

有限会社松江クロード 行動計画

1. 計画期間

令和 6年 12月 1日 ~ 令和 9年 11月30日

2. 目標及び取り組み内容・実施時期

目標1 育児・介護等の両立支援制度の利用状況を把握し、改善点の検討をする。

<取り組み内容>

令和 6年12月～	両立支援制度の現状の諸制度の洗い出し及び利用状況の確認
令和 7年 4月～	現状の制度について、MT等で従業員から意見聴取
令和 7年10月～	制度利用に関する課題点の整理
令和 8年 4月～	新制度の運用開始
令和 9年 4月～	新制度の状況確認・分析
令和 9年10月～	新制度のブラッシュアップ

目標2 男女とも年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間8日以上とする。

<取り組み内容>

令和 6年12月～	年次有給休暇の取得状況を把握する。
令和 7年 6月～	取得日数が少ない社員・部署について分析し、課題点を整理する。
令和 7年11月～	整理した課題点を勘案して、制度等の整備を行う。
令和 8年 4月～	新制度等の運用開始
令和 9年 4月～	新制度の状況確認・分析
令和 9年10月～	新制度のブラッシュアップ