

# 017musicメソッド 女性活躍・次世代 一般事業主行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 6 年 8 月 16日～ 令和 9 年 8 月 15日までの 3年間
2. 課題 従業員の女性比率は高い状態ではあるが、今後の事業を継続し発展していくため、介護や育児をしながら男女問わず、長く働き続けることができる職場環境の整備が必要である。

### 3. 内容

目標1：現在の平均勤続年数を2年から5年へ伸ばす（女・次）

#### <対策>

- 令和6年8月～ 職場の就業環境について、現状把握を実施
- 令和6年8月～ 専門家の意見を聞き、社内就業規則を改正  
時差出勤制度の導入や子の看護休暇の対象年齢の引き上げなど  
法律を上回る制度へ改定し、柔軟な働き方ができる職場環境へ整備
- 令和6年10月～ トイレの整備

目標2：仕事と育児・介護を両立できる諸制度を周知する（次）

#### <対策>

- 令和6年8月～ 育児・介護休業法に基づく制度についての調査
- 令和6年8月～ 制度に関するリーフレットの作成  
妊娠、出産、育児に関する相談窓口の設置
- 令和6年9月～ 従業員へリーフレットの配布と相談窓口を周知する