

株式会社 Care Innovation
デイサービスMILK富・MILK新

Meet(出会い) Inspire(励ます) Laugh(笑う) Kindness(親切・やさしい)

女性活躍のための一般事業主行動計画

全ての社員が活躍できる職場であり、長く生き生きと働き続けられるよう行動計画を策定します。

期 間：令和6年8月1日から令和9年7月31日

目 標：コミュニケーションを大切にし、平均勤続年数を

2年延ばす

(令和6年7月現在 5.3年)

コミュニケーションを大切にする

取組内容・時期

令和6年8月から 職員全員と計画的に個人面談を行う

(毎年1回以上)

令和6年9月から

- ・キャリアアップのための研修制度の仕組み作り
- ・人間関係のあり方についてアンケートの実施
- ・ハラスメントに関する研修の徹底
- ・資格取得研修と管理職向け研修の実施