

株式会社山田建設 一般事業主行動計画

1. 計画期間

令和 6年 7月 1日 ~ 令和 8年 12月 31日

2. 目標及び取り組み内容・実施時期

目標 男性の育児休業取得促進に関する制度整備

<取り組み内容>

- 令和 6年 7月～ 男性の育児休業に関する制度内容・事例分析を行う
法改正に対応するよう規則の確認・検討を行う
- 令和 6年 9月～ 男性の育児休業取得の際に想定できる課題等を洗い出す
- 令和 7年 1月～ 男性育児休業の申し出があった際の対応フロー・ツールの見直しを行い、運用を開始する
- 令和 8年 4月～ 男性の育児休業取得状況の確認・ブラッシュアップを行う

目標 職場内の環境の改善を行い、女性社員を1名以上新規採用し、定着化を図る。

<取り組み内容> 女性が働きやすくなるような職場環境整備を行う。

- 令和 6年 7月～ 女性が働きやすくなるような職場環境に対するニーズ把握のため、事例収集を行う
- 令和 7年 1月～ 事例を参考に、課題の整理及び今後の方向性を検討
- 令和 7年 8月～ 女性用トイレや仮眠室、キッズルームの設置などの職場環境整備を実施
- 令和 7年 10月～ 社内設備の見直しを検討
- 令和 8年 4月～ 社内新制度運用開始
- 令和 8年 10月～ 実施内容の振り返り及び今後の方針を検討