株式会社マツケイ　（情報通信業・松江市）

1. 企業概要

代表者　代表取締役社長　名原 厚
所在地　松江市乃木福富町735番地211
ＵＲＬ　https://www.matsukei.co.jp
設立年　昭和45年
従業員数　総数128人（男性73人、女性55人）
事業内容
　ソフトウェア開発、アウトソーシング事業など

2. 取組の背景・経過

・社員にとって魅力ある報酬の仕組みづくり（採用・定着）
・営業マインドの醸造（主体的な行動への移行）
・働き方改革への積極的な取組（世の中の流れ）
　に向け、平成30年度より各種取組に着手

3. 取組の中心となった部署

・役員、管理職
　※事務局：コーポレート部

4. 特長となる取組内容

(1) 社員ファーストに向けた取組

①　人財育成
　海外視察研修を含む各種学びの機会を積極的に提供。また、新入社員には1年間トレーナーがつき、一人ひとりに寄り添った育成を実施
②　社員への利益還元
　職場環境の改善と夏・冬の賞与に加え決算賞与を支給
③　ヘルスケアサポート（健康経営）
　健康診断（35歳以上は全額会社負担で人間ドック）、インフルエンザ予防接種料の補助など、健康面を積極的にサポート

(2) 働きがいのある環境づくりの取組

①　社員間のコミュニケーションの向上
　社外での常駐業務やセキュリティの観点から他部署への入室が制限されることなどから、定期的にフィーカ（お茶会）やレクリエーション（スポーツイベントなど若手社員が企画）など、社員同士のコミュニケーションの機会づくり
②　社長とのコミュニケーションの向上
　社員が自由に意見を出せるよう、社長との車座ミーティングを実施。そこで出た意見・要望は担当部署で改善策などを検討。
③　社員の多様性の尊重
　ドレスコードフリー（服装、髪型の制限なし）で社員一人ひとりの多様性を尊重

5. 取組の成果

・社員一人ひとりが自ら考えて行動するよう変化
・令和6年度は過去最高売上（前年比108%）、最高益（同117.5%）を達成
・男女ともに育休取得率　100%（R5～R6）
・時間外勤務　19.9時間/月　（R5実績、取組前より14%減）
・有給休暇取得日数　11.7日（R5実績、取組前より28%増）

スポーツイベントの様子

フィーカ（お茶会）の様子