

「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」



(法人・事業所名) 社会福祉法人 島根ライトハウス
 (所 在 地) 島根県松江市宍道町西来待 2074-1
 (取 組 期 間) 令和7年12月1日 ~ 令和10年11月30日 3年以内)

事業所名（サービス種別）

しののめ寮（障がい者支援施設、短期入所支援サービス、日中一時支援事業所）、ねっとわーくしののめ（相談支援事業所）、はるか・なつか（障がい者共同生活援助事業所）、ライトハウスライブラリー（視覚障がい者情報提供施設）、ゆめハウス（特別養護老人ホーム従来型、短期入所事業、デイサービスセンター、居宅介護支援事業所）、かんなび園（養護（盲）老人ホーム、短期入所事業）、なのはな園（特別養護老人ホーム従来型・ユニット型、短期入所事業、デイサービスセンター、居宅介護支援事業所）

宣言内容（100字以内）

当法人の使命である「人のために、社会のために」を実現するため、全ての職員がいきいきと働ける職場づくりに取り組むとともに、社会人・組織人としての資質を備えた人材を育てることを宣言します。

職場のアピールポイント

- ワークライフバランスの充実に力を入れています！
 ①女性職員の育児休業取得率 100% ②復帰後の時間短縮勤務制度
 ③入職時から有給休暇又は特別休暇付与（1時間単位）
- 新規採用職員の方も安心して仕事に慣れていくことができ、自身も成長していく職場です。
 ①年齢の近い職員にマンツーマンで指導してもらうチューター制度 ②資格取得の為の支援制度

「しまね福祉・介護人材育成宣言」チェック項目

NO.	項目	宣言基準	チェック
1	関係法令遵守	・行政監査指導等における指摘事項を受けていない、または指摘事項への改善が終了している。 ・社会保険及び労働保険に加入し、保険料を滞納していない。	<input checked="" type="checkbox"/>
2	ハラスメント防止	ハラスメント防止の研修等を行い、相談窓口を設置し、全職員に周知している。	<input checked="" type="checkbox"/>
3	給与体系または給与表の導入	大卒、高卒、中途採用等にあわせた給与表への適用や昇給、昇格方法を規定している、または、資格や経験等が給与に反映される仕組があり、全職員に周知している。	<input checked="" type="checkbox"/>
4	休暇制度・労働時間縮減	休暇取得・労働時間縮減の取組を実施しており、全職員に周知している。 (看護休暇、介護休暇、育児休暇、有給休暇の計画的付与、夏季休暇等の導入)	<input checked="" type="checkbox"/>
5	福利厚生制度	福利厚生制度による取組を行っており、全職員に周知している。 (住宅手当、インフルエンザの予防接種等の助成等)	<input checked="" type="checkbox"/>
6	職員意見の把握	職場環境について職員の意見を把握する取組や制度がある。	<input checked="" type="checkbox"/>
7	研修体制	サービスの質の向上のための研修を実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
8	採用情報の発信	採用の際、求職者に向けて採用条件等を正しく記載し、周知している。 (ホームページでの掲載、ハローワーク等での求人票の記載)	<input checked="" type="checkbox"/>
9	人材育成の取組	職員の成長や働き方に合わせた学びの場を提供しており、全職員に周知している。 (外部研修への参加、法人内研修の実施等)	<input checked="" type="checkbox"/>
10	人材育成面談の実施	面談を年1回以上実施しており、管理監督者が面談内容を把握している。	<input checked="" type="checkbox"/>

誓約事項

- 「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」制度実施要綱および事業の実施に係る関係法令等の内容を理解および遵守し、適正な事業の運営を行います。
- 宣言内容等に虚偽・不実記載等があった場合または関係法令等に違反する事実があった場合、宣言の取消等をされても異議を申し立てません。
- 宣言事業所等の名称および宣言書等について、島根県がホームページ等で公表することに同意します。