

株式会社大隆設計 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため
次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和2年7月1日から令和7年6月30日までの5年間

2.当社の課題

課題：技術職（課長級以上）に占める女性はいない。

3.目標

目標：技術職における管理職（課長級以上）の女性を、現状0名から1名以上に増やす。

4.取組内容と実施時期

取組1：管理職育成のための、キャリア研修を実施する。

- 令和2年7月～ 管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施。
- 令和2年9月～ 対象者の選定と研修プログラムの検討。
- 令和3年1月～ 管理職育成のためのキャリア研修の実施（2回程度）

取組2：研修後のフォローアップとして、定期的に面談を実施する。

- 令和3年4月～ キャリア研修後のフォローアップとして、面談を実施。（2回程度）

職業生活と家庭生活との両立の整備を行う。

- 社員のニーズ把握、制度検討。
- 新たな勤務体制の導入。制度化。社員に周知。

働き方の改革に向けた取組：月間2日以上「ノー残業デー」を設定し、実施を呼びかける。