

「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」

(法人・事業所名) 奥出雲町

(所在地) 島根県仁多郡奥出雲町三成358番地1

(取組期間) 令和7年10月1日 ~ 令和10年9月30日 (3年以内)



事業所名(サービス種別)

奥出雲病院介護医療院(介護医療院)、奥出雲訪問看護ステーションにた(訪問看護)

宣言内容(100字以内)

- すべての職員がいいきと明るくやりがいをもって働くことのできる職場づくりを目指し、更なる人材の確保・育成に取り組むことを宣言します。

職場のアピールポイント

- 多職種連携が良好でスムーズな支援が提供出来る職場です。
- 職員同士それぞれの考え方を尊重しあい、多様性を重視したチームワークの良い職場です。
- 仕事と家庭を両立しながらキャリアアップをめざすことが出来ます。(研修支援:費用・勤務シフトなど)
- 有給休暇取得を推奨し、働きやすい環境整備に努めています。男性職員も育休や・子の看護休暇がとりやすい職場環境を整備しています。
- 職員の負担軽減にむけて業務効率化に向けた業務改善に取り組んでいます。
- 新規職員採用や入職者の定着のため、定期的な面談などにより業務支援や不安の軽減などに努めています。
- 給与など処遇面について面談などの機会に説明し、職員への意識付けを行っています。
- 人事評価制度により面談を通じて目標の共有や期待値を伝え、モチベーションアップに繋げています。評価結果が高評価の場合は賞与に反映するしくみがあります。
- 地元学生の職場体験の受け入れや出前講座など積極的に行ない地域とのつながりを大切にしています。
- 施設紹介をSNSで広く発信しています。(https://www.instagram.com/okuizumohsp/)

「しまね福祉・介護人材育成宣言」チェック項目

NO.	項目	宣言基準	チェック
1	関係法令遵守	・行政監査指導等における指摘事項を受けていない、または指摘事項への改善が終了している。 ・社会保険及び労働保険に加入し、保険料を滞納していない。	☒
2	ハラスメント防止	ハラスメント防止の研修等を行い、相談窓口を設置し、全職員に周知している。	☒
3	給与体系または給与表の導入	大卒、高卒、中途採用等に合わせた給与表への適用や昇給、昇格方法を規定している、または、資格や経験等が給与に反映される仕組みがあり、全職員に周知している。	☒
4	休暇制度・労働時間縮減	休暇取得・労働時間縮減の取組を実施しており、全職員に周知している。 (看護休暇、介護休暇、育児休暇、有給休暇の計画的付与、夏季休暇等の導入)	☒
5	福利厚生制度	福利厚生制度による取組を行っており、全職員に周知している。 (住宅手当、インフルエンザの予防接種等の助成等)	☒
6	職員意見の把握	職場環境について職員の意見を把握する取組や制度がある。	☒
7	研修体制	サービスの質の向上のための研修を実施している。	☒
8	採用情報の発信	採用の際、求職者に向けて採用条件等を正しく記載し、周知している。 (ホームページでの掲載、ハローワーク等での求人票の記載)	☒
9	人材育成の取組	職員の成長や働き方に合わせた学びの場を提供しており、全職員に周知している。 (外部研修への参加、法人内研修の実施等)	☒
10	人材育成面談の実施	面談を年1回以上実施しており、管理監督者が面談内容を把握している。	☒

誓約事項

- 「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」制度実施要綱および事業の実施に係る関係法令等の内容を理解および遵守し、適正な事業の運営を行います。
- 宣言内容等に虚偽・不実記載等があった場合または関係法令等に違反する事実があった場合、宣言の取消等をされても異議を申し立てません。
- 宣言事業所等の名称および宣言書等について、島根県がホームページ等で公表することに同意します。