

株式会社三隅ガスセンター 女性活躍推進行動計画

三隅町内のライフラインを支える弊社は、女性の従業員を増やし、女性が前向きに頑張れる就労環境を整備することで、経営の安定に資するよう、次のように行動計画を策定する。

1. 行動計画 令和2年7月1日～令和5年6月30日

2. 現状と課題

これまで弊社は、女性従業員の雇用実績はあるものの、男性従業員に比べ雇用実績が少ない。事業内容もガスの販売から、現在では給排水工事やキッチン、風呂等の水回りリフォーム案件が増加傾向であり、女性ならではの提案やきめ細かいサービスの提供が重要になる。少子高齢化に伴い、労働力の確保がさらに厳しさを増す中で、今後益々女性の力が必要になってくる。このような現状の中、女性従業員の獲得とそれに伴うソフト・ハード両面の社内環境整備が弊社の課題である。

3. 目標と取組み内容

目標1：女性従業員1名以上の採用を目指す。

【取組み内容】

- 既存の女性従業員を含め女性従業員の採用についての意見交換を実施。(令和2年7月～)
- 新卒採用サイトへ、採用募集を実施。(令和3年4月～)
- 職場体験やインターン実習受け入れを行い、弊社の取組みを周知。(令和3年4月～)

目標2：女性が安心して働ける職場環境整備を行う。

【取組み内容】

- 職場環境について現状把握を実施する。(令和2年7月～)
- 社内就業規則を見直し、男女問わず働きやすい環境を制度化する。(令和2年7月～)
- 従業員向けの休憩室等の整備を新たに行う。(令和2年9月～)