

令和元年  
(2019年)

## 看護職員実態調査

令和元年12月24日

島根県健康福祉部医療政策課

# 調査の概要

## 1. 調査の目的

島根県における看護職員確保対策の基礎資料を得ることを目的に、平成 20 年から毎年実施

## 2. 調査の期日

令和元年 10 月 1 日 現在

## 3. 調査の対象

島根県に所在する病院（49 施設）

## 4. 回答状況

すべての病院から回答があった。

## 5. 結果概要

- 必要数は 6,489.3 人（対前年△10.1 人）
- 現員数は 6,257.5 人（対前年△31.4 人）
- 差引不足数は 231.8 人（対前年+21.3 人）
- 県全体の充足率は 96.4%（対前年△0.4 ポイント）
- 採用者数は 531 人（対前年+39 人）
- 退職者数は 435 人（対前年+3 人）
- 看護職員全体の離職率は 7.1%（対前年△0.1 ポイント）
- 新卒者の離職率は 4.7%（対前年△0.2 ポイント）

※必要数は、現行の診療体制を基本とした上で R2.4.1 見込みの必要な人員とした。

※現員数は、調査期日現在の人員（休職者を除く）とし、非正規雇用職員については常勤換算した。

※採用数、退職者数については、平成 30 年度（H30.4.1～H31.3.31）の実績を集計した。

※離職率については、平成 30 年度（H30.4.1～H31.3.31）の実績を集計した。

## (1) 看護職員の必要数、現員数、充足率

令和2年4月1日に病院が必要と見込む人数と令和元年10月1日の現員数を比較した。

### ①総合

	必要数	現員数	不足数	充足率
H22	6,129.4	5,921.1	208.3	96.6%
H23	6,261.2	5,996.2	265.0	95.8%
H24	6,253.9	6,006.4	247.5	96.0%
H25	6,280.1	6,070.8	209.3	96.7%
H26	6,339.3	6,094.0	245.3	96.1%
H27	6,383.0	6,107.5	275.5	95.7%
H28	6,478.2	6,168.7	309.5	95.2%
H29	6,513.0	6,275.9	237.1	96.4%
H30	6,499.4	6,288.9	210.5	96.8%
<b>R1</b>	<b>6,489.3</b>	<b>6,257.5</b>	<b>231.8</b>	<b>96.4%</b>
R1-H30	▲ 10.1	▲ 31.4	21.3	▲ 0.4%

### ②圏域別の状況

#### 【必要数】

	松江	雲南	出雲	大田	浜田	益田	隠岐	島根県
H22	2,219.4	368.5	1,684.4	322.8	776.6	633.1	124.6	6,129.4
H23	2,275.3	362.0	1,690.9	323.1	858.3	626.3	125.3	6,261.2
H24	2,233.3	355.0	1,786.3	309.3	848.1	597.0	124.9	6,253.9
H25	2,322.4	368.3	1,810.8	315.3	749.4	582.3	131.6	6,280.1
H26	2,305.1	367.0	1,861.5	325.8	754.0	596.3	129.6	6,339.3
H27	2,270.9	385.7	1,895.0	329.2	751.1	611.1	140.0	6,383.0
H28	2,230.9	387.7	2,000.7	344.8	759.4	613.7	141.0	6,478.2
H29	2,258.5	386.8	2,007.2	346.0	765.0	608.3	141.2	6,513.0
H30	2,237.2	391.8	2,040.2	341.6	731.6	615.6	141.4	6,499.4
<b>R1</b>	<b>2,245.7</b>	<b>392.4</b>	<b>2,067.5</b>	<b>328.5</b>	<b>720.3</b>	<b>592.5</b>	<b>142.4</b>	<b>6,489.3</b>
R1-H30	8.5	0.6	27.3	▲ 13.1	▲ 11.3	▲ 23.1	1.0	▲ 10.1

#### 【現員数(常勤換算後)】

	松江	雲南	出雲	大田	浜田	益田	隠岐	島根県
H22	2,160.3	337.9	1,637.1	297.5	759.6	604.8	123.9	5,921.1
H23	2,216.0	334.1	1,670.1	301.1	770.7	585.3	118.9	5,996.2
H24	2,174.1	330.4	1,719.2	301.7	805.6	552.5	122.9	6,006.4
H25	2,260.1	327.1	1,769.3	298.3	731.1	557.6	127.3	6,070.8
H26	2,223.0	328.5	1,779.6	319.7	755.8	559.0	128.4	6,094.0
H27	2,187.4	353.5	1,828.6	309.1	717.3	582.3	129.3	6,107.5
H28	2,207.0	349.0	1,872.3	325.7	721.1	566.8	126.8	6,168.7
H29	2,195.3	355.6	1,957.8	332.6	729.5	574.8	130.3	6,275.9
H30	2,182.1	367.3	1,981.9	320.8	727.3	579.2	130.3	6,288.9
<b>R1</b>	<b>2,164.6</b>	<b>366.9</b>	<b>1,984.3</b>	<b>309.0</b>	<b>717.7</b>	<b>580.9</b>	<b>134.1</b>	<b>6,257.5</b>
R1-H30	▲ 17.5	▲ 0.4	2.4	▲ 11.8	▲ 9.6	1.7	3.8	▲ 31.4

#### 【充足率】

	松江	雲南	出雲	大田	浜田	益田	隠岐	島根県
H22	97.3%	91.7%	97.2%	92.2%	97.8%	95.5%	99.4%	96.6%
H23	97.4%	92.3%	98.8%	93.2%	89.8%	93.5%	94.9%	95.8%
H24	97.3%	93.1%	96.2%	97.5%	95.0%	92.5%	98.4%	96.0%
H25	97.3%	88.8%	97.7%	94.6%	97.6%	95.8%	96.7%	96.7%
H26	96.4%	89.5%	95.6%	98.1%	100.2%	93.7%	99.1%	96.1%
H27	96.3%	91.7%	96.5%	93.9%	95.5%	95.3%	92.4%	95.7%
H28	98.9%	90.0%	93.6%	94.5%	95.0%	92.4%	89.9%	95.2%
H29	97.2%	91.9%	97.5%	96.1%	95.4%	94.5%	92.3%	96.4%
H30	97.5%	93.7%	97.1%	93.9%	99.4%	94.1%	92.1%	96.8%
<b>R1</b>	<b>96.4%</b>	<b>93.5%</b>	<b>96.0%</b>	<b>94.1%</b>	<b>99.6%</b>	<b>98.0%</b>	<b>94.2%</b>	<b>96.4%</b>
R1-H30	▲ 1.1%	▲ 0.2%	▲ 1.1%	0.2%	0.2%	3.9%	2.1%	▲ 0.4%

注) 数値は、小数点第2位を四捨五入。

③病床規模別の状況

【必要数】

	400床～	200～399床	100～199床	20～99床	島根県
H22	2,113.8	2,390.0	1,215.3	410.3	6,129.4
H23	2,114.8	2,516.4	1,206.9	423.1	6,261.2
H24	2,265.1	2,386.3	1,185.3	417.2	6,253.9
H25	2,237.6	2,424.9	1,211.6	406.0	6,280.1
H26	2,304.9	2,438.4	1,201.3	394.7	6,339.3
H27	2,309.0	2,354.4	1,293.6	426.0	6,383.0
H28	2,371.0	2,410.6	1,275.4	421.2	6,478.2
H29	2,373.6	2,456.0	1,269.3	414.1	6,513.0
H30	2,409.5	2,414.9	1,297.6	377.4	6,499.4
<b>R1</b>	<b>2,393.9</b>	<b>2,379.7</b>	<b>1,350.7</b>	<b>365.0</b>	<b>6,489.3</b>
R1-H30	▲ 15.6	▲ 35.2	53.1	▲ 12.4	▲ 10.1

【現員数(常勤換算後)】

	400床～	200～399床	100～199床	20～99床	島根県
H22	2,076.2	2,316.2	1,148.8	379.9	5,921.1
H23	2,113.2	2,350.0	1,143.4	389.6	5,996.2
H24	2,208.2	2,271.0	1,146.9	380.3	6,006.4
H25	2,223.0	2,280.2	1,182.7	384.9	6,070.8
H26	2,226.1	2,315.4	1,181.6	370.9	6,094.0
H27	2,263.3	2,270.1	1,192.2	381.9	6,107.5
H28	2,298.1	2,294.8	1,197.4	378.4	6,168.7
H29	2,341.7	2,325.5	1,226.7	382.0	6,275.9
H30	2,353.7	2,348.5	1,257.5	329.2	6,288.9
<b>R1</b>	<b>2,330.0</b>	<b>2,292.6</b>	<b>1,297.4</b>	<b>337.5</b>	<b>6,257.5</b>
R1-H30	▲ 23.7	▲ 55.9	39.9	8.3	▲ 31.4

【充足率】

	400床～	200～399床	100～199床	20～99床	島根県
H22	98.2%	96.9%	94.5%	92.6%	96.6%
H23	99.9%	93.4%	94.7%	92.1%	95.8%
H24	97.5%	95.2%	96.8%	91.2%	96.0%
H25	99.3%	94.0%	97.6%	94.8%	96.7%
H26	96.6%	95.0%	98.4%	94.0%	96.1%
H27	98.0%	96.4%	92.2%	89.6%	95.7%
H28	96.9%	95.2%	93.9%	89.8%	95.2%
H29	98.7%	94.7%	96.6%	92.2%	96.4%
H30	97.7%	97.3%	96.9%	87.2%	96.8%
<b>R1</b>	<b>97.3%</b>	<b>96.3%</b>	<b>96.1%</b>	<b>92.5%</b>	<b>96.4%</b>
R1-H30	▲0.4%	▲1.0%	▲0.8%	5.3%	▲0.4%

注)数値は、小数点第2位を四捨五入。

【参考(病床規模別の病院数)】

400床～	200～399床	100～199床	20～99床	計
5	14	19	11	49

(2) 看護職員〔正規雇用職員〕の採用の状況

①圏域別の採用状況（平成30年4月1日～平成31年3月31日）

・採用計画、応募者、採用者数

(人)				
	計画	応募	採用	採用／計画
H21	784	709	536	68.4%
H22	656	633	508	77.4%
H23	652	587	500	76.7%
H24	611	567	496	81.2%
H25	635	578	496	78.1%
H26	612	658	525	85.8%
H27	577	580	490	84.9%
H28	563	662	520	92.4%
H29	526	616	492	93.5%
<b>H30</b>	<b>560</b>	<b>629</b>	<b>531</b>	<b>94.8%</b>
松江	184	224	170	92.4%
雲南	25	24	21	84.0%
出雲	164	208	179	109.1%
大田	23	23	20	87.0%
浜田	69	60	61	88.4%
益田	85	84	74	87.1%
隠岐	10	6	6	60.0%

※「採用計画数」を定めていない病院の当該数値は、「採用者数」の数値として集計した。

・採用の内訳

	採用	採用者の内訳						新卒／採用	他施設／採用	未就業／採用	正規登用／採用	新卒者構成比	
		新卒者			計	他施設からの異動	未就業からの採用						臨時職員からの正規登用
		県内養成施設	県外養成施設										
H21	536	154	104	258	225	54	48.1%	42.0%	10.1%				
H22	508	158	72	230	224	54	45.3%	44.1%	10.6%				
H23	500	173	111	284	190	26	56.8%	38.0%	5.2%				
H24	496	158	115	273	191	32	55.0%	38.5%	6.5%				
H25	496	181	104	285	169	38	57.5%	34.1%	7.7%	0.8%			
H26	525	185	118	303	174	24	57.7%	33.1%	4.6%	4.6%			
H27	490	173	128	301	153	19	61.4%	31.2%	3.9%	3.5%			
H28	520	231	95	326	145	15	62.7%	27.9%	2.9%	6.5%			
H29	492	201	85	286	177	17	58.1%	36.0%	3.5%	2.4%			
<b>H30</b>	<b>531</b>	<b>218</b>	<b>100</b>	<b>318</b>	<b>151</b>	<b>21</b>	<b>59.9%</b>	<b>28.4%</b>	<b>4.0%</b>	<b>7.7%</b>	<b>100.0%</b>		
松江	170	64	42	106	56	3	62.4%	32.9%	1.8%	2.9%	33.3%		
雲南	21	9	1	10	10	0	47.6%	47.6%	0.0%	4.8%	3.1%		
出雲	179	86	36	122	39	9	68.2%	21.8%	5.0%	5.0%	38.4%		
大田	20	9	0	9	3	5	45.0%	15.0%	25.0%	15.0%	2.8%		
浜田	61	32	6	38	16	4	62.3%	26.2%	6.6%	4.9%	11.9%		
益田	74	16	15	31	25	0	41.9%	33.8%	0.0%	24.3%	9.7%		
隠岐	6	2	0	2	2	0	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	0.6%		

※「採用計画数」を定めていない病院の当該数値は、「採用者数」の数値として集計した。

②病床規模別の採用状況（平成30年4月1日～平成31年3月31日）

・採用計画、応募者、採用者数

	計画	応募	採用	採用／計画		
				H30	H29	H28
400床～	181	252	174	96.1%	100.6%	94.6%
200床～399床	216	214	197	91.2%	86.2%	96.1%
100床～199床	119	128	120	100.8%	108.1%	86.8%
20床～99床	44	35	40	90.9%	55.6%	80.6%
県計	560	629	531	94.8%	93.5%	92.4%

・採用の内訳

	採用	採用者の内訳						新卒／採用	他施設／採用	未就業／採用	正規登用／採用	新卒者構成比	
		新卒者			計	他施設からの異動	未就業からの採用						臨時職員からの正規登用
		県内養成施設	県外養成施設										
400床～	174	87	54	141	16	7	10	81.0%	9.2%	4.0%	5.7%	44.3%	
200床～399床	197	87	33	120	64	3	10	60.9%	32.5%	1.5%	5.1%	37.7%	
100床～199床	120	34	13	47	53	3	17	39.2%	44.2%	2.5%	14.2%	14.8%	
20床～99床	40	10	0	10	18	8	4	25.0%	45.0%	20.0%	10.0%	3.1%	
県計	531	218	100	318	151	21	41	59.9%	28.4%	4.0%	7.7%	100.0%	

### (3) 看護職員〔正規雇用職員〕の退職の状況

#### ①圏域別の退職状況（平成30年4月1日～平成31年3月31日）

	退職者		退職者のうち 中途退職者 の割合
		うち中途退職者	
H25	397	285	71.8%
H26	424	350	82.5%
H27	413	339	82.1%
H28	380	283	74.5%
H29	432	324	75.0%
<b>H30</b>	<b>435</b>	<b>348</b>	<b>80.0%</b>
松江	138	108	78.3%
雲南	31	21	67.7%
出雲	122	101	82.8%
大田	18	7	38.9%
浜田	63	57	90.5%
益田	51	45	88.2%
隠岐	12	9	75.0%

※「中途退職者」とは、定期の退職日以外に退職した者をいう。

#### ②病床規模別の退職状況（平成30年4月1日～平成31年3月31日）

	退職者		退職者のうち 中途退職者 の割合
		うち中途退職者	
400床～	142	126	88.7%
200床～399床	164	119	72.6%
100床～199床	96	74	77.1%
20床～99床	33	29	87.9%
県計	435	348	80.0%

③離職率（定年退職の者を含む）（平成30年4月1日～平成31年3月31日）

【圏域別】

□看護職員全体

	離職率	
	島根県	全国
H21	7.1%	11.2%
H22	6.3%	11.0%
H23	6.3%	10.9%
H24	6.9%	11.0%
H25	6.8%	11.0%
H26	7.2%	10.8%
H27	6.9%	10.9%
H28	6.4%	10.9%
H29	7.2%	10.9%
<b>H30</b>	<b>7.1%</b>	<b>-</b>
松江	6.4%	-
雲南	10.3%	-
出雲	6.2%	-
大田	6.4%	-
浜田	9.2%	-
益田	8.9%	-
隠岐	10.7%	-

□新卒者

	離職率	
	島根県	全国
H21	6.0%	8.6%
H22	4.8%	8.1%
H23	3.9%	7.5%
H24	7.7%	7.9%
H25	5.6%	7.5%
H26	5.3%	7.5%
H27	5.0%	7.8%
H28	3.4%	7.6%
H29	4.9%	7.5%
<b>H30</b>	<b>4.7%</b>	<b>-</b>

※看護職員離職率＝総退職者数/平均職員数×100

平均職員数＝(年度当初の在籍職員数＋年度末の在籍職員数)/2

※新卒者離職率＝新卒退職者数/新卒採用者数×100

※全国値は日本看護協会調べ

【病床規模別】

□看護職員全体

	H30			H29		
	離職率	退職者	平均職員数	離職率	退職者	平均職員数
400床～	5.8%	142	2,449	5.4%	129	2,391
200床～399床	7.4%	164	2,226	8.1%	180	2,218
100床～199床	8.5%	96	1,124	9.2%	101	1,096
20床～99床	10.7%	33	308	6.9%	22	319
<b>県計</b>	<b>7.1%</b>	<b>435</b>	<b>6,107</b>	<b>7.2%</b>	<b>432</b>	<b>6,022</b>

□新卒者

	H30			H29		
	離職率	退職者	採用者数	離職率	退職者	採用者数
400床～	3.5%	5	141	2.2%	3	135
200床～399床	3.3%	4	120	3.7%	4	107
100床～199床	10.6%	5	47	18.9%	7	37
20床～99床	10.0%	1	10	0.0%	0	7
<b>県計</b>	<b>4.7%</b>	<b>15</b>	<b>318</b>	<b>4.9%</b>	<b>14</b>	<b>286</b>

#### (4) 看護職員の休職等の状況

##### ① 圏域別の休職状況（令和元年10月1日）

	休職者等	休職割合
H28	480	6.8%
H29	489	6.7%
H30	433	6.0%
<b>R1</b>	<b>472</b>	<b>6.6%</b>
松江	174	6.9%
雲南	15	3.8%
出雲	174	7.5%
大田	26	7.1%
浜田	39	4.8%
益田	34	5.3%
隠岐	11	7.0%

※「休職者等」とは、出産や育児に係る休暇、その他休職、長期研修などにより勤務していない者をいう。

##### ② 病床規模別の休職等状況（令和元年10月1日）

	休職者等	休職割合
400床～	254	8.9%
200床～399床	154	5.9%
100床～199床	51	3.7%
20床～99床	14	3.8%
<b>累計</b>	<b>472</b>	<b>6.6%</b>

※「休職割合」とは、平均職員数のうち休職者の占める割合をいう。



## (5) 看護職員の勤務環境

### ① 月平均の時間外労働、夜勤回数、年平均の有給休暇取得数

※平均する期間の考え方は、過去1年間、平成30年度、直近1ヶ月などのうち、現在の病院の実態を最もよく表しているものを調査した。

※二交替制の場合は、1回あたりの夜勤時間を8時間に換算した。

#### 【圏域別】

	夜勤回数 (月平均)	時間外労働時間 (月平均)	有給休暇取得数 (年平均)
H26	7.8	4.9	—
H27	7.1	5.6	8.2
H28	6.9	4.9	8.1
H29	6.7	4.7	8.4
H30	6.9	5.1	8.3
<b>R1</b>	<b>7.2</b>	<b>5.7</b>	<b>8.8</b>
松江	7.6	4.4	11.2
雲南	6.8	7.3	7.7
出雲	7.6	7.7	9.3
大田	9.1	2.5	10.1
浜田	5.9	5.1	7.4
益田	7.5	6.6	7.5
隠岐	5.5	7.6	8.0

#### 【病床規模別】

	夜勤回数 (月平均)	時間外労働時間 (月平均)	有給休暇取得数 (年平均)
400床～	7.9	7.7	8.0
200床～399床	6.9	5.2	9.5
100床～199床	7.8	5.7	10.3
20床～99床	6.4	5.5	7.3
県計	7.2	5.7	8.8

### ② 夜勤回数が多い理由

	夜勤月8回を超える職員がいる病院	夜勤回数が多い理由(複数回答可)		
		職員の不足	夜勤困難	その他
H27	46	16	35	8
H28	46	17	36	11
H29	44	16	34	10
H30	45	19	35	8
<b>R1</b>	<b>41</b>	<b>23</b>	<b>36</b>	<b>9</b>
400床～	5	1	5	1
200床～399床	9	5	9	3
100床～199床	18	10	15	5
20床～99床	9	7	7	0

※二交替制職場の場合は、月4回を超える職員の有無に置き換えて回答

※「夜勤困難」とは、育児・介護・体調不良等の理由により、夜勤ができない職員が多いことを指す。