

# しまね人権尊重のまちづくり推進事業 会員募集

島根県では、すべての人の人権が尊重されるまちづくりを推進するため人権研修等に主体的に取り組む企業・団体を募集しています  
会員登録された企業等へは講師派遣や研修イベントの情報提供などの支援を行っています  
(会員支援の概要や入会方法は裏面下段を参照)

会員企業の取り組みレポート

## 公益財団法人ホシザキグリーン財団 島根県立宍道湖自然館ゴビウス（出雲市）

※令和元年度会員登録



～ご来館いただく幅広い年代の皆様にはわかりやすく伝えることを大切に～

### 会員登録のきっかけは？

当財団は、島根県立宍道湖自然館ゴビウスの平成13年の開館以来、県の環境教育の一助になれば、との思いで施設を管理運営してきました。

ゴビウスには、幅広い年齢層のお客様がいらっしゃいます。生物の解説では専門用語を使いがちですが、例えば、小さい子どもさんには、わかりやすい言葉や話し方で、できる限り正しく伝えるよう努めてきました。職員の人権研修を行うことにより、お客様に気持ちよく過ごしていただきたいと考え、しまね人権尊重のまちづくり事業に登録しました。

### 事業の実施状況は？

当館は交代制勤務ですが、全員が揃う日を設けて人権研修を行っています。

これまでに、あいサポート研修、ユニバーサルデザイン研修、障がい者や高齢者をテーマにした研修、疑似体験などを実施しました。

研修成果として、職員が自ら考え、お客様への声かけやサポートなどの対応ができるようになりました。また、ユニバーサルデザインの視点で、チラシや館内の展示説明文等をチェックし、改善したものもあります。



【研修の様子】

### 今後の展望は？

今後は、ユニバーサルデザイン研修や、話し方、伝え方の研修などにも取り組みたいと思います。また、他施設の研修への参加は、接遇面などで参考になることが大変多くありましたので、機会があれば実施したいと思います。

# 会員一覧

企業	企業	各種団体
株式会社 ニッポー 島根工場	株式会社 はたの産業	大田市森林組合
西日本高速道路株式会社 中国支社 松江高速道路事務所	株式会社 長嶋組	社会福祉法人 壽光会
株式会社 バンダイナムコ島根スサノオマジック	株式会社 山崎工務店	一般社団法人 しまね縁結びサポートセンター
パナソニックソーラーシステム製造 株式会社	株式会社 SPSしまね	島根県商工会青年部連合会
株式会社 JR西日本中国メンテック米子支店	ミュージアムいちばた	出雲商工会議所
カナツ技建工業 株式会社	島根県商工会議所連合会	公立大学法人 島根県立大学
まるなか建設 株式会社	公益社団法人 島根県看護協会	公益財団法人 しまね海洋館
大畑建設 株式会社	社会福祉法人 しらゆり会	公益財団法人 しまね自然と環境財団
浜田ビルメンテナンス 株式会社	公益財団法人 ホシザキグリーン財団	出西地区人権・同和教育推進協議会
第一生命保険株式会社 島根支社	公益社団法人 全日本不動産協会島根県本部	久木地区人権・同和教育推進協議会
株式会社 山崎組	一般社団法人 さくら	石西地域人権を考える企業等連絡協議会
石見銀山建設株式会社	社会福祉法人 浜田市社会福祉協議会	
有限会社 井口建設	特定非営利活動法人 国際交流フラワー21	

最新の情報はHPでご確認ください



## 会員支援

- センターや市町村が行う人権研修の情報などをメールでお届けします
- 会員情報を県のHPで公開します
- 研修開催の支援をします
- 研修資料の貸出をします
- 研修講師の派遣をします(主な研修テーマと概要参照)  
※講師料は無料です。旅費のご負担のみお願いします。

会員登録に関することはお気軽にお問い合わせください



島根県 人権尊重



事業の概要はこちら

## 主な研修テーマと概要

人権全般	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人権って何だろう</li> <li>・日常生活の中での人権</li> <li>・自尊感情を育むために</li> <li>・ユニバーサル社会の実現をめざして</li> <li>・人権尊重の地域づくりをめざして</li> </ul>
同和問題	<ul style="list-style-type: none"> <li>・同和問題とは</li> <li>・同和問題の歴史</li> <li>・同和問題解決への歩み</li> <li>・同和問題の現状</li> <li>・同和問題の解決にむけて</li> </ul>
職場の人権	<ul style="list-style-type: none"> <li>・公正な採用選考をめざして～就職差別をなくすために～</li> <li>・ハラスメントの理解と防止のために</li> <li>・風通しのよい職場づくりのために</li> </ul>
様々な人権課題	<ul style="list-style-type: none"> <li>・性的少数者（LGBT等）の人権</li> <li>・障がいのある人の人権</li> <li>・災害と人権</li> <li>・インターネットと人権</li> </ul>

2026.2 発行