

「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」

(法人・事業所名) 合同会社 Grand Life

(所在地) 島根県浜田市朝日町1481番地

(取組期間) 令和8年6月1日～令和11年5月31日 (3年以内)



事業所名(サービス種別)

グループホーム悠心彩、グループホーム悠心彩・中西(認知症対応型共同生活介護)

小規模多機能ホーム ホリデイ・市原(小規模多機能型居宅介護)

宣言内容(100字以内)

Grand Lifeをご利用される利用者及び職員すべての人が、お互いの人格と個性を尊重し、一人ひとりが心地よく感じる事業所を目指し、更なる人材の確保・育成に取り組むことを宣言します。

職場のアピールポイント

- ・仕事と家庭を両立しながら、キャリアアップを目指すことができます。子育て中の方は勤務体制の相談にも応じています。
- ・見守りセンサーなどのICTを導入し、業務効率化により職員の負担を軽減しています。
- ・外国人雇用に取り組んでいきます。その方たちのやる気に満ちた姿には、初心を取り戻すエネルギーを貰えます。
- ・介護未経験、無資格者の方でも働けるように研修や講習を実施しています(会社の費用負担制度あり)
- ・ホームページで施設内での活動内容や採用について発信しています。<https://llc-grandlife.com/index.html>

「しまね福祉・介護人材育成宣言」チェック項目

NO.	項目	宣言基準	チェック
1	関係法令遵守	・行政監査指導等における指摘事項を受けていない、または指摘事項への改善が終了している。 ・社会保険及び労働保険に加入し、保険料を滞納していない。	☒
2	ハラスメント防止	ハラスメント防止の研修等を行い、相談窓口を設置し、全職員に周知している。	☒
3	給与体系または給与表の導入	大卒、高卒、中途採用等に合わせた給与表への適用や昇給、昇格方法を規定している、または、資格や経験等が給与に反映される仕組みがあり、全職員に周知している。	☒
4	休暇制度・労働時間縮減	休暇取得・労働時間縮減の取組を実施しており、全職員に周知している。 (看護休暇、介護休暇、育児休暇、有給休暇の計画的付与、夏季休暇等の導入)	☒
5	福利厚生制度	福利厚生制度による取組を行っており、全職員に周知している。 (住宅手当、インフルエンザの予防接種等の助成等)	☒
6	職員意見の把握	職場環境について職員の意見を把握する取組や制度がある。	☒
7	研修体制	サービスの質の向上のための研修を実施している。	☒
8	採用情報の発信	採用の際、求職者に向けて採用条件等を正しく記載し、周知している。 (ホームページでの掲載、ハローワーク等での求人票の記載)	☒
9	人材育成の取組	職員の成長や働き方に合わせた学びの場を提供しており、全職員に周知している。 (外部研修への参加、法人内研修の実施等)	☒
10	人材育成面談の実施	面談を年1回以上実施しており、管理監督者が面談内容を把握している。	☒

誓約事項

- ・「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」制度実施要綱および事業の実施に係る関係法令等の内容を理解および遵守し、適正な事業の運営を行います。
- ・宣言内容等に虚偽・不实記載等があった場合または関係法令等に違反する事実があった場合、宣言の取消等をされても異議を申し立てません。
- ・宣言事業所等の名称および宣言書等について、島根県がホームページ等で公表することに同意します。