

「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」



(法人・事業所名) 合同会社 Robse

(所在地) 島根県出雲市大津町 289 番地

(取組期間) 2026 年 6 月 1 日 ~ 2029 年 5 月 31 日 (3年以内)

事業所名 (サービス種別)
ぐりの木 (放課後等デイサービス)、つくつく (放課後等デイサービス)、みんなのデザイン (就労継続支援 B 型)、りこっと (計画相談支援・障害児相談支援)、こといろ (共同生活援助・短期入所)

宣言内容 (100字以内)
柔軟な勤務制度や IT による効率化で、全社員がワーク・ライフ・バランスを実現できる職場環境を目指し、更なる人材の確保と育成に向け取り組むことを宣言します。
職場のアピールポイント
<ul style="list-style-type: none"> 柔軟な働き方の支援：育児や介護と仕事の両立ができる勤務制度を整備 残業削減と効率化：IT 活用による業務効率化で残業削減を徹底 高い有給取得率：有給休暇の取得促進によりワーク・ライフ・バランスを実現 「イクボス宣言」登録企業：経営者自らが「イクボス」として模範的な働き方を実践 「しまね女性の活躍応援企業」取得：社員の約 6 割が女性で、男女の勤続年数差もほぼなし 福利厚生の充実：健康管理や社内交流の機会を会社負担で提供 スキルアップの支援：教育・研修の充実（費用は会社負担） 定期的な個別面談の実施：業務状況や給与・昇給、家庭状況などの聞き取り ホームページの充実：事業内容や採用活動をホームページで広く発信 https://robse.jp/

「しまね福祉・介護人材育成宣言」チェック項目

NO.	項目	宣言基準	チェック
1	関係法令遵守	・行政監査指導等における指摘事項を受けていない、または指摘事項への改善が終了している。 ・社会保険及び労働保険に加入し、保険料を滞納していない。	<input checked="" type="checkbox"/>
2	ハラスメント防止	ハラスメント防止の研修等を行い、相談窓口を設置し、全職員に周知している。	<input checked="" type="checkbox"/>
3	給与体系または給与表の導入	大卒、高卒、中途採用等にあわせた給与表への適用や昇給、昇格方法を規定している、または、資格や経験等が給与に反映される仕組みがあり、全職員に周知している。	<input checked="" type="checkbox"/>
4	休暇制度・労働時間縮減	休暇取得・労働時間縮減の取組を実施しており、全職員に周知している。 (看護休暇、介護休暇、育児休暇、有給休暇の計画的付与、夏季休暇等の導入)	<input checked="" type="checkbox"/>
5	福利厚生制度	福利厚生制度による取組を行っており、全職員に周知している。 (住宅手当、インフルエンザの予防接種等の助成等)	<input checked="" type="checkbox"/>
6	職員意見の把握	職場環境について職員の意見を把握する取組や制度がある。	<input checked="" type="checkbox"/>
7	研修体制	サービスの質の向上のための研修を実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
8	採用情報の発信	採用の際、求職者に向けて採用条件等を正しく記載し、周知している。 (ホームページでの掲載、ハローワーク等での求人票の記載)	<input checked="" type="checkbox"/>
9	人材育成の取組	職員の成長や働き方に合わせた学びの場を提供しており、全職員に周知している。 (外部研修への参加、法人内研修の実施等)	<input checked="" type="checkbox"/>
10	人材育成面談の実施	面談を年 1 回以上実施しており、管理監督者が面談内容を把握している。	<input checked="" type="checkbox"/>

誓約事項

- 「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」制度実施要綱および事業の実施に係る関係法令等の内容を理解および遵守し、適正な事業の運営を行います。
- 宣言内容等に虚偽・不実記載等があった場合または関係法令等に違反する事実があった場合、宣言の取消等をされても異議を申し立てません。
- 宣言事業所等の名称および宣言書等について、島根県がホームページ等で公表することに同意します。