

株式会社 山本漆器店 行動計画

全社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和2年9月1日～令和7年8月31日

2.当社の課題

- (1) 充実した両立支援制度が整っていない。
- (2) 女性技術者が働きやすい職場環境が整っていない。
- (3) 技術者への応募人数が少ない。

3.目標と取組内容・実施時期

目標1：年次有給休暇の平均取得日数を8日から10日へ増やす。

<取組内容> 令和2年9月～

- 子の看護休暇や介護休暇、有給休暇を時間単位で取得出来るよう制度を整備する。
- 整備された各種制度を明文化し配布することで、理解を深め取得し易いものとする。

目標2：女性技術者の勤続年数を4年伸長する。

<取組内容> 令和2年9月～

- 現在の職場環境についてヒアリングをし、整備すべき事項を洗い出す。
- 技術者の意見を取り入れた工場の設計を行うことにより、安全性が高く、作業効率がアップする作業環境を整備し、働きやすい職場環境へと改善を図る。

目標3：技術者を1人から5人に増やす。

<取組内容> 令和2年9月～

- HPで技術者の活躍を紹介したり、職場環境が整った新たな工房を紹介したりするページを設けるなど、男女問わず活躍できる職場であることをアピールする。
- SNSなどで技術者の活躍や工房、製作状況を動画発信する。
- 現在いる技術者の出身校に対して、積極的に採用活動を図る。