

## 株式会社YOKOTA行動計画

株式会社YOKOTAは、すべての従業員が安心して働き続けていける職場環境づくりを目指すため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年10月1日 ～ 令和8年9月30日までの2年間

### 2. 計画内容

目標1： 既存事務所の老朽化で建物の利便性や快適性が損なわれており、現在よりも会社機能や価値を向上させ、従業員が求める働きやすい職場環境下で継続就業可能な企業となるため、令和7年9月までに新しい事務所を建設する。

#### <取組>

- 令和6年10月～ 事務所改築について従業員の意見を取り入れ現状を把握  
働きやすい最適なレイアウト等改善方針決定
  - ① 室内照明は蛍光灯から環境にやさしいLED照明に変更
  - ② 従業員の増加を見込んで屋外にも男女別専用トイレを設置
- 令和6年11月～ 老朽建物解体撤去
- 令和7年 3月～ 新事務所建設着手、8月竣工予定
- 令和7年 9月～ 職場移転、従業員の効率的な働き方を実現

目標2： 従業員の健康とゆとりある生活に配慮し、令和7年3月までに年次有給休暇の年間取得日数を1人当たり平均10日以上とする。

#### <取組>

- 令和6年11月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握  
年次有給休暇管理簿作成、取得促進の意識づくり共有
- 令和7年 1月～ 計画的な取得に向けた制度導入等検討、方針決定  
有給休暇取得予定表の掲示、社内周知
- 令和7年 4月～ 取組開始
- 令和8年 3月～ 年次有給休暇目標取組み継続