

有限会社 井口建設 行動計画

1. 計画期間 2024年 9月 1日～2029年 8月31日
2. 当社課題 女性の応募者が少なく、技術職に女性従業員がいない。
3. 目標と取組内容

目標：女性の技術職を新たに1名以上採用する。

【取組内容】

- ・2024年9月～ 女性社員からの意見を聞き、現在の課題・要望を把握する。
- ・2025年3月～ 技術職の女性の応募を増やすため、求人情報等の見直しを行う。
- ・2025年5月～ 技術職に必要な資格取得や講習の受講等を積極的に行えるよう、社内のサポート体制を整える。
- ・2025年9月～ 就職情報交換会等への積極的な参加、新卒者採用時の学校訪問等を行う。