

「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」

(法人・事業所名) 社会福祉法人 放泉会(所在地) 島根県大田市長久町土江 55-2(取組期間) R8年5月1日 ~ R11年4月30日 (3年以内)

事業所名 (サービス種別)
<ul style="list-style-type: none"> ・特別養護老人ホームゆうイングさわらび (介護老人福祉施設) ・介護老人福祉施設サンシルバーさわらび (介護老人福祉施設) ・デイサービスセンターゆうイング (地域密着型通所介護) ・居宅介護支援センターさわらび (居宅介護支援) ・グループホームさわらび (認知症対応型共同生活介護)

宣言内容 (100字以内)
<p>基本理念 福祉は人なりより、全ての職員が安心していきいきと働く事のできる職場づくりに積極的に取り組みます。</p>
職場のアピールポイント
<ul style="list-style-type: none"> ・福祉は人なりを基本理念に、ご利用者の快適性とご家族の方の安心感を軸に介護を行っています。 ・入職月より有給休暇(初年度 10 日)が付与されます。その他、バースデー休暇等々の制度があり、働きやすい環境作りに努めています。 <p>地域貢献事業として、法人内の吹奏楽団は音のプレゼント、そして様々な提案を発信し、地域の方々が安心して暮らす事が出来るよう、介護分野に留まらず活動しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事業や活動をホームページで広く発信しています。 http://sawarabi.info/

「しまね福祉・介護人材育成宣言」チェック項目

NO.	項目	宣言基準	チェック
1	関係法令遵守	・行政監査指導等における指摘事項を受けていない、または指摘事項への改善が終了している。 ・社会保険及び労働保険に加入し、保険料を滞納していない。	<input checked="" type="checkbox"/>
2	ハラスメント防止	ハラスメント防止の研修等を行い、相談窓口を設置し、全職員に周知している。	<input checked="" type="checkbox"/>
3	給与体系または給与表の導入	大卒、高卒、中途採用等にあわせた給与表への適用や昇給、昇格方法を規定している、または、資格や経験等が給与に反映される仕組みがあり、全職員に周知している。	<input checked="" type="checkbox"/>
4	休暇制度・労働時間縮減	休暇取得・労働時間縮減の取組を実施しており、全職員に周知している。 (看護休暇、介護休暇、育児休暇、有給休暇の計画的付与、夏季休暇等の導入)	<input checked="" type="checkbox"/>
5	福利厚生制度	福利厚生制度による取組を行っており、全職員に周知している。 (住宅手当、インフルエンザの予防接種等の助成等)	<input checked="" type="checkbox"/>
6	職員意見の把握	職場環境について職員の意見を把握する取組や制度がある。	<input checked="" type="checkbox"/>
7	研修体制	サービスの質の向上のための研修を実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
8	採用情報の発信	採用の際、求職者に向けて採用条件等を正しく記載し、周知している。 (ホームページでの掲載、ハローワーク等での求人票の記載)	<input checked="" type="checkbox"/>
9	人材育成の取組	職員の成長や働き方に合わせた学びの場を提供しており、全職員に周知している。 (外部研修への参加、法人内研修の実施等)	<input checked="" type="checkbox"/>
10	人材育成面談の実施	面談を年1回以上実施しており、管理監督者が面談内容を把握している。	<input checked="" type="checkbox"/>

様式第1号(第4条関係)

誓約事項

- ・「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」制度実施要綱および事業の実施に係る関係法令等の内容を理解および遵守し、適正な事業の運営を行います。
- ・宣言内容等に虚偽・不実記載等があった場合または関係法令等に違反する事実があった場合、宣言の取消等をされても異議を申し立てません。
- ・宣言事業所等の名称および宣言書等について、島根県がホームページ等で公表することに同意します。