

イクボス宣言

私は、社員のワーク・ライフ・バランスの実現を支援するとともに、社員が最大のパフォーマンスを発揮し、組織としての成果を出す「イクボス」となります。

具体的には、次のことに覚悟をもって取り組みます。

1. 私は、働き方改革に積極的に取り組み、社員が子育てや介護をしながら、また生活を充実させながら、いきいきと活躍できる職場を実現します。
2. 私は、自らの仕事と生活の充実に取り組みます。
3. 私は、社員の個人ビジョンを共有し、月次面談を通して全力で応援します（実施中）
4. 私は、年2回の全社員対象社風評価アンケートを実施し、アンケート結果に基づいて社風改善に取り組みます（令和3年7月より実施）
5. 私は、いつでも会社に対して提案や問題提起できる提案リスト制度（PC）及び目安箱（紙）を設置し、月例社内勉強会で解決します（実施中）
6. 私は、入社時翌日より有給休暇を5日間（月間勤務時間による）の取得を付与します（実施中）
7. 私は、社員が書籍を自由に購入できる書籍購入制度に取り組みます（実施中）
8. 私は、入社時半年間は外部のカウンセリングを受けるカウンセラー制度に取り組みます（実施中）
9. 私は、テレワークを導入し新しい働き方に挑戦します（令和4年1月より実施）
10. 私は、リーダーとして率先して働き方改革に取り組み、全社員が輝く人生を実現できる職場環境づくりに全力で取り組みます。

令和3年7月7日

株式会社タケダ造園 代表取締役 竹田和彦

