

【資料編2】経営者向けアンケート集計結果

第1次産業：農業・林業・漁業、第2次産業：鉱業・建設業・製造業、第3次産業：
前記以外の産業

正規社員の数のみで、非正規社員は含まない

問3 女性のいない職種

No.	項目	正規社員・非正規社員を合わせた従業員数																							
		単純集計		従業員規模					業種					女性正規社員数											
		件数	対全数	9人以下		10~29人		30~49人		50~299人		300人以上		第1次産業		第2次産業		第3次産業		0人		1~4人		5人以上	
1	管理・事務系	27	7.4%	15	11.5%	9	5.7%	0	0.0%	1	2.2%	1	25.0%	1	12.5%	9	5.8%	16	8.5%	10	21.3%	13	6.1%	4	3.8%
2	営業系	183	49.9%	61	46.9%	87	55.4%	13	44.8%	20	44.4%	1	25.0%	1	12.5%	102	66.2%	72	38.3%	25	53.2%	124	57.9%	34	32.4%
3	技術系	175	47.7%	59	45.4%	86	54.8%	12	41.4%	14	31.1%	3	75.0%	2	25.0%	96	62.3%	69	36.7%	26	55.3%	118	55.1%	31	29.5%
	計	367		130		157		29		45		4		8		154		188		47		214		105	

問3 女性を増やそうと思っている職種

No.	項目	従業員規模																							
		単純集計		従業員規模					業種					女性正規社員数											
		件数	対全数	9人以下		10~29人		30~49人		50~299人		300人以上		第1次産業		第2次産業		第3次産業		0人		1~4人		5人以上	
1	管理・事務系	49	13.4%	18	13.8%	21	13.4%	5	17.2%	4	8.9%	1	25.0%	0	0.0%	16	10.4%	31	16.5%	6	12.8%	30	14.0%	13	12.4%
2	営業系	60	16.3%	15	11.5%	28	17.8%	6	20.7%	9	20.0%	2	50.0%	0	0.0%	26	16.9%	28	14.9%	4	8.5%	34	15.9%	22	21.0%
3	技術系	79	21.5%	25	19.2%	32	20.4%	8	27.8%	14	31.1%	0	0.0%	1	12.5%	41	26.6%	35	18.0%	3	6.4%	43	20.1%	33	31.4%
	計	367		130		157		29		45		4		8		154		188		47		214		105	

問4 貴社にある部門

No.	項目	従業員規模																							
		単純集計		従業員規模					業種					女性正規社員数											
		件数	対全数	9人以下		10~29人		30~49人		50~299人		300人以上		第1次産業		第2次産業		第3次産業		0人		1~4人		5人以上	
1	人事・総務	279	76.0%	77	59.2%	129	82.2%	26	89.7%	42	93.3%	4	100.0%	4	50.0%	132	85.7%	128	68.1%	24	51.1%	168	78.5%	86	81.9%
2	製造	102	27.8%	24	18.5%	42	26.8%	12	41.4%	21	46.7%	2	50.0%	0	0.0%	71	46.1%	22	11.7%	5	10.6%	50	23.4%	46	43.8%
3	営業	182	49.6%	42	32.3%	87	55.4%	18	62.1%	33	73.3%	1	25.0%	1	12.5%	83	53.9%	88	46.8%	11	23.4%	110	51.4%	60	57.1%
4	情報処理	38	9.8%	5	3.8%	18	11.5%	3	10.3%	8	17.8%	2	50.0%	0	0.0%	14	9.1%	20	10.6%	0	0.0%	16	7.5%	20	19.0%
5	企画・調査・広報	35	9.5%	9	6.9%	10	6.4%	5	17.2%	9	20.0%	2	50.0%	0	0.0%	14	9.1%	19	10.1%	0	0.0%	12	5.8%	23	21.9%
6	研究・開発・設計	49	13.4%	12	9.2%	19	12.1%	4	13.8%	12	26.7%	2	50.0%	1	12.5%	29	18.8%	18	9.6%	1	2.1%	24	11.2%	24	22.9%
7	販売・サービス	128	34.9%	42	32.3%	52	33.1%	11	37.9%	21	46.7%	1	25.0%	1	12.5%	30	19.5%	85	45.2%	14	29.8%	64	29.9%	49	46.7%
8	その他	91	24.8%	28	21.5%	43	27.4%	6	20.7%	13	28.9%	0	0.0%	5	62.5%	40	26.0%	40	21.3%	12	25.5%	55	25.7%	24	22.9%
	計	367		130		157		29		45		4		8		154		188		47		214		105	

問4 女性のいない部門

No.	項目	従業員規模																							
		単純集計		従業員規模					業種					女性正規社員数											
		件数	割合	9人以下		10~29人		30~49人		50~299人		300人以上		第1次産業		第2次産業		第3次産業		0人		1~4人		5人以上	
1	人事・総務	14	5.0%	8	10.4%	6	4.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	5.3%	7	5.5%	2	8.3%	11	6.5%	1	1.2%
2	製造	34	33.3%	9	37.5%	19	45.2%	4	33.3%	2	9.5%	0	0.0%	0	0.0%	26	36.6%	5	22.7%	2	40.0%	26	52.0%	6	13.0%
3	営業	107	58.8%	26	61.9%	59	67.8%	8	44.4%	14	42.4%	0	0.0%	0	0.0%	60	72.3%	43	48.9%	8	72.7%	76	69.1%	23	38.3%
4	情報処理	4	11.1%	0	0.0%	3	16.7%	1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	14.3%	2	10.0%	0	0.0%	2	12.5%	2	10.0%
5	企画・調査・広報	9	25.7%	4	44.4%	3	30.0%	1	20.0%	1	11.1%	0	0.0%	0	0.0%	6	42.9%	3	15.8%	0	0.0%	5	41.7%	4	17.4%
6	研究・開発・設計	20	40.8%	6	50.0%	8	42.1%	1	25.0%	4	33.3%	1	50.0%	0	0.0%	15	51.7%	5	27.8%	1	100.0%	11	45.8%	8	33.3%
7	販売・サービス	24	18.8%	9	21.4%	10	19.2%	1	9.1%	4	19.0%	0	0.0%	0	0.0%	10	33.3%	13	15.3%	4	28.6%	16	25.0%	4	8.2%
8	その他	49	53.8%	15	53.8%	29	67.4%	3	50.0%	2	15.4%	0	0.0%	1	20.0%	30	75.0%	17	42.5%	6	50.0%	39	70.9%	4	16.7%

問4 女性を増やそうと思っている部門

No.	項目	従業員規模																							
		単純集計		従業員規模					業種					女性正規社員数											
		件数	割合	9人以下		10~29人		30~49人		50~299人		300人以上		第1次産業		第2次産業		第3次産業		0人		1~4人		5人以上	
1	人事・総務	28	10.0%	7	9.1%	12	9.3%	3	11.5%	6	14.3%	0	0.0%	0	0.0%	11	8.3%	16	12.5%	2	8.3%	19	11.3%	7	8.1%
2	製造	29	28.4%	2	8.3%	12	28.6%	7	58.3%	7	33.3%	1	50.0%	0	0.0%	23	32.4%	4	18.2%	0	0.0%	11	22.0%	18	39.1%
3	営業	41	22.5%	5	11.9%	21	24.1%	5	27.8%	9	27.3%	1	100.0%	0	0.0%	21	25.3%	18	20.5%	1	9.1%	23	20.9%	17	28.3%
4	情報処理	9	25.0%	1	20.0%	5	27.8%	1	33.3%	2	25.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	21.4%	6	30.0%	0	0.0%	5	31.3%	4	20.0%
5	企画・調査・広報	10	28.6%	1	11.1%	5	50.0%	2	40.0%	1	11.1%	1	50.0%	0	0.0%	4	28.6%	4	21.1%	0	0.0%	3	25.0%	7	30.4%
6	研究・開発・設計	11	22.4%	4	33.3%	4	21.1%	0	0.0%	3	25.0%	0	0.0%	1	100.0%	8	27.6%	2	11.1%	0	0.0%	6	25.0%	5	20.8%
7	販売・サービス	40	31.3%	12	28.6%	19	36.5%	3	27.3%	5	23.8%	1	100.0%	0	0.0%	9	30.0%	26	30.6%	4	28.6%	16	25.0%	20	40.8%
8	その他	14	15.4%	2	7.1%	7	16.3%	1	16.7%	4	30.8%	0	0.0%	0	0.0%	5	12.5%	6	15.0%	0	0.0%	6	10.9%	8	33.3%

問5 取組内容 (全て)

No.	項目	従業員規模																							
		単純集計		従業員規模					業種					女性正規社員数											
		件数	構成比	9人以下		10~29人		30~49人		50~299人		300人以上		第1次産業		第2次産業		第3次産業		0人		1~4人		5人以上	
1	会社案内、HP等で社内で活躍している女性を積極的に紹介している	23	35.9%	7	50.0%	6	20.0%	2	28.6%	7	58.3%	2	66.7%	1	100.0%	7	30.4%	13	36.1%	2	40.0%	12	37.5%	9	33.3%
2	求人先に女性の多い学校、学科等を含めている	18	28.1%	3	21.4%	9	30.0%	2	28.6%	3	25.0%	2	66.7%	0	0.0%	7	30.4%	10	27.8%	1	20.0%	5	15.6%	12	44.4%
3	女性求職者を対象とした職場見学会を実施している	6	9.4%	2	14.3%	2	6.7%	2	28.6%	0	0.0%	0	0.0%	3	13.0%	3	8.3%	2	40.0%	2	6.3%	2	7.4%		
4	その他	23	35.9%	4	28.6%	14	46.7%	3	42.9%	2	16.7%	0	0.0%	0	0.0%	8	34.8%	14	38.9%	1	20.0%	14	43.8%	8	29.6%
	計	64	100.0%	14	100.0%	30	100.0%	7	100.0%	12	100.0%	3	100.0%	1	100.0%	23	100.0%	36	100.0%	5	100.0%	32	100.0%	27	100.0%

問6 職場拡大の取組 (全て)

No.	項目	従業員規模																							
		単純集計		従業員規模					業種					女性正規社員数											
		件数	構成比	9人以下		10~29人		30~49人		50~299人		300人以上		第1次産業		第2次産業		第3次産業		0人		1~4人		5人以上	
1	配属する女性の教育訓練を行っている	26	32.5%	5	33.3%	13	31.7%	4	36.4%	5	31.3%	2	66.7%	0	0.0%	8	25.8%	13	31.7%	1	25.0%	15	35.7%	10	29.4%
2	同一部署に複数の女性を配属する等の人事方針を策定している	20	25.0%	2	13.3%	10	24.4%	4	36.4%	5	31.3%	0	0.0%	1	100.0%	10	32.3%	8	19.5%	1	25.0%	6	14.3%	13	38.2%
3	自己申告制度、社内公募制度等を導入した	3	3.8%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	18.8%	1	33.3%	0	0.0%	1	3.2%	2	4.9%	0	0.0%	1	2.4%	2	5.9%
4	女性を受け入れた経験が少ない管理職に対して研修を行っている	6	7.5%	1	6.7%	4	9.8%	1	9.1%	1	6.3%	1	33.3%	0	0.0%	5	12.2%	0	0.0%	2	4.8%	4	11.8%		
5	男女ともに使いやすい器具・設備などの導入、作業方法・作業工程の見直しなどを行った	17	21.3%	5	33.3%	5	12.2%	3	27.3%	6	37.5%	0	0.0%	0	0.0%	6	19.4%	8	19.5%	1	25.0%	6	14.3%	10	29.4%
6	女性の採用にあわせ、女性専用のトイレを設置した	15	18.8%	1	6.7%	7	17.1%	2	18.2%	4	25.0%	1	33.3%	0											

問7 管理職登用 (1つ)

No.	項目	単純集計		従業員規模					業種			女性正規社員数													
				9人以下		10~29人		30~49人		50~299人		300人以上		第1次産業		第2次産業		第3次産業		0人		1~4人		5人以上	
				件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比
1	女性を積極的に登用していきたい	28	8.3%	7	6.1%	16	11.0%	1	3.4%	3	6.8%	1	25.0%	1	14.3%	11	7.7%	13	7.6%	2	4.9%	15	7.7%	11	11.0%
2	性別にかかわらず能力のある人材を登用していく	290	86.1%	93	81.6%	125	85.6%	28	96.6%	41	93.2%	3	75.0%	5	71.4%	128	88.1%	148	86.0%	32	78.0%	169	86.2%	89	89.0%
3	できるだけ女性の登用は避けたい	19	5.6%	14	12.3%	5	3.4%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	14.3%	6	4.2%	11	6.4%	7	17.1%	12	6.1%	0	0.0%
	計	337	100.0%	114	100.0%	146	100.0%	29	100.0%	44	100.0%	4	100.0%	7	100.0%	143	100.0%	172	100.0%	41	100.0%	196	100.0%	100	100.0%

問8 行っている内容 (全て)

No.	項目	単純集計		従業員規模					業種			女性正規社員数													
				9人以下		10~29人		30~49人		50~299人		300人以上		第1次産業		第2次産業		第3次産業		0人		1~4人		5人以上	
				件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比
1	各種研修、教育機会への女性の参加を奨励している	18	5.3%	3	2.6%	11	7.5%	1	3.4%	2	4.5%	1	25.0%	8	5.6%	7	4.9%	1	2.5%	1	2.5%	9	6.1%	8	7.7%
2	モデル(模範)となる女性の育成や紹介を行っている	2	0.6%	0	0.0%	1	0.7%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	11.1%	0	0.0%	0	0.0%	2	22.2%
3	メンター制度を導入している	1	0.3%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	12.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	11.1%
4	人事考課基準、昇進・昇格基準等を作成している	5	1.5%	1	0.9%	3	2.1%	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%	1	100.0%	1	12.5%	1	11.1%	0	0.0%	2	18.2%	3	33.3%
5	公正な人事考課を行うための評価者研修を実施している	3	0.9%	0	0.0%	1	0.7%	1	100.0%	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	1	12.5%	1	11.1%	0	0.0%	0	0.0%	3	33.3%
6	その他	1	0.3%	0	0.0%	1	0.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	11.1%	0	0.0%	1	9.1%	0	0.0%
	計	21	6.2%	4	3.5%	13	9.0%	1	3.4%	2	4.5%	1	25.0%	8	5.6%	9	6.4%	1	2.5%	1	2.5%	11	7.7%	9	8.9%

問9 打診し断られたか (1つ)

No.	項目	単純集計		従業員規模					業種			女性正規社員数													
				9人以下		10~29人		30~49人		50~299人		300人以上		第1次産業		第2次産業		第3次産業		0人		1~4人		5人以上	
				件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比
1	断られたことがある	39	11.6%	10	8.8%	14	9.7%	5	17.2%	8	18.2%	2	50.0%	0	0.0%	14	9.9%	23	13.3%	4	9.8%	14	7.2%	21	21.0%
2	断られたことはない	65	19.3%	15	13.2%	27	18.8%	8	27.6%	14	31.8%	1	25.0%	1	20.0%	22	15.5%	36	20.8%	5	12.2%	30	15.4%	30	30.0%
3	そもそも打診したことがない	232	69.0%	89	78.1%	103	71.5%	16	55.2%	22	50.0%	1	25.0%	4	80.0%	106	74.6%	114	65.9%	32	78.0%	151	77.4%	49	49.0%
	計	336	100.0%	114	100.0%	144	100.0%	29	100.0%	44	100.0%	4	100.0%	5	100.0%	142	100.0%	173	100.0%	41	100.0%	195	100.0%	100	100.0%

問10 断られた理由 (1つ)

No.	項目	単純集計		従業員規模					業種			女性正規社員数													
				9人以下		10~29人		30~49人		50~299人		300人以上		第1次産業		第2次産業		第3次産業		0人		1~4人		5人以上	
				件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比
1	責任が重くなり、能力的に自信がない	17	4.7%	6	5.0%	7	5.0%	2	40.0%	2	28.6%	0	0.0%	4	28.6%	12	54.5%	2	50.0%	4	28.6%	11	55.0%		
2	仕事と家庭生活の両立が困難になる	6	1.5%	0	0.0%	2	1.4%	1	14.3%	1	50.0%	0	0.0%	1	7.1%	4	18.2%	0	0.0%	3	21.4%	3	15.0%		
3	そこまでの働き方を望んでいない	11	2.8%	2	1.7%	3	2.1%	1	20.0%	4	57.1%	1	50.0%	0	0.0%	6	42.9%	5	22.7%	1	25.0%	5	25.0%		
4	自分だけが目立つことは嫌だ	3	0.7%	2	1.7%	1	0.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	21.4%	0	0.0%	1	25.0%	2	14.3%	0	0.0%		
5	その他	1	0.3%	0	0.0%	1	0.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	1	5.0%		
	計	38	100.0%	10	100.0%	14	100.0%	5	100.0%	7	100.0%	2	100.0%	0	0.0%	14	100.0%	22	100.0%	4	100.0%	14	100.0%	20	100.0%

問11 (3つまで)

No.	項目	単純集計		従業員規模					業種			女性正規社員数													
				9人以下		10~29人		30~49人		50~299人		300人以上		第1次産業		第2次産業		第3次産業		0人		1~4人		5人以上	
				件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比
1	女性の視点・感性等が重要だから	75	54.7%	20	58.8%	35	55.6%	8	53.3%	11	50.0%	1	33.3%	1	50.0%	31	53.4%	39	56.5%	5	55.6%	39	51.3%	31	59.6%
2	新たな経営戦略として	22	16.1%	4	11.8%	11	17.5%	4	26.7%	3	13.6%	0	0.0%	13	22.4%	8	11.6%	1	11.1%	12	15.8%	9	17.3%		
3	女性の意欲を向上させるため	26	19.0%	5	14.7%	9	14.3%	3	20.0%	7	31.8%	2	66.7%	1	50.0%	12	20.7%	12	17.4%	0	0.0%	11	14.5%	15	28.8%
4	女性に長く働いてもらうため	34	24.8%	12	35.3%	12	19.0%	3	20.0%	5	22.7%	2	66.7%	1	50.0%	9	15.5%	20	29.0%	3	33.3%	15	19.7%	16	30.8%
5	企業の社会的責任(GSR)として	11	8.0%	1	2.9%	2	3.2%	2	13.3%	6	27.3%	0	0.0%	1	50.0%	4	6.9%	5	7.2%	0	0.0%	4	5.3%	7	13.5%
6	企業のイメージアップのため	19	13.9%	5	14.7%	7	11.1%	1	6.7%	6	27.3%	0	0.0%	10	17.2%	7	10.1%	2	22.2%	10	13.2%	7	13.5%		
7	多様な人材を確保するため	63	46.0%	15	44.1%	29	46.0%	7	48.7%	11	50.0%	1	33.3%	28	48.3%	28	40.6%	6	66.7%	34	44.7%	23	44.2%		
8	優秀な人材を確保するため	70	51.1%	19	55.9%	30	47.6%	8	53.3%	12	54.5%	1	33.3%	1	50.0%	27	46.8%	39	56.5%	4	44.4%	41	53.9%	25	48.1%
9	その他	1	0.7%	0	0.0%	0	0.0%	1	6.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.4%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.3%	0	0.0%
	計	137	100.0%	34	100.0%	63	100.0%	15	100.0%	22	100.0%	3	100.0%	2	100.0%	58	100.0%	69	100.0%	9	100.0%	76	100.0%	52	100.0%

問12-1 対象者がいた

No.	項目	単純集計		従業員規模					業種			女性正規社員数													
				9人以下		10~29人		30~49人		50~299人		300人以上		第1次産業		第2次産業		第3次産業		0人		1~4人		5人以上	
				件数	対全数	件数	対全数	件数	対全数	件数	対全数	件数	対全数	件数	対全数	件数	対全数	件数	対全数	件数	対全数	件数	対全数	件数	対全数
1	A.育児休業制度	96	31.0%	13	13.4%	39	40.2%	13	48.1%	27	61.4%	4	100.0%	2	40.0%	41	30.4%	48	31.0%	4	11.1%	44	24.7%	48	50.0%
2	B.介護休業制度	25	8.2%	5	5.2%	11	11.5%	3	11.1%	4	9.5%	2	50.0%	0	0.0%	13	9.7%	10	6.6%	2	5.6%	15	8.5%	8	8.5%
3	C.子の介護休業制度	52	17.0%	8	8.3%	28	29.2%	3	11.5%	10	23.3%	3	75.0%	1	20.0%	24	18.0%	23	15.0%	1	2.9%	29	16.5%	22	23.2%
4	D.介護休業制度	25	8.2%	6	6.3%	12	12.5%	0	0.0%	5	11.9%	2	50.0%	1	20.0%	14	10.5%	9	5.9%	0	0.0%	14	8.0%	11	11.7%
5	E.短時間勤務等の措置	61	19.9%	12	12.5%	24	25.0%	4	15.4%	18	41.9%	3	75.0%	3	60.0%	26	19.5%	26	17.0%	3	8.3%	26	14.9%	32	33.7%
6	F.所定外労働(残業)の免除	58	19.0%	8	8.5%	27	28.7%	5	18.5%	15	34.9%	3	75.0%	2	40.0%	27	20.3%	22	14.5%	2	5.6%	26	14.9%	30	31.6%
7	G.育児休業	40	14.8%	7	8.0%	19	21.8%	5	20.0%	8	21.6%	1	33.3%	2	50.0%	18	13.4%	18	13.4%	1	3.0%	19	12.1%	20	25.0%
8	H.変則時間勤務(フレックスタイム制)	23	8.8%	6	7.1%	9	10.6%	4	16.0%	3	8.3%	1	33.3%	1	25.0%	8	7.0%	11	8.5%	1	3.0%	12	7.8%	10	13.2%

問12-2 対象者がいなかった

No.	項目	単純集計		従業員規模					業種			女性正規社員数													
				9人以下		10~29人		30~49人		50~299人		300人以上		第1次産業		第2次産業		第3次産業		0人		1~4人		5人以上	
				件数	対全数	件数	対全数	件数	対全数	件数	対全数</														

問12-3 そもそも制度がない

No.	項目	単純集計		従業員規模										業種						女性正規社員数													
				9人以下		10~29人		30~49人		50~299人		300人以上		第1次産業		第2次産業		第3次産業		0人		1~4人		5人以上									
				件数	対全数	件数	対全数	件数	対全数	件数	対全数	件数	対全数	件数	対全数	件数	対全数	件数	対全数	件数	対全数	件数	対全数	件数	対全数								
1	A.育児休業制度	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
2	B.介護休業制度	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
3	C.子の介護休暇制度	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
4	D.介護休暇制度	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
5	E.短時間勤務等の措置	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
6	F.所定外労働(残業)の免除	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
7	G.育児休暇	40	14.8%	9	10.3%	9	10.3%	8	32.0%	11	29.7%	2	66.7%	1	25.0%	16	13.6%	19	14.2%	4	12.1%	18	11.5%	18	22.5%	4	12.1%	18	11.5%	18	22.5%		
8	H.変則時間勤務(フレックスタイム制)	72	27.5%	20	23.5%	28	32.9%	7	28.0%	14	38.9%	2	66.7%	1	25.0%	30	26.3%	37	28.5%	6	18.2%	41	26.8%	25	32.9%	6	18.2%	41	26.8%	25	32.9%		

問12-4 利用した人はいない

No.	項目	単純集計		従業員規模										業種						女性正規社員数											
				9人以下		10~29人		30~49人		50~299人		300人以上		第1次産業		第2次産業		第3次産業		0人		1~4人		5人以上							
				件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合						
1	A.育児休業制度	27	28.1%	5	38.5%	15	38.5%	4	30.8%	3	11.1%	0	0.0%	0	0.0%	17	41.5%	10	20.8%	3	75.0%	18	40.9%	6	12.5%	1	50.0%	10	66.7%	7	87.5%
2	B.介護休業制度	18	72.0%	4	80.0%	8	72.7%	1	33.3%	4	100.0%	1	50.0%	0	0.0%	10	78.9%	6	60.0%	1	50.0%	10	66.7%	7	87.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
3	C.子の介護休暇制度	23	44.2%	3	37.5%	14	50.0%	0	0.0%	6	60.0%	0	0.0%	0	0.0%	13	54.2%	10	43.5%	0	0.0%	16	55.2%	7	31.8%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
4	D.介護休暇制度	17	68.0%	5	83.3%	9	75.0%	0	0.0%	2	40.0%	1	50.0%	1	100.0%	9	64.3%	6	66.7%	0	0.0%	11	78.6%	6	54.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
5	E.短時間勤務等の措置	25	41.0%	5	41.7%	11	45.8%	1	25.0%	7	38.9%	1	33.3%	15	57.7%	9	34.6%	2	66.7%	14	53.8%	9	28.1%	2	66.7%	14	53.8%	9	28.1%		
6	F.所定外労働(残業)の免除	24	41.4%	4	50.0%	13	48.1%	0	0.0%	6	40.0%	1	33.3%	11	40.7%	12	54.5%	2	100.0%	15	57.7%	7	23.3%	2	100.0%	10	52.6%	4	20.0%		
7	G.育児休暇	15	37.5%	2	28.6%	8	42.1%	3	60.0%	2	25.0%	0	0.0%	11	61.1%	3	16.7%	1	100.0%	10	52.6%	4	20.0%	0	0.0%	3	25.0%	3	30.0%		
8	H.変則時間勤務(フレックスタイム制)	6	26.1%	1	16.7%	2	22.2%	1	25.0%	2	66.7%	0	0.0%	1	100.0%	3	37.5%	2	18.2%	0	0.0%	3	25.0%	3	30.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

問12-5 利用した男性がいる

No.	項目	単純集計		従業員規模										業種						女性正規社員数											
				9人以下		10~29人		30~49人		50~299人		300人以上		第1次産業		第2次産業		第3次産業		0人		1~4人		5人以上							
				件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合						
1	A.育児休業制度	5	5.2%	2	15.4%	1	2.6%	2	15.4%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	10.4%	0	0.0%	5	11.4%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
2	B.介護休業制度	4	16.0%	1	20.0%	1	9.1%	2	66.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	7.7%	3	30.0%	1	50.0%	3	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
3	C.子の介護休暇制度	7	13.5%	2	25.0%	2	7.1%	2	66.7%	1	10.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	12.5%	4	17.4%	1	100.0%	3	10.3%	3	13.8%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
4	D.介護休暇制度	4	16.0%	0	0.0%	2	16.7%	0	0.0%	2	40.0%	0	0.0%	2	14.3%	2	22.2%	0	0.0%	2	14.3%	2	18.2%	2	18.2%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
5	E.短時間勤務等の措置	5	8.2%	1	8.3%	2	8.3%	0	0.0%	2	11.1%	0	0.0%	1	33.3%	2	7.7%	2	7.7%	1	33.3%	2	7.7%	2	6.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
6	F.所定外労働(残業)の免除	2	3.4%	0	0.0%	0	0.0%	2	40.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	7.4%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	3.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
7	G.育児休暇	4	10.0%	1	14.3%	1	5.3%	0	0.0%	2	25.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	11.1%	2	11.1%	0	0.0%	1	5.3%	3	15.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
8	H.変則時間勤務(フレックスタイム制)	5	21.7%	2	33.3%	2	22.2%	0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	2	25.0%	2	18.2%	0	0.0%	3	25.0%	2	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

問12-6 利用した女性がいる

No.	項目	単純集計		従業員規模										業種						女性正規社員数											
				9人以下		10~29人		30~49人		50~299人		300人以上		第1次産業		第2次産業		第3次産業		0人		1~4人		5人以上							
				件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合						
1	A.育児休業制度	65	67.7%	7	53.8%	23	59.0%	7	53.8%	24	88.9%	4	100.0%	2	100.0%	24	58.5%	34	70.8%	1	25.0%	22	50.0%	42	87.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
2	B.介護休業制度	3	12.0%	0	0.0%	2	18.2%	0	0.0%	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%	2	15.4%	1	10.0%	0	0.0%	2	13.3%	1	12.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
3	C.子の介護休暇制度	25	48.1%	4	50.0%	12	42.9%	2	66.7%	4	40.0%	3	100.0%	1	100.0%	9	37.5%	11	47.8%	0	0.0%	11	37.9%	14	63.6%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
4	D.介護休暇制度	4	16.0%	1	16.7%	1	8.3%	0	0.0%	1	20.0%	1	50.0%	0	0.0%	3	21.4%	1	11.1%	0	0.0%	1	7.1%	3	27.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
5	E.短時間勤務等の措置	33	54.1%	7	58.3%	12	50.0%	3	75.0%	9	50.0%	2	66.7%	2	66.7%	10	38.5%	15	57.7%	1	33.3%	11	42.3%	21	65.6%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
6	F.所定外労働(残業)の免除	32	55.2%	4	50.0%	14	51.9%	3	60.0%	9	60.0%	2	66.7%	2	100.0%	14	51.9%	10	45.5%	0	0.0%	10	38.5%	22	73.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
7	G.育児休暇	22	55.0%	5	71.4%	10	52.6%	2	40.0%	4	50.0%	1	100.0%	1	50.0%	5	27.8%	14	77.8%	0	0.0%	9	47.4%	13	65.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
8	H.変則時間勤務(フレックスタイム制)	15	65.2%	4	66.7%	6	66.7%	3	75.0%	1	33.3%	1	100.0%	0	0.0%	3	37.5%	9	81.8%	1	100.0%	7	58.3%	7	70.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

問14 活躍推進のための取り組み

(全て)

No.	項目	単純集計		従業員規模										業種						女性正規社員数					
				9人以下		10~29人		30~49人		50~299人		300人以上		第1次産業		第2次産業		第3次産業		0人		1~4人		5人以上	
				件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比
1	女性の能力発揮の状況や問題点について調査・分析している	31	22.0%	7	24.1%	12	19.4%	3	18.8%	7	21.9%	2	100.0%	1	50.0%	11	17.7%	15	22.4%	4	33.3%	13	19.1%	14	23.0%
2	女性の能力発揮のための計画を策定している	20	14.2%	5	17.2%	7	11.3%	3	18.8%	4	12.5%	1	50.0%	1	50.0%	7	11.3%	11	16.4%	0	0.0%	7	10.3%	13	21.3%
3	経営計画に女性の活躍推進を記載している	12	8.5%	3	10.3%	7	11.3%	0	0.0%	1	3.1%	1	50.0%	0	0.0%	3	4.8%	8	11.9%	1	8.3%	4	5.9%	7	11.5%
4	男性に対し、女性の能力発揮の重要性について啓発を行っている	27	19.1%	4	13.8%	12	19.4%	3	18.8%	7	21.9%	1	50.0%	0	0.0%	19	30.6%	6	9.0%	2	16.7%	12	17.		

問16 女性活躍推進の課題

(3つまで)

No.	項目	単純集計		従業員規模												業種						女性正規社員数					
				9人以下		10~29人		30~49人		50~299人		300人以上		第1次産業		第2次産業		第3次産業		0人		1~4人		5人以上			
				件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比		
1	経営者や管理職の意識改革が不十分である	34	11.1%	8	8.2%	13	9.8%	3	10.3%	7	15.9%	2	50.0%	0	0.0%	21	15.3%	12	7.9%	0	0.0%	20	11.1%	13	13.8%		
2	女性の意識改革が不十分である	83	27.0%	23	23.7%	32	24.2%	7	24.1%	17	38.6%	4	100.0%	1	25.0%	34	24.8%	45	29.6%	4	12.5%	46	25.6%	33	35.1%		
3	女性の人材育成が不十分である	61	19.9%	22	22.7%	20	15.2%	6	20.7%	12	27.3%	1	25.0%	2	50.0%	32	23.4%	22	14.5%	5	15.6%	32	17.8%	24	25.5%		
4	男性からの理解が不十分である	16	5.2%	7	7.2%	5	3.8%	0	0.0%	3	6.8%	0	0.0%	0	0.0%	11	8.0%	5	3.3%	2	6.3%	9	5.0%	4	4.3%		
5	女性の人材が不足している	79	25.7%	27	27.8%	25	18.9%	10	34.5%	16	36.4%	1	25.0%	1	25.0%	32	23.4%	43	28.3%	6	18.8%	48	26.7%	25	26.6%		
6	女性が担当できる仕事に限られている	129	42.0%	38	39.2%	64	48.5%	10	34.5%	18	36.4%	0	0.0%	3	75.0%	74	54.0%	48	31.6%	18	56.3%	82	45.6%	28	29.8%		
7	交替勤務や夜間の勤務が多い	32	10.4%	9	9.3%	11	8.3%	6	20.7%	6	13.6%	0	0.0%	0	0.0%	7	5.1%	24	15.8%	5	15.6%	15	8.3%	12	12.8%		
8	残業が多く、家庭との両立が難しい	41	13.4%	11	11.3%	16	12.1%	6	20.7%	7	15.9%	1	25.0%	0	0.0%	13	9.5%	27	17.8%	4	12.5%	20	11.1%	17	18.1%		
9	出産や育児で長期休業したときの代替要員の確保が困難である	126	41.0%	41	42.3%	57	43.2%	9	31.0%	17	38.6%	2	50.0%	1	25.0%	44	32.1%	74	48.7%	12	37.5%	72	40.0%	42	44.7%		
10	女性に配慮した職場内の施設(女性専用の休憩室等)整備の費用負担が重い	33	10.7%	11	11.3%	12	9.1%	4	13.8%	6	13.6%	0	0.0%	1	25.0%	13	9.5%	19	12.5%	6	18.8%	18	10.0%	9	9.6%		
11	その他	8	2.6%	3	3.1%	4	3.0%	1	3.4%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.7%	6	3.9%	1	3.1%	5	2.8%	2	2.1%		
	計	307	100.0%	97	100.0%	132	100.0%	29	100.0%	44	100.0%	4	100.0%	4	100.0%	137	100.0%	152	100.0%	32	100.0%	180	100.0%	94	100.0%		

問17 期待される行政施策

(3つまで)

No.	項目	単純集計		従業員規模												業種						女性正規社員数					
				9人以下		10~29人		30~49人		50~299人		300人以上		第1次産業		第2次産業		第3次産業		0人		1~4人		5人以上			
				件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比		
1	女性の活躍に取り組む企業の表彰やPRを行う	36	12.2%	9	9.8%	17	12.8%	7	25.9%	2	5.1%	1	33.3%	0	0.0%	13	10.5%	22	14.4%	1	3.3%	23	13.5%	12	12.6%		
2	男性が育児休業を取得した企業に奨励金を支給する	46	15.5%	14	15.2%	22	16.5%	4	14.8%	6	15.4%	0	0.0%	0	0.0%	23	18.5%	23	15.0%	8	26.7%	23	13.5%	15	15.8%		
3	出産等で退職した女性の再雇用を行った企業に奨励金を支給する	109	36.8%	40	43.5%	49	36.8%	9	33.3%	10	25.6%	1	33.3%	1	20.0%	38	30.6%	64	41.8%	14	46.7%	64	37.6%	31	32.6%		
4	女性に配慮した職場内の施設(女性専用の休憩室等)整備のための支援をする	81	27.4%	24	26.1%	37	27.8%	6	22.2%	11	28.2%	1	33.3%	3	60.0%	32	25.8%	44	28.8%	12	40.0%	46	27.1%	22	23.2%		
5	女性の活躍を推進するアドバイザー等を企業に派遣する	10	3.4%	2	2.2%	7	5.3%	0	0.0%	0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%	6	4.8%	3	2.0%	1	3.3%	7	4.1%	2	2.1%		
6	働く女性同士の情報交換や異業種交流等のネットワークづくりを支援する	46	15.5%	16	17.4%	19	14.3%	1	3.7%	9	23.1%	1	33.3%	2	40.0%	18	14.5%	23	15.0%	4	13.3%	25	14.7%	17	17.9%		
7	女性活躍の先進事例・メリット等の情報を企業に提供する	46	15.5%	12	13.0%	17	12.8%	6	22.2%	9	23.1%	2	66.7%	1	20.0%	19	15.3%	24	15.7%	2	6.7%	22	12.9%	22	23.2%		
8	経営者や男性管理者向けのセミナーを実施する	17	5.7%	3	3.3%	5	3.8%	1	3.7%	8	20.5%	0	0.0%	0	0.0%	11	8.9%	5	3.3%	0	0.0%	10	5.9%	7	7.4%		
9	女性管理職を養成するセミナーを実施する	45	15.2%	12	13.0%	20	15.0%	4	14.8%	8	20.5%	0	0.0%	3	60.0%	13	10.5%	26	17.0%	4	13.3%	24	14.1%	17	17.9%		
10	子育て環境(保育所等)を整備する	146	49.3%	42	45.7%	64	48.1%	12	44.4%	25	64.1%	2	66.7%	2	40.0%	63	50.8%	75	49.0%	15	50.0%	78	45.9%	52	54.7%		
11	行政が率先して、女性の活躍促進に取り組む	70	23.6%	22	23.9%	28	21.1%	10	37.0%	9	23.1%	0	0.0%	1	20.0%	28	22.6%	38	24.8%	10	33.3%	36	21.2%	24	25.3%		
12	その他	5	1.7%	1	1.1%	1	0.8%	0	0.0%	3	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	3	2.4%	1	0.7%	0	0.0%	2	1.2%	3	3.2%		
	計	296	100.0%	92	100.0%	133	100.0%	27	100.0%	39	100.0%	3	100.0%	5	100.0%	124	100.0%	153	100.0%	30	100.0%	170	100.0%	95	100.0%		

問18 セミナーへの参加

(1つ)

No.	項目	単純集計		従業員規模												業種						女性正規社員数					
				9人以下		10~29人		30~49人		50~299人		300人以上		第1次産業		第2次産業		第3次産業		0人		1~4人		5人以上			
				件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比		
1	参加させる意向がある	181	58.4%	45	46.4%	83	61.0%	17	58.6%	31	73.8%	4	100.0%	3	50.0%	80	59.3%	91	58.7%	12	33.3%	101	56.7%	67	70.5%		
2	参加させる意向はない	129	41.6%	52	53.6%	53	39.0%	12	41.4%	11	26.2%	0	0.0%	3	50.0%	55	40.7%	64	41.3%	24	66.7%	77	43.3%	28	29.5%		
	計	310	100.0%	97	100.0%	136	100.0%	29	100.0%	42	100.0%	4	100.0%	6	100.0%	135	100.0%	155	100.0%	36	100.0%	178	100.0%	95	100.0%		

問19 女性活躍推進法の認知度

(1つ)

No.	項目	単純集計		従業員規模												業種						女性正規社員数					
				9人以下		10~29人		30~49人		50~299人		300人以上		第1次産業		第2次産業		第3次産業		0人		1~4人		5人以上			
				件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比		
1	知っている	40	11.7%	9	7.8%	15	10.3%	4	14.3%	9	20.5%	2	50.0%	0	0.0%	16	11.0%	20	11.6%	6	13.6%	17	8.7%	17	16.8%		
2	名前を聞いたことはあるがよく知らない	151	44.2%	52	44.1%	63	43.2%	15	53.8%	20	45.5%	0	0.0%	6	75.0%	70	48.3%	70	40.7%	21	47.7%	85	43.4%	44	43.6%		
3	知らない	151	44.2%	57	48.3%	68	46.6%	9	32.1%	15	34.1%	2	50.0%	2	25.0%	59	40.7%	82	47.7%	17	38.6%	94	48.0%	40	39.6%		
	計	342	100.0%	118	100.0%	146	100.0%	28	100.0%	44	100.0%	4	100.0%	8	100.0%	145	100.0%	172	100.0%	44	100.0%	196	100.0%	101	100.0%		

問20 女性活躍推進計画の策定意向

(1つ)

No.	項目	単純集計		従業員規模												業種						女性正規社員数					
				9人以下		10~29人		30~49人		50~299人		300人以上		第1次産業		第2次産業		第3次産業		0人		1~4人		5人以上			
				件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比		
1	現時点では情報がなく、判断が付かない	201	66.6%	64	62.7%	93	69.4%	17	73.9%	27	69.2%	0	0.0%	4	66.7%	83	63.8%	105	69.1%	23	59.0%	120	69.0%	58	65.9%		
2	事業主行動計画を策定する予定である	6	2.0%	1	1.0%	2	1.5%	1	4.3%	2	5.1%	0	0.0%	0	0.0%	4	3.1%	2	1.3%	0	0.0%	4	2.3%	2	2.3%		
3	事業主行動計画を策定する予定はない	73	24.2%	31	30.4%	30	22.4%	3	13.0%	6	15.4%	1	50.0%	2	33.3%	35	26.9%	31	20.4%	15	38.5%	39	22.4%	18	20.5%		
4	事業主行動計画を策定するに当たっての支援があれば、検討したい	22	7.3%	6	5.9%	9	6.7%	2	8.7%	4	10.3%	1	50.0%	0	0.0%	8	6.2%	14	9.2%	1	2.6%	11	6.3%	10	11.4%		
	計	302	100.0%	102	100.0%	134	100.0%	23	100.0%	39	100.0%	2	100.0%	6	100.0%	130	100.0%	152	100.0%	39	100.0%	174	100.0%	88	100.0%		

【資料編3】社員向けアンケート集計結果

問3 女性にとって働き続けやすいか (1つ)

No.	項目	単純集計				高校生以下の子供の有無				仕事と育児の両立のための親の協力											
		男性		女性		男性		女性		男性		女性									
		件数	構成比	件数	構成比	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	得られる	得られない	得られる	得られない								
1	働き続けやすい	212	66.9%	303	82.3%	88	61.5%	105	70.0%	131	86.8%	149	77.6%	73	63.5%	12	48.0%	106	86.9%	23	88.5%
2	働き続けにくい	105	33.1%	65	17.7%	55	38.5%	45	30.0%	20	13.2%	43	22.4%	42	36.5%	13	52.0%	16	13.1%	3	11.5%
	計	317	100.0%	368	100.0%	143	100.0%	150	100.0%	151	100.0%	192	100.0%	115	100.0%	25	100.0%	122	100.0%	26	100.0%

No.	項目	年齢								雇用形態															
		男性				女性				男性		女性													
		29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	正規社員	非正規社員	正規社員	非正規社員												
1	働き続けやすい	22	66.7%	41	54.7%	69	66.3%	80	76.2%	35	71.4%	70	84.3%	93	63.5%	105	84.7%	202	66.9%	8	66.7%	248	80.8%	46	88.5%
2	働き続けにくい	11	33.3%	34	45.3%	35	33.7%	25	23.8%	14	28.6%	13	15.7%	19	17.0%	19	15.3%	100	33.1%	4	33.3%	59	19.2%	6	11.5%
	計	33	100.0%	75	100.0%	104	100.0%	105	100.0%	49	100.0%	83	100.0%	112	100.0%	124	100.0%	302	100.0%	12	100.0%	307	100.0%	52	100.0%

問4 働き続けやすい理由 (3つ)

No.	項目	単純集計				高校生以下の子供の有無				仕事と育児の両立のための親の協力											
		男性		女性		男性		女性		男性		女性									
		件数	構成比	件数	構成比	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	得られる	得られない	得られる	得られない								
1	定時退社が可能である	137	65.2%	200	66.2%	64	72.7%	60	58.3%	86	66.2%	99	66.4%	54	74.0%	7	58.3%	74	69.8%	10	45.5%
2	休暇が取りやすい	135	64.3%	187	55.3%	64	72.7%	58	56.3%	80	61.5%	78	52.3%	55	75.3%	7	58.3%	65	61.3%	14	63.6%
3	自分のやり方で仕事が進められる	58	27.6%	126	41.7%	26	29.5%	27	26.2%	41	31.5%	77	51.7%	23	31.5%	3	25.0%	31	29.2%	9	40.9%
4	待遇・福利厚生が整っている	42	20.0%	57	18.9%	16	18.2%	22	21.4%	29	22.3%	27	18.1%	14	19.2%	2	16.7%	23	21.7%	6	27.3%
5	育児休業がとりやすい	49	23.3%	36	11.9%	20	22.7%	22	21.4%	24	18.5%	7	4.7%	17	23.3%	3	25.0%	19	17.9%	4	18.2%
6	仕事の成果が正当に評価される	22	10.5%	25	8.3%	6	6.8%	13	12.6%	9	6.9%	15	10.1%	3	4.1%	3	25.0%	7	6.6%	2	9.1%
7	女性が大きい	48	22.9%	53	17.5%	17	19.3%	26	25.2%	22	16.8%	11	15.1%	4	33.3%	20	18.9%	2	9.1%		
8	女性に理解のある管理職(上司)がいる	62	29.5%	83	27.5%	25	28.4%	34	33.0%	41	31.5%	36	24.2%	20	27.4%	4	33.3%	33	31.1%	8	36.4%
9	身近に活躍している女性(ロールモデル)がいる	10	4.8%	10	3.3%	5	5.7%	5	4.9%	4	3.1%	5	3.4%	4	5.5%	1	8.3%	3	2.8%	1	4.5%
10	その他	1	0.5%	2	0.7%	1	1.1%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.7%	1	1.4%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	計	210	100.0%	302	100.0%	88	100.0%	103	100.0%	130	100.0%	149	100.0%	73	100.0%	12	100.0%	106	100.0%	22	100.0%

No.	項目	年齢								雇用形態															
		男性				女性				男性		女性													
		29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	正規社員	非正規社員	正規社員	非正規社員												
1	定時退社が可能である	10	45.5%	25	61.0%	45	66.2%	57	72.2%	21	60.0%	47	67.1%	60	65.2%	72	68.6%	130	65.0%	6	75.0%	162	65.6%	30	65.2%
2	休暇が取りやすい	9	40.9%	27	65.9%	45	66.2%	54	68.4%	17	48.6%	40	57.1%	58	63.0%	52	49.5%	131	65.5%	2	25.0%	132	53.4%	29	63.0%
3	自分のやり方で仕事が進められる	4	18.2%	12	29.3%	17	25.0%	25	31.6%	9	25.7%	20	28.6%	41	44.6%	56	53.3%	57	28.5%	0	0.0%	103	41.7%	21	45.7%
4	待遇・福利厚生が整っている	4	18.2%	6	14.6%	14	20.6%	18	22.8%	4	11.4%	17	24.3%	16	17.4%	20	19.0%	41	20.5%	1	12.5%	52	21.1%	4	8.7%
5	育児休業がとりやすい	6	27.3%	14	34.1%	18	26.5%	11	13.9%	11	31.4%	14	20.0%	9	9.8%	2	1.9%	46	23.0%	2	25.0%	29	11.7%	5	10.9%
6	仕事の成果が正当に評価される	4	18.2%	2	4.9%	9	13.2%	7	8.9%	0	0.0%	5	7.1%	9	9.8%	11	10.5%	22	11.0%	0	0.0%	22	8.9%	3	6.5%
7	女性が大きい	8	36.4%	9	22.0%	17	25.0%	14	17.7%	11	31.4%	11	15.7%	13	14.1%	18	17.1%	43	21.5%	5	62.5%	44	17.8%	8	17.4%
8	女性に理解のある管理職(上司)がいる	7	31.8%	13	31.7%	21	30.9%	21	26.6%	12	34.3%	23	32.9%	24	26.1%	24	22.9%	57	28.5%	5	62.5%	68	27.5%	14	30.4%
9	身近に活躍している女性(ロールモデル)がいる	1	4.5%	2	4.9%	4	5.9%	3	3.8%	3	8.6%	2	2.9%	4	4.3%	1	1.0%	9	4.5%	1	12.5%	9	3.6%	1	2.2%
10	その他	0	0.0%	0	0.0%	1	1.5%	0	0.0%	1	2.9%	0	0.0%	1	1.1%	0	0.0%	1	0.5%	0	0.0%	2	0.8%	0	0.0%
	計	22	100.0%	41	100.0%	68	100.0%	79	100.0%	35	100.0%	70	100.0%	92	100.0%	105	100.0%	200	100.0%	8	100.0%	247	100.0%	46	100.0%

問5 働き続けやすい職場に必要なこと (3つ)

No.	項目	単純集計				高校生以下の子供の有無				仕事と育児の両立のための親の協力											
		男性		女性		男性		女性		男性		女性									
		件数	構成比	件数	構成比	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	得られる	得られない	得られる	得られない								
1	職場復帰支援を充実させる	117	39.3%	155	42.6%	54	40.0%	50	35.5%	69	46.3%	76	40.2%	42	37.8%	11	52.4%	61	50.4%	8	32.0%
2	育児のための休暇制度を充実させる	163	54.7%	196	53.8%	73	54.1%	76	53.9%	90	60.4%	92	48.7%	61	55.0%	10	47.6%	76	62.8%	13	52.0%
3	定時退社を推進する	137	46.0%	150	41.2%	61	45.2%	62	44.0%	64	43.0%	81	42.9%	51	45.9%	9	42.9%	55	45.5%	8	32.0%
4	男性の意識改革を進める	82	27.5%	85	23.4%	36	26.7%	42	29.8%	33	22.1%	44	23.3%	28	25.2%	6	28.6%	24	19.8%	8	32.0%
5	管理職(上司)の意識改革を進める	80	26.8%	114	31.3%	44	32.6%	35	24.8%	49	32.9%	58	30.7%	34	30.6%	9	42.9%	37	30.6%	11	44.0%
6	女性の意識改革を進める	63	21.1%	43	11.8%	26	19.3%	34	24.1%	16	10.7%	22	11.6%	19	17.1%	6	28.6%	12	9.9%	4	16.0%
7	在宅勤務制度を充実させる	11	3.7%	25	6.9%	6	4.4%	5	3.5%	7	4.7%	15	7.9%	6	5.4%	0	0.0%	3	2.5%	3	12.0%
8	女性管理職を増加させる	33	11.1%	22	6.0%	13	9.6%	20	14.2%	11	7.4%	10	5.3%	10	9.0%	3	14.3%	9	7.4%	1	4.0%
9	人事考課基準を明確にする	25	8.4%	42	11.5%	10	7.4%	13	9.2%	13	8.7%	25	13.2%	10	9.0%	0	0.0%	8	6.6%	4	16.0%
10	女性に配慮した職場内の施設を整備する(例:女性専用の休憩室の設置)	87	29.2%	87	23.9%	39	28.9%	42	29.8%	35	23.5%	48	25.4%	32	28.8%	6	28.6%	28	23.1%	7	28.0%
11	その他	3	1.0%	6	1.6%	2	1.5%	1	0.7%	1	0.7%	4	2.1%	2	1.8%	0	0.0%	1	0.8%	0	0.0%
	計	298	100.0%	364	100.0%	135	100.0%	141	100.0%	149	100.0%	189	100.0%	111	100.0%	21	100.0%	121	100.0%	25	100.0%

No.	項目	年齢								雇用形態															
		男性				女性				男性		女性													
		29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	正規社員	非正規社員	正規社員	非正規社員												
1	職場復帰支援を充実させる	13	39.4%	28	38.9%	41	42.7%	35	36.1%	28	58.3%	37	44.6%	40	35.1%	50	42.0%	110	38.7%	6	54.5%	133	43.6%	19	36.5%
2	育児のための休暇制度を充実させる	18	54.5%	44	61.1%	52	54.2%	49	50.5%	36	75.0%	53	63.9%	57	50.0%	50	42.0%	157	55.3%	4	36.4%	167	54.8%	27	51.9%
3	定時退社を推進する	15	45.5%	29	40.3%	43	44.8%	50	51.5%	20	41.7%	32	38.6%	45	39.5%	53	44.5%	132	46.5%	4	36.4%	124	40.7%	23	44.2%
4	男性の意識改革を進める	11	33.3%	24	33.3%	21	21.9%	26	26.8%	6	12.5%	15	18.1%	35	30.7%	29	24.4%	80	28.2%	2	18.2%	73	23.9%	9	17.3%
5	管理職(上司)の意識改革を進める	12	36.4%	22	30.6%	23	24.0%	23	23.7%	9	18.8%	27	32.5%	44	38.6%	34	28.6%	77	27.1%	3	27.3%	100	32.8%	12	23.1%
6	女性の意識改革を進める	2	6.1%	11	15.3%	22	22.9%	28	28.9%	5	10.4%	12	14.5%	11	9.6%	15	12.6%	59	20.8%	2	18.2%	30	9.8%	13	25.0%
7	在宅勤務制度を充実させる	0	0.0%	5	6.9%	4	4.2%	2	2.1%	5	10.4%	7	8.4%	5	4.4%	8	6.7%	10	3.5%	0	0.0%	20	6.6%	5	9.6%
8	女性管理職を増加させる	5	15.2%	8	11.1%	15	15.6%	5	5.2%	2	4.2%	6	7.2%	8	7.0%	6	5.0%	31	10.9%	1	9.1%	17	5.6%	2	3.8%
9</																									

問6 働く上で女性は不利か

(1つ)

No.	項目	単純集計				高校生以下の子供の有無				仕事と育児の両立のための親の協力											
		男性		女性		男性		女性		男性		女性									
		件数	構成比	件数	構成比	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	得られる	得られない	得られる	得られない								
1	不利だと思う	90	28.8%	77	20.8%	54	38.6%	31	20.9%	28	18.5%	45	23.3%	44	38.9%	10	41.7%	20	16.4%	5	19.2%
2	不利だとは思わない	223	71.2%	293	79.2%	86	61.4%	117	79.1%	123	81.5%	148	76.7%	69	61.1%	14	58.3%	102	83.6%	21	80.8%
	計	313	100.0%	370	100.0%	140	100.0%	148	100.0%	151	100.0%	193	100.0%	113	100.0%	24	100.0%	122	100.0%	26	100.0%

No.	項目	年齢								雇用形態															
		男性				女性				男性		女性													
		29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	正規社員	非正規社員	正規社員	非正規社員												
1	不利だと思う	10	30.3%	26	35.1%	35	34.0%	19	18.4%	12	24.5%	17	20.5%	26	22.8%	22	17.7%	89	29.9%	1	8.3%	68	22.0%	9	17.3%
2	不利だとは思わない	23	69.7%	48	64.9%	68	66.0%	84	81.6%	37	75.5%	66	79.5%	88	77.2%	102	82.3%	209	70.1%	11	91.7%	241	78.0%	43	82.7%
	計	33	100.0%	74	100.0%	103	100.0%	103	100.0%	49	100.0%	83	100.0%	114	100.0%	124	100.0%	298	100.0%	12	100.0%	309	100.0%	52	100.0%

問7 不利だと思う理由

(3つ)

No.	項目	単純集計				高校生以下の子供の有無				仕事と育児の両立のための親の協力											
		男性		女性		男性		女性		男性		女性									
		件数	構成比	件数	構成比	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	得られる	得られない	得られる	得られない								
1	結婚・出産退職の慣行があるため、仕事を続けにくい	29	32.2%	14	18.9%	14	25.9%	12	38.7%	6	21.4%	7	16.7%	9	20.5%	5	50.0%	5	25.0%	0	0.0%
2	家事・育児の負担があるため、仕事を続けにくい	51	56.7%	34	45.9%	32	59.3%	16	51.6%	18	64.3%	15	35.7%	28	63.8%	4	40.0%	15	75.0%	2	40.0%
3	給与・待遇に男女差を感じる	24	26.7%	46	62.2%	14	25.9%	10	32.3%	15	53.6%	28	66.7%	12	27.3%	2	20.0%	9	45.0%	5	100.0%
4	任される仕事に男女差を感じる	52	57.8%	23	31.1%	27	50.0%	22	71.0%	8	28.6%	14	33.3%	20	45.5%	7	70.0%	4	20.0%	3	60.0%
5	研修・社員教育に男女差を感じる	5	5.6%	11	14.9%	3	5.6%	1	3.2%	2	7.1%	9	21.4%	3	6.8%	0	0.0%	0	0.0%	2	40.0%
6	昇進が難しい	16	17.8%	25	33.8%	10	18.5%	6	19.4%	8	28.6%	16	38.1%	8	18.2%	2	20.0%	5	25.0%	2	40.0%
7	その他	14	15.6%	7	9.5%	12	22.2%	2	6.5%	5	17.9%	2	4.8%	10	22.7%	2	20.0%	3	15.0%	0	0.0%
	計	90	100.0%	74	100.0%	54	100.0%	31	100.0%	28	100.0%	42	100.0%	44	100.0%	10	100.0%	20	100.0%	5	100.0%

No.	項目	年齢								雇用形態															
		男性				女性				男性		女性													
		29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	正規社員	非正規社員	正規社員	非正規社員												
1	結婚・出産退職の慣行があるため、仕事を続けにくい	5	50.0%	5	19.2%	13	37.1%	6	31.6%	3	27.3%	6	37.5%	3	11.5%	2	9.5%	29	32.6%	0	0.0%	13	20.0%	1	11.1%
2	家事・育児の負担があるため、仕事を続けにくい	7	70.0%	16	61.5%	19	54.3%	9	47.4%	3	27.3%	12	75.0%	10	38.5%	9	42.9%	51	57.3%	0	0.0%	28	43.1%	6	66.7%
3	給与・待遇に男女差を感じる	2	20.0%	6	23.1%	8	22.9%	8	42.1%	6	54.5%	7	43.8%	15	57.7%	18	85.7%	24	27.0%	0	0.0%	39	60.0%	7	77.8%
4	任される仕事に男女差を感じる	4	40.0%	15	57.7%	20	57.1%	13	68.4%	3	27.3%	4	25.0%	10	38.9%	6	28.6%	51	57.3%	1	100.0%	21	32.3%	2	22.2%
5	研修・社員教育に男女差を感じる	1	10.0%	2	7.7%	2	5.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	6	23.1%	5	23.8%	4	4.5%	1	100.0%	9	13.8%	2	22.2%
6	昇進が難しい	3	30.0%	1	3.8%	7	20.0%	5	26.3%	6	54.5%	7	43.8%	7	26.9%	5	23.8%	15	16.9%	1	100.0%	24	36.9%	1	11.1%
7	その他	1	10.0%	6	23.1%	6	17.1%	1	5.3%	1	9.1%	1	6.3%	4	15.4%	1	4.8%	14	15.7%	0	0.0%	6	9.2%	1	11.1%
	計	10	100.0%	26	100.0%	35	100.0%	19	100.0%	11	100.0%	16	100.0%	26	100.0%	21	100.0%	89	100.0%	1	100.0%	65	100.0%	9	100.0%

問8 管理職昇進希望

(1つ)

No.	項目	単純集計				高校生以下の子供の有無				仕事と育児の両立のための親の協力											
		男性		女性		男性		女性		男性		女性									
		件数	構成比	件数	構成比	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	得られる	得られない	得られる	得られない								
1	管理職になりたい(なりたかった)	150	48.1%	88	18.9%	79	55.6%	61	42.7%	33	22.4%	32	17.0%	69	60.0%	9	37.5%	27	22.7%	5	20.0%
2	管理職になりたくない(なりたくなかった)	162	51.9%	291	81.1%	63	44.4%	82	57.3%	114	77.6%	156	83.0%	46	40.0%	15	62.5%	92	77.3%	20	80.0%
	計	312	100.0%	359	100.0%	142	100.0%	143	100.0%	147	100.0%	188	100.0%	115	100.0%	24	100.0%	119	100.0%	25	100.0%

No.	項目	年齢								雇用形態															
		男性				女性				男性		女性													
		29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	正規社員	非正規社員	正規社員	非正規社員												
1	管理職になりたい(なりたかった)	20	62.5%	29	38.2%	56	53.8%	45	45.0%	5	10.2%	17	21.3%	27	24.5%	19	15.8%	143	48.3%	5	38.5%	65	21.7%	2	3.9%
2	管理職になりたくない(なりたくなかった)	12	37.5%	47	61.8%	48	46.2%	55	55.0%	44	89.8%	63	78.8%	83	75.5%	101	84.2%	153	51.7%	8	61.5%	234	78.3%	49	96.1%
	計	32	100.0%	76	100.0%	104	100.0%	100	100.0%	49	100.0%	80	100.0%	110	100.0%	120	100.0%	296	100.0%	13	100.0%	299	100.0%	51	100.0%

問9 管理職になりたい理由

(1つ)

No.	項目	単純集計				高校生以下の子供の有無				仕事と育児の両立のための親の協力											
		男性		女性		男性		女性		男性		女性									
		件数	構成比	件数	構成比	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	得られる	得られない	得られる	得られない								
1	給与が上がるから	40	28.2%	25	41.0%	27	36.0%	10	17.5%	12	41.4%	13	43.3%	22	33.8%	5	55.6%	10	41.7%	2	50.0%
2	やりがいや責任のある仕事ができるから	60	42.3%	21	34.4%	33	44.0%	24	42.1%	11	37.9%	9	30.0%	31	47.7%	1	11.1%	9	37.5%	1	25.0%
3	自由裁量の範囲が増えるから	16	11.3%	5	8.2%	6	8.0%	10	17.5%	2	6.9%	2	6.7%	5	7.7%	1	11.1%	1	4.2%	1	25.0%
4	自分の能力・経験を活かすことができるから	24	16.9%	4	6.6%	9	12.0%	12	21.1%	2	6.9%	2	6.7%	7	10.8%	2	22.2%	2	8.3%	0	0.0%
5	同世代の男性と同程度には昇任したいから(女性限定)	0	0.0%	6	9.8%	0	0.0%	0	0.0%	2	6.9%	4	13.3%	0	0.0%	0	0.0%	2	8.3%	0	0.0%
6	その他	2	1.4%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.8%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	計	142	100.0%	61	100.0%	75	100.0%	57	100.0%	29	100.0%	30	100.0%	65	100.0%	9	100.0%	24	100.0%	4	100.0%

No.	項目	年齢								雇用形態															
		男性				女性				男性		女性													
		29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	正規社員	非正規社員	正規社員	非正規社員												
1	給与が上がるから	5	26.3%	8	29.6%	20	37.0%	7	16.7%	3	60.0%	3	20.0%	11	45.8%	8	47.1%	38	27.9%	2	40.0%	24	41.4%	1	50.0%
2	やりがいや責任のある仕事ができるから	5	26.3%	12	44.4%	23	42.6%	20	47.6%	1	20.0%	8	53.3%	10	41.7%	2	11.8%	58	42.6%	2	40.0%	20	34.5%	1	50.0%
3	自由裁量の範囲が増えるから	5	26.3%	2	7.4%	5	9.3%	4	9.5%	1	20.0%	1	6.7%	1	4.2%	2	11.8%	14	10.3%	1	20.0%	5	8.6%	0	0.0%
4	自分の能力・経験を活かすことができるから	3	15.8%	4	14.8%	6	11.1%	11	26.2%	0	0.0%	1	6.7%	0	0.0%	3	17.6%	23	16.9%	0	0.0%	4	6.9%	0	0.0%
5	同世代の男性と同程度には昇任したいから(女性限定)	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	13.3%	2	8.3%	2	11.8%	1	0.7%	0	0.0%	5	8.6%	0	0.0%
6	その他	1	5.3%	1	3.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	1.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	計	19	100.0%	27	100.0%	54	100.0%	42	100.0%	5	100.0%	15	100.0%	24	100.0%	17	100.0%	136	100.0%	5	100.0%	58	100.0%	2	100.0%

問10 管理職になりたくない理由 (3つ)

No.	項目	単純集計				高校生以下の子供の有無								仕事と育児の両立のための親の協力							
		男性		女性		男性				女性				男性				女性			
		件数	構成比	件数	構成比	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	得られる	得られない	得られる	得られない				
1	責任が重くなるのが嫌だから	89	56.7%	116	40.7%	28	46.7%	50	62.5%	44	38.9%	66	43.7%	19	42.2%	8	57.1%	37	40.2%	7	36.8%
2	残業が増えるから	39	24.8%	48	16.8%	13	21.7%	19	23.8%	19	16.8%	27	17.9%	10	22.2%	3	21.4%	17	18.5%	2	10.5%
3	自分の能力に自信がないから	49	31.2%	100	35.1%	20	33.3%	25	31.3%	33	29.2%	56	37.1%	16	35.6%	4	28.6%	27	29.3%	6	31.6%
4	自分の体力に自信がないから	23	14.6%	53	18.6%	6	10.0%	15	18.8%	8	7.1%	38	25.2%	4	8.9%	2	14.3%	6	6.5%	2	10.5%
5	転勤があるから	2	1.3%	3	1.1%	2	3.3%	0	0.0%	1	0.9%	2	1.3%	2	4.4%	0	0.0%	1	1.1%	0	0.0%
6	残業手当が支給されなくなるから	25	15.9%	20	7.0%	8	13.3%	15	18.8%	5	4.4%	14	9.3%	7	15.6%	0	0.0%	4	4.3%	1	5.3%
7	仕事と家庭の両立が困難だから	34	21.7%	114	40.0%	19	31.7%	12	15.0%	66	58.4%	47	31.1%	15	33.3%	4	28.6%	53	57.6%	12	63.2%
8	今のままで不満はないから	65	41.4%	111	38.9%	25	41.7%	32	40.0%	47	41.6%	58	38.4%	20	44.4%	5	35.7%	40	43.5%	6	31.6%
9	いつまでもこの会社で働き続けるつもりがないから	35	22.3%	31	10.9%	12	20.0%	19	23.8%	11	9.7%	18	11.9%	9	20.0%	2	14.3%	9	9.8%	1	5.3%
10	周囲に女性の役職者がおらず管理職のイメージが湧かないから(女性限定)	0	0.0%	63	22.1%	0	0.0%	0	0.0%	21	18.6%	37	24.5%	0	0.0%	0	0.0%	18	19.6%	3	15.8%
11	その他	9	5.7%	16	5.6%	4	6.7%	5	6.3%	6	5.3%	9	6.0%	3	6.7%	1	7.1%	3	3.3%	3	15.8%
	計	157	100.0%	285	100.0%	60	100.0%	80	100.0%	113	100.0%	151	100.0%	45	100.0%	14	100.0%	92	100.0%	19	100.0%

No.	項目	年齢																雇用形態							
		男性								女性								男性		女性					
		29歳以下		30歳代		40歳代		50歳以上		29歳以下		30歳代		40歳代		50歳以上		正規社員	非正規社員	正規社員	非正規社員				
1	責任が重くなるのが嫌だから	4	33.3%	26	55.3%	30	65.2%	29	55.8%	17	39.5%	30	48.4%	32	40.0%	37	37.0%	64	56.8%	5	62.5%	94	40.9%	17	35.4%
2	残業が増えるから	4	33.3%	9	19.1%	15	32.6%	11	21.2%	8	16.6%	13	21.0%	14	17.5%	13	13.0%	37	25.0%	2	25.0%	38	16.5%	10	20.8%
3	自分の能力に自信がないから	3	25.0%	17	36.2%	11	23.9%	18	34.6%	15	34.9%	20	32.3%	25	31.3%	40	40.0%	49	33.1%	0	0.0%	85	37.0%	12	25.0%
4	自分の体力に自信がないから	1	8.3%	4	8.5%	3	6.5%	15	28.8%	10	23.3%	4	6.5%	7	8.8%	32	32.0%	20	13.5%	2	25.0%	38	16.5%	13	27.1%
5	転勤があるから	0	0.0%	1	2.1%	0	0.0%	1	1.9%	0	0.0%	1	1.6%	0	0.0%	2	2.0%	2	1.4%	0	0.0%	3	1.3%	0	0.0%
6	残業手当が支給されなくなるから	1	8.3%	10	21.3%	8	17.4%	6	11.5%	1	2.3%	10	12.5%	8	8.0%	25	16.9%	0	0.0%	19	8.3%	0	0.0%		
7	仕事と家庭の両立が困難だから	3	25.0%	11	23.4%	12	26.1%	8	15.4%	12	27.9%	35	56.5%	37	46.3%	30	30.0%	33	22.3%	1	12.5%	91	39.6%	23	47.9%
8	今のままで不満はないから	8	66.7%	20	42.6%	15	32.6%	22	42.3%	19	44.2%	24	38.7%	32	40.0%	36	36.0%	59	39.9%	6	75.0%	87	37.8%	22	45.8%
9	いつまでもこの会社で働き続けるつもりがないから	2	16.7%	14	29.8%	8	17.4%	11	21.2%	5	11.6%	8	12.9%	7	8.8%	11	11.0%	30	20.3%	4	50.0%	28	12.2%	2	4.2%
10	周囲に女性の役職者がおらず管理職のイメージが湧かないから(女性限定)	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	8	18.6%	11	17.7%	19	23.8%	25	25.0%	0	0.0%	0	0.0%	52	22.6%	8	16.7%
11	その他	0	0.0%	2	4.3%	5	10.9%	2	3.8%	3	7.0%	1	1.6%	7	8.8%	5	5.0%	9	6.1%	0	0.0%	13	5.7%	3	6.3%
	計	12	100.0%	47	100.0%	46	100.0%	52	100.0%	43	100.0%	62	100.0%	80	100.0%	100	100.0%	148	100.0%	8	100.0%	230	100.0%	48	100.0%

問11 セクシャルハラスメント (全て)

No.	項目	単純集計				高校生以下の子供の有無								仕事と育児の両立のための親の協力							
		男性		女性		男性				女性				男性				女性			
		件数	構成比	件数	構成比	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	得られる	得られない	得られる	得られない				
1	セクハラを直接受けたことがある	3	1.0%	40	11.0%	3	2.2%	0	0.0%	18	12.1%	19	10.0%	1	0.9%	1	4.0%	12	10.0%	5	19.2%
2	セクハラを見聞きしたことがある	60	19.2%	58	15.9%	26	16.7%	30	20.3%	25	16.8%	32	16.8%	19	17.1%	5	20.0%	20	16.7%	4	15.4%
3	セクハラを受けたり、見聞きしたことはない	254	81.2%	279	76.6%	113	81.3%	118	79.7%	114	76.5%	144	75.8%	92	82.9%	20	80.0%	93	77.5%	20	76.9%
	計	313	100.0%	364	100.0%	139	100.0%	148	100.0%	149	100.0%	190	100.0%	111	100.0%	25	100.0%	120	100.0%	26	100.0%

No.	項目	年齢																雇用形態							
		男性								女性								男性		女性					
		29歳以下		30歳代		40歳代		50歳以上		29歳以下		30歳代		40歳代		50歳以上		正規社員	非正規社員	正規社員	非正規社員				
1	セクハラを直接受けたことがある	1	3.0%	0	0.0%	2	2.0%	0	0.0%	3	6.3%	10	12.0%	16	14.2%	11	9.2%	2	0.7%	1	7.7%	36	11.8%	4	7.8%
2	セクハラを見聞きしたことがある	7	21.2%	16	21.3%	17	16.7%	20	19.4%	9	18.8%	11	13.3%	17	15.0%	21	17.5%	55	18.5%	4	30.8%	47	15.4%	9	17.6%
3	セクハラを受けたり、見聞きしたことはない	26	78.8%	60	80.0%	85	83.3%	83	80.6%	37	77.1%	67	80.7%	83	73.5%	92	77.5%	243	81.8%	9	69.2%	233	76.4%	40	78.4%
	計	33	100.0%	75	100.0%	102	100.0%	103	100.0%	48	100.0%	83	100.0%	113	100.0%	120	100.0%	297	100.0%	13	100.0%	305	100.0%	51	100.0%

問12 セクハラへの対応 (全て)

No.	項目	単純集計				高校生以下の子供の有無								仕事と育児の両立のための親の協力							
		男性		女性		男性				女性				男性				女性			
		件数	構成比	件数	構成比	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	得られる	得られない	得られる	得られない				
1	我慢した・誰にも相談しなかった	2	66.7%	16	40.0%	2	66.7%	0	0.0%	5	27.8%	10	52.8%	0	0.0%	1	100.0%	3	25.0%	1	20.0%
2	配偶者に相談した	0	0.0%	3	7.5%	0	0.0%	0	0.0%	2	11.1%	1	5.3%	0	0.0%	0	0.0%	2	16.7%	0	0.0%
3	配偶者以外の家族に相談した	2	66.7%	2	5.0%	2	66.7%	0	0.0%	1	5.6%	1	5.3%	1	100.0%	0	0.0%	1	8.3%	0	0.0%
4	会社の相談窓口で相談した	0	0.0%	1	2.5%	0	0.0%	0	0.0%	1	5.6%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	20.0%
5	上司に相談した	1	33.3%	5	12.5%	1	33.3%	0	0.0%	3	16.7%	1	5.3%	1	100.0%	0	0.0%	1	8.3%	2	40.0%
6	同僚に相談した	1	33.3%	14	35.0%	1	33.3%	0	0.0%	10	55.6%	4	21.1%	1	100.0%	0	0.0%	7	58.3%	3	60.0%
7	友人・知人に相談した	2	66.7%	8	20.0%	2	66.7%	0	0.0%	3	16.7%	4	21.1%	1	100.0%	0	0.0%	2	16.7%	1	20.0%
8	社外の労働相談窓口や公的機関に相談した	0	0.0%	1	2.5%	0	0.0%	0	0.0%	1	5.6%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	8.3%	0	0.0%
9	その他	0	0.0%	6	15.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	16.7%	3	15.8%	0	0.0%	0	0.0%	2	16.7%	1	20.0%
	計	3	100.0%	40	100.0%	3	100.0%	0	0.0%	18	100.0%	19	100.0%	1	100.0%	1	100.0%	12	100.0%	5	100.0%

No.	項目	年齢																雇用形態							
		男性								女性								男性		女性					
		29歳以下		30歳代		40歳代		50歳以上		29歳以下		30歳代		40歳代		50歳以上		正規社員	非正規社員	正規社員	非正規社員				
1	我慢した・誰にも相談しなかった	1	100.0%	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	30.0%	5	31.3%	8	72.7%	1	50.0%	1	100.0%	15	41.7%	1	25.0%
2	配偶者に相談した	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	10.0%	1	5.3%	1	9.1%	0	0.0%	0	0.0%	3	8.3%	0	0.0%
3	配偶者以外の家族に相談した	1	100.0%	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%	1	33.3%	1	10.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	50.0%	1	100.0%	2	5.6%	0	0.0%
4	会社の相談窓口で相談した	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	25.0%
5	上司に相談した	0	0.0%	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%	2	66.7%	0	0.0%	3	18.8%	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%	3	8.3%	2	50.0%
6	同僚に相談した	0	0.0%	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	50.0%	7	43.8%	2	18.2%	1	50.0%	0	0.0%	12	33.3%	2	50.0%
7	友人・知人に相談した	1	100.0%	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%</																

問13 マタニティハラスメントまたはパタニティハラスメント

(全て)

No.	項目	単純集計				高校生以下の子供の有無				仕事と育児の両立のための親の協力											
		男性		女性		男性		女性		男性		女性									
		件数	構成比	件数	構成比	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	得られる	得られない	得られる	得られない								
1	マタハラまたはパタハラを直接受けたことがある	1	0.3%	7	2.0%	1	0.7%	0	0.0%	4	2.8%	3	1.7%	0	0.0%	1	4.3%	3	2.6%	1	4.0%
2	マタハラまたはパタハラを見聞きしたことがある	12	3.9%	29	8.3%	6	4.5%	5	3.4%	14	9.7%	14	7.7%	5	4.6%	1	4.5%	9	7.8%	5	20.0%
3	マタハラまたはパタハラを受けたり、見聞きしたことはない	291	95.7%	319	90.9%	127	94.8%	140	96.6%	128	88.9%	165	91.2%	104	95.4%	20	90.9%	106	91.4%	19	76.0%
	計	304	100.0%	351	100.0%	134	100.0%	145	100.0%	144	100.0%	181	100.0%	109	100.0%	22	100.0%	116	100.0%	25	100.0%

No.	項目	年齢												雇用形態											
		男性				女性				男性				女性											
		29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	正規社員	非正規社員	正規社員	非正規社員	正規社員	非正規社員										
1	マタハラまたはパタハラを直接受けたことがある	0	0.0%	0	0.0%	1	1.0%	0	0.0%	1	2.1%	1	1.2%	3	2.8%	2	1.7%	1	2.9%	0	0.0%	5	1.7%	2	4.1%
2	マタハラまたはパタハラを見聞きしたことがある	1	2.9%	4	5.4%	1	1.0%	6	6.1%	4	8.5%	5	6.1%	15	14.0%	5	4.3%	11	32.4%	1	25.0%	25	8.5%	3	6.1%
3	マタハラまたはパタハラを受けたり、見聞きしたことはない	33	97.1%	70	94.6%	96	98.0%	92	93.9%	42	89.4%	76	92.7%	92	86.0%	109	94.8%	276	811.8%	12	300.0%	266	90.8%	45	91.8%
	計	34	100.0%	74	100.0%	98	100.0%	98	100.0%	47	100.0%	82	100.0%	107	100.0%	115	100.0%	288	847.1%	13	325.0%	293	100.0%	49	100.0%

問14 マタハラ、パタハラへの対応

(全て)

No.	項目	単純集計				高校生以下の子供の有無				仕事と育児の両立のための親の協力											
		男性		女性		男性		女性		男性		女性									
		件数	構成比	件数	構成比	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	得られる	得られない	得られる	得られない								
1	我慢した・誰にも相談しなかった	1	100.0%	3	42.9%	0	0.0%	0	0.0%	2	50.0%	1	33.3%	0	0.0%	1	100.0%	1	33.3%	1	100.0%
2	配偶者に相談した	0	0.0%	3	42.9%	0	0.0%	0	0.0%	1	25.0%	2	66.7%	0	0.0%	0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%
3	配偶者以外の家族に相談した	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
4	会社の相談窓口で相談した	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
5	上司に相談した	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
6	同僚に相談した	0	0.0%	2	28.6%	0	0.0%	0	0.0%	2	66.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
7	友人・知人に相談した	0	0.0%	1	14.3%	0	0.0%	0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
8	社外の労働相談窓口や公的機関に相談した	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
9	その他	0	0.0%	2	28.6%	0	0.0%	0	0.0%	1	25.0%	1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%
	計	1	100.0%	7	100.0%	1	100.0%	0	0.0%	4	100.0%	3	100.0%	0	0.0%	1	100.0%	3	100.0%	1	100.0%

No.	項目	年齢												雇用形態											
		男性				女性				男性				女性											
		29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	正規社員	非正規社員	正規社員	非正規社員	正規社員	非正規社員										
1	我慢した・誰にも相談しなかった	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	1	33.3%	1	50.0%	1	100.0%	0	0.0%	1	20.0%	2	100.0%
2	配偶者に相談した	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	1	33.3%	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	60.0%	0	0.0%
3	配偶者以外の家族に相談した	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
4	会社の相談窓口で相談した	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
5	上司に相談した	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
6	同僚に相談した	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	33.3%	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	40.0%	0	0.0%
7	友人・知人に相談した	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	20.0%	0	0.0%
8	社外の労働相談窓口や公的機関に相談した	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
9	その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	66.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	40.0%	0	0.0%
	計	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	1	100.0%	1	100.0%	3	100.0%	2	100.0%	1	100.0%	0	0.0%	5	100.0%	2	100.0%

問15 もし出産することになったら

(1つ)

No.	項目	単純集計				高校生以下の子供の有無				仕事と育児の両立のための親の協力											
		男性		女性		男性		女性		男性		女性									
		件数	構成比	件数	構成比	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	得られる	得られない	得られる	得られない								
1	育児休業は取得せず、仕事を続けたい	146	48.3%	25	7.0%	82	58.2%	54	39.1%	13	8.7%	10	5.4%	70	60.9%	12	50.0%	9	7.4%	4	16.0%
2	育児休業を取得し、一定期間後、現在の職場に復帰したい	129	42.7%	236	65.9%	48	34.0%	70	50.7%	103	69.1%	122	65.9%	35	30.4%	11	45.8%	82	67.8%	18	72.0%
3	子育てのため離職し、当面働きたくない	9	3.0%	43	12.0%	4	2.8%	4	2.9%	14	9.4%	24	13.0%	3	2.6%	1	4.2%	13	10.7%	1	4.0%
4	子育てのため離職し、一定期間後、別の職場に正規社員として就職したい	9	3.0%	24	6.7%	2	1.4%	6	4.3%	11	7.4%	13	7.0%	2	1.7%	0	0.0%	9	7.4%	2	8.0%
5	子育てのため離職し、一定期間後、非正規社員として就職したい	6	2.0%	25	7.0%	4	2.8%	2	1.4%	6	4.3%	15	8.1%	4	3.5%	0	0.0%	6	5.0%	0	0.0%
6	その他	3	1.0%	5	1.4%	1	0.7%	2	1.4%	2	1.3%	1	0.5%	1	0.9%	0	0.0%	2	1.7%	0	0.0%
	計	302	100.0%	358	100.0%	141	100.0%	138	100.0%	149	100.0%	185	100.0%	115	100.0%	24	100.0%	121	100.0%	25	100.0%

No.	項目	年齢												雇用形態											
		男性				女性				男性				女性											
		29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	正規社員	非正規社員	正規社員	非正規社員	正規社員	非正規社員										
1	育児休業は取得せず、仕事を続けたい	11	32.4%	42	58.8%	58	56.3%	35	38.5%	0	0.0%	10	12.2%	6	5.4%	9	7.8%	139	48.4%	6	50.0%	25	8.3%	0	0.0%
2	育児休業を取得し、一定期間後、現在の職場に復帰したい	20	58.8%	26	35.1%	35	34.0%	48	52.7%	32	65.3%	56	68.3%	70	63.1%	78	67.2%	122	42.5%	5	41.7%	197	65.7%	32	65.3%
3	子育てのため離職し、当面働きたくない	2	5.9%	3	4.1%	3	2.9%	1	1.1%	5	10.2%	9	11.0%	16	14.4%	13	11.2%	9	3.1%	0	0.0%	36	12.0%	7	14.3%
4	子育てのため離職し、一定期間後、別の職場に正規社員として就職したい	1	2.9%	2	2.7%	3	2.9%	3	3.3%	6	12.2%	4	4.9%	9	8.1%	5	4.3%	8	2.8%	1	8.3%	20	6.7%	4	8.2%
5	子育てのため離職し、一定期間後、非正規社員として就職したい	0	0.0%	0	0.0%	4	3.9%	2	2.2%	5	10.2%	3	3.7%	6	5.4%	11	9.5%	6	2.1%	0	0.0%	17	5.7%	6	12.2%
6	その他	0	0.0%	1	1.4%	0	0.0%	2	2.2%	1	2.0%	0	0.0%	4	3.8%	0	0.0%	3	1.0%	0	0.0%	5	1.7%	0	0.0%
	計	34	100.0%	74	100.0%	103	100.0%	91	100.0%	49	100.0%	82	100.0%	111	100.0%	116	100.0%	287	100.0%	12	100.0%	300	100.0%	49	100.0%

問16 休業取得の経緯 (1つ)

No.	項目	単純集計		高校生以下の子供の有無								仕事と育児の両立のための親の協力									
		男性		女性		男性				女性				男性				女性			
		件数	構成比	件数	構成比	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	得られる	得られない	得られる	得られない	得られる	得られない				
1	取得したことがある	1	0.3%	45	12.5%	1	0.7%	0	0.0%	41	27.7%	3	1.6%	1	0.9%	0	0.0%	35	29.4%	5	19.2%
2	取得したことがない	208	68.9%	202	56.0%	124	89.9%	73	51.8%	76	51.4%	111	58.7%	103	92.0%	20	87.0%	61	51.3%	13	50.0%
3	対象となる子または介護を必要とする家族がいない	93	30.8%	114	31.6%	13	9.4%	68	48.2%	31	20.9%	75	39.7%	8	7.1%	3	13.0%	23	19.3%	8	30.8%
	計	302	100.0%	361	100.0%	138	100.0%	141	100.0%	148	100.0%	189	100.0%	112	100.0%	23	100.0%	119	100.0%	26	100.0%

No.	項目	年齢												雇用形態											
		男性				女性				男性				女性											
		29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	正規社員	非正規社員	正規社員	非正規社員												
1	取得したことがある	1	3.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	6.3%	26	32.1%	14	12.5%	2	1.7%	1	0.3%	0	0.0%	37	12.3%	6	11.5%
2	取得したことがない	19	57.6%	56	77.8%	76	73.8%	57	60.6%	25	52.1%	33	40.7%	61	54.5%	83	69.2%	199	69.3%	8	61.5%	169	56.3%	28	53.8%
3	対象となる子または介護を必要とする家族がいない	13	39.4%	16	22.2%	27	26.2%	37	39.4%	20	41.7%	22	27.2%	37	33.0%	35	29.2%	87	30.3%	5	38.5%	94	31.3%	18	34.6%
	計	33	100.0%	72	100.0%	103	100.0%	94	100.0%	48	100.0%	81	100.0%	112	100.0%	120	100.0%	287	100.0%	13	100.0%	300	100.0%	52	100.0%

問17-1 取得した制度 (1つ)

No.	項目	単純集計		高校生以下の子供の有無								仕事と育児の両立のための親の協力									
		男性		女性		男性				女性				男性				女性			
		件数	構成比	件数	構成比	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	得られる	得られない	得られる	得られない	得られる	得られない				
1	育児休業	1	100.0%	38	90.5%	1	100.0%	0	0.0%	38	97.4%	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	33	97.1%	4	100.0%
2	介護休業	0	0.0%	4	9.5%	0	0.0%	0	0.0%	1	2.6%	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	2.9%	0	0.0%
	計	1	100.0%	42	100.0%	1	100.0%	0	0.0%	39	100.0%	2	100.0%	1	100.0%	0	0.0%	34	100.0%	4	100.0%

No.	項目	年齢												雇用形態											
		男性				女性				男性				女性											
		29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	正規社員	非正規社員	正規社員	非正規社員												
1	育児休業	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	100.0%	26	100.0%	10	83.3%	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	31	91.2%	6	100.0%
2	介護休業	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	16.7%	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	8.8%	0	0.0%
	計	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	100.0%	26	100.0%	12	100.0%	2	100.0%	1	100.0%	0	0.0%	34	100.0%	6	100.0%

問17-2 休業中の代替要員 (1つ)

No.	項目	単純集計		高校生以下の子供の有無								仕事と育児の両立のための親の協力									
		男性		女性		男性				女性				男性				女性			
		件数	構成比	件数	構成比	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	得られる	得られない	得られる	得られない	得られる	得られない				
1	あった	0	0.0%	19	44.2%	0	0.0%	0	0.0%	19	47.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	18	51.4%	0	0.0%
2	なかった	0	0.0%	22	51.2%	0	0.0%	0	0.0%	19	47.5%	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	16	45.7%	3	75.0%
3	わからない	1	100.0%	2	4.7%	1	100.0%	0	0.0%	2	5.0%	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	1	2.9%	1	25.0%
	計	1	100.0%	43	100.0%	1	100.0%	0	0.0%	40	100.0%	2	100.0%	1	100.0%	0	0.0%	35	100.0%	4	100.0%

No.	項目	年齢												雇用形態											
		男性				女性				男性				女性											
		29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	正規社員	非正規社員	正規社員	非正規社員												
1	あった	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	66.7%	10	38.5%	7	58.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	14	40.0%	5	83.3%
2	なかった	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	33.3%	14	53.8%	5	41.7%	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	20	57.1%	0	0.0%
3	わからない	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	1	2.9%	1	16.7%
	計	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	100.0%	26	100.0%	12	100.0%	2	100.0%	1	100.0%	0	0.0%	35	100.0%	6	100.0%

問17-3 休業中の業務に関する情報提供 (1つ)

No.	項目	単純集計		高校生以下の子供の有無								仕事と育児の両立のための親の協力									
		男性		女性		男性				女性				男性				女性			
		件数	構成比	件数	構成比	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	得られる	得られない	得られる	得られない	得られる	得られない				
1	あった	1	100.0%	24	55.6%	1	100.0%	0	0.0%	23	57.5%	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	20	57.1%	2	50.0%
2	なかった	0	0.0%	15	34.9%	0	0.0%	0	0.0%	13	32.5%	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	11	31.4%	2	50.0%
3	わからない	0	0.0%	4	9.3%	0	0.0%	0	0.0%	4	10.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	11.4%	0	0.0%
	計	1	100.0%	43	100.0%	1	100.0%	0	0.0%	40	100.0%	2	100.0%	1	100.0%	0	0.0%	35	100.0%	4	100.0%

No.	項目	年齢												雇用形態											
		男性				女性				男性				女性											
		29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	正規社員	非正規社員	正規社員	非正規社員												
1	あった	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	66.7%	14	53.8%	7	58.3%	1	50.0%	1	100.0%	0	0.0%	20	57.1%	2	33.3%
2	なかった	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	33.3%	8	30.8%	5	41.7%	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	12	34.3%	3	50.0%
3	わからない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	15.4%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	8.6%	1	16.7%
	計	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	100.0%	26	100.0%	12	100.0%	2	100.0%	1	100.0%	0	0.0%	35	100.0%	6	100.0%

問17-4 休業後の復職配置 (1つ)

No.	項目	単独集計		高校生以下の子供の有無				仕事と育児の両立のための親の協力													
		男性		女性		男性		女性		男性		女性									
		件数	構成比	件数	構成比	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	得られる	得られない	得られる	得られない								
1	休業前と同じ部署	1	100.0%	36	85.7%	1	100.0%	0	—	33	84.6%	2	100.0%	1	100.0%	0	—	30	88.2%	2	50.0%
2	自分の希望で休業前とは別の部署	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	—	0	0.0%	0	0.0%	0	—	0	—	0	0.0%	0	0.0%
3	会社の指示で休業前とは別の部署	0	0.0%	6	14.3%	0	0.0%	0	—	6	15.4%	0	0.0%	0	—	4	11.8%	2	50.0%	2	50.0%
	計	1	100.0%	42	100.0%	1	100.0%	0	—	39	100.0%	2	100.0%	1	100.0%	0	—	34	100.0%	4	100.0%

No.	項目	年齢								雇用形態															
		男性				女性				男性		女性													
		29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	正規社員	非正規社員	正規社員	非正規社員												
1	休業前と同じ部署	1	100.0%	0	—	0	—	0	—	3	100.0%	20	80.0%	11	91.7%	2	100.0%	1	100.0%	0	—	28	82.4%	6	100.0%
2	自分の希望で休業前とは別の部署	0	0.0%	0	—	0	—	0	—	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	—	0	0.0%	0	0.0%
3	会社の指示で休業前とは別の部署	0	0.0%	0	—	0	—	0	—	0	0.0%	5	20.0%	1	8.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	—	6	17.6%	0	0.0%
	計	1	100.0%	0	—	0	—	0	—	3	100.0%	25	100.0%	12	100.0%	2	100.0%	1	100.0%	0	—	34	100.0%	6	100.0%

問17-5 仕事と育児の両立のために役に立ったもの (全て)

No.	項目	単独集計		高校生以下の子供の有無				仕事と育児の両立のための親の協力													
		男性		女性		男性		女性		男性		女性									
		件数	構成比	件数	構成比	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	得られる	得られない	得られる	得られない								
1	配偶者の協力	0	0.0%	37	86.0%	0	0.0%	0	—	38	90.0%	1	50.0%	0	0.0%	0	—	31	88.6%	4	100.0%
2	親の協力	1	100.0%	38	88.4%	1	100.0%	0	—	37	92.5%	1	50.0%	1	100.0%	0	—	35	100.0%	1	25.0%
3	兄弟・親戚・友人等の協力	0	0.0%	23	53.5%	0	0.0%	0	—	21	52.5%	1	50.0%	0	0.0%	0	—	18	51.4%	2	50.0%
4	育児(介護)休業等の育児(介護)のための制度	1	100.0%	36	83.7%	1	100.0%	0	—	33	82.5%	2	100.0%	1	100.0%	0	—	30	85.7%	3	75.0%
5	保育所(介護施設)等の利用	0	0.0%	34	79.1%	0	0.0%	0	—	32	80.0%	1	50.0%	0	0.0%	0	—	29	82.9%	3	75.0%
6	その他	0	0.0%	2	4.7%	0	0.0%	0	—	1	2.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	—	1	2.9%	0	0.0%
	計	1	100.0%	43	100.0%	1	100.0%	0	—	40	100.0%	2	100.0%	1	100.0%	0	—	35	100.0%	4	100.0%

No.	項目	年齢								雇用形態															
		男性				女性				男性		女性													
		29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	正規社員	非正規社員	正規社員	非正規社員												
1	配偶者の協力	0	0.0%	0	—	0	—	0	—	2	66.7%	24	92.3%	10	83.3%	1	50.0%	0	0.0%	0	—	32	91.4%	4	66.7%
2	親の協力	1	100.0%	0	—	0	—	0	—	3	100.0%	24	92.3%	10	83.3%	1	50.0%	1	100.0%	0	—	31	88.6%	6	100.0%
3	兄弟・親戚・友人等の協力	0	0.0%	0	—	0	—	0	—	2	66.7%	12	46.2%	8	66.7%	1	50.0%	0	0.0%	0	—	19	54.3%	2	33.3%
4	育児(介護)休業等の育児(介護)のための制度	1	100.0%	0	—	0	—	0	—	3	100.0%	22	84.6%	9	75.0%	2	100.0%	1	100.0%	0	—	31	88.6%	3	50.0%
5	保育所(介護施設)等の利用	0	0.0%	0	—	0	—	0	—	3	100.0%	19	73.1%	10	83.3%	2	100.0%	0	0.0%	0	—	27	77.1%	5	83.3%
6	その他	0	0.0%	0	—	0	—	0	—	0	0.0%	1	3.8%	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%	0	—	1	2.9%	0	0.0%
	計	1	100.0%	0	—	0	—	0	—	3	100.0%	26	100.0%	12	100.0%	2	100.0%	1	100.0%	0	—	35	100.0%	6	100.0%

問17-5 仕事と育児の両立のために必要だったもの (全て)

No.	項目	単独集計		高校生以下の子供の有無				仕事と育児の両立のための親の協力													
		男性		女性		男性		女性		男性		女性									
		件数	構成比	件数	構成比	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	得られる	得られない	得られる	得られない								
1	配偶者の協力	0	0.0%	26	83.9%	0	0.0%	0	—	25	86.2%	1	100.0%	0	0.0%	0	—	22	91.7%	2	50.0%
2	親の協力	1	100.0%	23	74.2%	1	100.0%	0	—	22	75.9%	1	100.0%	1	100.0%	0	—	19	79.2%	2	50.0%
3	兄弟・親戚・友人等の協力	0	0.0%	13	41.9%	0	0.0%	0	—	12	41.4%	0	0.0%	0	0.0%	0	—	10	41.7%	1	25.0%
4	育児(介護)休業等の育児(介護)のための制度	1	100.0%	23	74.2%	1	100.0%	0	—	21	72.4%	1	100.0%	1	100.0%	0	—	19	79.2%	2	50.0%
5	保育所(介護施設)等の利用	0	0.0%	22	71.0%	0	0.0%	0	—	20	69.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	—	18	75.0%	2	50.0%
6	その他	0	0.0%	4	12.9%	0	0.0%	0	—	3	10.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	—	2	8.3%	1	25.0%
	計	1	100.0%	31	100.0%	1	100.0%	0	—	29	100.0%	1	100.0%	1	100.0%	0	—	24	100.0%	4	100.0%

No.	項目	年齢								雇用形態															
		男性				女性				男性		女性													
		29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	正規社員	非正規社員	正規社員	非正規社員												
1	配偶者の協力	0	0.0%	0	—	0	—	0	—	2	100.0%	16	80.0%	7	100.0%	1	50.0%	0	0.0%	0	—	22	84.6%	4	100.0%
2	親の協力	1	100.0%	0	—	0	—	0	—	2	100.0%	15	75.0%	5	71.4%	1	50.0%	1	100.0%	0	—	19	73.1%	4	100.0%
3	兄弟・親戚・友人等の協力	0	0.0%	0	—	0	—	0	—	1	50.0%	7	35.0%	4	57.1%	1	50.0%	0	0.0%	0	—	11	42.3%	1	25.0%
4	育児(介護)休業等の育児(介護)のための制度	1	100.0%	0	—	0	—	0	—	2	100.0%	15	75.0%	4	57.1%	2	100.0%	1	100.0%	0	—	19	73.1%	3	75.0%
5	保育所(介護施設)等の利用	0	0.0%	0	—	0	—	0	—	2	100.0%	14	70.0%	4	57.1%	2	100.0%	0	0.0%	0	—	18	69.2%	3	75.0%
6	その他	0	0.0%	0	—	0	—	0	—	0	0.0%	3	15.0%	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%	0	—	3	11.5%	0	0.0%
	計	1	100.0%	0	—	0	—	0	—	2	100.0%	20	100.0%	7	100.0%	2	100.0%	1	100.0%	0	—	26	100.0%	4	100.0%

問18-1 子どもが急病時の休みの取得

(1つ)

No.	項目	単純集計				高校生以下の子供の有無				仕事と育児の両立のための親の協力											
		男性		女性		男性		女性		男性		女性									
		件数	構成比	件数	構成比	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	得られる	得られない	得られる	得られない								
1	容易に休みが取れる	35	39.8%	53	58.2%	35	39.8%	0	—	53	58.2%	0	—	32	42.7%	3	25.0%	45	57.7%	8	66.7%
2	仕事が忙しくない場合、あるいは代替りの人がいる場合は休みが取れる	37	42.0%	29	31.9%	37	42.0%	0	—	29	31.9%	0	—	32	42.7%	4	33.3%	25	32.1%	3	25.0%
3	休みは取りづらい	13	14.8%	6	6.6%	13	14.8%	0	—	6	6.6%	0	—	9	12.0%	4	33.3%	6	7.7%	0	0.0%
4	ほとんど休みは取れない	3	3.4%	3	3.3%	3	3.4%	0	—	3	3.3%	0	—	2	2.7%	1	8.3%	2	2.6%	1	8.3%
	計	88	100.0%	91	100.0%	88	100.0%	0	—	91	100.0%	0	—	75	100.0%	12	100.0%	78	100.0%	12	100.0%

No.	項目	年齢										雇用形態													
		男性					女性					男性		女性											
		29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	正規社員	非正規社員	正規社員	非正規社員												
1	容易に休みが取れる	0	0.0%	18	43.9%	17	44.7%	0	0.0%	5	71.4%	32	60.4%	16	51.6%	0	—	34	39.1%	1	100.0%	42	56.8%	10	62.5%
2	仕事が忙しくない場合、あるいは代替りの人がいる場合は休みが取れる	6	85.7%	14	34.1%	16	42.1%	1	50.0%	1	14.3%	17	32.1%	11	35.5%	0	—	37	42.5%	0	0.0%	25	33.8%	4	25.0%
3	休みは取りづらい	1	14.3%	7	17.1%	4	10.5%	1	50.0%	1	14.3%	3	5.7%	2	6.5%	0	—	13	14.9%	0	0.0%	4	5.4%	2	12.5%
4	ほとんど休みは取れない	0	0.0%	2	4.9%	1	2.6%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.9%	2	6.5%	0	—	3	3.4%	0	0.0%	3	4.1%	0	0.0%
	計	7	100.0%	41	100.0%	38	100.0%	2	100.0%	7	100.0%	53	100.0%	31	100.0%	0	—	87	100.0%	1	100.0%	74	100.0%	16	100.0%

問18-2 子どもが急病時の家族・地域からの支援

(全て)

No.	項目	単純集計				高校生以下の子供の有無				仕事と育児の両立のための親の協力											
		男性		女性		男性		女性		男性		女性									
		件数	構成比	件数	構成比	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	得られる	得られない	得られる	得られない								
1	親が助けてくれる	76	90.5%	77	95.1%	76	95.1%	0	—	77	95.1%	0	—	71	94.7%	5	55.6%	74	98.7%	2	40.0%
2	兄弟・親戚・友人等が助けてくれる	23	27.4%	29	35.8%	23	27.4%	0	—	29	35.8%	0	—	23	30.7%	0	0.0%	27	35.0%	2	40.0%
3	地域に行政・公的機関の支援サービスがある	7	8.3%	8	9.9%	7	8.3%	0	—	8	9.9%	0	—	6	8.0%	1	11.1%	5	6.7%	3	60.0%
4	地域に民間の支援サービスがある	3	3.6%	4	4.9%	3	3.6%	0	—	4	4.9%	0	—	3	4.0%	0	0.0%	3	4.0%	1	20.0%
5	配偶者が対応するので支援は不要である	27	32.1%	13	16.0%	27	32.1%	0	—	13	16.0%	0	—	21	28.0%	6	66.7%	11	14.7%	2	40.0%
	計	84	100.0%	81	100.0%	84	100.0%	0	—	81	100.0%	0	—	75	100.0%	9	100.0%	75	100.0%	5	100.0%

No.	項目	年齢										雇用形態													
		男性					女性					男性		女性											
		29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	正規社員	非正規社員	正規社員	非正規社員												
1	親が助けてくれる	7	100.0%	35	89.7%	33	89.2%	1	100.0%	5	100.0%	48	99.0%	24	88.9%	0	—	76	91.6%	0	0.0%	63	94.0%	14	100.0%
2	兄弟・親戚・友人等が助けてくれる	4	57.1%	11	28.2%	8	21.6%	0	0.0%	2	40.0%	16	32.7%	11	40.7%	0	—	22	26.5%	1	100.0%	27	40.3%	2	14.3%
3	地域に行政・公的機関の支援サービスがある	1	14.3%	3	7.7%	3	8.1%	0	0.0%	0	0.0%	7	14.3%	1	3.7%	0	—	7	8.4%	0	0.0%	7	10.4%	1	7.1%
4	地域に民間の支援サービスがある	0	0.0%	1	2.6%	2	5.4%	0	0.0%	0	0.0%	4	8.2%	0	0.0%	0	—	3	3.6%	0	0.0%	4	6.0%	0	0.0%
5	配偶者が対応するので支援は不要である	4	57.1%	9	23.1%	14	37.8%	0	0.0%	0	0.0%	10	20.4%	3	11.1%	0	—	27	32.5%	0	0.0%	11	16.4%	2	14.3%
	計	7	100.0%	39	100.0%	37	100.0%	1	100.0%	5	100.0%	49	100.0%	27	100.0%	0	—	83	100.0%	1	100.0%	67	100.0%	14	100.0%

問19 女性活躍推進の課題

(3つ)

No.	項目	単純集計				高校生以下の子供の有無				仕事と育児の両立のための親の協力											
		男性		女性		男性		女性		男性		女性									
		件数	構成比	件数	構成比	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	得られる	得られない	得られる	得られない								
1	経営者や管理職の意識改革が不十分である	89	31.7%	99	31.4%	48	36.9%	39	30.7%	41	31.5%	56	34.4%	36	35.0%	10	41.7%	30	28.8%	9	39.1%
2	女性の意識改革が不十分である	62	22.1%	50	15.9%	29	22.3%	26	20.5%	23	17.7%	22	13.5%	20	19.4%	8	33.3%	16	15.4%	6	26.1%
3	女性の人材育成が不十分である	88	31.3%	77	24.4%	37	28.5%	42	33.1%	30	23.1%	40	24.5%	30	29.1%	7	29.2%	26	25.0%	3	13.0%
4	男性からの理解が不十分である	43	15.3%	66	21.0%	21	16.2%	20	15.7%	32	24.6%	31	19.0%	16	15.5%	3	12.5%	23	22.1%	8	34.8%
5	女性の人材が不足している	78	27.8%	67	21.3%	36	27.7%	40	31.5%	19	14.6%	44	27.0%	32	31.1%	3	12.5%	16	15.4%	3	13.0%
6	女性が担当できる仕事に限られている	102	36.3%	100	31.7%	39	30.0%	53	41.7%	44	33.8%	50	30.7%	28	27.2%	11	45.8%	36	34.6%	6	26.1%
7	交替勤務や夜間の勤務が多い	22	7.8%	10	3.2%	11	8.5%	9	7.1%	5	3.8%	5	3.1%	10	9.7%	1	4.2%	5	4.8%	0	0.0%
8	残業が多く、家庭との両立が難しい	48	17.1%	43	13.7%	24	18.5%	22	17.3%	16	12.3%	25	15.3%	19	18.4%	5	20.8%	12	11.5%	3	13.0%
9	出産や育児で長期休業したときの代替要員の確保が困難である	89	31.7%	115	36.5%	46	35.4%	34	26.8%	48	36.9%	58	35.8%	37	35.9%	8	33.3%	39	37.5%	9	39.1%
10	女性が働きやすい職場環境にするための施設整備が整っていない	56	19.9%	52	16.5%	23	17.7%	29	22.8%	19	14.6%	27	16.8%	18	17.5%	3	12.5%	16	15.4%	2	8.7%
11	その他	3	1.1%	6	1.9%	1	0.8%	1	0.8%	3	2.3%	2	1.2%	1	1.0%	0	0.0%	2	1.9%	1	4.3%
	計	281	100.0%	315	100.0%	130	100.0%	127	100.0%	130	100.0%	163	100.0%	103	100.0%	24	100.0%	104	100.0%	23	100.0%

No.	項目	年齢										雇用形態													
		男性					女性					男性		女性											
		29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	29歳以下	30歳代	40歳代	50歳以上	正規社員	非正規社員	正規社員	非正規社員												
1	経営者や管理職の意識改革が不十分である	12	38.7%	23	32.9%	27	28.4%	27	31.8%	8	18.6%	24	33.3%	34	34.0%	33	33.0%	87	32.6%	2	18.2%	89	33.2%	8	20.0%
2	女性の意識改革が不十分である	4	12.9%	14	20.0%	26	27.4%	18	21.2%	3	7.0%	13	18.1%	19	19.0%	15	15.0%	60	22.5%	2	18.2%	42	15.7%	6	15.0%
3	女性の人材育成が不十分である	5	16.1%	16	22.9%	36	37.9%	31	36.5%	9	20.9%	18	25.0%	23	23.0%	27	27.0%	85	31.8%	3	27.3%	67	25.0%	8	20.0%
4	男性からの理解が不十分である	5	16.1%	13	18.6%	15	15.8%	10	11.8%	6	14.0%	19	26.4%	22	22.0%	19	19.0%	40	15.0%	2	18.2%	59	22.0%	5	12.5%
5	女性の人材が不足している	11	35.5%	17	24.3%	26	27.4%	24	28.2%	11	25.6%	10	13.9%	15	15.0%	31	31.0%	70	26.0%	6	54.5%	59	22.0%	7	17.5%
6	女性が担当できる仕事に限られている	10	32.3%	22	31.4%	32	33.7%	38	44.7%	9	20.9%	17	23.6%	38	38.0%	36	36.0%	99	37.1%	2	18.2%	85	31.7%	13	32.5%
7	交替勤務や夜間の勤務が多い	2	6.5%	7	10.0%	9	9.5%	4	4.7%	3	7.0%	1	1.4%	4	4.0%	2	2.0%	21	7.9%	0	0.0%	8	3.0%	2	5.0%
8	残業が多く、家庭との両立が難しい	4	12.9%	15	21.4%	20	21.1%	9	10.6%	10	23.3%	11	15.3%	13	13.0%	9	9.0%	46	17.2%	2	18.2%	36	13.4%	6	15.0%
9	出産や育児で長期休業したときの代替要員の確保が困難である	12	38.7%	22	31.4%	33	34.7%	22	25.9%	21	48.8%	30	41.7%	35	35.0%	29	29.0%	84	31.5%	3	27.3%	98	35.8%	16	40.0%
10	女性が働きやすい職場環境にするための施設整備が整っていない	8	25.8%	14	20.0%	15	15.8%	19	22.4%	10	23.3%	12	16.7%	13	13.0%	17	17.0%	53	19.9%	3	27.3%	42	15.7%	9	22.5%
11	その他	1	3.2%	2	2.9%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.4%	5	5.0%	0	0.0%	3	1.1%	0	0.0%	5	1.9%	1	2.5%
	計	31	100.0%	70	100.0%	95	100.0%	85	100.0%	43	100.0%	72	100.0%	100	100.0%	100	100.0%	267	100.0%	11	100.0%	268	100.0%	40	100.0%

問20 女性活躍推進のための行政の施策

(3つ)

No.	項目	単純集計				高校生以下の子供の有無								仕事と育児の両立のための親の協力							
		男性		女性		男性				女性				男性				女性			
		件数	構成比	件数	構成比	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	子どもがいる	子どもはいない	得られる	得られない	得られる	得られない				
1	女性活躍に取り組む企業の表彰やPRを行う	47	16.2%	28	8.5%	23	17.4%	21	15.6%	8	5.8%	18	10.6%	20	18.5%	2	9.5%	7	6.2%	0	0.0%
2	男性が育児休業を取得した企業に奨励金を支給する	98	33.8%	58	17.5%	42	31.8%	47	34.8%	29	20.9%	24	14.1%	35	32.4%	6	28.6%	24	21.2%	4	17.4%
3	出産等で退職した女性の再雇用を行った企業に奨励金を支給する	107	36.9%	131	39.6%	54	40.9%	44	32.6%	53	38.1%	70	41.2%	43	39.8%	10	47.6%	44	38.9%	9	39.1%
4	女性に配慮した職場内の施設(女性専用の休憩室等)整備のための支援をする	80	27.6%	76	23.0%	33	25.0%	41	30.4%	33	23.7%	39	22.9%	28	25.9%	4	19.0%	26	23.0%	7	30.4%
5	女性活躍を推進するアドバイザー等を企業に派遣する	19	6.6%	26	7.9%	5	3.8%	11	8.1%	8	5.8%	15	8.8%	3	2.8%	1	4.8%	7	6.2%	1	4.3%
6	働く女性同士の情報交換や異業種交流等のネットワークづくりを支援する	55	19.0%	65	19.6%	25	18.9%	26	19.3%	27	19.4%	33	19.4%	20	18.5%	5	23.8%	23	20.4%	4	17.4%
7	女性活躍の先進事例・メリット等の情報を企業に提供する	30	10.3%	35	10.6%	11	8.3%	16	11.9%	16	11.5%	15	8.8%	9	8.3%	2	9.5%	13	11.5%	3	13.0%
8	経営者や男性管理者向けのセミナーを実施する	43	14.8%	53	16.0%	22	16.7%	18	13.3%	20	14.4%	29	17.1%	19	17.6%	3	14.3%	13	11.5%	5	21.7%
9	女性管理職を養成するセミナーを実施する	32	11.0%	40	12.1%	15	11.4%	15	11.1%	19	13.7%	16	9.4%	10	9.3%	5	23.8%	14	12.4%	5	21.7%
10	子育て環境(保育所等)を整備する	147	50.7%	198	59.8%	71	53.8%	67	49.6%	79	56.8%	106	62.4%	60	55.6%	10	47.6%	66	58.4%	12	52.2%
11	行政が率先して、女性の活躍促進に取り組む	75	25.9%	79	23.9%	27	20.5%	41	30.4%	33	23.7%	44	25.9%	18	16.7%	7	33.3%	30	26.5%	3	13.0%
12	その他	2	0.7%	4	1.2%	1	0.8%	1	0.7%	2	1.4%	1	0.6%	1	0.9%	0	0.0%	2	1.8%	0	0.0%
	計	290	100.0%	331	100.0%	132	100.0%	135	100.0%	139	100.0%	170	100.0%	108	100.0%	21	100.0%	113	100.0%	23	100.0%

No.	項目	年齢																雇用形態							
		男性								女性								男性				女性			
		29歳以下		30歳代		40歳代		50歳以上		29歳以下		30歳代		40歳代		50歳以上		正規社員		非正規社員		正規社員		非正規社員	
1	女性活躍に取り組む企業の表彰やPRを行う	6	18.8%	8	11.3%	13	13.4%	20	22.2%	4	8.9%	4	5.1%	11	10.7%	9	8.7%	46	16.5%	1	9.1%	24	8.6%	1	2.3%
2	男性が育児休業を取得した企業に奨励金を支給する	13	40.6%	23	32.4%	34	35.1%	28	31.1%	8	17.8%	22	27.8%	14	13.6%	14	13.5%	93	33.5%	4	36.4%	46	16.4%	12	27.9%
3	出産等で退職した女性の再雇用を行った企業に奨励金を支給する	8	25.0%	23	32.4%	44	45.4%	32	35.6%	22	48.9%	34	43.0%	37	35.9%	38	36.5%	103	37.1%	4	36.4%	111	39.6%	17	39.5%
4	女性に配慮した職場内の施設(女性専用の休憩室等)整備のための支援をする	8	25.0%	19	26.8%	34	35.1%	19	21.1%	13	28.9%	13	16.5%	23	22.3%	27	26.0%	76	27.3%	3	27.3%	64	22.9%	11	25.6%
5	女性活躍を推進するアドバイザー等を企業に派遣する	5	15.6%	4	5.6%	5	5.2%	5	5.6%	5	11.1%	6	7.6%	5	4.9%	10	9.6%	17	6.1%	2	18.2%	18	6.4%	6	14.0%
6	働く女性同士の情報交換や異業種交流等のネットワークづくりを支援する	5	15.6%	15	21.1%	11	11.3%	24	26.7%	12	26.7%	13	16.5%	16	15.5%	24	23.1%	54	19.4%	1	9.1%	57	20.4%	7	16.3%
7	女性活躍の先進事例・メリット等の情報を企業に提供する	3	9.4%	4	5.6%	11	11.3%	12	13.3%	6	13.3%	4	5.1%	16	15.5%	9	8.7%	28	10.1%	2	18.2%	32	11.4%	3	7.0%
8	経営者や男性管理者向けのセミナーを実施する	8	25.0%	12	16.9%	15	15.5%	8	8.9%	2	4.4%	12	15.2%	21	20.4%	18	17.3%	42	15.1%	1	9.1%	46	16.4%	6	14.0%
9	女性管理職を養成するセミナーを実施する	5	15.6%	6	8.5%	9	9.3%	12	13.3%	6	13.3%	8	10.1%	14	13.6%	12	11.5%	32	11.5%	0	0.0%	35	12.5%	3	7.0%
10	子育て環境(保育所等)を整備する	13	40.6%	39	54.9%	55	56.7%	40	44.4%	24	53.3%	54	68.4%	57	55.3%	63	60.6%	140	50.4%	6	54.5%	168	60.0%	27	62.8%
11	行政が率先して、女性の活躍促進に取り組む	6	18.8%	14	19.7%	24	24.7%	31	34.4%	7	15.6%	18	22.8%	28	27.2%	26	25.0%	73	26.3%	2	18.2%	63	22.5%	12	27.9%
12	その他	0	0.0%	2	2.8%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.3%	3	2.9%	0	0.0%	1	0.4%	1	9.1%	4	1.4%	0	0.0%
	計	32	100.0%	71	100.0%	97	100.0%	90	100.0%	45	100.0%	79	100.0%	103	100.0%	104	100.0%	278	100.0%	11	100.0%	280	100.0%	43	100.0%