株式会社アスタス　（不動産業・建設業・安来市）

人口減少に打ち勝ち、笑顔で暮らせる島根をつくる
島根創生 SHIMANE SOUSEI 2nd

1. 企業概要

代表者　小林 孝文
所在地　島根県安来市安来町874-20
ＵＲＬ　https://www.astus.co.jp/
設立年　1982年
従業員数　総数30人
事業内容　不動産、建設、管工事、

2. 取組の背景・経過

コロナ真っ只中、社員から子どもが新一年生になったが、学校も閉鎖、学童も閉鎖で子どもを預ける場所がない、困っていると相談あり。
2019年　オフィスをフリーアドレスにリノベーション。
部署ごとに分かれず、好きな種類のデスク（個別ブース、昇降デスク、コミュニケーションデスク）で仕事が可能。
2020年4月　自由な働き方推奨チームを設立。
社内クラウドシステムを構築し、自宅はもちろん、カフェやコワーキングスペースでも仕事ができるようにした。

3. 取組の中心となった部署

ライフアシスト部（総務経理の部署）

4. 特長となる取組内容

(1) 残業基本不可、本当の意味での風通し良くする取り組み

①年間休日１２２日、平均年齢は３３歳、基本残業は不可
どうしても残業する場合は自ら時間を決め、上司は決めない
「らくちんオンライン残業申請」による申請を導入
その他、社内規定や就業規則を誰もが簡単にオンライン上で閲覧できるシステムを導入
②社内関係フラットな関係性作り
定期的な面談のほかに、社内アンケートをオンライン上で実施。面と向かっては言いにくいことがあっても文面であれば記入できるかもしれないという考えで実施している
社内旅行の際、外国人技能実習生は旅行積立の対象となっていないが、みんなで一緒にという社内文化を大切にしたく、技能実習生の旅費は全額会社負担で実施した

(2) 定着の取組

①アスタス独自のリクルート
基本は新卒採用のみ実施。中途採用はリファラル採用を実施
夏冬休暇などに捉われず、全学年365日インターンシップ受け入れ可能
②アスメシ
新卒社員が多いため、昼食時、退勤時にはライフアシスト部より野菜たっぷりの手作りのお味噌汁を提供。そのために毎週木曜日にお豆腐屋さんに豆腐を配達してもらっている
休憩時も、ハンドドリップでのコーヒーを提供
社員が自由に飲み物を飲めるように、随時各種ドリンクを完備した自由な冷蔵庫も設置
③男性社員の育休を推奨
男性社員が多いため、育休入り、明けともに、社内会議で、いってらっしゃい＋おかえりイベントをし、こころばかりではあるが全社員からお祝いを渡すイベントを行っている

2025年4月
男性育休1ヶ月取得
なんと子ども７人
誕生！！

過去３年以内の
離職率０％

5. 取組の成果

・月平均残業時間約4.5時間
・直近３年　給与ベースアップ年7.5%
・インターンシップは2024年と比較し４倍に増加
2025年はクチコミでの紹介経由のインターン希望者が増加
・リモートワークも「らくちんオンライン申請」で行っている
また、夏休みや冬休み期間の子連れ出勤も当たり前にしている
・役員女性割合75%（4名中3名女性）
・過去３年以内の離職率０%（過去３年間新卒採用あり）
・2025年度育児休業対象者１名（男性）中、取得者１名（男性）