

有限会社蔦川土木
女性活躍のための一般事業主行動計画

女性の技術職を採用し、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、
次の行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和3年7月1日～令和6年6月30日までの3年間

2. 目標 技術職の女性職員を現在の0人から1人以上にする

3. 取組内容と実施時期

令和3年7月～ ・技術職の女性の応募を増やすため、求人情報の内容について社員にヒアリングする
・求人情報の発信方法について、情報収集する

令和3年8月 ・社員と経営者との懇親を深める会を開催する

令和3年10月 ・女性が働きやすい職場のための環境整備
(トイレの改修・休憩室整備等)

令和3年12月～ ・求人情報の発信のため、自社のHPを作成する

令和4年6月～ ・職場環境の改善や個人の働き方に関する個別面談を行う(年1回)

令和5年4月～ ・事務職から技術職への転換希望者に対する研修を実施(随時)