

令和 2年 9月 1日

大五建設有限会社 一般事業主行動計画

社員の働き方を見直し、社員が各々の能力を発揮しやすい職場環境をつくる。社員が仕事と家庭の両立を図り、やりがいをもって活躍できるよう、また、女性社員を工務部門に配置すべく女性を新たに採用し、女性が活躍できるように職場環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1 計画期間

令和 2年 10月 1日から令和 5年 12月 31日まで

2 内 容

【目標 1】

ノー残業デーを月 2 日に設定し、実施する。

〈取組内容〉

- ・令和 3年 1月～ 所定外労働の現状把握と課題点抽出開始
- ・令和 5年 1月～ 抽出した課題点をもとに、社内で対策を検討開始
- ・令和 5年 4月～ 月 2 回のノー残業デーの実施

【目標 2】

工務部の女性社員を 1 名採用する。

(R2 年 9 月現在、工務部 女性社員 0 名、男性社員 1 名)

〈取組内容〉

- ・令和 2年 10月～ (1)採用活動開始
(2)女性が働きやすい職場環境について、女性社員からヒアリングをして検討開始
- ・令和 3年 1月～ 職場環境の整備を開始