



# 新着DVDをご紹介します!



島根県人権啓発推進センター  
【松江】Tel. 0852-22-6051  
【浜田】Tel. 0855-29-5503

人権課題	コード番号	題名	内容	所有数	
				松江	浜田
同和問題	は-40	<b>破戒</b> ☎ 119分/2023年制作	「なぜ自分の故郷を語れない。なぜ好きな人に気持ちを伝えることができない。」と自らの出自に苦悩する主人公・丑松…。島崎藤村、不朽の名作「破戒」を間宮祥太郎主演で、60年ぶりに映画化。	1	
	た-16	<b>大切な人</b> ☎ 34分/2023年制作 ☎ 活用ガイドあり	ある日、愛依は、大哉が投稿した動画がバズったと聞く。だがその動画とは、友人・光星からの助言で作られた、かつての被差別部落を訪れ、過激な編集を施したものだ…。	1	1
	ふ-64	<b>部落の心を伝えたいシリーズ番外編 私と部落とハンセン病 ~林 力 99歳の遺言~</b> ☎ 26分/2023年制作	林さんはハンセン病で隔離された父の「隠して生きる!」の言葉に忠実に生きる。教員となった林さんは被差別部落の子たちと接する中で「水平社宣言」に出会う。「隠して生きる」ことの意味を自らに問い続ける日々…。	1	
人権全般	は-41	<b>ハラズメントの裏に潜む 無意識の偏見 職場のコミュニケーションのヒント</b> ☎ 24分/2023年制作 ☎ 解説書あり	◆ステレオタイプ(性別、人種、年齢、血液型、学齢など)による決めつけ ◆経験則によるバイアス 「自分のときはこうだったから」 ◆能力の決めつけ 偏った判断基準のもと、相手や自分の能力を評価していませんか?	1	1
	し-100	<b>人権のすすめ II</b> ☎ 24分/2023年制作 ☎ 解説書・ワークシートあり	◆テレワーク時代のコミュニケーション編「ハラズメント」他(約8分) ◆アンコンシャス・バイアス&マイクロアグレッション編「多様性」他(約7分) ◆心理的安全性「働き方」「人材育成・マネジメント」他(約9分)	1	1
	た-17	<b>誰ひとり取り残さないための職場の人権シリーズ② 心をつなぐ、はじめの一步</b> ☎ 26分/2023年制作 ☎ 解説書・ワークシートあり	◆ジェンダーハラズメント ◆発達障がい・多様な働き方 ◆部落差別 ◆外国人 ◆性的マイノリティ	1	
	こ-48	<b>言葉があるから…</b> ☎ 31分/2023年制作 ☎ 解説書・ワークシートあり	「韓国人はロマンチスト」「日本人女性は優しい」「ゲイの人ってこうだね?」あからさまな差別表現でなくても、無自覚に相手の尊厳を傷つける言動『マイクロアグレッション』属性にとらわれずに、ありのままのその人と向き合うことの大切さをこのドラマは描いています。	1	
女性	あ-45	<b>あなたは大丈夫? 考えよう!デートDV</b> ☎ 29分/2024年制作 ☎ 活用の手引きあり	◆身体的な暴力 ◆精神的な暴力 ◆経済的な暴力 ◆性的な暴力 それ、「デートDV」かもしれません。デートDVを防ぐにはどうしたらいい?一緒に、考えてみましょう。	1	1
子ども	い-31	<b>いじめ ~それぞれの想い それぞれの言い分~</b> ☎ 23分/2023年制作	いじめ被害者の事情、正義感がいじめに発展するまでに至った加害者の気持ち、板挟みになる傍観者の心理など、様々な立場にいる生徒を多角的に描き、相手の見えない事情を想像することの大切さを提起します。		1
	た-18	<b>アニメ 多様性の芽をはぐくむ ①人種・国籍</b> ☎ 12分/2023年制作	子どもたちが人種、国籍の違いから起こってしまうことがある無意識な思い込みや偏見、差別的な感情が自分自身の中にもあるかもしれない、そういった思考に気付くと共に、お互いを尊重できる感性を育むことをねらいとしています。		1
	う-03	<b>うみとりくのからだのはなし</b> ☎ 16分/2023年制作	みんながそれぞれのからだを大切にするためには、どうしたらよいか考えるアニメーション教材です。大事なことだけれど、なかなか話しあうのが難しいからだの話を、かわいらしい双子といっしょに、やさしいシンプルなことばで考えます。「生命の安全教育」の教材にも最適です。		1
	あ-44	<b>あなたは大丈夫? 考えよう!児童虐待</b> ☎ 32分/2024年制作 ☎ 活用の手引きあり	子どもパート、大人パートあり ◆心理的虐待 ◆身体的虐待 ◆ネグレクト ◆性的虐待 ◆ネグレクト→宗教活動に関する虐待 ◆相談窓口案内	1	1
	あ-46	<b>あなたは大丈夫? 考えよう!いじめ</b> ☎ 28分/2024年制作 ☎ 活用の手引きあり	小学生編、中学生編 いじめをなくすためにはどうしたらよいか、周囲の大人へのSOSの出し方や悩んだ時の相談窓口について、事例をもとに学んでいきます。	1	1
障がいのある人	し-101	<b>障害のある人の気持ち 私たちの一歩</b> ☎ 18分/2023年制作	本作品では、実際に車いすを体験した二人の中学生のリポートと、パラアスリートのインタビューを通し、障がいのある人がどのような手助けが必要とされているのか、私たちに何ができるのかを考えていきます。	1	
	し-102	<b>障がい者と共に働く ~合理的配慮と共生社会~</b> ☎ 34分/2023年制作 ☎ 解説書・ワークシートあり	■合理的配慮とは? ■障がい者の特性と合理的配慮 ■事例ドラマーASDのメンバーへの合理的配慮/どのような合理的配慮が必要か	1	1
アイヌの人々	あ-43	<b>Ainu ーひとー</b> ☎ 61分/2023年制作	主人公は、個性多様な4人の「Ainu=ひと」たち。文化伝承のために、地域のリーダー的存在として、積極的に活動する。昭和から平成のアイヌの変容を示す生き証人でもある「ひと」の姿を描いたドキュメンタリー。		1
性的指向・性的表現等	こ-49	<b>LGBTシリーズ 心の性を生きる~いよたみのり~</b> ☎ 27分/2023年制作	いよたみのりさんは2022年に性別適合手術を行い、戸籍も男性から女性に換えた。壮絶な人生を明るく語るみのりさんの笑顔には、ありのままに生きる自信が溢れる。		1
様々な人権課題	と-16	<b>ともに歩むために ~公正な採用選考の理解と認識をめざして~</b> ☎ 28分/2023年制作	◆公正な採用選考とは ◆本人に責任のない事項の把握 ◆本来自由であるべき事項(思想・信条にかかわること)の把握 ◆採用選考の方法 働く従業員ひとりひとりが人権意識を持ってともに歩むために、公正な採用選考の理解と認識をめざす映像教材です。		1
	ひ-15	<b>ビジネスと人権 第2巻 あなたならどうする?</b> ☎ 38分/2023年制作 ☎ 解説書・ワークシートあり	◆企業が尊重すべき人権 一人権リスクの25分野 ◆企業が人権への影響を配慮すべき状況/事例マンガ① 新商品に児童労働の疑いのある原料が使われると知ったら? ②商品の検品を無資格者がしていると知ったら? ③部長の出した広告案がジェンダー的にビミョーと感じたら?		1