

日置食品店 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年 9月 1日～ 2027年 8月 31日までの 3年間
2. 内容

【次世代法】

目標：育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度を周知する。

<対策>

- 育児、介護に関して活用できる制度について、情報収集する。
- 定期的に従業員へ情報提供する。
- 求人の際、育児介護に関するサポートが整っていることをアピールする。

【女性活躍推進法】

目標：男女とも平均勤続年数を2年以上伸ばす。
(現状：男性11年、女性7年)

<対策>

- 2024年9月からトイレの改修をはじめ、事業場内の施設整備等を行い職場環境の改善に着手する。
高齢従業員、女性従業員の精神的・身体的負担を軽減し、長期的に勤続できる職場環境を整える。