

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく
山興緑化有限会社 行動計画

女性の採用を増やし、誰もが働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年9月1日～令和8年8月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：女性従業員の昇格意欲の喚起及び必要なスキル付与のための研修の実施

<対策>

- ・令和6年10月～全従業員にヒアリング、アンケートの実施
現状把握と分析。
- ・令和7年度 ～職種、役職等に応じた必要研修プランの策定の実施
意欲やキャリア形成の向上を目指す研修会等の実施

目標2：技術職・営業職における女性社員を2名採用する。

<対策>

- ・令和6年10月～女性の採用や働きやすい職場環境について会議等で検討
- ・令和7年度 ～求人内容等を見直した上で求人を行う。
- ・学生向けの説明会や求人内容の検討。
- ・女子学生を対象とした会社見学会を計画。
- ・インターンシップの受け入れを毎年度1回以上実施を目指す