

正田木材 有限会社 行動計画

女性の技術職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 令和2年 7月 1日～令和 4 年 6月30日

2. 当社課題

①現在、女性の技術職員はいない。

今後、女性の技術職を積極的に採用・育成し、人材不足の状況に対応していくことが、現在の課題である。

②女性の技術職を増やす中で、現状の女性用トイレは、和式であり、古く、あまり清潔でない印象は拭えず、当たり前清潔感のあるトイレを利用している現在の女性からは敬遠されることが予想でき、今後の採用にも影響が出てくる懸念される。

3. 行動目標

①女性技術職員の1名採用と定着

取組内容と時期

【令和2年7月～】

- ・女性技術職員の採用と定着のための職場環境整備として、トイレの和式から洋式への改装を行う

【令和2年9月～】

- ・年次有給休暇の取得率を1人当たり平均年間60%以上とする
- ・女性技術職員の採用については、HPにおける情報発信等により、初期問い合わせを増やし、実際に当社に訪問頂き、当社の取り組みを理解いただいた上で、確保していきたい。
- ・育成に関しては、OJTを主体に行う。特に、相談体制を整えるため30代職員をメンターとして設定し、細かなフォローを実施する。