



男性の育休に  
企業から  
もつとエールを

# みんなが 育休応援団

- 育休取得者を**企業や同僚**が「応援」する。
- 育休取得を促進する企業を**行政と社会**が「応援」する。
- 育休取得への社会機運づくりを**島根のみんな**で「応援」する。



「みんなが育休応援団」とは、

「応援」の連鎖と好循環が生まれることで、

育休を取得しやすい

社会の雰囲気づくりにつなげる、そんな取組です。



男性育休取得  
応援企業  
になるための

Point

5か条

1

経営者・上司が部下の  
仕事内容だけでなく  
生活背景も知ること。



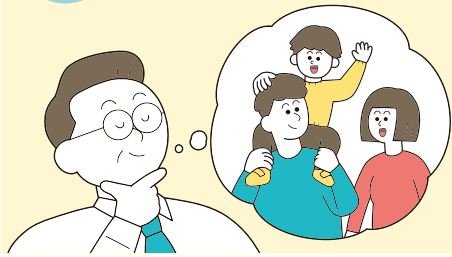
2

経営者・上司が  
男性の家事育児の  
必要性について知ること。



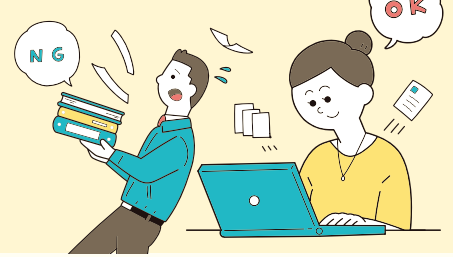
3

社員に豊かで  
幸せな人生を送って  
もらいたいと思うこと。



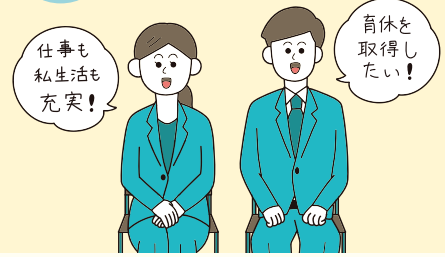
4

育休による一時的な  
人員減少を想定して  
業務効率化を  
行っていること。



5

男性育休取得応援企業は  
「選ばれる」会社であると  
理解すること。

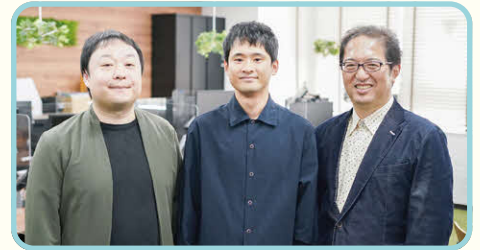


男性育休取得応援企業、増えてます。

(株)共立エンジニア

安来第一病院

(株)テクノプロジェクト



「ライフのためのワーク」を  
語る社長。実現した  
新卒離職率0%の職場環境。



育休を「特別なこと」にしない。  
鍵は、日頃からの  
コミュニケーション。



「人が財産」だから育休を  
推進する。働きやすさ  
全国No.1のIT企業へ。



たくさんあります

男性育休のメリット

企業のメリット

- 社員のモチベーションがあがる
- 人材の定着・確保につながる
- 「チーム力」が醸成される
- 業務効率化による利益率の向上
- 管理職のマネジメント力の向上

取得者・家族のメリット

- 家族の絆が深まる
- 子どもの成長の機会に立ち会える
- 家事・育児能力の向上に繋がる
- マルチタスク能力や  
コミュニケーション能力が向上する
- 働き方や生活を見直す  
きっかけになる

男性育休のことがもっと分かる  
スペシャルサイトを公開中!!

男性育休の制度や取組のステップなどを動画でわかりやすく解説!

研修動画の内容は?  
経営者・管理職向け

- なぜ男性育休が重要なのか
- 法改正や制度について
- 制度利用の課題と対策について
- 取組を進めていくためのステップ

従業員向け

- 育児休業等の制度について
- 家庭内での話し合いや準備
- 職場内での引継ぎや情報共有
- 復職後の働き方について



講師 寺本 健太郎 氏  
TERAMOTO  
社会保険労務士法人 代表

その他にも男性育休取得応援企業の取組や  
男性育休のコツ～家庭編～など役立つ情報  
盛りだくさん!! スペシャルサイトはコチラから

しまね 育休応援団

検索

