

「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」



(法人・事業所名) 社会福祉法人 よしだ福祉会

(所在地) 島根県雲南市吉田町深野 84 番地 6

(取組期間) 令和8年4月1日 ~ 令和11年3月31日 (3年以内)

事業所名(サービス種別)

ケアポートよしだ(地域密着通所介護、訪問介護)、ケアプランよしだ(居宅介護支援)、ふかのの里(小規模多機能)とちのみ(看護小規模多機能、訪問看護)

宣言内容(100字以内)

私たちは、職員が安心して学び、成長できる環境をつくります。みんなが持っている力を伸ばし、思いやりのあるケアが続けられるように、研修や交流の機会を大切に、ユニバーサル就労にも取り組みます。

職場のアピールポイント

- ・私たちは、職員一人ひとりが安心して長く働ける職場環境を整え、笑顔と活気あふれるチームを育てます。
 - ・新規採用者からベテランまで、段階に応じた研修と OJT、エルダー、メンターを充実させ、専門性と人間性を兼ね備えた人材を育成します。
 - ・仕事と家庭の両立を支援し、職員が心身ともに健康で働き続けられる環境を整えます。
 - ・利用者一人ひとりの尊厳を守り、その人らしい暮らしを支えるために、常に質の高いサービスを提供します。
 - ・職員同士が互いに尊重し合い、協力しながら課題解決に取り組む風土を育みます。
 - ・地域社会との交流や連携を深め、地域に開かれた福祉サービスを推進します。
 - ・働きながら資格取得(研修センター)やスキル向上を積極的に支援し、職員の成長を法人全体で応援します。
- *健康宣言事業所、ヘルス・マネジメント認定事業所、しまねいきいき職場宣言、あいサポート企業、障害者雇用優良中小事業主認定(もにす)

「しまね福祉・介護人材育成宣言」チェック項目

NO.	項目	宣言基準	チェック
1	関係法令遵守	・行政監査指導等における指摘事項を受けていない、または指摘事項への改善が終了している。 ・社会保険及び労働保険に加入し、保険料を滞納していない。	<input checked="" type="checkbox"/>
2	ハラスメント防止	ハラスメント防止の研修等を行い、相談窓口を設置し、全職員に周知している。	<input checked="" type="checkbox"/>
3	給与体系または給与表の導入	大卒、高卒、中途採用等にあわせた給与表への適用や昇給、昇格方法を規定している、または、資格や経験等が給与に反映される仕組みがあり、全職員に周知している。	<input checked="" type="checkbox"/>
4	休暇制度・労働時間縮減	休暇取得・労働時間縮減の取組を実施しており、全職員に周知している。 (看護休暇、介護休暇、育児休暇、有給休暇の計画的付与、夏季休暇等の導入)	<input checked="" type="checkbox"/>
5	福利厚生制度	福利厚生制度による取組を行っており、全職員に周知している。 (住宅手当、インフルエンザの予防接種等の助成等)	<input checked="" type="checkbox"/>
6	職員意見の把握	職場環境について職員の意見を把握する取組や制度がある。	<input checked="" type="checkbox"/>
7	研修体制	サービスの質の向上のための研修を実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
8	採用情報の発信	採用の際、求職者に向けて採用条件等を正しく記載し、周知している。 (ホームページでの掲載、ハローワーク等での求人票の記載)	<input checked="" type="checkbox"/>
9	人材育成の取組	職員の成長や働き方に合わせた学びの場を提供しており、全職員に周知している。 (外部研修への参加、法人内研修の実施等)	<input checked="" type="checkbox"/>
10	人材育成面談の実施	面談を年1回以上実施しており、管理監督者が面談内容を把握している。	<input checked="" type="checkbox"/>

誓約事項

- ・「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」制度実施要綱および事業の実施に係る関係法令等の内容を理解および遵守し、適正な事業の運営を行います。
- ・宣言内容等に虚偽・不実記載等があった場合または関係法令等に違反する事実があった場合、宣言の取消等をされても異議を申し立てません。
- ・宣言事業所等の名称および宣言書等について、島根県がホームページ等で公表することに同意します。