

有限会社松江クロード 行動計画

1. 計画期間

令和 2年 12月 1日 ~ 令和 4年 11月 30日

2. 目標及び取り組み内容・実施時期

目標1 育児休業後における原職または原職相当職への復帰のための業務内容や業務体制の見直し

<取り組み内容>

令和 2年 12月~	育児休業に関する規定および制度内容の検討。
令和 3年 1月~	業務の洗い出しと引継ぎ事項の検討
令和 3年 4月~	育児休業復帰職員は原則として原職又は原職相当職への復帰させるものとし、復帰職員向けの教育訓練制度の導入。制度内容を職員へ周知。また、育児休業給付金等の制度についても周知。
令和 4年 4月~	実施状況の確認とブラッシュアップ

目標2 男女とも平均勤続年数を9年以上とする。

<取り組み内容>

令和 3年 4月~	過去2年分の各従業員の平均残業時間を確認
令和 3年 6月~	各従業員ごとの業務内容・割合を調査
令和 3年 10月~	調査内容をもとに業務分担を整理
令和 4年 4月~	労働時間や福利厚生制度等の見直しを実施
令和 4年 10月~	労働時間や福利厚生制度等の見直しを反映させた制度の運用を実施