

(株)食彩工房 邑悠 行動計画

女性管理職増加と女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 令和3年 9月 1日 ~ 令和 5 年 8月31日

2. 当社課題

①新たに総菜の製造販売部門を開始する計画であり、3名（管理職1名、配達・作業員2名）の確保が課題である。

②今後、若手の女性管理職を積極的に登用し、女性の視点も入れた会社運営を実施していくことが、現在の課題である。

・現状のトイレは和式であり、独立した洗面所もなく社員からの評価が低い。加えて休憩室は男女兼用で、男性・女性問わず休憩室を分けてほしいとの要望がある状況。

・総菜部門の人員確保と若手の女性管理職を増やす中で、男女兼用の休憩室、洗面所とトイレの現状は、新たな人員確保の障害となっている。

3. 行動目標

①若手の女性管理職の1名登用

取組内容と時期

【令和3年10月～】

・若手女性管理職と総菜部門の人員確保の為、職場環境整備として、トイレの和式から洋式への改装と休憩室の男女分離および洗面所の設置を行う。

【令和3年12月～】

・ハローワークなどを通じて、採用募集を実施する。

【令和4年4月～】

・若手の女性管理職1名登用。