

株式会社 山崎組 行動計画

女性の職業生活が、快適でのびのびと働きやすい環境を作り、男女共に個性と能力を
発揮できる会社となるように、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023(R5)年3月1日 ～ 2027(R9)年3月31日

2. 内 容

目標1 施工管理及び土木技術職員の女性の割合を20%以上となることを
目標とする。

対策: 2023(R5)年3月～ 採用選考基準やその運用の見直し
(男女ともに快適な職場作り)

2024(R6)年3月～ 女性が活躍できる職場であることを求職者に開示する
(キャリアアップに向けた研修・講習・試験の励め)

2024(R6)年3月～ 職場と家庭の両方において男女共に貢献できる職場風土づくり
(長く働けるように雇用形態転換希望のヒアリング)

以後、1年ごとに前年との対比から改善対策を行う