

株式会社前川商会
女性活躍に関する一般事業主行動計画

すべての社員がやりがいをもって個々の特性を生かし、家庭と仕事を両立しながら、長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 行動計画の期間 令和2年9月1日から令和5年8月31日まで（3年間）

2. 内容

目標1 平均勤続年数を3年間で2.5年延ばす（令和2年8月：8.4年）

<取組内容・実施時期>

令和2年9月～

- ・社員全員に個別ヒアリングをし、子育て孫育てに関する職場の課題を抽出する。

令和2年11月～

- ・社員がゆっくり心身を癒せる休憩室の改修や更衣室などの環境整備を行う。
- ・社員が安心して子育て孫育てできるように、キッズスペースを設ける。

令和3年2月～

- ・上記取組を採用情報に掲載し、新規採用を図る。

目標2 3年間で新規に3名採用する

<取組内容・実施時期>

令和2年9月～

- ・社員で構成する『経営会議』『社員・顧客満足会議』『コンプライアンス会議』にて、新規採用に関する現場の希望調査や促進方法について協議する。

令和2年11月～

- ・各会議で協議した内容を基に、新規採用のための会社PR計画を立て、実施する。