有限会社新興運輸　（運輸業・益田市）

1. 企業概要

代表者　代表取締役　石川　裕美
所在地　益田市遠田町927-1
ＵＲＬ　https://shinkotransport.com/
設立年　昭和55年
従業員数　総数19人（男性15人、女性4人）
※男女各１名の役員含む

事業内容
木材チップの運搬、産業廃棄物収集運搬、利用運送業

2. 取組の背景・経過

平成29年の事業承継時に労働環境の改善が課題であり、働きやすい職場環境づくりに着手

平成29年　先代から事業を承継し、駐車場、執務室等の整備に着手
平成30年　毎月のミーティング、社内報、エコドライブ表彰の開始
令和６年～　業務点呼のデジタル管理制度を導入
電子機器などを活用した社内管理、VRによる安全教育講習を実施

3. 取組の中心となった人物

取締役

4. 特長となる取組内容

(1) 働きやすい職場環境の整備

① 環境整備による快適な職場づくり
・ 敷地内、事業所内を整理、整頓、清掃し、快適で働きやすい職場環境を整備

② 社内コミュニケーションの強化と意欲向上
・ 毎月の全社員によるミーティングや社内報を通じたコミュニケーション強化
・ 会社独自のエコドライブ表彰制度による運転に対する意識づけと意欲の向上

③ 健康と快適さへの配慮
・ 社内での健康相談、全社員対象のストレスチェック、空調服の支給（熱中症対策）を行うなど、社員の健康管理と快適な労働環境づくりを推進

(2) ICTの活用

① 業務点呼のデジタル管理制度導入での労働時間２時間短縮
・ 日報の作成や配車計画の確認を各社員に貸与したスマートフォンで行うことで、労働時間の短縮となり従業員の労働生産性の向上に貢献

② 点呼業務のDX化とペーパーワークの両立
・ 業務前後に行うヘルスチェックなどの自動点呼業務の導入とタコグラフ等のペーパー管理の両立により、ドライバー自身のデータを通した教育を実施

③ ドライバー教育のDX化によりドライバーの危機管理・リスク管理意識が向上
・ VRによる交通安全講習や自社の公式LINEアカウントを活用した情報共有など、デバイスツールを活用することで、安全教育や情報共有の効果を向上

5. 取組の成果

(1) 2023年から３年連続健康経営優良法人に認定

(2) 従業員数の充足（入社希望者増・離職者減）

(3) 社員間のコミュニケーションの活発化、アットホームな社内雰囲気への変化

(4) 健康管理、勤怠管理、交通安全などに対する社員の意識の向上

社内エコドライブ表彰

VRによる交通安全講習