

株式会社サワダ 行動計画

女性がいきいきと活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2023年7月1日 ～ 2028年6月30日

2. 当社の課題

女性従業員が、男性に比べ少なく、勤続年数も短い

- 衛生面、施設面等で女性が就労しにくい環境がある
- 男女の役割分担について、従来にならった偏った見方がある
- 繁忙期には残業が多くなり、仕事と家庭の両立が難しくなることがある

3. 目標

現場部門（焼付塗装・防錆塗装・建築塗装）の女性従業員数を2人から4人以上にする。

4. 取組内容・実施時期

取組内容：女性採用を拡大する。

令和5年 8月～ 女性の採用を増やす方針と目標設定する。

令和5年10月～ 募集方法の多様化の検討する。

令和5年12月～ 女性従業員の希望、提案を聞くためのミーティングを実施する。

令和6年 1月～ 各部署業務の洗いだし、事務も含めた多能工化を目指す取り組みを実施する。

令和6年 2月～ 求職者への積極的な広報を社内外へ行う。

取組内容：女性が働きやすいような環境整備を行う

令和5年 7月～ 現在、働いている女性従業員にヒアリングを実施する。

令和5年 7月～ ノー残業デーや定時退社の呼びかけ等の意識啓発する。

令和5年 8月～ 各部署業務の洗いだし、事務も含めた多能工化を目指す取り組みを実施する。

令和5年 8月～ 女性専用の休憩室等の整備を計画し、実施を行っていく。