴書を提出してください。その後、面接を行います。				

勤務条件等

勤務時間	日勤 8:00~17:00 遅番 10:00~19:00 夜勤 17:00~8:00
看護職員配置基準	精神一般病棟（15対1）、精神科急性期治療病棟、精神療養病棟、認知症治療病棟
看護方式	2交代制
給与（初任給）	当院給与規程による 経験度・年数等考慮優遇
手当・賞与等	通勤手当、住宅手当、処遇改善手当、夜勤手当、病棟手当、扶養手当、時間外勤務手当、賞与年2回
福利厚生制度	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、厚生年金基金
休暇等	月9日制 年次有給休暇・産前休暇・産後休暇・育児休暇・慶弔休暇・看護休暇・介護休暇
奨学金	あり【金額等】50,000円/月

問い合わせ先等

- 担当部署名/事務部長 ●担当者名/豊田 政幸 ●電話番号/0856-22-8711 ●FAX番号/0856-22-8730
- 施設ホームページ/https://www.matugaoka-iatRIA.jp ●E-mail/matugaoka@matugaoka-iatRIA.jp



所在地	益田市乙吉町イ103番地1			
設立	昭和29年			
病床数	284床			
診療科目	23診療科(内科、呼吸器内科、消化器内科、血液内科、内分泌・代謝内科、膠原病リウマチ内科、脳神経内科、循環器科、小児科、外科、整形外科、脳神経外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、耳鼻いんこう科、眼科、放射線科、麻酔科、歯科口腔外科、病理診断科、総合診療科、救急科)			
職員数	606名 うち看護職員数 278名			
看護職の就業状況	平均年齢：39.5歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	17名	12名	18名

益田赤十字病院

患者様の尊厳と意思を尊重し、安全で思いやりのある看護を提供します

当院は、地域に密着した急性期医療を担う病院です。圏域で唯一のお産ができる医療機関として、地域周産期母子医療センターに指定されているほか、災害拠点病院、地域医療拠点病院等に指定され、救急医療・がん医療・母子医療・地域連携・災害救護活動などに取り組んでいます。

私達は、地域の皆様や患者様の声に耳を傾け、安心・安全な医療・看護を提供できるよう、日々努力しております。また「人々の生命と健康、尊厳を守り、苦痛の予防と軽減に努める」ことが実践できる赤十字看護師を育成するために教育・研修に力を入れ、一人ひとりの成長を丁寧にサポートしていきます。

地域を取り巻く医療情勢が刻々と変化する中で、看護職に求められていることを敏感にキャッチし、皆で力を合わせて進化し続ける組織でありたいと考えています。



圏域の医療を24時間支えています



フォローアップ研修の様子

先輩メッセージ

就職先に悩んだ時に、インターンシップに参加しました。職場の雰囲気もアットホームで、患者様へ丁寧に対応し寄り添う姿が印象的なこともあり、当院への就職を決めました。1年目は、毎月行われる新人研修に参加し、知識や技術を身に付けて現場に役立てることが出来ました。2年目以降も、すぐに実践できる研修が多く、安心して働くことができています。先輩が丁寧に指導・サポートして下さるので、日々勉強になります。2交代制なので、まとまった休みもあり、自然豊かな場所、プライベートも満喫しています。



● 看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	令和8年4月頃予定	募集開始時期	令和8年5月頃予定	応募資格	看護師免許取得済の方、若しくは取得見込みの方で交代制勤務可能な方		
採用ページURL	https://masuda.jrc.or.jp/recruitment/nursing			選考方法	書類選考及び面接・筆記試験		
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	応募方法	日程については病院HPに掲載いたします。HPをご覧のうえ、受験申込書等必要書類を当院総務課まで郵送等にてご提出下さい。
	人数	20名程度(予定)	0	0	0		

令和8年度中途採用予定	あり	インターンシップ・病院見学の受け入れ	あり	学生アルバイトの有無	あり
-------------	----	--------------------	----	------------	----

● 勤務条件等

勤務時間	日勤 8:30~17:00(休憩含む) 日勤(ロング) 8:30~20:30(休憩含む) 夜勤 20:00~9:30(休憩含む) ※二交代制
看護職員配置基準	一般(10:1) ※入院料2
看護方式	固定チームナーシング
給与(初任給)	基本給:257,100円(大学卒4年) ※ 253,100円(短大・専門学校卒3年) ※ ※令和7年4月現在(既卒者は経験年数を加味します)
手当・賞与等	通勤手当、住宅手当、深夜手当、時間外手当、扶養手当、特殊勤務手当、年末年始手当、賞与年2回(令和6年度実績:4,225ヵ月分)
福利厚生制度	健康保険、厚生年金、日赤企業年金基金、雇用保険、労災保険、その他(日赤福利厚生事業) ※慶弔見舞金、自己啓発補助等
休暇等	年次有給休暇24日、創立記念日(5月1日)、年末年始(12月29日~1月3日)、産前・産後休暇、育児休業、介護休暇、慶弔休暇、子の看護等休暇等
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育】あり
採用後の教育制度	・新人看護職員臨床研修を実施 ・プリセプター制 ・キャリア開発ラダー
奨学金	あり【金額等】上限50,000円

●担当部署名/事務部総務課 ●担当者名/齋藤淳哉 ●電話番号/0856-22-1480 ●FAX番号/0856-22-3991
●施設ホームページ/https://masuda.jrc.or.jp/ ●E-mail/syokuin-kakari@masuda.jrc.or.jp



所在地	益田市遠田町1917-2			
設立	昭和61年5月1日			
病床数	253床			
診療科目	内科、循環器内科、腎臓内科、呼吸器内科、外科、肛門外科、循環器外科、整形外科、形成外科、呼吸器外科、放射線科、麻酔科、リハビリテーション科、脳神経外科、婦人科、リウマチ科、病理診断科			
職員数	480名（関連施設合計） うち看護職員数 161名（関連施設合計）			
看護職の就業状況	平均年齢：40.8歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	10名	20名	15名

公益社団法人益田市医師会立 益田地域医療センター医師会病院

地域の暮らしを支えるみんなの医師会病院

益田地域医療センター医師会病院は、益田という地域に密着したオンリーワンの病院づくりを目指しています。幅広い診療科と一般病棟・地域包括ケア病棟・医療療養病棟・回復期リハビリテーション病棟等を備え、地域の皆様のニーズと真摯に向き合い、医療を提供しています。また、併設の介護老人保健施設や介護医療院といった介護施設、そして訪問看護ステーションや訪問リハビリテーションといった在宅サービスを擁しており、一貫したケアを行っています。

看護部では、「一人ひとりの人生に寄り添い、思いやりのある心がこもったケアを提供します」を理念としています。患者様の病気だけでなく、その人がどんな人生を歩んできたのか、どんな家族や役割を持っていたのか、そしてこれからどのように暮らしていきたいのか。そうした背景までしっかりと知ろうとする姿勢が大切です。

急性期から回復期、維持期、老健施設や訪問看護など、将来のキャリア形成や家庭の状況などに応じて、あなたの目指す看護、あなたに適した看護がきっと見つかります。



新入職員 感染対策研修



新入職員 看護研修

先輩メッセージ

私は、生まれ育った益田で働きたい、という思いから地元の看護学校に進学しました。看護師となり、益田地域医療センター医師会病院の一般病棟で勤務しています。日々の業務、勉強は大変ですが、先輩は親身になって教えてください。患者様の「ありがとう」という感謝の言葉が何よりのやりがいです。

インターンシップや病院見学も随時受け付けていますので、お気軽にご連絡ください。Uターンの方も大歓迎です！



〈病院ホームページはこちら〉

看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	令和8年1月頃	募集開始時期	令和8年3月頃	応募資格	看護師養成機関を卒業見込みの方、看護師資格をお持ちの方		
採用ページURL	https://www.masuda-med.or.jp/ishikai/general/department/nurse				選考方法	作文試験・面接試験	
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	応募方法	履歴書、成績証明書、卒業（見込）証明書を人事グループ宛にお送りください。
	人数	15名	0	若干名	若干名		
令和8年度中途採用予定	15名	インターンシップ・病院見学の受け入れ	インターンシップ・病院見学ともに随時受け付けております。ホームページ、もしくはお電話にてお気軽にお申込みください。			学生アルバイトの有無	応相談

勤務条件等

勤務時間	【2交替制】日勤8:20~17:15 夜勤20:00~9:30 長日勤8:20~20:35 その他、部署により早出・遅出の時差勤務あり
看護職員配置基準	急性期一般病棟10:1、地域包括ケア病棟13:1、回復期リハビリテーション病棟13:1、医療療養病棟20:1
看護方式	モジュールナーシング
給与（初任給）	看護師（3年制）：192,000円 看護師（4年制）：195,600円
手当・賞与等	資格手当:22,000円、処遇改善手当:10,300円～、子育て支援手当、住居手当、通勤手当、夜勤手当、深夜手当、時間外手当、賞与（夏季・冬季：計4.0ヶ月、業績により変動あり）等
福利厚生制度	職員健康診断（年2回）、島根県西部勤労者共済会加入（各種慶弔給付制度など）、職員研修旅行、インフルエンザワクチン・B型肝炎ワクチン無料、退職金制度、永年勤続表彰制度、職員互助会など ■就職支援制度（転居時費用助成制度：上限20万円、入職後能力開発向上支援制度：上限60万円、住宅家賃特別支援制度）
休暇等	年間休日123日（週休2日、祝日、年末年始6日含む、1ヶ月単位の変形労働時間制）、夏期休暇、年次有給休暇、出産休暇、育児休業、介護休業、慶弔休暇、子の看護等休暇、介護休暇、パースデイ休暇、受診休暇、積立傷病休暇 など
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育】あり
職員住宅	あり【家賃】17,000円（Wifi込）【間取り】1DK
採用後の教育制度	新人職員研修、プリセプター制度、クリニカルラダー制度、認定・特定看護師取得支援制度 他
奨学金	あり【金額等】初月奨励金300,000円+月50,000~100,000円のコース選択制

問い合わせ先等

- 担当部署名/公益社団法人益田市医師会 人事グループ
- 担当者名/齋藤 孝紀 ●電話番号/0856-31-0545 ●FAX番号/0856-31-0543
- 施設ホームページ/https://www.masuda-med.or.jp/ishikai/ ●E-mail/jinji@masumi.shimane.med.or.jp



所在地	鹿足郡津和野町森村口141			
設立	平成20年度			
病床数	49床			
診療科目	内科、神経内科、循環器内科、小児科、整形外科、耳鼻咽喉科、放射線科、精神科、心療内科、リハビリテーション科			
職員数	79名 うち看護職員数 34名			
看護職の就業状況	平均年齢：43.4歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	2名	5名	4名

医療法人橘井堂 津和野共存病院

いつでもそばにそっといる kisseido

当院は島根県と山口県の県境に位置する津和野町唯一の入院機関です。「住み馴れた地域で安心して暮らせる良質な医療・介護の提供」という法人の基本理念をもとに、益田圏域における後方支援病院として、入院中のみならず、退院後の生活も視野に入れた看護・介護の提供に努めています。当院では看護師が膀胱エコー、I V C測定をおこない、治療・看護に役立っています。2025年には当院で「看護師エコーセミナー」を開催しました。当院看護師のスキルアップだけではなく、協力をしていただいた隠岐島前病院様とよしか病院様をはじめ、県内外の受講生との人員交流・情報交換にも繋がりました。中山間地域だからこそ経験できる看護がここにはあります！



先輩メッセージ

地元の就職を見据えて進学を考えた時に、まず津和野町の奨学金制度に魅力を感じました。そして、ゆとりを持って患者ひとり一人と向き合える看護がしたいと思っていたので、津和野共存病院を選びました。

実習では“看護師さんは厳しい”という印象がありましたが、当院の先輩看護師はおもしろい人が多く、気兼ねなく質問ができる雰囲気と環境が整っています。もちろん覚えることは多いですが、日々、知識と技術を磨く中で、自分でできる看護が増え、自信が持てるようになってきました。



看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	令和8年7月	募集開始時期	令和8年7月	応募資格	看護師・准看護師資格取得者及び取得見込み者	
採用ページURL	https://kisseido.or.jp			選考方法	面接	
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	
	人数	若干名	0	0	若干名	
令和8年度中途採用予定	若干名	インターンシップ・病院見学の受け入れ	事前に申込みいただければ可能です。		学生アルバイトの有無	なし

勤務条件等

勤務時間	日勤8:30~17:15、夜勤16:30~9:15
看護職員配置基準	一般病床 10 : 1 地域包括ケア病床 13 : 1
看護方式	受け持ち制
給与(初任給)	大卒270,800円 短大卒(3年) 266,900円
手当・賞与等	通勤手当、夜勤手当、時間外手当、扶養手当、住宅手当、夏季一時金、冬季一時金
福利厚生制度	宿舍あり 保険制度等：雇用・労災保険・健康・厚生保険・慶弔見舞金・退職金制度
休暇等	年間123日(国民の祝日及び休日、8月15日、12月29日~1月3日を含む)、結婚休暇、産前産後休暇、夫の出産時休暇、育児介護休暇、慶弔休暇、子の看護休暇、介護休暇(有休)、その他の年次有給休暇
職員住宅	あり【家賃】20,300円【間取り】1K
採用後の教育制度	プリセプター制度、新人看護職員研修制度、看護の質の向上および人材育成のための目標管理制度、OJT、年間研修(オンデマンド研修)、各種研修会補助制度あり
奨学金	※法人としてはないが津和野町の奨学金制度あり

問い合わせ先等

- 担当部署名/事務部総務課 ●担当者名/田村真一 ●電話番号/0856-72-0660 ●FAX番号/0856-72-0774
- 施設ホームページ/https://kisseido.or.jp ●E-mail/tamura-s@tsuwano-hp.or.jp



所在地	鹿足郡吉賀町六日市368番地4			
設立	令和6年3月1日			
病床数	50床			
診療科目	内科、整形外科、眼科、皮膚科、神経内科、精神科、心療内科、リハビリテーション科、小児科、歯科口腔外科			
職員数	91名 うち看護職員数 26名			
看護職の就業状況	平均年齢：42.8歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	2名	1名	25名

医療法人カタクリ会 よしか病院

地域の人々に寄り添う医療と介護を提供します

当院は、町立病院として設立され、医療法人カタクリ会の指定管理により令和6年3月に開設しました。回復期を担う病院として、益田医療圏における急性期病院と連携をとりながら、患者さんのケアを行っています。また、介護医療院を併設し、地域の介護ニーズにも対応しています。

看護部は、「思いをつなぎ、その人らしさを支える看護と介護」の理念のもと、地域の人々に寄り添い、住み慣れた場所で安心して生活し続けられるよう、取り組んでいます。また、訪問看護や退院後訪問指導にも力を入れ、「在宅療養支援病院」としての取り組みも進めています。

安心・安全な看護・介護の提供には、人材育成は欠かせないものと考え、教育・研修に力を入れ看護職員のスキルアップに取り組んでいます。



先輩メッセージ

私は看護師になって4年目で、県内他市から吉賀町に移住し7年目となりました。吉賀町は島根県と山口県の山間部にあり、自然豊かなところで四季折々の景色を楽しむことができます。移住してみて、地域の皆さんがとても温かくアットホームな場所だと感じました。

よしか病院の先輩看護師も優しく丁寧な指導をしてくださり、日々アドバイスを受けながら安心して成長できます。研修制度も充実しており、キャリアアップを目指すことができます。日々の業務や自身の勉強など、やるべきことはたくさんありますが、とてもやりがいのある仕事です。

また、福利厚生も充実しており、私自身も1児の父親で育児休暇を取得し育児に専念することができました。子育て中の男性看護師も支援が受けられ、働きやすい職場です。

よしか病院は地域医療に特化した病院で、地域に根ざした看護を実践しています。地域医療を学びたい方、少しでも興味のある方も大歓迎です。ぜひともお気軽に連絡いただければと思います。お待ちしております。



看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	随時	募集開始時期	随時	応募資格	看護師・准看護師の資格取得の方、若しくは取得見込みの方
採用ページURL	https://katakuri.or.jp/			選考方法	書類選考及び面接
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	5名	0	0	若干名
令和8年度中途採用予定	あり。ホームページをご確認ください。	インターンシップ・病院見学の受け入れ	随時受け付けておりますので、お気軽にお問い合わせください。	学生アルバイトの有無	あり

勤務条件等

勤務時間	[日勤] 8:30 ~ 17:15 [夜勤] 16:30 ~ 9:15 ※2交代制
看護職員配置基準	一般病棟 13:1
看護方式	チームナーシング+機能別
給与(初任給)	大卒255,400円 短大卒(3年) 249,400円 ※令和7年11月1日時点での現行基準によります。
手当・賞与等	通勤手当、住宅手当、夜勤手当、時間外手当、賞与
福利厚生制度	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、慶弔見舞金、退職金制度
休暇等	年間休日122日、結婚休暇、産前産後休暇、育児介護休業、慶弔休暇、子の看護休暇、介護休暇、その他 年次有給休暇(4月入職20日付与)
職員住宅	あり【家賃】30,000円(住宅手当あり)【間取り】1DK
採用後の教育制度	プリセプター制度、新人看護職員研修
奨学金	あり【金額等】吉賀町の制度による

問い合わせ先等

- 担当部署名/総務課 ●担当者名/大庭・内田 ●電話番号/0856-73-7575 ●FAX番号/0856-73-7577
- 施設ホームページ/https://katakuri.or.jp/ ●E-mail/saiyou@katakuri.or.jp



所在地	隠岐郡隠岐の島町城北町355			
設立	昭和23年10月1日			
病床数	一般91床 精神22床 感染2床 計115床			
診療科目	総合診療科、神経内科、腎臓内科、外科、小児科、整形外科、眼科、産婦人科、耳鼻咽喉科、泌尿器科、皮膚科、精神神経科、歯科口腔外科、麻酔科、リハビリテーション科			
職員数	266名 うち看護職員数 132名			
看護職の就業状況	平均年齢：45.9歳			
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	3名	3名	5名

隠岐広域連合立 隠岐病院

地域に密着しながら、理想の看護を実現してみませんか

島根県が指定した隠岐二次医療圏における唯一の総合病院で、急性期医療・救急医療に対応するため、MRI・CTをはじめ内視鏡、超音波診断装置などの充実した医療機器を整備しています。また、無医地区を抱えた離島の中核病院であることから、へき地医療拠点病院に指定されており、島内2箇所の無医地区に定期的な巡回診療も実施しています。

当院での対応が困難な場合は、遠隔画像伝送システムを活用し、島根県立中央病院、松江赤十字病院との連携で、ドクターヘリによる救急搬送を行うなど、島民に安心・安全な医療を提供しています。



新人教育の様子



病院祭にて

先輩メッセージ

本土で数年働き、隠岐に帰ってきて3年目になります。
隠岐病院は混合病棟であり最初は業務に慣れることが大変でしたが、スタッフのみなさんが丁寧に指導してくれるためとても働きやすい環境です。
分娩件数は少ないですがその分1例1例を大切にできます。
隠岐の分娩はとてもアットホームです!!

看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	随時募集中	募集開始時期	随時	応募資格	看護師・助産師・保健師の免許を有する者又は令和8年4月末までに免許取得見込みの者		
採用ページURL	https://www.oki-hospital.com/				選考方法	作文試験・面接試験	
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	応募方法	申込用紙を応募締切までにご提出ください。
	人数	8名			0		
令和8年度中途採用予定	あり。随時ホームページにて公募中	インターンシップ・病院見学の受け入れ	あり	病院見学の受け入れ有	学生アルバイトの有無	なし	

勤務条件等

勤務時間	日勤：8時30分～17時15分 準夜：16時30分～1時15分 深夜：0時30分～9時15分 2交代夜勤（※精神科病棟、救急外来）：16時30分～9時30分
看護職員配置基準	一般病棟（3階西病棟及び4階病棟）10：1 精神科病棟（3階東病棟）13：1
看護方式	固定チームナースィング 看護体制3交代制（一般病棟）
給与（初任給）	保健師・助産師（22歳）月額253,100円 看護師（21歳）月額249,400円
手当・賞与等	通勤手当、扶養手当、時間外勤務手当、分娩手当、処遇改善手当、夜間勤務手当等、賞与4.65月
福利厚生制度	島根県市町村職員共済加入、宿舍の斡旋・仲介
休暇等	年次有給休暇20日～40日/年、夏季休暇3日、年末年始休暇6日、特別休暇（産前産後、慶弔、妊娠障害による休暇）、介護休暇、看護休暇、育児休暇等、看護職員長期勤務報奨金制度（連続休暇5日と一時金100,000円）
保育支援	【病院内保育所】あり 【病児等保育】あり
採用後の教育制度	卒後教育制度：プリセプター制度 研修制度：院内・院外研修制度、認定看護師取得支援
奨学金	あり【金額等】50,000円/月

問い合わせ先等

- 担当部署名/島の医療人育成センター
- 担当者名/村上 翔 ●電話番号/08512-3-1811 ●FAX番号/08512-6-4192
- 施設ホームページ/https://www.oki-hospital.com/ ●E-mail/okihos-soumu@oki-hospital.com

松江圏域
雲南圏域
出雲圏域
大田圏域
浜田圏域
益田圏域
隠岐圏域



所在地	隠岐郡西ノ島町美田2071-1			
設立	平成12年度（島前診療所から病院化）			
病床数	44床 療養病棟44（うち、地域包括ケア病床28床）			
診療科目	内科、外科、小児科、眼科、耳鼻科、産婦人科、精神科、整形外科			
職員数	85名 うち看護職員数 23名			
看護職の就業状況				
採用状況	採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
	採用者数	4名	5名	4名

隠岐広域連合立 隠岐島前病院

へき地医療の最先端を経験してみませんか？～自分の目指す看護が見つかるかも～

隠岐諸島は、島根半島から北東へ約65km、大きく分けて島後地域と島前地域に区分されます。当院は島前地域（西ノ島・中ノ島・知夫里島の3島）の西ノ島町に位置し、この地域で唯一の入院設備を有しており、島民の皆様が安心して暮らせるようにスタッフ一同が一丸となって取り組んでいます。常勤医師は、内科・小児科・外科の7名で、産婦人科・耳鼻科・眼科・精神科・整形外科は、非常勤医師による診療を行い、標榜診療科は、合計8科目です。医療機器は、上部・下部内視鏡、腹部・心・表層エコー、透視、レントゲン、ヘリカルCTなどを整備しています。また、平成20年度には電子カルテを導入し、3島の診療所ともオンラインでのカルテ情報を共有しています。離島、過疎という厳しい条件下で島前地域の高齢化比率は45%と高く、介護問題などは関係諸機関と連携し、保健医療福祉と一元化したサービスの提供も展開します。本土へのドクターヘリ搬送など、離島における救急医療も担いつつ、医師は総合医的に働き、看護師も急性期から慢性期看護、また在宅医療の充実にむけての訪問看護も含めて総合看護を行います。



先輩メッセージ

患者さんから相談して良かった、ありがとうと言われる事がよくあります。患者さんの思いを汲み取りすぐに対応！必要な事は他職種に繋げながら日々看護をしています。患者さん・家族の一番近くにいるのが看護師だから当たり前！と皆が胸を張って看護しています。看護師間だけではなく他職種ともいつもコミュニケーションをとってチームワークが良く、風通しの良い職場です。離島ですが、色々な地域から看護師が集まっておりお互い刺激を受けて日々働いています！ぜひ一緒に働きませんか。



「目配り・気配り、心配り」を合言葉に、患者さんと向き合い寄り添ったチーム医療がお互いの信頼関係を築いており、様々な貴重な体験を通して得た知識、経験は必ずあなた自身の成長にもなります。

看護職員の採用情報 令和9年度採用予定

募集情報公開時期	常時	募集開始時期	常時	応募資格	看護師免許を有する人
採用ページURL	http://okidozenhospital.com/			選考方法	面接試験
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	5名	0	0	0
令和8年度中途採用予定	5名	インターンシップ・病院見学の受け入れ	常時受け付けています。詳しくはメールでお問い合わせください。	学生アルバイトの有無	なし
応募方法	140円分の切手を貼った宛先明記の返信用封筒を同封し事務局あてに履歴書を送付				

勤務条件等

勤務時間	8:30~17:15 17:00~9:00（2交代制）
看護職員配置基準	13対1
看護方式	療養病棟
給与（初任給）	地方公務員職員の給与に関する条例による。
手当・賞与等	賞与年2回、通勤手当、住居手当、扶養手当、夜勤手当、時間外手当、その他
福利厚生制度	職員宿舎有り、加入保険あり、就業一時金36万円、移転費用（上限15万円）、災害補償基金
休暇等	年次休暇20日/年、夏季休暇、産前産後休暇、育児休業、慶弔休暇、介護休暇、その他
保育支援	【病児等保育】あり
職員住宅	あり【家賃】24,700円または17,400円（住居手当あり）【間取り】2DL又は1K
奨学金	あり【金額等】月額50,000円

問い合わせ先等

- 担当部署名/総務課 ●担当者名/中尾 清司 ●電話番号/08514-7-8211 ●FAX番号/08514-7-8702
- 施設ホームページ/https://okidozenhospital.com/ ●E-mail/dozenhp1@asahi.email.ne.jp

島根県ナースセンターからの お知らせ

ナースセンターとは

ナースセンターは、厚生労働大臣認可の看護職のための無料職業紹介所です。病院・施設からの仲介料・広告料収入目的の営利企業などとは根本的に異なります。求人情報を紹介するだけでなく、現場経験をもつ看護職が、あなたのライフスタイルをともに考え、よりよい就職先を探します。

※島根県ナースセンターは、1992年に「看護師等の人材確保の促進に関する法律」に基づき設置され、島根県看護協会が島根県知事の指定を受けて運営しています。



「看護の日」キャラクター
かんごちゃん

無料職業紹介、再就業相談について

看護職の資格を持った相談員が、再就業をサポートします。医療施設、福祉施設等からの求人相談も受け付けています。お気軽にご相談ください。



ナースセンターが運営する無料の求職・求人サイトです。
<https://www.nurse-center.net/nccs/>



就業相談会 (移動ナースバンク) について

県内各地のハローワーク等で、毎月就業相談を行っています。

地域	会場	開催日	開催時間
松江・安来	ハローワーク松江	未定	14:00~15:30
	松江テルサ	毎月第4木曜日	13:30~15:30
出雲	県立中央病院	毎月第3木曜日	13:00~16:00
	パルメイト出雲	毎月第2木曜日	
雲南	ハローワーク雲南	毎月第2水曜日	13:30~16:00
大田	ハローワーク石見大田	毎月第4水曜日	
浜田・江津	ハローワーク浜田	毎月第2水曜日	13:00~16:00
益田	ハローワーク益田	毎月第3水曜日	

- ・相談員は、その地域の看護職です。一人ひとりに寄り添い、支援します。
- ・就職活動中の方、復職に不安のある方、求人施設のご相談にも応じています。
- ・お子様連れでもOKです。

- ◎相談無料
- ◎秘密厳守
- ◎予約不要



離職時の届出について

看護職（保健師・助産師・看護師・准看護師）の免許をお持ちで、その仕事に就いていない方は、「看護師等の人材確保の促進に関する法律」に基づき、氏名や連絡先等をナースセンターへ届け出ることが努力義務となっています。

ナースセンターは、届出をいただいた離職中の看護職の方へ、最新情報の提供、復職のための技術練習や研修会、無料職業紹介、相談員によるアドバイスや情報提供等の支援を行います。

届出が必要な方

- ・勤務先を退職した方（次の勤務先が決まっている方を含む）
- ・免許取得後、すぐに就職をしなかった方
- ・現在、看護職の業務に従事していない方

届出方法

ネットで届出 ▶ 「とどけるん」から届出

看護師等の届出サイト

とどけるん

<https://todokerun.nurse-center.net/todokerun/>



用紙で届出 ▶ 届出用紙に記入し、ナースセンターへ送付
届出票は下記URLからダウンロードできます

<https://www.nurse.or.jp/nursing/nc/todokede/index.html>



島根県ナースセンターに
お気軽にご相談ください



「看護の日」キャラクター

かんごちゃん

島根県版
「大黒さま」

問い合わせ先

島根県ナースセンター



〒690-0049 島根県松江市袖師町7-11（公益社団法人島根県看護協会 内）

TEL 0852-27-8510 【相談受付】 平日 9:00～17:00

E-mail/shimane@nurse-center.net ホームページ/<https://www.shimane-kango.or.jp>



看護職のための
ポータルサイト NuPS



島根県からのお知らせ

奨学金制度について

島根県内の病院等では、看護職を目指す皆様が安心して勉強できる環境づくりに取り組んでいます。

病院の奨学金

各病院紹介ページをご参照ください。

市町村の奨学金

●奨学金制度一覧

※令和7年4月1日時点の情報です。活用の際には、各市町村に最新情報をお問い合わせください。
※看護学生が申し込みできるもの。看護学生に限定しないものも含まれます。

圏域	市町村	名称	金額	免除規定の有無	問い合わせ先
松江圏域	松江市	松江市ふるさと奨学金（貸与型）	月額23,000円～47,000円	有	松江市教育委員会 教育総務課 tel : 0852-55-5424 e-soumu@city.matsue.lg.jp
		松江市高井奨学金（給付型）	月額17,000円～19,000円	無	
	安来市	安来市医学生・薬学生・看護学生等奨学金	月額30,000円(看護師)	有	いさいき健康課 tel : 0854-23-3221 kenkou@city.yasugi.shimane.jp
出雲圏域	出雲市	出雲市奨学金	月額15,000円～50,000円	無	出雲市教育委員会 教育政策課 tel : 0853-21-6874 kyouiku-seisaku@city.izumo.shimane.jp
		出雲市高野令一育英奨学金	月額20,000円～60,000円	有	
		出雲市病院事業看護師養成奨学金	月額50,000円	有	
雲南圏域	奥出雲町	町立奥出雲病院委託奨学生奨学金	月額50,000円	有	病院総務課 奨学金担当 tel : 0854-54-1122 okuizumo-hsp@town.okuizumo.shimane.jp
	飯南町	飯南町医療及び福祉事業者確保対策助成金	入学一時金500,000円 及び年額600,000円	有	保健福祉課 tel : 0854-72-1770 hoken-fukushi@iinan.jp
大田圏域	大田市	大田市立病院看護職員修学資金	月額50,000円	有	大田市立病院事務部総務課 tel : 0854-82-0330 so-byouin@city.oda.lg.jp
	美郷町	美郷町子ども未来応援金	月額20,000円～50,000円	有	教育課 学校教育係 tel : 0855-75-1217 kyouiku_sec@town.shimane-misato.lg.jp
	邑南町	邑南町医療福祉従事者確保奨学基金事業	月額50,000円～80,000円	有	医療福祉政策課 tel : 0855-95-1175 iryu@town.ohnan.lg.jp
浜田圏域	浜田市	浜田市看護学校等学生修学資金貸付制度	月額20,000円～40,000円	有	健康医療対策課 tel : 0855-25-9310 kenko@city.hamada.lg.jp
	江津市	江津市看護学生修学資金貸付制度	年一括貸与 (年額204,000円)	有	健康医療対策課 tel : 0855-52-7935 kenkoiryotaisaku@city.gotsu.lg.jp
益田圏域	益田市	益田市奨学金	月額 高等学校16,000円以内 高等専門学校・専修学校 20,000円以内 大学 25,000円以内	有	益田市教育委員会 教育総務課 tel : 0856-31-0441 kyoiku@city.masuda.lg.jp
		津和野町看護学生修学資金	月額20,000円～100,000円	有	医療対策課 tel : 0856-72-4088 takamichi-shimizu@town.tsuwano.lg.jp
	津和野町	津和野町育英奨学金	月額20,000円～40,000円	無	教育委員会 tel : 0856-72-1854 kyoiku@town.tsuwano.lg.jp
		小藤育英奨学金	月額20,000円～40,000円	無	教育委員会 tel : 0856-72-1854 kyoiku@town.tsuwano.lg.jp
吉賀町	吉賀町看護職員確保修学資金	入学一時金100,000円 貸与月額 80,000円	有	吉賀町医療対策課 tel : 0856-77-1109 y-iryu@town.yoshika.lg.jp	
隠岐圏域	隠岐広域連合	医療技術修学資金貸与	月額 50,000円 月額100,000円	有	隠岐広域連合事務局総務課 tel : 08512-6-9150
	知夫村	知夫村奨学金	月額60,000円以内	有	知夫村教育委員会 tel : 08514-8-2301 kyoiku@vill.chibu.lg.jp
	西ノ島町	西ノ島町奨学資金	月額50,000円	有	西ノ島町教育委員会 tel : 08514-6-0171 kyoiku@town.nishinoshima.shimane.jp

その他の奨学金

●独立行政法人日本学生支援機構

<https://www.jasso.go.jp>

●公益財団法人島根県育英会

<https://www.shimane-ikuei.or.jp/>

新人看護職員の研修制度について

島根県内の病院等では、新人看護職員の受け入れ体制が充実しています。

各病院では…

- ・人材教育計画（クリニカルラダーシステム）を策定し、計画的に指導を行います。
- ・プリセプター制度を導入している病院もあります。
プリセプター制度とは、1人の先輩看護師（プリセプター）がある一定の期間、1人の新人看護師（プリセプティ）に対して、マンツーマンで臨床実践を指導する方法です。新人看護師が受けるリアリティショックを緩和し、看護実践能力の獲得を支援する教育システムです。

島根県では…

- ・各病院に対し、院内研修の実施や院外研修への参加促進を支援しています。

専門性が高い看護職員の育成について

特定行為に係る研修受講の促進

島根県では、特定行為研修の受講希望者がいる病院に補助を実施し、受講を促進しています。

特定行為ができる看護師とは

特定行為ができる看護師は、医師の判断を待たずに、医師があらかじめ作成した手順書に沿って特定の診療の補助を行うことができる看護師であり、例えば病院では、医師の業務の一部を行うことで医師の負担を軽くすることや、在宅医療では、必要な医療処置を行うことで患者さんの通院などの負担軽減にもつながるなど、本県の地域医療において、急性期、慢性期及び在宅医療など幅広い領域における活躍を期待されているところです。

指定研修機関

松江市立病院、松江赤十字病院、国立大学法人島根大学医学部附属病院、島根県立中央病院、島根県立大学大学院看護学研究科看護学専攻

認定看護師の育成支援

島根県では、認定看護師教育課程の受講希望者がいる病院に補助を実施し、各病院における認定看護師の育成を支援しています。

認定看護師とは

公益社団法人日本看護協会が定める民間資格で、「感染管理」「緩和ケア」「認知症看護」など19の認定看護分野があり、専門知識を取得し、水準の高い看護を実践・指導できる看護師のことです。

島根県への移住について

島根県では、県内への移住を希望される方を支援しています。

詳しくは、「くらしまねっと」をご覧ください。



しまね移住情報ポータルサイト

くらしまねっと

ホームページ

<https://www.kurashimanet.jp/>



誰

もが、

誰

かの、

たかからもの。

どんなに時代が変わっても、受け継いでいきたい

それは、人のつながり、あたたかさ

さりげないけど、ほっとかない

互いの顔が見える、人間味あふれる関わりが心地いい

今を見つめ、未来に想いをはせる

そんな心を、ときに優しくつつみ、ときにそっと背中を押す

大切に育んできた“つながる力”は、

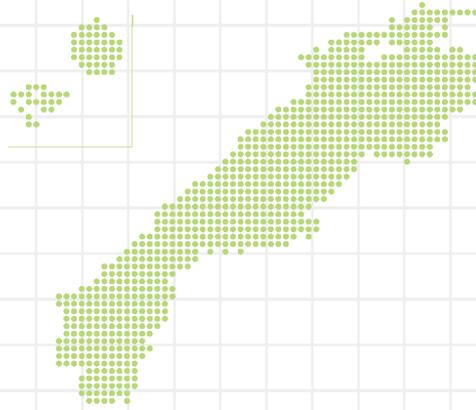
自分のサイズで、一生懸命生きる人を応援してくれる

未来への原動力

人が人のたからもの

誰もが誰かの応援団

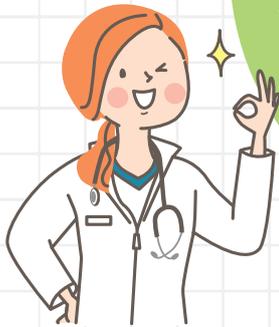
いいけん、
島根県



令和8年度・島根県版

看護職のための 病院ガイドブック

Hospital Guidebook for Nursing



しまね
×
看護

令和8年1月発行

発行 島根県健康福祉部医療政策課
松江市殿町1番地 TEL.0852-22-5613