

「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」宣言書

研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連携を図り、更なる人材確保・育成に取り組むことを宣言します。

令和6年6月30日

法人名 株式会社 オレンジロード

代表者名 代表取締役 加藤 勇

誓約事項

- ・当該宣言をするにあたって、「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」制度実施要綱および事業所の実施に係るその他関係法令等の規定についてその内容を理解及び遵守し、適正な事業の運営を行います。
- ・申請内容等に虚偽・不実記載等があった場合又は関係法令に違反する事実があった場合、宣言の取消等をされても異議を申し立てません。
- ・宣言事業所等の名称及び宣言書等について、島根県がホームページ等で公表することに同意します。

【宣言事業所情報】

法人名 または 事業所名	かぶしきがいしゃ おれんじろーど ----- 株式会社 オレンジロード
所在地	〒690-0825 島根県松江市学園二丁目 25-8 電 話：0852-25-8005
設立年月日	平成17年 9月 2日
ホームページ URL	http://www.orangeroad.co.jp

「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」

(法人・事業所名) 株式会社 オレンジロード

事業所名 (サービス種別)
(法人全体で宣言する場合は、宣言対象となる事業所を全て記載してください。)
◇松江 24 時間介護センター (訪問介護・夜間対応型訪問介護・居宅介護・重度訪問介護)
◇夕陽の丘 (小規模多機能型居宅介護)
◇くつろぎわこう荘 (小規模多機能型居宅介護)
◇オレンジロード (居宅介護支援)
◇オレンジロード (福祉用具貸与・特定福祉用具販売)
◇ブルームへちま (放課後等デイサービス)
◇すがたの森 (放課後等デイサービス)

宣言内容
研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連携を図り、更なる人材確保・育成に取り組むことを宣言します。

【宣言情報】

分類	取組項目	取組期間：令和6年7月1日～令和9年6月30日		
		現在の状況 (具体的に記載してください)		将来の目標 (3年後)
処遇・職場環境の改善に関すること	明確な給与体系の導入	・給料表の作成、公表	→	・給料表の必要に応じた変更
	昇級方法の明示	・昇級時に説明	→	・昇級時にキャリアパス制度の説明 ・面談の機会に説明し、意識付け
	業務改善の取組	・携帯端末を使い介護記録ソフトで訪問サービスの記録を行う ・事業所内パソコンでの介護記録ソフトの活用	→	・介護記録ソフトの活用により、手書きによる職員の負担削減を図る
	休暇取得、育児介護との両立支援	・休暇取得の促進のための研修実施 ・育児・介護休業、時短勤務の実施	→	・休暇取得の促進を継続することにより、男性職員の育児休暇取得を増やす
	健康管理に関する取組	・職員休憩室、分煙スペース等の整備 ・メンタルヘルス研修の実施 ・ストレスチェックアンケートの実施	→	・メンタルヘルス研修実施 ・心的要因による離職者の削減 ・ストレスチェックアンケートの継続実施

	福利厚生制度の取組	<ul style="list-style-type: none"> 腰痛予防（コルセット配布、整体費用補助、受診費用補助） 福利厚生研修費用の補助 親睦会費用の補助 	→	<ul style="list-style-type: none"> 左記の取り組みの継続実施による働きやすい職場環境の整備
	その他（上記以外・自由記載）	<ul style="list-style-type: none"> ハラスメント研修の実施 	→	<ul style="list-style-type: none"> ハラスメント研修の継続実施により、職員の働きやすい職場環境の整備を行う
キャリアパスと人材育成に関する こと	キャリアパス制度の導入	<ul style="list-style-type: none"> キャリアパス制度実施 	→	<ul style="list-style-type: none"> キャリアパス制度の維持・活用
	人材育成計画の策定と研修の実施	<ul style="list-style-type: none"> 先輩職員によるOJT研修の実施 	→	<ul style="list-style-type: none"> 先輩職員によるOJT研修の実施 人材育成計画の策定
	資格取得に対する支援	<ul style="list-style-type: none"> 研修を勤務として参加 初任者研修受講料を負担 	→	<ul style="list-style-type: none"> 研修を勤務として参加 初任者研修受講料を負担 人員確保により、研修に参加しやすい職場環境を整備する
	評価についての面談の実施	<ul style="list-style-type: none"> 半期に一度上司による面談実施 	→	<ul style="list-style-type: none"> 半期に一度上司による面談実施 職員間の意見交換の場を増やし人材育成につなげる
	その他（上記以外・自由記載）	<ul style="list-style-type: none"> 初任者研修の資格取得費用補助 外部オンライン研修（全ての職員利用可） 	→	<ul style="list-style-type: none"> 初任者研修の資格取得費用補助 外部オンライン研修（全ての職員利用可）
新規採用職員の育成体制に関する こと	新規採用者育成計画の策定と研修の実施	<ul style="list-style-type: none"> 新人研修の実施 	→	<ul style="list-style-type: none"> 新人研修の実施
	OJT指導者、エルダー等への研修実施	<ul style="list-style-type: none"> OJT研修（指導者への研修） エルダー制度の導入 	→	<ul style="list-style-type: none"> エルダー制度により早期離職対策を行う
	入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> 職場体験の受け入れ 経験者、有資格者にこだわらない幅広い採用 就職説明会に参加 	→	<ul style="list-style-type: none"> 職場体験の受け入れによる採用数2名を目標とする
	その他（上記以外・自由記載）		→	
その他	地域における公益的な活動や地域交流等の取組	<ul style="list-style-type: none"> 清掃活動の実施 	→	<ul style="list-style-type: none"> 清掃活動の実施 地域交流の機会を増やす
	その他（上記以外・自由記載）		→	

【法人・事業所情報】

法人理念・運営方針	
私達は、全従業員の幸せを追求し、法令遵守のもとで良質なサービスを提供し続けることによって地域社会の発展に貢献することを経営の根幹とします。	
職場のアピールポイント	
半年に1回の評価考課があり相談しやすい職場です。自分のスキルや家庭環境に合わせた勤務形態での就業が可能。キャリアパス制度があり、リーダー職、管理職を目指せます。男性職員の育児休暇取得の実績もあります。 この地域では珍しい週休3日制を導入しており、リフレッシュが図れます。	
人材育成方針	
心身の健康を保ち、専門性や知識を追求し常に成長を目指す。	
概要情報	
職員数	総数 131 名(うち正職員 76 名)
職員の年齢構成	10～20代 26名、30代 22名、40代 39名、50代 22名、60～64歳 10名、65歳以上 12名
過去3年間の新規入職者の採用数と退職者数	2020年度 入職 23名 退職者数 23名 2021年度 入職 20名 退職者数 17名 2022年度 入職 24名 退職者数 29名
給与関連	
【新卒】基本給(初任給)	155,000円(初任者研修取得者)
【中途採用】基本給(初任給)	155,000円～195,000円
昇給	あり(業績により)
手当(職務手当)	夜勤手当 5,000円/回(深夜割増賃金含む)、介護福祉士・准看護師手当 4,000円 正看護師手当 6,000円、職務(役職)手当 1～2万円
手当(その他)	皆勤手当 5,000円、物価対策手当 15,000円/月、家族手当(配偶者 1万円、子ども 5千円/人) 通勤手当(実費支給・上限あり)月額 5,000円
賞与	あり(会社業績により)
退職金制度	あり
10年後のモデル賃金	6.7%～9%の昇給
休日・休暇制度等	
年間休日数	163日
各種休暇制度	有り 年次有給休暇 10日
	有り 介護休暇 5日(対象家族が2人以上の場合は10日)、 育児休暇 5日(対象の子が2人以上の場合は10日)
	有り/無し その他(母性健康管理のための休暇、生理休暇、子の看護休暇、特別休暇)
平均有給休暇取得日数	7.9日
平均有給休暇取得率	61.5%
短時間勤務制度	有り/無し 育児・介護短時間勤務制度
	有り/無し その他()
産後職場復帰しやすい取組内容	育児・介護のための短時間勤務制度
仕事と育児・介護の両立に向けた取組内容	育児・介護のための短時間勤務制度
パート職員	時給 930円～1,400円 休暇制度 有給休暇

その他自由記載(求職者に伝えたい事項等)

日勤帯のみ、夜勤だけ、この時間のみで働きたいなど
様々な働き方に対応できるよう多様化した勤務形態を実施しています。

自己流になりがちな介護技術などは研修を通じ、共通認識として技術の向上を目指しています。
キャリアパス制度、オンライン研修もあり自身の向上も目指せます。

随時、見学や体験も実施していますので、
お気軽にお問い合わせください！