

# 次世代法・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

有限会社 横地建設

当社は、全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、下記の通り行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

令和6年9月1日から令和9年8月31日までの3年間

## 2. 目標と取組内容・実施時期

### 目標①

正社員採用に占める女性の比率を30%以上とする。また女性の土木施工管理技士等の中途採用や資格取得支援制度の整備を行い、全体のスキルアップを計る。

### 時期と内容

令和6年9月～ 女性が働きやすい職場環境の整備を行う。（休憩室・トイレの改修）

令和6年9月～ ハローワーク求人に女性向けのPR求人を掲載する。

令和7年4月～ 女性社員の2級土木施工管理技士試験合格を目指し、社内での教育訓練を実施。

### 目標②

「介護・育児休業復帰支援プラン」を策定し、介護・育児休業取得後の円滑な職場復帰や家庭と仕事の両立支援を行う。

### 時期と内容

令和6年9月～ 社員へのアンケート調査の実施。

令和6年12月～ 「介護・育児休業復帰支援プラン」の内容検討会議の実施。

令和7年1月～ 「介護・育児休業復帰支援プラン」の制度開始と社内周知の実施。