

株式会社 さんびる行動計画

松江市乃白町薬師前3-3  
株式会社 さんびる  
代表取締役 田中 正彦

- ① 全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和8年3月31日

2. 内容

目標1

子育て期にある男性社員が、子育ての為に休暇を取得しやすい環境を整える。

- 対策
- ・ 令和5年4月～ 産前産後・育児休業等の制度の周知、情報提供を行う
  - ・ 令和5年9月～ 子育て期の社員と送り出す社員に向けてアンケートを実施する
  - ・ 令和6年4月～ アンケートを集計し、問題がある場合は改善策を協議検討する
  - ・ 令和6年8月～ マネジメント社員の研修の実施

目標2

年次有給休暇の取得を推進する

	現状 年休日数	目 標
マネジメント	24%	50%
一般社員	47%	70%

- 対策
- ・ 令和5年8月～ 取得状況の把握
  - ・ 令和6年5月～ 取得状況について分析、課題を抽出
  - ・ 令和6年8月～ 課題の協議、改善策検討
  - ・ 令和7年4月～ 改善策実施、検証

- ② 女性が活躍できる雇用整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和8年3月31日

目標1

女性の活躍に向けた環境整備を進めて、女性のマネジメント社員を50%にする

取組

- ・ 令和5年6月～ 女性社員を対象とするニーズを把握する為、アンケートを作成する
- ・ 令和5年10月～ アンケートを実施
- ・ 令和6年6月～ アンケートを集計し、悩みや心配事について支援していく制度を作る
- ・ 令和7年4月～ 相談窓口担当者の育成