

## あさひな歯科 一般事業主行動計画

1. 計画期間：令和3年3月1日～令和5年2月28日

2. 目標及び取り組み内容・実施時期

目標1：職員に対する、キャリアコンサルティング実施率を80%以上にし、スタッフがキャリアアップできる職場を形成することで、令和5までに男女ともに平均勤続年数を10年以上とする。

《取組内容》

- 令和3年4月～ 職員の勤続年数を把握・分析を行う。キャリアコンサルティングの年間計画・制度の見直しを実施。
- 令和3年7月～ 全女性スタッフへキャリアコンサルティング面談実施
- 令和3年10月～ スタッフへキャリアコンサルティングに関するヒアリング実施
- 令和3年12月～ 全スタッフと面談を行い、次年度の目標を共有
- 令和4年1月～ キャリアコンサルティング等の制度のブラッシュアップし、運用を検討する。

目標2：女性スタッフ活躍に向けた職場設備の整備推進し、1ヵ月の所定外労働を10時間未満とする。

- 令和3年7月～ 現在の所定外労働時間の実態調査、各業務のフロー洗い出し
- 令和3年8月～ 各業務フローの見直しに関して、業務改善計画の策定および設備投資の選定を行う
- 令和3年8月～ スタッフへ業務改善計画および設備投資についてヒアリング実施
- 令和3年10月～ 業務改善・設備投資の実施

目標3：育児休業後のスタッフが復帰しやすくするため、休業中の職員に資料送付等による情報提供をする制度を導入する。

《取組内容》

- 令和4年5月～ スタッフに向けて、ニーズの調査を行う。
- 令和4年7月～ 制度内容の検討を行う。
- 令和5年1月～ 新制度の運用を開始し、その後随時改善していく。