

## 「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」宣言書

回春会は、職員の様々なチャレンジをサポートし、仕事のみならず、人生にも寄り添い、前を向ける環境をつくります。

また、子育てへの厚いバックアップにより、どんな状況でも力を発揮できる環境づくりを目指します！

令和6年6月30日

法人名 医療法人社団 回春会

代表者名 理事長 長谷川 裕記

### 誓約事項

- ・当該宣言をするにあたって、「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」制度実施要綱および事業所の実施に係るその他関係法令等の規定についてその内容を理解及び遵守し、適正な事業の運営を行います。
- ・申請内容等に虚偽・不実記載等があった場合又は関係法令に違反する事実があった場合、宣言の取消等をされても異議を申し立てません。
- ・宣言事業所等の名称及び宣言書等について、島根県がホームページ等で公表することに同意します。

#### 【宣言事業所情報】

法人名 または 事業所名	いりょうほうじんしゃだん かいしゅんかい ----- 医療法人社団 回春会
所在地	〒690-0812 島根県松江市川原町309-1  電 話：0852-34-1558
設立年月日	平成6年5月
ホームページ URL	<a href="http://www.kaishunkai.com/yuyuen/">http://www.kaishunkai.com/yuyuen/</a> <a href="http://www.kaishunkai.com/kaishunen/">http://www.kaishunkai.com/kaishunen/</a> <a href="https://www.kaishunkai.com/kusushi/">https://www.kaishunkai.com/kusushi/</a> <a href="http://www.kaishunkai.com/shiomi/">http://www.kaishunkai.com/shiomi/</a> 介護老人保健施 悠々園 介護老人保健施設 ライフケア回春苑 特定施設入居者生活介護 四十間堀醫 特定施設入居者生活介護 塩見縄手醫

## 「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」

(法人・事業所名) 医療法人社団 回春会

事業所名 (サービス種別)
(法人全体で宣言する場合は、宣言対象となる事業所を全て記載して下さい。)
介護老人保健施設 悠々園 (介護老人保健施設、通所リハビリテーション、短期入所療養介護)
介護老人保健施設 ライフケア回春苑 (介護老人保健施設、通所リハビリテーション、短期入所療養介護)
特定施設入居者生活介護 四十間堀 四十間堀 四十間堀 (特定施設入居者生活介護)
特定施設入居者生活介護 塩見縄手 塩見縄手 塩見縄手 (特定施設入居者生活介護)
小規模多機能型居宅介護 悠 (小規模多機能型居宅介護)
認知症対応型共同生活介護 悠々の家 (認知症対応型共同生活介護)
持田ヘルパーステーション (訪問介護)
回春ケアマネージメントビューロー (居宅介護支援事業所)
訪問リハビリテーション 笑来 (訪問リハビリテーション)
訪問リハビリテーション 笑来 2nd (訪問リハビリテーション)

宣言内容
回春会は、職員の様々なチャレンジをサポートし、仕事のみならず、人生にも寄り添い、前を向ける環境をつくります。また、子育てへの厚いバックアップにより、どんな状況でも力を発揮できる環境づくりを目指します！

## 【宣言情報】

分類	取組項目	取組期間：令和6年7月1日～ 令和9年6月30日（3年）		
		現在の状況 (具体的に記載してください)		将来の目標（3年後）
処遇・職場環境の改善に関すること	明確な給与体系の導入	給料表の作成、公表	→	・給料表の必要に応じた改正 ・昇給基準の策定
	昇級方法の明示	採用時、昇格時、昇給時、面談時に説明。	→	・採用時、昇級時に説明 ・面談等の機会に説明し、職員への意識づけを行う
	業務改善の取組	・介護業と周辺業務の切り分け ・インカムの活用	→	・タブレットの導入 ・情報のデータ化による共有、記録
	休暇取得、育児介護との両立支援	・マニフェイスターによる面談の実施、 ・欠員を考慮した余剰人員配置 ・複数事業所間同士での応援体制	→	・子育て支援の拡充 ・取組の明確化、周知
	健康管理に関する取組	ストレスチェックの実施	→	・メンタルヘルス研修の実施 ・カウンセリング体制の整備
	福利厚生制度の取組	・人間ドック費用補助 ・年末職員大忘年パーティーの実施	→	・人間ドックの推進により、さらなる健康意識の向上 ・リフレッシュ休暇導入

	その他（上記以外・自由記載）	永年勤続表彰にて金一封支給	→	
キャリアパスと人材育成に関する こと	キャリアパス制度の導入	キャリアパス制度実施	→	キャリアパスの維持・活用により人事考課を行う
	人材育成計画の策定と研修の実施	先輩職員による OJT 研修の実施	→	階層別の人材育成計画を策定する
	資格取得に対する支援	・ 研修を勤務として参加 ・ 受講料の立替	→	研修の機会の増幅
	評価についての面談の実施	定期的により上司による面談を実施	→	面談シートを作成し、フィードバックも含め、実用化していく
	その他（上記以外・自由記載）		→	
新規採用職員の育成体制に関する こと	新規採用者育成計画の策定と研修の実施	研修計画を立て、担当者をつけて新人研修を行なっている。	→	新規採用者育成計画の策定
	OJT指導者、エルダー等への研修実施	なし	→	・ 研修担当者への研修を実施 ・ エルダー制度導入
	入職促進に向けた取組	・ 入社祝い金の支給 ・ メンター制度の導入	→	入職後の研修内容の明確化及び事前提示
	その他（上記以外・自由記載）	職業訓練生の職場実習受入	→	職業訓練生からの新規採用
その他	地域における公益的な活動や地域交流等の取組	・ 学校からの職場体験受入 ・ 公民館文化祭への参加 ・ 学校への出前講座 など	→	地域イベントへの積極的な参加
	その他（上記以外・自由記載）		→	

【法人・事業所情報】

<b>法人理念・運営方針</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>・お客様の人間の尊厳を大切にし、その人らしさを守りながら、全力でケアします。</li> <li>・回春会を皆様に愛していただき、地域ナンバーワンの顧客満足度を目指します。</li> <li>・プロフェッショナルな身だしなみ、言葉遣い、丁寧な介護に誇りを持ちます。</li> <li>・One for all, all for one の精神を大切にし、チームワークを実践し、お客様や職員同士のニーズを満たします。</li> <li>・常に前向きに仕事や人生にチャレンジし、お互いに向上しあう関係を築きます。</li> </ul>									
<b>職場のアピールポイント</b>									
<p>職員を大切にし、職員同士のニーズにも寄り添います。</p> <p>子育て中の方にも働きやすい職場で、「こころカンパニー」認定を受けています。 ※最終頁「その他」欄に追加記載あり</p>									
<b>人材育成方針</b>									
<p>職員の様々なチャレンジに積極的にサポートいたします。常に前向きに、お互いに向上しあえる職員同士の関係を築きます。</p>									
<b>概要情報</b>									
職員数	総数280名(うち正職員 210名)								
職員の年齢構成	10～20代 53名、30代 74名、40代 51名、50代 48名、60～64歳 24名、65歳以上 30名								
過去3年間の新規入職者の採用数と退職者数	<table border="0"> <tr> <td>令和4年度 入職 68名</td> <td>退職者数 46名</td> <td>令和3年度 入職 49名</td> <td>退職者数 41名</td> </tr> <tr> <td>令和2年度 入職 46名</td> <td>退職者数 33名</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	令和4年度 入職 68名	退職者数 46名	令和3年度 入職 49名	退職者数 41名	令和2年度 入職 46名	退職者数 33名		
令和4年度 入職 68名	退職者数 46名	令和3年度 入職 49名	退職者数 41名						
令和2年度 入職 46名	退職者数 33名								
<b>給与関連</b>									
【新卒】基本給(初任給)	介護福祉士 187,000円(基本給+介護福祉士手当)								
【中途採用】基本給(初任給)	経験等により応相談								
昇給	年1回 毎年定期昇給あり								
手当(職務手当)	介護福祉士手当25,000円、認定特定行為業務手当1,000円、処遇改善手当11,000円 夜勤手当4,000円/回、緊急対応手当2,000円/回、特別休日手当2,500円/日、役職手当 他								
手当(その他)	通勤手当、住宅手当、子供手当								
賞与	年3回 ※特定処遇改善は賞与として支給								
退職金制度	有り								
10年後のモデル賃金	介護福祉士 240,000円(勤続10年、資格手当、想定役職手当込み)								
<b>休日・休暇制度等</b>									
年間休日数	120日								
各種休暇制度	有り 年次有給休暇 10日(入社後6ヶ月経過後付与)								
	有り 介護休暇、育児休暇								
	無し その他( )								
平均有給休暇取得日数	6.5日 ※正職員のみ								
平均有給休暇取得率	39% ※正職員のみ								
短時間勤務制度	有り 育児短時間、介護短時間								
	無し その他( )								
産後職場復帰しやすい取組内容	マタニティカウンターによる復帰前面談を実施し、時短勤務等を個別に対応している。								
仕事と育児・介護の両立に向けた取組内容	必要に応じて面談を行い、個別に対応している。								

パート職員	時給 1,200 円 (介護福祉士の場合)	休暇制度
<p><b>その他自由記載(求職者に伝えたい事項等)</b></p> <p>◇回春会では、子育て中の職員も多く、家庭と仕事の両立が出来るよう、バックアップをしています。 産休・育休からの復帰率 100%!! マタニティカウンターも在籍しており、安心して育休復帰出来ます。</p> <p>◇10代から70代まで幅広い年齢層の職員が活躍しており、毎年勤続10年20年の職員を多数お祝い!! 回春会には勤続10年以上の職員が53名、20年以上の職員が11名活躍しています。</p> <p>◇各施設ともに施設イベントが充実しており、毎月バイキングや喫茶、誕生会などで職員が大活躍! 高齢者に寄り添いながら、やりがいを感じる場面がたくさんあります。</p> <p>◇フィリピン介護特定技能外国人、ミャンマー介護技能実習生、ベトナム人介護福祉士を採用しており、 多国籍職員も交えてチームワークよくご利用者(高齢者)のケアをさせていただいています!</p> <p>◇各施設でインスタグラムを更新しています! 施設で働く職員の様子、施設でのイベントや日常の様子をご覧いただけます。 悠々園 #yuyuen_kaishunkai ライフケア回春苑 #raifukeakaishunen 四十間堀 醫 #shijukkenbori_kusushi 塩見縄手 醫 #kaishunkai_kusushi_shiomi</p>		