

1. 企業概要

代表者 代表取締役社長 和田 正志
 所在地 出雲市上塩冶町153-1
 URL <https://www.raiden.co.jp>
 設立年 平成2年
 従業員数 総数52人（男性30人、女性22人）
 事業内容
 コンピューターソフトウェアの製造と販売

2. 取組の背景・経過

「企業は第一に“人”である。社員とその家族の幸福度を高めたい」という社長の思いから取組に着手
 平成28年 和田社長事業承継により就任
 平成29年～経営者協会の先進企業視察に参加
 平成31年 経営企画室設置
 “ 30分単位の年次有給休暇制度導入

3. 取組の中心となった部署

経営企画室

4. 特長となる取組内容

(1) 仕事と子育て・介護との両立支援の取組

- ①長期休業中(春・夏・冬休み)の社員の子どもの預かり小学生の子どもを対象とした児童クラブ(CSAクラブ)の導入・運営
- ②配偶者帯同転勤制度
パートナーの転勤に伴い、一緒に転居して勤務できる制度
- ③30分単位の有給休暇制度・育児介護時差時短就業制度
- ④家族参加型バーベキューやスポーツ大会イベントの実施
- ⑤不妊治療休暇・両立支援制度、他

(2) 働きがいのある職場環境づくりの取組

- ①各種面談の実施
キャリアコンサルティング年2回、社長面談年3回
- ②社内委員会の実施
部署の垣根を超えた委員会を通じてコミュニケーションが促進、人材育成や自発性や時間管理能力の向上を図る
- ③各種セミナーの開催
子育てや介護、LGBTQ、働き方改革セミナー等を実施
相互理解や心理的安全、意識の向上を図る

5. 取組の成果

- ・男女ともに育休取得率 100%
- ・女性管理職 令和2年度 1人 → 令和5年度 5人
- ・時間外勤務
平成29年度 20.1時間/月 → 令和5年度 6.4時間/月
- ・有給休暇取得率 令和2年度 57% → 令和5年度 70%
- ・令和6年度 過去最高売上、最高利益達成



CSAクラブの様子



企業内子育て支援セミナー実施