

横田マルカガス株式会社 一般事業主行動計画

全社員が家庭生活と仕事を両立し、永く安心して働くことができる職場環境を実現するため、下記のとおり行動計画を策定し実行します。

1. 計画期間

2020年3月1日から2025年2月28日（5年間）

2. 計画の方針（当社の課題）

- ① 男性社員に比して女性社員の平均勤続年数が短い
（男性 18 年、女性 12.9 年）
- ② 社員が活用できる連続休暇制度がない
- ③ 現在のトイレが和式であり、あらゆる世代の社員が働きやすい職場環境の整備（個室の休憩室や洋式トイレ、ウォシュレット等）が必要である

3. 数値目標

- ① 女性社員の平均勤続年数を3年間で2年延長する
- ② 社員が働きやすい職場環境にするための制度設計、設備投資を行う

4. 取り組み内容と実施時期

<2020年5月～>

- ・社員が働きやすい職場づくりのために女性用トイレを和式から洋式へ改修し、ウォシュレットを整備する

<2021年10月～>

- ・福利厚生制度等について社員への周知を図り、育児介護休業および有給休暇等の計画的取得を推進する

<2022年10月～>

- ・社員のワークライフバランスを確保するために、全社員が活用できる連続休暇制度の導入に向けた検討会を設置する。