

島根県地域勤務医師  
(地域枠・奨学金貸与医師等)

キャリア形成プログラム

島 根 県

一般社団法人しまね地域医療支援センター

# 島根県地域勤務医師（地域枠・奨学金貸与医師等）キャリア形成プログラム

## 1 趣旨

医療法第 30 条の 25 第 1 項第 5 号の規定に基づき、島根大学の地域枠制度により入学し卒業した医師や奨学金の貸与を受けた医師の、円滑な地域勤務と能力の開発・向上の両立を図ることを目的に、このキャリア形成プログラムを作成しました。

## 2 適用対象者

このキャリア形成プログラムは、次に掲げる医師に対し適用します。

（１）島根大学医学部を次の選抜区分により入学し卒業した医師

- ① 地域枠
- ② 緊急医師確保対策枠
- ③ 県内定着枠
- ④ 学土地域枠

（２）鳥取大学医学部を次の選抜区分により入学し卒業した医師

○ 島根県枠

（３）島根県から奨学金の貸与を受けた医師（（１）及び（２）により奨学金の貸与を受けた者を除く。）

（４）自治医科大学医学部を次の選抜区分により入学し卒業した医師

○ 島根県出身

（５）次に掲げる者その他このキャリア形成プログラムの適用を希望する医師

- ① 島根県内の市町村から奨学金の貸与を受けた医師
- ② 島根県内の病院から奨学金の貸与を受けた医師

## 3 対象期間等

2 の適用対象者ごとのキャリア形成プログラムの対象期間、義務履行としての県内勤務期間、うち過疎地域勤務期間は、以下のとおりです。

（１）島根大学地域枠・県内定着枠・学土地域枠、奨学金貸与医師（２の（１）①③④、（３）の適用対象者）

適用対象者 (奨学金貸与開始年度別)	対象 期間 (卒後)	県内 勤務 期間	うち 過疎地域 勤務期間	初期臨床 研修期間 の取扱い
2018 (H30) 年度以降貸与者	貸与期間 の 2 倍の 期間	貸与期間 の 2 分の 3 (3/2) の期間	貸与期間 の 3 分の 2 (2/3) の期間	初期研修期間は左 の県内勤務期間に 含める
2015 (H27) 年度以降貸与者 (2006 (H18) 年度以降貸与者の うち県が承認した者を含む)	貸与期間 の 2 倍の 期間	貸与期間 と同年数	貸与期間 の 2 分の 1 (1/2) の期間	初期研修期間は左 の県内勤務期間に 含める

2006 (H18) 年度以降貸与者	貸与期間 の 3 倍の 期間	貸与期間 と同年数	貸与期間 の 2 分の 1 (1/2) の期間	初期研修期間は左 の県内勤務期間に 含めない
--------------------	----------------------	--------------	----------------------------------	------------------------------

(注 1) 島根大学地域枠・県内定着枠の 2015 (H27) 年度以降入学者は、県内病院のプログラムにより初期及び後期の研修を受けることが必須です。

(注 2) 島根大学地域枠の入学者で奨学金の貸与を受けなかった医師も、入学時に奨学金貸与を受けた場合と同等の県内勤務が必要です。

(注 3) 島根大学学土地域枠の入学者は、2014 (H26) 年度以前の入学者は島根大学医学部附属病院プログラムにより初期研修を、2015 (H27) 年度以降の入学者は県内病院のプログラムにより初期及び後期の研修を受けることが必須です。

(注 4) 島根大学学土地域枠の入学者で奨学金の貸与を受けなかった医師も、編入時に奨学金貸与を受けた場合と同等の期間、県内勤務が必要です。

(2) 島根大学緊急医師確保対策枠 (2 の (1) ②の適用対象者)

適用対象者 (奨学金貸与開始年度別)	対象 期間 (卒後)	県内 勤務 期間	うち 過疎地域 勤務期間	初期臨床 研修期間 の取扱い
2009 (H21) 年度以降貸与者	貸与期間 の 2 倍の 期間	貸与期間 の 2 分の 3 (3/2) の期間	貸与期間 の 3 分の 2 (2/3) の期間	初期研修期間は左 の県内勤務期間に 含める

(注 1) 2009 (H21) 年度以降の入学者は、県内病院のプログラムにより初期研修を受けることが必須です。

(注 2) 2015 (H27) 年度以降の入学者は、県内病院のプログラムにより初期及び後期の研修を受けることが必須です。

(3) 鳥取大学島根県枠 (2 の (2) の適用対象者)

適用対象者 (奨学金貸与開始年度別)	対象 期間 (卒後)	県内 勤務 期間	うち 過疎地域 勤務期間	初期臨床 研修期間 の取扱い
2015 (H27) 年度以降貸与者 (2010 (H22) 年度以降貸与者の うち県が承認した者を含む)	貸与期間 の 2 倍の 期間	貸与期間 と同年数	貸与期間 の 2 分の 1 (1/2) の期間	初期研修期間は左 の県内勤務期間に 含める
2010 (H22) 年度以降貸与者	貸与期間 の 3 倍の 期間	貸与期間 と同年数	貸与期間 の 2 分の 1 (1/2) の期間	初期研修期間は左 の県内勤務期間に 含めない

(4) 自治医科大学島根県出願 (2の(4)の適用対象者)

適用対象者 (修学資金貸与年度別)	対象 期間 (卒後)	県内 勤務 期間	うち 過疎地域 勤務期間	初期臨床 研修期間 の取扱い
2010(H22)年度以降貸与者	貸与期間 の2分の 3(3/2) 期間	貸与期間 の2分の 3(3/2) の期間	県内勤務 の2分の 1(1/2) の期間	初期研修期間は県 内勤務期間に含め る

(5) 市町村奨学金貸与医師等 (2の(5)の適用対象者)

別に定めます。

4 対象医療機関等

3の対象期間に義務履行の要件を満たす対象医療機関は以下のとおりです。

(1) 県内勤務期間の要件を満たす「指定医療機関」

(2) 指定医療機関のうち過疎地域勤務期間の要件を満たす「特定地域医療機関」

(3) 指定医療機関のうち「初期臨床研修病院」

(注) 3の(4)、(5)については別に定めます。

指定医療機関及び特定地域医療機関 (2019年4月時点)

圏域	指定医療機関	特定地域 医療機関	初期臨床 研修病院
松江	松江市立病院		○
	松江保健生活協同組合総合病院 松江生協病院		○
	日本赤十字社 松江赤十字病院		○
	独立行政法人国立病院機構 松江医療センター		
	医療法人青葉会 松江青葉病院		
	社会福祉法人島根整肢学園 東部島根医療福祉センター		
	医療法人仁風会 八雲病院		
	医療法人同仁会 こなんホスピタル		
	安来市立病院	○	
	社会医療法人昌林会 安来第一病院	○	
雲南	雲南市立病院	○	
	医療法人陶朋会 平成記念病院	○	
	奥出雲町立 奥出雲病院	○	
	飯南町立 飯南病院	○	
出雲	出雲医療生活協同組合 出雲市民病院		
	島根県立中央病院		○
	国立大学法人 島根大学医学部附属病院		○
	出雲市立総合医療センター		
	島根県立こころの医療センター		
	医療法人同仁会 海星病院		

圏域	指定医療機関	特定地域 医療機関	初期臨床 研修病院
大田	大田市立病院	○	○
	医療法人恵和会 石東病院	○	
	社会医療法人仁寿会 加藤病院	○	
	邑智郡公立病院組合 公立邑智病院	○	
浜田	独立行政法人国立病院機構 浜田医療センター	○	○
	社会医療法人清和会 西川病院	○	
	社会福祉法人島根整肢学園 西部島根医療福祉センター	○	
	社会福祉法人恩賜財団済生会 島根県済生会江津総合病院	○	
益田	日本赤十字社 益田赤十字病院	○	○
	公益社団法人益田市医師会立益田地域医療センター医師会病院	○	
	社会医療法人正光会 松ヶ丘病院	○	
	津和野共存病院	○	
	社会医療法人石州会 六日市病院	○	
隠岐	隠岐広域連合立 隠岐病院	○	
	隠岐広域連合立 隠岐島前病院	○	

\* 上記のほか、公立診療所（保健所含む）も指定医療機関等に含まれます。

## 5 診療科別モデル

2の適用対象者は、3の対象期間における義務履行を踏まえて、4の対象医療機関の勤務と並行して、自らの希望するキャリア形成に必要な次の専門研修を受けることができます。

- |                          |         |
|--------------------------|---------|
| (1) 島根大学医学部附属病院モデル       | 別掲1     |
| (2) 島根県立中央病院モデル          | 別掲2     |
| (3) 島根県立こころの医療センターモデル    | 別掲3     |
| (4) 島根総合診療専門医育成ネットワークモデル | 別掲4     |
| (5) 自治医科大学モデル            | 別掲5     |
| (6) 鳥取大学医学部附属病院モデル       | 別に定めます。 |

## 6 キャリアプラン

2の適用対象者は、3の対象期間における義務履行が終了するまで、毎年1回、指定日までに、翌年度以降の対象期間のキャリアプラン（勤務計画）を提出してください。

## 7 翌年度の勤務計画の調整

2の適用対象者が翌年度に勤務する医療機関の選定を、以下により調整し、適用対象者全体の翌年度の勤務計画案を策定します。

- (1) 適用対象者の希望
- (2) 島根大学医学部地域枠推薦の出身市町村長等の希望
- (3) 現在勤務する医療機関等との調整
- (4) 関連する大学医局との調整

## 8 翌年度の勤務計画の決定、公表

7の適用対象者全体の翌年度の勤務計画は、以下により決定します。

- (1) 適用対象者全体の翌年度の勤務計画案を島根県地域医療支援会議で協議
- (2) 協議が整った内容について、個人情報の保護を図った上で、病院ごとの勤務人数等を公表

## 9 対象期間の延長等

3の対象期間において、以下の事由により指定医療機関で診療に従事できない期間がある場合は、対象期間の延長を願い出ることができます。

なお、以下については、県の奨学金に係る返還猶予期間の延長が認められる場合に限ります。

- (1) 育児、介護、疾病、負傷等による休職、休業等
  - (2) 指定医療機関の長の指示による県外研修等（知事が認めた場合で、3年が上限）
- (注) 3 (4)、(5) は別に定めます。

## 附 則

このキャリア形成プログラムは、2019年11月19日から施行し、2019年4月1日から適用します。