

「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」宣言書

情報の透明性と心理的安全性を重視した研修を実施し、チューター制度も導入。公正な昇格・昇給制度を設け、キャリアの充実をサポート。働きやすい環境を整備し、職員の健康管理に配慮します。

令和6年10月11日

法人名 有限会社 高村

代表者名 代表取締役 高村 睦代

誓約事項

- ・当該宣言をするにあたって、「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」制度実施要綱および事業所の実施に係るその他関係法令等の規定についてその内容を理解及び遵守し、適正な事業の運営を行います。
- ・申請内容等に虚偽・不実記載等があった場合又は関係法令に違反する事実があった場合、宣言の取消等をされても異議を申し立てません。
- ・宣言事業所等の名称及び宣言書等について、島根県がホームページ等で公表することに同意します。

【宣言事業所情報】

法人名 または 事業所名	ゆうげんがいしゃたかむら ----- 有限会社高村
所在地	〒699-3225 島根県浜田市三隅町古市場 1402-2 電 話 : 0855-32-2457
設立年月日	平成 7 年 12 月 1 日
ホームページ URL	https://takamura-sunsun.jp/

「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」

(法人・事業所名) 有限会社高村

事業所名（サービス種別）
(法人全体で宣言する場合は、宣言対象となる事業所を全て記載してください。) ◇サンガーデン輝らら☆（特定施設入居者生活介護） ◇輝ららのさんぽ道（看護小規模多機能型居宅介護、認知症対応型共同生活介護） ◇輝ららタクシー（訪問介護）

宣言内容
情報の透明性と心理的安全性を重視した研修を実施し、チューター制度も導入。公正な昇格・昇給制度を設け、キャリアの充実をサポート。働きやすい環境を整備し、職員の健康管理に配慮します。

【宣言情報】

分類	取組項目	取組期間：令和6年11月1日～令和9年10月31日		
		現在の状況 (具体的に記載してください)		将来の目標 (3年後)
処遇・職場環境の改善に関すること	明確な給与体系の導入	就業規則に則って決定	→	給与表の必要に応じた改正
	昇級方法の明示	入社時に人事担当者及び上長からの説明	→	面談等の機会に説明し、職員への意識づけを行う
	業務改善の取組	タブレット端末やインカムの活用	→	勤怠の打刻をタブレット端末で行う
	休暇取得、育児介護との両立支援	休暇取得については積極取得を促していない	→	有給の積極取得を目的とした取得の推奨日を発信(記念日等)
	健康管理に関する取組	健康診断の実施	→	・カウンセリング体制の整備 ・心理的要因による離職の削減
	福利厚生制度の取組	各種お祝い金や、お見舞金、社内リクリエーションの実施など	→	お祝い金やレクリエーションなどの実施により、引き続き働きやすい職場づくりを行う
	その他 (上記以外・自由記載)	不定期開催の社員旅行	→	社員旅行の定期開催。積極的に社員の慰労、融和、親睦を図り、明るい職場を作ること目的として強固なチームワークを実現する
キャリアパスと人材育成に関すること	キャリアパス制度の導入	当社規定によるチャレンジシートを活用し独自のステージアップ制度を導入	→	スキルや能力向上の進捗を定期的に評価する公平かつ公正な仕組みを導入。また、ステージアップに向けて必要な支援やトレーニングを提供するプログラムを強化し、キャリア成長の機会をさらに拡大する

	人材育成計画の策定と研修の実施	人材育成計画の一環として、社内研修にてセルフマネジメントスタイルの定着を目標に実施	→	従業員全員がセルフマネジメントスタイルを体現できるようにする
	資格取得に対する支援	特に定めなし	→	業務に必要な資格については今後、会社助成を検討。
	評価についての面談の実施	毎月上長との面談を実施し、キャリアアップを支援	→	職員との面談を毎月設け、人材育成につなげる
	その他（上記以外・自由記載）	人材育成計画の一環として、社内研修開催しているものの積極動員をしていない。	→	年間を通じた社内研修の動員。
新規採用職員の育成体制に関する こと	新規採用者育成計画の策定と研修の実施	新人研修の実施	→	新人研修計画の策定。
	OJT指導者、エルダール等への研修実施	チューター制度の導入	→	チューター制度の浸透による人材の定着。
	入職促進に向けた取組	社会福祉大学との連携	→	社会福祉大学との連携を外部にアピールする施策を推進する。
	その他（上記以外・自由記載）	-	→	-
その他	地域における公益的な活動や地域交流等の取組	地元の祭りにご利用者様と参加	→	地域の保育園児との触れ合い
	その他（上記以外・自由記載）	SDGs 研修の実施(基礎/入門)	→	SDGs 研修の実施(応用編)

【法人・事業所情報】

法人理念・運営方針	
全従業員の物心両面の幸福を追求すると共に地域社会の健康と幸せに貢献すること	
職場のアピールポイント	
自分らしく生きがいを感じ、自由で豊かな時間が流れ、自然と共にある自身を感じる。そんな暮らしを実現します。SUN グループという名前の通り、スタッフ全員が明るく、楽しく仕事をしていることも自慢できるポイントです。地域に密着し、お客様から愛され・満足される会社を目指します。	
人材育成方針	
フィロソフィとアメンバー経営。	
概要情報	
職員数	総数 83 名（うち正職員 67 名）
職員の年齢構成	10～20 代 9 名、30 代 17 名、40 代 25 名、50 代 17 名 60～64 歳 9 名、65 歳以上 6 名
過去3年間の新規入職者の採用数と退職者数	令和5年度 入職 15 名 退職者数 25 名 令和4年度 入職 8 名 退職者数 9 名 令和3年度 入職 7 名 退職者数 12 名
給与関連	
【新卒】基本給(初任給)	当社規定により変動（166,000 円～）
【中途採用】基本給(初任給)	スキル・経験等ふまえ、当社規定により変動
昇給	有り(当社規定による)
手当(職務手当)	夜勤手当、休日勤務手当、職種手当(例:介護福祉士)、寒冷地手当 ※事業所により変動
手当(その他)	通勤手当、扶養手当
賞 与	年 1 回
退職金制度	有
10 年後のモデル賃金	スキル・経験等ふまえ、当社規定により変動
休日・休暇制度等	
年間休日数	有限会社高村：介護事業 113 日
各種休暇制度	有り 年次有給休暇 10 日
	有り 介護休暇、育児休暇
	無し その他()
平均有給休暇取得日数	8 日
平均有給休暇取得率	85%
短時間勤務制度	有り/無し 育児短時間、介護短時間
	有り/無し その他()
産後職場復帰しやすい取組内容	産前と同場所の復帰、子の急な介護休暇や勤務時間短縮、土日祝日は基本にお休み(輝ららのさんぽ道)
仕事と育児・介護の両立に向けた取組内容	放課後、長期休み(春・夏・冬)の子供同伴出勤制度(サンガーデン輝らら☆) 社内イベントに子供参加可能 勤務時間が短くても、やる気と実力があれば、現場リーダーや班長になることが可能(輝ららのさんぽ道)

パート職員	時給 スキル・経験により、 当社規定により変動	休暇制度
<p>その他自由記載(求職者に伝えたい事項等)</p> <p>■サングループ</p> <p>全従業員の物心両面の幸福を追求すると共に地域社会の健康と幸せに貢献すること 「幸せとはなにか」すべての答えがその人にとっての「幸せ」なのだと思います。 物の幸せは欲しい物が手に入る幸せ 心の幸せは「あなたに会えて良かった」と言ってもらえる幸せ、 また、同じ志をもった仲間と目標を達成していく喜び(幸せ)、 その両方を実現しながら一人一人が成長し 地域の皆様の健康と幸せに貢献していきます。 今、生きているこの瞬間を最大限に大切にすること、 それは、目の前のこと 目の前の人 すべてのを大切に、全力ですべてに取り組むということです 誰もが「健康」で過ごしたい。健康とは肉体的にも精神的にも社会的にも満たされた状態を言います。 「あるがままを受け取り、自分らしく役割をもってくらししていくこと」。そこに医療はなくてはならないものです。 地域と共に支え合う暮らしの中で地域に必要とされ、地域に貢献し、 地域に喜ばれる会社でありたい。そのために社員全員が今まで以上に成長し、その成長と共に前進していきます。 全員がフィロソフィを浸透し実践し、数字を理解し、成果をあげる。 その先に一人一人全メンバーの物心両面の幸せがある。 フィロソフィを学び、本物を極め、目の前の人に感動を与えられる関わりをしていく。 選ばれる事業所であるために、全員で実現していくために学ぶ経営哲学です。 「どのように生きるか」という人生の目的・目標から考えていく研修を行っています。 仕事を「お金を獲る手段」としてだけ捉えるのではなく、 自分が社会に果たす役割や「生きがい」を学ぶことによって、一人ひとりの自己実現をサポートしています。 さまざまな研修を通じて、一人ひとりのコミュニケーションスキルを高め、 より高い目標に向けてのモチベーションを身につけられるよう取り組んでいます。 快適に働ける職場環境を作り上げることです。これが物心両面の快適な環境につながります。 5S 活動を通じて 職員同士が助け合い、効率の良い仕事ができるよう心掛け、実践しています。 互いの店舗を毎週チェックシートで確認し、交流を図ると共に実践し、継続しています。 年齢や性別、資格などにこだわらず、誰でもが意見を言いあえるような組織作りを心がけています。 一人ひとりがリーダーとして活躍できるよう肩書きは撤廃し、 全員が同等の立場で意見が言える職場づくりを進めています。 団結そして心の交流を目的にイベントを企画し、スタッフ同士の交流を深める取り組みを行っています。 コミュニケーションこそが全ての土台です。</p>		