

令和 5年 8月 8日

大五建設有限会社 一般事業主行動計画

社員の働き方を見直し、社員が各々の能力を発揮しやすい職場環境をつくる。社員が仕事と家庭の両立を図り、やりがいをもって活躍できるよう、また、女性社員を工務部門に配置すべく女性を新たに採用し、女性が活躍できるように職場環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1 計画期間

令和 6年 1月 1日から令和 9年 3月31日まで

2 内 容

【目標1】

ノー残業デーを月3日に設定し、実施する。

〈取組内容〉

- ・令和 6年 1月～ 所定外労働の現状把握と課題点抽出開始
- ・令和 8年 1月～ 抽出した課題点をもとに、社内で対策を検討開始
- ・令和 8年 4月～ 月3日のノー残業デーの実施

【目標2】

工務部の女性社員を1名採用する。

(R5年8月現在、工務部 女性社員0名、男性社員2名)

〈取組内容〉

- ・令和 6年 1月～ (1)採用活動継続
(2)女性が働きやすい職場環境について、社員からヒアリングをして検討開始
- ・令和 6年 4月～ 職場環境の整備を開始